



Seija Tiihonen

Syntymävuosi: 1967

Koulutus: Luonnontieteiden kandidaatti

Ammatti: Projektipäällikkö

Kielitaito: suomi, ruotsi, englanti

Kotipaikka: Laukaa

Ehdottajajärjestö: Kalevalaisten Naisten Liitto ry

1. Ehdottajajärjestön perustelut ehdokkaan sopivuudesta ja vahvuuksista Naisjärjestöjen Keskusliiton hallitukseen.

Järjestöosaajana, IT-alan asiantuntijana ja matemaatikkona Seija Tiihonen on loistava esikuva tytöille ja nuorille naisille tasa-arvoisesta, vahvasta naisesta, nykyajan Louhesta.

Katsomme, että Seija Tiihosen verkosto-, järjestö- ja digitalisaatio-osaaminen tuovat lisäarvoa Naisjärjestöjen toimintaan. Hän on ollut mukana Kalevalaisten Naisten Liiton strategisessa kehittämistyössä yli kymmenen vuotta. Vuonna 2010 Seija oli käynnistämässä, vetämässä ja juurruttamassa sähköisen viestinnän ja sosiaalisen median hanketta ja koulutussarjaa KNL:n jäsenyhdistyksille yhteistyössä Opintokeskus Siviksen kanssa. Kalevalaisten naisten digitalisaation kehittäminen jatkuu edelleen Seijan ohjauksessa.

Seija Tiihonen – arjen tasa-arvotyön edistäjä Keski-Suomesta NJKL:n hallitukseen:

Seija Tiihonen kuuntelee ja keskustelee. Hän perustaa päätöksentekonsa faktoihin ja toimii kaikin tavoin yhteiseksi hyväksi.

Hän on luotettava, yhteistyötä rakentava vastuunkantaja, jolla on pitkä työkokemus arjen tasa-arvotyöstä IT-alalla, kouluttajana ja kalevalaisten naisten nuorisotyössä Helkanuorten liitossa.

2. Ehdokkaan toiminta ja luottamustoimet Naisjärjestöjen Keskusliitossa ja/tai sen jäsenjärjestöissä.

NJK Naiset #digiajassa - hanke

Kalevalaisten Naisten Liiton hallituksessa

2016-

Helkanuorten Liiton sihteeri

2015-

Kalevalaisten Naisten Liiton varapuheenjohtaja

2012-2014

Kalevalaisten Naisten Liiton hallituksessa

2008 – 2014

Laukaan Kalevalaiset Naiset

2001–

Seija Tiihosen vastaukset:

1. Mikä on näkemyksesi mukaan sukupuolten välisen tasa-arvon keskeisin haaste yhteiskunnassamme?

Työelämä on edelleen hyvin vahvasti jakautunut naisten ja miesten aloihin ja tämä jakautuneisuus toimii myös esimerkkinä, kun lapsi tai koululainen miettii mitä hän tulevaisuudessa voisi tehdä työkseen tai mille alalle suuntautuisi. Tasa-arvon toteutuminen vaatii jatkuvaa työskentelyä ja sen pitäisi lähteä liikkeelle pienistä konkreettisista teoista, jotka olisivat osa arkeamme. Esim. ei korostettaisi sitä, että nainen on valittu johonkin nyt naiselle epätavalliseen tehtävään, vaan kerrotaisiin, miten loistava henkilö tehtävään on löytynyt. Mielikuva siitä, mikä on mahdollista, syntyy lapselle hyvin varhaisessa vaiheessa ja todella suuri vaikutus on lähiympäristön esimerkillä. Tasa-arvoisen yhteiskunnan rakentaminen täytyy lähteä liikkeelle pienten jalkojen pienistä askelista.

*Naisjärjestöjen Keskusliiton arvot: Sukupuolten tasa-arvo * Avoimuus ja yhdenvertaisuus * Poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton * Moniäänisesti yhteistyössä toimiva * Rohkeasti kantaa ottava*

2. Miten hallituksen jäsenenä edistäisit edellä lueteltuja Naisjärjestöjen Keskusliiton arvoja?

Työskentelen IT-alalla, jossa sukupuolten tasa-arvo toteutuu mielestäni hyvin, mutta ala ei välttämättä houkuttele naisia. Osana Naisjärjestöjen keskusliiton hallintoa voisin olla edistämässä sukupuolineutraalin kasvatuksen kehittämistä niin, että liikkeelle lähdetään jo varhaiskasvatuksessa ja meillä olisi tulevaisuudessa sukupolvi, joka oikeasti tietää millaiset mahdollisuudet heillä on avoimna uravalintaa tehdessään ja naiset rohkeasti hakeutuisivat myös ei niin tyyppillisille naisaloille. Käytössäni on digialan verkostot ja mentorina olen päässyt vaikuttamaan usean nuoren naisen alalla pysymiseen. Kenties myös digialan osaamisella ihan käytännön tasolla olisi käyttöä hallituksessa. Toisin myös Naisjärjestöjen Keskusliittoon palan kädentaitojen harrastajien keskuudessa vallitsevaa pyyteetöntä avunantoa yhteisen asian äärellä. Kun asia on yhteinen, niin silloin ei ole rajoja ja yhteisymmärrys löytyy ilman yhteistä kieltäkin.