

## Naisjärjestöt: Työelämän seksuaalinen häirintä on lopetettava

Työpaikoilla on ryhdyttävä välittömästi tehokkaisiin toimiin, jotta työelämässä esiintyvä seksuaalinen ja sukupuoleen perustuva häirintä saadaan loppumaan, vaatii Naisjärjestöjen Keskusliitto. Tämä tarkoittaa muun muassa ääneen lausuttua häirinnän nollatoleranssia, selkeitä ja tiedossa olevia toimintaohjeita häirintätilanteiden varalle sekä tasa-arvo-osaamisen vaatimista johto- ja päällikkötasolla toimivilta.

**Naisjärjestöjen Keskusliitto muistuttaa, että työnantajia koskee lakisääteinen** vastuu seksuaalisen häirinnän kitkemiseksi. Lain mukaan työnantajan on ryhdyttävä toimenpiteisiin häirinnän poistamiseksi välittömästi saatuaan tiedon häirinnästä. Lisäksi työnantajan on ennaltaehkäistävä sukupuoleen tai sukupuolen ilmaisuun perustuvaa häirintää tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti.

**”On täysin sietämätöntä, että häirintäkulttuuri saa edelleen rehottaa** yhteiskunnassamme. Työelämä ei ole tässä poikkeus. Esimerkiksi palvelualoilla työskentelevistä naisista lähes puolet ja akateemisilla aloilla viidesosa raportoi kokeneensa seksuaalista häirintää työpaikallaan”, toteaa Naisjärjestöjen Keskusliiton puheenjohtaja **Eva Biaudet**. ”Merkittävä osa häirinnän uhreista ei ilmoita asiasta eteenpäin, koska pelkää hankaluuksia tai sitä, ettei heitä oteta vakavasti. Tilanne on vakava, sillä häirintä heikentää työntekijän hyvinvointia. Vaadimme konkreettisia tekoja häirinnän kitkemiseksi”, Biaudet jatkaa.

**Seksuaalinen häirintä on Suomessa yleisempää kuin EU:ssa keskimäärin.** Naiset kohtaavat seksuaalista häirintää enemmän kuin miehet: viimeisimmän Tasa-arvobarometrin mukaan naisista 38 ja miehistä 17 prosenttia oli kokenut häirintää edeltävän kahden vuoden aikana. Häirintää esiintyy kaikilla yhteiskunnan osa-alueilla, ja myös sen kitkemiseksi tarvitaan konkreettisia toimenpiteitä kaikilla sektoreilla.

**Kutsumme kaikki organisaatiot mukaan tekemään konkreettisia häirinnän vastaisia tekoja osana Tasa-arvotiedoilla vaikuttavuutta -hanketta.** Häirinnän kitkemiseen liittyviä tasa-arvotekoja on tehty tähän mennessä esimerkiksi urheilumaailmassa ja pelialalla.

***Seksuaalinen häirintä on määritelty ja kielletty tasa-arvolaissa.** Sillä tarkoitetaan sanallista, sanatonta tai fyysistä, luonteeltaan seksuaalista ei-toivottua käytöstä, jolla loukataan tarkoituksellisesti tai tosiasiallisesti henkilön henkistä tai fyysistä koskemattomuutta. Tämä tehdään erityisesti luomalla uhkaava, vihamielinen, halventava, nöyryyttävä tai ahdistava ilmapiiri. Seksuaalisella ahdistelulla puolestaan viitataan rikoslain mukaan tuomittavaan tekoon.*

## **Naisjärjestöjen Keskusliitto – Kvinnoorganisationernas Centralförbund ry**

Eva Biaudet	Terhi Heinilä
puheenjohtaja	pääsihteeri

### **Lisätietoja**

Eva Biaudet, puheenjohtaja, puh. 050 512 1846

Terhi Heinilä, pääsihteeri, [terhi.heinila@naisjarjestot.fi](mailto:terhi.heinila@naisjarjestot.fi), puh. 040 530 5544

Anni Granat, viestinnän suunnittelija, [anni.granat@naisjarjestot.fi](mailto:anni.granat@naisjarjestot.fi), puh. 050 475 4667

*Vuonna 1911 perustettu Naisjärjestöjen Keskusliitto on sukupuolten tasa-arvoa edistävien naisjärjestöjen kattojärjestö. Naisjärjestöjen Keskusliittoon kuuluu 60 jäsenjärjestöä, joissa on yhteensä yli 400 000 jäsentä. Keskusliitto toimii naisten aseman, sukupuolten tasa-arvon ja tyttöjen ja naisten ihmisoikeuksien edistämiseksi yhdessä jäsenjärjestöjen kanssa*