



TOIMINTASUUNNITELMA 2020

Naisjärjestöjen Keskusliitto – Kvinnoorganisationernas
Centralförbund ry

Naisjärjestöjen Keskusliiton vuosikokouksen hyväksymä 11.11.2019



NAISJÄRJESTÖJEN KESKUSLIITTO – KVINNOORGANISATIONERNAS CENTRALFÖRBUND RY

Naisjärjestöjen Keskusliittoon kuuluu 63 jäsenjärjestöä, joissa on yhteensä noin 400 000 jäsentä. Järjestö on sukupuolten tasa-arvoa edistävien naisjärjestöjen yhteistyöfoorumi ja perustettu vuonna 1911. Liittoa johtaa jäsenjärjestöjen edustajien valitsema 13-jäseninen hallitus ja sen alaiset toimikunnat. Jäsenjärjestöissä on neuvonta-, auttamis-, ammatti-, naisasia-, liikunta-, kulttuuri-, yrittäjyys-, maahanmuuttaja- ja vammaisjärjestöjä sekä poliittisia naisjärjestöjä. Yhdessä jäsenjärjestöjensä kanssa keskusliitolla on laajasti eri alojen asiantuntemusta sekä osaamista sisällöllisesti ja alueellisesti. Uudet jäsenjärjestöt ovat osaltaan vahvistaneet entisestään järjestön monimuotoisuutta ja vaikuttavuutta.

Naisjärjestöjen Keskusliitto toimii tiiviissä yhteistyössä jäsenjärjestöjen, yhteistyökumppanien ja sidosryhmien kanssa sukupuolten tasa-arvon ja naisten oikeuksien lisäämiseksi yhteiskunnassa. Naisjärjestöjen Keskusliitto on aktiivinen yhteiskunnallinen vaikuttaja, ajankohtainen viestijä ja laajasti verkostoitunut toimija.

VISIO

Osaavat ja vaikuttavat naiset vaalivat ja rakentavat yhteistyössä tasa-arvoista ja kestävästä yhteiskuntaa.



MISSIO

Naisten aseman ja oikeuksien, sukupuolten tasa-arvon ja tyttöjen ja naisten ihmisoikeuksien edistäminen yhdessä jäsenjärjestöjen kanssa.



ARVOT

Sukupuolten tasa-arvo
Avoimuus ja yhdenvertaisuus
Poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton
Moniäänisesti yhteistyössä toimiva
Rohkeasti kantaaottava





NAISJÄRJESTÖJEN KESKUSLIITTO – KVINNOORGANISATIONERNAS CENTRALFÖRBUND RY

Kvinnoorganisationernas centralförbund omfattar 63 medlemsförbund med sammanlagt omkring 400 000 medlemmar. Organisationen är ett samarbetsforum för kvinnoorganisationer som främjar jämställdhet mellan könen och grundades 1911. Förbundet leds av en 13 personers-styrelse och av arbetsgrupper, valda av medlemsföreningarnas representanter. Bland medlemsorganisationerna finns rådgivnings-, hjälp-, sakkunnig-, motions-, kultur-, företagar-, invandrar och handikappverksamheter samt politiska kvinnoorganisationer. Med sina medlemsorganisationer har centralförbundet ett brett kunnande inom olika områden, både innehållsmässigt och regionalt. De nya medlemsorganisationerna har i sin tur ytterligare stärkt förbundets mångfald och möjlighet till påverkan.

Kvinnoorganisationernas centralförbund verkar i nära samarbete med sina medlemmar, samarbetsparter och intressegrupper för att öka jämställdhet mellan könen och kvinnors rättigheter i samhället.

VISION

Kunniga och inspirerande kvinnor värnar om och bygger i samarbete ett jämlikt och hållbart samhälle.



MISSION

Kvinnors ställning och rättigheter, jämställdhet mellan könen samt främjande av flickors och kvinnors mänskliga rättigheter i samarbete med medlemsorganisationerna.



VÄRDEN

Jämställdhet mellan könen
Öppenhet och lika bemötande
Politiskt och religiöst obunden
Flerstämmigt i samarbete
Modigt debatterande





SISÄLLYS

SISÄLLYS	
TIIVISTELMÄ	1
1. VAIKUTTAMINEN	2
1.1 Toimintalinjaukset 2020	3
1.1 Kansallinen vaikuttaminen	5
1.1.3 Kuntavaikuttaminen.....	6
1.2 Kansainvälinen vaikuttaminen	7
1.2.1 EU-vaikuttaminen.....	7
1.2.2 CSW – ja muu kansainvälinen vaikuttaminen	8
2. YHTEISTYÖ	9
2.1. JÄRJESTÖTOIMINTA.....	9
2.1.2 Jäsenjärjestöt	9
2.1.3 Sidosryhmät, yhteistyökumppanit ja verkostot.....	10
3. HANKKEET	11
3.1 Tasa-arvotiedoilla vaikuttavuutta 2020–2022.....	11
3.2 Tehdään tasa-arvo! Peking sukupolvelta toiselle -hanke	12
3.3 Tukiviidakosta turvaverkkoon -hanke.....	12
3.4 Muut hankkeet	13
4. VIESTINTÄ.....	14
4.1 Tavoitteet.....	14
4.2 Kohdennus	14
4.3 Toteutus.....	15
4.4 Arviointi	15

5. RESURSSIT	17
5.1 Toimintaresurssien turvaaminen ja talouden varmistaminen	17
5.1.2 Henkilöstö	19
5.1.3 Toimisto	20
5.1.4 Taloushallinto ja rahankeruulupa	20
6. TAPAHTUMAT	21
2020	21
Juhlivat jäsenjärjestöt	21
Muut tapahtumat.....	21

TIIVISTELMÄ

Vuonna 2020 Naisjärjestöjen Keskusliitto vaatii tasa-arvon takapakin pysäyttämistä, konkreettisia tasa-arvotekoja muun muassa naisiin kohdistuvan väkivallan poistamiseksi sekä moninaisten naisten kuulemista. Vaikuttamisessa nostamme esiin sukupuolten tasa-arvon, naisten aseman ja oikeuksien, sukupuolinäkökulman valtavirtaistamisen sekä sukupuolivaikutusten arvioinnin tärkeyden.

Naisjärjestöjen Keskusliitossa on 63 jäsenjärjestöä, joissa on yhteensä noin 400 000 jäsentä. Vuonna 2020 tavoitteenamme on tiivistää ja systematisoida tapaamisia jäsenjärjestöjen kanssa. Järjestämme kolmannen Naisjärjestöjen johdon foorumin helmikuussa 2020. Keskusliiton vuosikokous ja keskustelutilaisuus ajankohtaisesta teemasta järjestetään marraskuussa 2020.

Jotta vaikuttamistyö onnistuu, pidämme yllä jatkuvaa valmiutta reagoida pinnalle nouseviin ilmiöihin ja nopeatempoiseen keskusteluihin. Vaikutamme päättäjiin suoraan, verkostojen kautta sekä sidosryhmäyhteistyöllä. Tapaamisten avulla teemme tunnetuksi Naisjärjestöjen Keskusliittoa ja viemme tavoitteita eteenpäin. Teemme yhteistyötä myös tasa-arvoviranomaisten kanssa, ja liitolla on edustus tasa-arvoasiain neuvottelukunnassa. Vuonna 2020 panostamme erityisesti mediaviestintään sekä jatkamme vaikuttamis- ja viestintämateriaalien uudistamista, jotta keskusliitosta tulee nykyistä vielä vaikutusvaltaisempi.

Naisjärjestöjen Keskusliitto seuraa aktiivisesti Pekingin toimintaohjelman kansainvälistä kehitystä. Osallistumme keväällä 2020 YK:n naisten asema -toimikunnan (CSW64) istuntoon New Yorkissa. Toteutamme hankkeen ”Tehdään tasa-arvo! Peking sukupolvelta toiselle: naisten oikeudet saavutetaan yhdessä”, jossa tuodaan esille Pekingin toimintaohjelman ja julistuksen merkitys naisten oikeuksille Suomessa. Teemme yhteistyötä myös Euroopan sisällä vaikuttaaksemme siihen, että EU ratifioi Istanbulin sopimuksen.

Naisjärjestöjen Keskusliitto jatkaa Tasa-arvotekoilla vaikuttavuutta -hanketta vuosina 2020–2022. Jatkotyön pääteemat ovat aiempien hankkeiden pohjalta naisten johtajuus, median tasa-arvo sekä teknologia, sisältäen tekoälyn. Hankkeen työtä seuraa korkeatasoinen foorumi, jonka puheenjohtajana toimii presidentti **Tarja Halonen**.

”Tukiviidakosta turvaverkkoon. Sukupuolten tasa-arvo sosiaaliturvauudistuksessa” -hanke kiinnittää huomion sukupuolten taloudellisen tasa-arvon toteutumiseen, käsittelee valmisteilla olevaa sosiaaliturvauudistusta sukupuoli- ja tasa-arvonäkökulmasta sekä tuo keskusteluun niiden naisryhmien äänen, joihin sosiaaliturvauudistus erityisesti vaikuttaa.

Naisjärjestöjen Keskusliitto seuraa aktiivisesti hallitusohjelman toimeenpanoa ja vaikuttaa tasa-arvokirjausten toimeenpanoon. Osallistumme hallituksen tasa-arvo-ohjelman tekoon ja tarjoamme siihen asiantuntemustamme. **Naisjärjestöjen Keskusliitto toivoo, että liiton toiminta-avustus nostetaan pysyvästi korkeammalle tasolle, jolloin toiminnan pitkäjänteinen suunnittelu, kehittäminen ja vaikuttavuus sekä pysyvien työsuhteiden perustaminen mahdollistuvat.**

1. VAIKUTTAMINEN

Naisjärjestöjen Keskusliitto on sukupuolten tasa-arvon ja naisten oikeuksien aktiivinen osaaja, asiantuntija ja viestijä. Naisjärjestöjen Keskusliiton vaikuttamistyö pohjautuu liiton strategiaan linjauksiin ja se perustuu tutkittuun ja ajankohtaiseen tietoon. Keskusliitto nostaa vaikuttamisessaan esiin sukupuolten tasa-arvon, naisten aseman ja oikeuksien, sukupuolinäkökulman valtavirtaistamisen ja sukupuolivaikutusten arvioinnin tärkeyttä. Liiton vaikuttamistyö on laaja-alaista ja monikanavaista.

Liitto seuraa yhdessä jäsenjärjestöjensä ja muiden sidosryhmien kanssa tarkoin sukupuolten tasa-arvon ja naisten oikeuksien toteutumista. Liiton näkemyksillä on painoarvoa. Tämä näkyy muun muassa jatkuvasti lisääntyvissä lausuntopyynnöissä, kuulemistilaisuuksien kutsuissa ja haastattelupyynnöissä. Naisjärjestöjen Keskusliiton järjestämät tilaisuudet ja seminaarit kiinnostavat suurta yleisöä ja herättävät runsaasti keskustelua sosiaalisessa mediassa.

Vaikuttavan asiantuntijuuden ylläpitäminen vaatii jatkuvaa kehittymistä, uusiin tutkimustuloksiin perehtymistä, kansainvälisten ja kansallisten keskustelujen seuraamista sekä toimintaympäristön muutosten havainnointia. Yhteiskunnallinen vaikuttaminen on pitkäjänteistä työtä ja vaatii onnistuakseen henkilöstöä ja resursseja. Vaikka Naisjärjestöjen Keskusliiton toiminta on viime vuosina uudistunut ja lisääntynyt, eivät vakituisen henkilöstön määrä ja toimintaresurssit vastaa kattojärjestön vaikuttamistyölle asetettuja odotuksia ja vaatimuksia. Keskusliitolla on kolme vakituista työntekijää, joista kenenkään tehtäväkuva ei ole yksistään vaikuttamistyössä.

Rahoituksen lisääminen mahdollistaa sen, että Naisjärjestöjen Keskusliitto voi vahvistaa ja laajentaa vaikuttamistyötä sekä vastata yhteiskunnallisen vaikuttamisen tarpeeseen. Lisääntynyt vaikuttamistyö on osoittanut, että vaikuttavuuden arviointia ja siihen soveltuvia mittareita tulee kehittää. Kattojärjestönä liitto edustaa laaja-alaisesti sukupuolen tasa-arvon puolesta toimivia kansalaisjärjestöjä, ja myös liiton vaikuttamistyön tulee olla monipuolista ja moniäänistä. Liiton vaikuttamistyötä kehitetään niin, että se palvelee entistä paremmin jäsenjärjestöjä. Tämä tarkoittaa esimerkiksi sitä, että liitto tarjoaa vaikuttamisviestejä ja taustatietoa jäsenjärjestöjen käyttöön.

1.1 TOIMINTALINJAUKSET 2020

Tasa-arvon takapakki on pysäytettävä!

Konservatiivisten arvojen ja populismin nousu uhkaa naisten asemaa ja oikeuksia Suomessa ja maailmalla. Tasa-arvo on ihmisoikeus, ei vain taloudellisen menestyksen välinearvo. Hyvinvointivaltio on edellytys sukupuolten tasa-arvon toteutumiselle.

Naisjärjestöt vaativat tulevalta hallitukselta

- hallitusohjelmaan kirjatut tavoitteet sukupuolten tasa-arvon ja naisten oikeuksien edistämiseksi tulee toteuttaa mahdollisimman nopeasti ja resursoida riittävällä tasolla
- kunnianhimoisen ja konkreettisen hallituksen tasa-arvo-ohjelman laatimista yhteistyössä naisjärjestöjen kanssa
- Peking+25 -järjestöraportin naisten oikeuksien linjauksien huomioimista hallituksen tasa-arvo-ohjelman laatimisessa
- sukupuolitietoista budjetointia ja sukupuolten tasa-arvon ja naisten aseman edistämisen sisällyttämistä tulevaan budjetointiin ja keskeisiin uudistuksiin
- riittäviä resursseja naisjärjestöille ja muuhun tasa-arvotyöhön

Tasa-arvo vaatii tekoja!

Tasa-arvon edistäminen vaatii kunnianhimoisia ja konkreettisia tekoja ja riittäviä resursseja. Naisjärjestöjen Keskusliiton ja Tasa-arvoasiain neuvottelukunnan yhteishanke *Tasa-arvoteoilla vaikuttavuutta* kannustaa tasa-arvotekoihin. Tasa-arvotekoja toivotaan erityisesti naisten johtajuuden, median ja teknologian aloilta.

Naisjärjestöt vaativat lakiuudistuksia ja muita rakenteellisia uudistuksia, muun muassa.:

- perhevapaat uudistettava 6+6+6 -mallin mukaisesti
- suostumuksen puute kirjattava rikoslakiin seksuaalirikosten keskeiseksi tunnusmerkiksi
- translaki uudistettava
- ammattialojen segregaatioon on puututtava ja miesten ja naisten välinen palkkaero kurottava umpeen aktiivisilla toimilla
- sosiaaliturvauudistuksen sukupuolivaikutuksista on tehtävä ennakoarviointi

Naiset vapaiksi - väkivalta ja vihapuhe on lopetettava

Suomi ei ole turvallinen maa naisille. Naisiin kohdistuva väkivalta on Suomen suurin ihmisoikeusloukkaus. Naisiin kohdistuu paljon sukupuoleen perustuvaa vihapuhetta. Eryyisen alttiita seksistiselle vihapuheelle ovat nuoret naiset sekä julkisuudessa esiintyvät naiset. Tämä linkittyy laajemmin pyrkimyksiin kaventaa ja kontrolloida naisten asemaa globaalisti. Naisjärjestöjen on lisättävä valmiuksia reagoida vihapuheen seurauksiin ja vastata populismin nousuun.

Naisjärjestöt vaativat

- Naisiin kohdistuvan väkivallan vastaisen Istanbulin sopimuksen täysimääräistä toimeenpanoa riittäväillä resursseilla
- poliittisilta päättäjiltä, työnantajilta, kasvatuksen ja koulutuksen ammattilaisilta aktiivisia toimia seksuaalisen häirinnän ja väkivallan lopettamiseksi
- naisten ja tyttöjen seksuaali- ja lisääntymisterveysoikeuksien turvaamista Suomessa ja maailmalla

Naisten moninaisuus on naisjärjestöjen vahvuus

Naisjärjestöjen Keskusliitossa ovat edustettuina naiset laajasti, mm. vammaiset naiset, maahanmuuttajataustaiset naiset, eri kieliryhmiin ja sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöihin kuuluvat naiset sekä naiset eri koulutus-, työ- ja kokemustaustoista. On tarpeellista tukea jäsenjärjestöjen välistä yhteistyötä. On välttämätöntä tavoittaa ja saada entistä vahvemmin nuoret mukaan tasa-arvotyöhön.

Naisjärjestöt vaativat moninaisten naisten kuulemista ja osaamisen hyödyntämistä kaikessa poliittisessa päätöksenteossa. On tärkeää, että moninaiset naiset edistävät sukupuolten tasa-arvoa, ja sen edistämisestä hyötyvät kaikki. Jäsenjärjestöjen johtajat ovat avainasemassa viemässä Naisjärjestöjen Keskusliiton tavoitteita eteenpäin.

Naisjärjestöt vaativat moninaisten naisten kuulemista ja osaamisen hyödyntämistä kaikessa poliittisessa päätöksenteossa. Moninaisuus on pyrittävä varmistamaan muun muassa tapahtumien sisältöä ja puhujakuntaa kootessa.

Naiset ratkaisevat vaalit

Vuonna 2021 järjestetään kuntavaalit. Kunnat ovat merkittäviä päätöksenteon areenoita, kansalaisten peruspalvelujen tarjoajia ja työllistäjiä. Liitto valmistautuu vaaleihin laatimalla uudet kuntavaalitavoitteet.

Naisjärjestöt vaativat

- puolueilta aktiivista roolia moninaisten naisten rekrytoinnissa ehdokkaiksi sekä tasa-arvotemojen sisällyttämisessä vaalikampanjoihin
- medialta tasa-arvokysymysten nostamista vaalikeskusteluun
- naisten nostamista nykyistä enemmän kuntien johtotehtäviin
- sukupuolten tasa-arvon ja naisten oikeuksien edistäminen ja naisiin kohdistuvan väkivallan estämisen sisällyttämistä Suomen EU-politiikan tavoitteisiin

1.1 KANSALLINEN VAIKUTTAMINEN

Naisjärjestöjen Keskusliitto vaikuttaa päättäjiin, lainsäädäntöön ja tasa-arvosta käytävään keskusteluun. Liiton on luotava laajat vaikuttajaverkostot ja pystyttävä antamaan panoksensa nopeallakin aikataululla lainsäädäntöuudistuksiin. Liiton on kyettävä tekemään itse uusia avauksia ja nostamaan oleellisia tasa-arvonäkökulmia keskusteluihin.

Keväällä 2019 valittiin uudet kansanedustajat ja muodostettiin uusi hallitus uusine ministereineen. Naisjärjestöjen Keskusliitto luo verkostot uusiin päättäjiin. Liitto tapaa suoraan uusia ministereitä ja kansanedustajia sekä osallistuu eduskunnan naisverkoston tapaamisiin.

Naisjärjestöjen Keskusliiton hallitusohjelmatavoitteet 2019–2023

- ✓ Tasa-arvon takapakki on pysäytettävä!
- ✓ Tasa-arvo lähtee kasvatuksesta
- ✓ Työelämä tarvitsee tasa-arvoa
- ✓ Naisiin kohdistuvan väkivallan on loputtava
- ✓ Naisten hyvinvointi on tasa-arvokysymys
- ✓ Tasa-arvoa urheiluun ja kulttuuriin
- ✓ Tytöt ja naiset kehitysyhteistyön keskiöön
- ✓ Naiset mukana kokonaisturvallisuudessa

Lue yksityiskohtaiset tavoitteet [täältä](#).

Naisjärjestöjen Keskusliitto tekee myös yhteistyötä tasa-arvoviranomaisten kanssa ja sillä on edustus Tasa-arvoasiain neuvottelukunnassa. Yhteistyötä tehdään myös työmarkkinajärjestöjen kanssa.

Naisjärjestöjen Keskusliiton asiantuntemukselle sukupuolten tasa-arvosta ja sukupuolinäkökulman huomioimisesta on kysyntää lakialoitteiden ja hallitusten esitysten tarkastelussa ja valmistelussa. Naisjärjestöjen Keskusliitto vastaa sille tulleisiin suoriin lausuntopyyntöihin, minkä lisäksi seurataan lainsäädäntöuudistuksia, joihin voi lausua myös ilman suoraa pyyntöä. Liitto osallistuu myös verkostoihin ja työryhmiin. Lainsäädäntöön vaikutetaan myös laatimalla kannanottoja.

Keskusliitto järjestää tapahtumia, seminaareja ja keskustelutilaisuuksia ajankohtaisista tasa-arvokysymyksistä. Tämän lisäksi Keskusliitto osallistuu aktiivisesti muiden järjestämiin tapahtumiin ja seminaareihin. Keskusliitto ottaa kantaa myös kirjoittamalla mielipidekirjoituksia lehtiin tärkeistä tasa-arvokysymyksistä. Naisjärjestöjen Keskusliitto kampanjoi erityisistä ajankohtaisista teemoista ja osallistuu yhteistyössä muiden tahojen kampanjoihin.

Naisjärjestöjen Keskusliitto laati ja hyväksyi yksimielisesti hallitusohjelmatavoitteet vuosille 2019-2023. Liitto seuraa aktiivisesti hallitusohjelman toimeenpanoa ja vaikuttaa tasa-arvokirjausten toimeenpanoon. Naisjärjestöjen Keskusliitto osallistuu hallituksen tasa-arvo-ohjelman tekoon ja tarjoaa siihen asiantuntemustaan.

Naisjärjestöjen Keskusliitto kerää jäsenjärjestöiltä palautetta ja arvioi muutaman vuoden välein järjestön toimintaa ja näkyvyyttä tarkemmin. Arvioinnin kohdetta vaihdetaan tasaisin väliajoin. Arvioinnin yhteydessä tarkistetaan, mitä on muuttunut ja miten muutos on saatu aikaan.

1.1.3 KUNTAVAIKUTTAMINEN

Kunnat ovat merkittäviä päätöksenteon areenoita, kansalaisten peruspalvelujen tarjoajia ja työllistäjiä. Naisjärjestöjen Keskusliitto seuraa ja edistää vuonna 2017 julkistettujen kuntavaalitavoitteiden toteutumista. Liitto valmistautuu vuoden 2021 kuntavaaleihin laatimalla uudet kuntavaalitavoitteet. Naisjärjestöjen Keskusliitto on ollut mukana käynnistämässä naiskunnan- ja kaupunginjohtajien verkostoa, joka on kokoontunut kaksi kertaa vuonna 2019. Verkosto syntyi Naisjärjestöjen Keskusliiton ja tasa-arvoasian neuvottelukunnan Tasa-arvotoilla vaikuttavuutta -hankkeen vaikutuksesta.

Naisjärjestöjen Keskusliiton kuntavaalitavoitteet 2017–2021

- ✓ Tasa-arvoinen päätöksenteko ja julkinen hallinto
- ✓ Tasa-arvoinen kasvatus ja koulutus
- ✓ Naisiin kohdistuvan väkivallan ehkäiseminen
- ✓ Liikunta, kulttuuri ja vapaa-aika
- ✓ Julkinen liikenne ja julkiset tilat
- ✓ Sosiaali- ja terveystalvetut ja maakuntahallinto

Lue yksityiskohtaiset tavoitteet [täällä](#).

1.2 KANSAINVÄLINEN VAIKUTTAMINEN

Kansainvälinen vaikuttaminen on tärkeä osa tasa-arvotyötä globaalissa maailmassa. Naisjärjestöjen Keskusliitto seuraa aktiivisesti tasa-arvotyön ja naisten oikeuksien kansainvälistä kehitystä YK:ssa, EU:ssa ja Pohjoismaissa. Keskusliitto viestii teemoista muun muassa uutiskirjeessä ja sosiaalisessa mediassa sekä kutsumalla tapahtumiinsa kansainvälisiä key note -puhujia.

Naisjärjestöjen Keskusliitto vastaa em. kansainvälisistä kokouskuluista. Naisjärjestöjen Keskusliiton toiminta-avustuksen aiemmalla tasolla osallistuminen edellä mainittuihin kansainvälisiin kokouksiin ei kaikilta osin ole ollut mahdollista.

Naisjärjestöjen Keskusliitto seuraa aktiivisesti Pekingin toimintaohjelman kansainvälistä kehitystä. Pekingin toimintaohjelman juhlavuoden tiimoilta kansainvälisiä tapahtumia järjestetään kesällä 2020 Pariisissa ja Meksikossa (Generation Equality Forum). Naisjärjestöjen Keskusliitto toteuttaa hankkeen ”Tehdään tasa-arvo! Peking sukupolvelta toiselle: naisten oikeudet saavutetaan yhdessä”, jossa tuodaan esille Pekingin toimintaohjelman ja julistuksen merkitys naisten oikeuksille Suomessa.

YK:n Agenda 2030 linjaa kestävän kehityksen toimet sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi. Naisjärjestöjen Keskusliitto seuraa kansalaisyhteiskunnan kansallisen ja paikallisen tason suositusten toteutumista Suomen Agenda 2030 -toimeenpanosuunnitelman toteuttamisessa sukupuolten tasa-arvon näkökulmasta.

Naisjärjestöjen Keskusliitto osallistuu ulkoministeriön kuulemistilaisuuksiin, joissa käsitellään Suomen kansainvälisiä sopimusvelvoitteita naisten oikeuksien ja sukupuolten tasa-arvoa (esimerkiksi YK-yleiskokouksen järjestökuuleminen).

Kansainvälinen vaikuttaminen ja yhteistyö vaativat yhä enemmän aikaa ja taustatyötä kansalaisjärjestöiltä. Järjestöt ovat korvaamaton tietolähde naisten oikeuksien toteutumisen raportoimisille kansainvälisesti. Erilaiset istunnot, lausuntopyynnöt, verkostotapaamiset ja työryhmiin osallistuminen pitävät Suomen naisten oikeuksien maailmankartalla, mutta resurssit tehokkaaseen yhteistyöhön ovat liitossa rajalliset. Esimerkiksi Peking +25 -juhlavuosi, YK:n naisten asema -toimikunnan (CSW) istunto New Yorkissa, CEDAW-rinnakkaisraporttiin osallistuminen, European Women’s Lobby -verkoston vuosikokous ja kansainvälisten sopimusten toimeenpanon seuranta vaativat yhden kokoaikaisen työntekijän panoksen.

Suomi toimii Pohjoismaiden ministerineuvoston puheenjohtajana vuonna 2021. Naisjärjestöjen Keskusliitto keskustelee yhteistyömahdollisuuksista pohjoismaisten naisjärjestöjen kanssa puheenjohtajakauden aikana. Asetettujen tasa-arvotavoitteiden toteutumista Suomessa verrataan EU:n lisäksi muihin Pohjoismaihin.

1.2.1 EU-VAIKUTTAMINEN

Naisjärjestöjen Keskusliitto katsoo, että Suomen on edistettävä sukupuolten tasa-arvoa Euroopan unionissa ja sen politiikassa. Sukupuolten tasa-arvo ja naisten oikeudet ovat viime vuosina ottaneet takapakkia Euroopan unionissa ja monissa sen jäsenvaltioissa, mukaan lukien Suomessa.

Suuria tasa-arvon uudistuksia Suomessa tarvitaan, sillä Suomi on pudonnut syksyllä 2019 julkaistussa Euroopan tasa-arvoinstituutti EIGE:n tilastoissa sukupuolten tasa-arvossa neljänneksi Ruotsin, Tanskan ja Ranskan jälkeen. Työn ja perheen yhteensovittamisessa Suomi putosi seitsemänneksi. Naisten oikeuksia edistetään laajalti muissa Pohjoismaissa, Ranskassa, Iso-Britanniassa ja Kanadassa ja niillä profiloidutaan vahvasti.

Naisjärjestöjen Keskusliitto vaatii, että Suomen on näytettävä hyvää esimerkkiä Istanbulin sopimuksen toimeenpanossa ja varattava sille riittävät resurssit. Suomen on jatkettava vaikuttamistyötä, jotta EU ratifioi Istanbulin sopimuksen. Vaikuttaakseen tehokkaasti kansainvälisesti Keskusliitto tekee tiivistä yhteistyötä European Women's Lobby -verkoston kanssa.

1.2.2 CSW – JA MUU KANSAINVÄLINEN VAIKUTTAMINEN

Naisjärjestöjen Keskusliitto seuraa YK:n naisten asema -toimikunnan (CSW, Commission on the Status of Women) politiikkaa ja päätöksiä. Naisjärjestöjen Keskusliitto osallistuu keväällä 2020 New Yorkissa YK:n naisten asema -toimikunnan (CSW64) istuntoon, jonka teemana on Pekingin toimintaohjelma ja julistus. Istunto järjestetään 8.–20.3.2020. Naisjärjestöjen Keskusliitto näkee osallistumisen YK:n naisten asema -toimikunnan -istuntoihin välttämättömänä, jotta kansainvälisen tasa-arvopolitiikan seuraaminen on mahdollista.

Naisjärjestöjen Keskusliitto haluaa vaikuttaa siihen, että Suomen rooli ja näkyvyys CSW:ssä ja muutoinkin kansainvälisesti naisten oikeuksien ja sukupuolten tasa-arvon edistäjänä säilyy ja vahvistuu.

Keskusliitto tekee tiivistä vaikuttamista ja yhteistyötä teeman suhteen ulkoministeriön ja sosiaali- ja terveysministeriön kanssa. Keskusliitto osallistuu naisjärjestöjen CEDAW-rinnakkaisraportointiin.

Keskusliitto on sitoutunut hankkeeseen "Gender mainstreaming for social well-being: Nordic-Russian networking for competence development and knowledge building". Projektin tarkoituksena on levittää pohjoismaista tutkimustietoa ja hyviä käytänteitä Venäjän erikoistuntijoiden ja tutkijoiden keskuuteen, keskittyen erityisesti nuoriin asiantuntijoihin ja opiskelijoihin. Tavoitteena on lisätä tietoa tasa-arvotoimenpiteistä, naisten oikeuksista, rakenteellisesta kehityksestä sekä naisiin kohdistuvasta väkivallasta.

Naisjärjestöjen Keskusliiton puheenjohtaja Eva Biaudet on ollut mukana Valtioneuvoston kanslian vuoden 2019 kansainvälisen IGEP-tasa-arvopalkinnon (International Gender Equality Prize) palkintolautakunnassa. Palkinnon jatkosta päätetään myöhemmin.

Naisjärjestöjen Keskusliitto on alustavasti ollut mukana keskusteluissa Suomen Unkarin suurlähestystön kanssa tehtävästä yhteistyöhankkeesta Unkarin naisjärjestöjen kanssa vuonna 2020. Keskusliiton panos olisi toimia suomalaisena yhteistyökumppanina osallistua Unkarissa järjestettäviin seminaareihin alustajana.

2. YHTEISTYÖ

2.1. JÄRJESTÖTOIMINTA

Naisjärjestöjen Keskusliiton 63 jäsenjärjestöä osallistuvat aktiivisesti liiton hankkeisiin, tapahtumiin ja vaikuttamistyöhön. **Naisjärjestöjen Keskusliitto on vuosittain saanut monia uusia jäsenjärjestöjä.** Samoin muutamia toimintansa päättäneitä tai toiminta-ajatustaan muuttaneita järjestöjä on jättänyt jäsenyyden. Järjestökenttä on toimiva ja aktiivisesti yhteisiä tavoitteita eteenpäin vievä.

Vuonna 2020 tavoitteena on tiivistää ja systematisoida tapaamisia jäsenjärjestöjen kanssa. Pääsihteeri, järjestösihteeri ja hallituksen jäsenet tapaavat keskeisimmät jäsenjärjestöt. Neuvotteluissa käydään läpi liiton hallitusohjelmatavoitteet, yhteiset viestit sekä muu yhteistyö, vaikuttaminen ja viestintä.

Naisjärjestöjen Keskusliiton jäsenjärjestökenttä on aktiivisesti mukana liiton hankkeissa ja tapahtumissa yhteistyökumppanina ja yleisönä. **Naisjärjestöjen Keskusliitto jatkaa vuonna 2019 aloitettua tapahtuma- ja koulutuskokonaisuutta sukupuolten tasa-arvosta ja naisten oikeuksista jäsenjärjestöille ja muille sidosryhmille.** Tavoitteena on lisätä tietoisuutta sukupuolten tasa-arvon ongelmakohdista ja löytää niihin ratkaisuja yhdessä.

2021 Naisjärjestöjen Keskusliitto juhlii 110-vuotisjuhlaansa katsomalla saavutuksia ja tunnustamalla oman työn arvon. Katse on kuitenkin jo suunnattu tulevaan ja liitto jatkaa pitkäjänteistä työtään tasa-arvon saavuttamiseksi. Juhlavuoden teemat liittyvät sitkeisiin tasa-arvo-ongelmiin, kuten naisiin kohdistuva väkivalta (mukaan lukien vihapuhe), alojen eriytyminen ja siitä seuraavat palkkaerot ja naisten suurempi köyhyysriski, hoivan epätasainen jakautuminen sekä vähemmistönaisten kokema risteävä syrjintä.

Naisjärjestöjen Keskusliiton 63 jäsenjärjestöä tuovat tasa-arvotyön vaatimaa yhteistyövoimaa ja tekevät vaikuttamisesta laaja-alaista. Liitto suunnittelee juhlavuoden teemoja ja tapahtumia tiiviissä yhteistyössä jäsenjärjestöjen kanssa. Juhlavuosi on hyvä hetki antaa tunnustusta onnistuneelle työlle, juhlia yhteistyötä ja vahvistaa rivejä tulevaisuuden haasteita varten.

2.1.2 JÄSENJÄRJESTÖT

Naisjärjestöjen Keskusliiton jäsenjärjestöjen asiantuntemusta ja erilaisuutta hyödynnetään yhteisenä toisiaan tukevana voimavarana. Naisjärjestöjen Keskusliitto luo viestinnän keinoin mahdollisuuksia vuorovaikutukseen jäsenjärjestöjen kesken. Liitto järjestää keskustelutilaisuuksia, seminaareja ja parhaiden käytäntöjen vaihtoa.

Naisjärjestöjen Keskusliitto järjestää kolmannen Naisjärjestöjen johdon foorumin helmikuussa 2020. Foorumissa keskustellaan yhteisestä vaikuttamisesta, viestinnästä ja hanketyöstä. Tiivistä yhteistyötä jäsenjärjestöjen kanssa yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi jatketaan. Erityistä huomiota kiinnitetään uusien jäsenjärjestöjen kanssa tehtävään yhteistyöhön ja juhlavuotta viettäviin jäsenjärjestöihin.

Keskusliiton vuosikokous ja keskustelutilaisuus ajankohtaisesta teemasta järjestetään marraskuussa 2020. Hallituksen puheenjohtajan ja jäsenten on vuonna 2016 uudistettujen sääntöjen mukaisesti mahdollista toimia tehtävässään kahden kolmivuotiskauden ajan. Vuosikokouksessa järjestetään hallituksen jäsenten vaali. Keväällä 2020 järjestetään yhteistyössä yli 20 jäsenjärjestön kanssa sosiaaliturvauudistusta käsittelevä seminaari.

2.1.3 SIDOSRYHMÄT, YHTEISTYÖKUMPPANIT JA VERKOSTOT

Naisjärjestöjen Keskusliitto jatkaa jo tehtyä tiivistä yhteistyötä järjestöjen, verkostojen, tasa-arvoviranomaisten ja eri ministeriöiden kanssa. Keskusliitto jatkaa jäsenenä seuraavissa järjestöissä: Naisjärjestöt Yhteistyössä – NYTKIS ry, Suomen UN Women ry, Suomen YK-liitto ry ja Väestöliitto ry. Keskusliitolla on edustaja mm. NYTKIS ry:n hallituksessa, Maanpuolustusopetuksen (MONK) neuvottelukunnassa, tasa-arvon tutkimusta edistävässä Helsingin yliopiston, Jyväskylän yliopiston ja Hanken Svenska Handelshögskolanin We All Finland – neuvottelukunnassa, kansallisessa LUMA (luonnontieteet ja matematiikka) -neuvottelukunnassa ja laajennetussa EU25-sosiaalijaostossa.

Naisjärjestöjen Keskusliitto toimii asiantuntijajäsenenä tasa-arvoasiain neuvottelukunnassa (TANE) ja Tasa-arvotiedonkeskuksen (THL) asiantuntijaryhmässä, joka vastaa mm. Tasa-arvopäivien suunnittelusta. Uusi tasa-arvoasiain neuvottelukunta nimitettiin 19.9.2019 tulevaksi parlamentaariseksi kaudeksi. Sen puheenjohtajaksi valittiin Suomen Keskustan edustaja Jirka Hakala ja varapuheenjohtajaksi Vihreän puolueen kansanedustaja Bella Forsgrén. Naisjärjestön Keskusliiton puheenjohtaja Eva Biaudet on kansanedustajan roolissaan TANE:n neuvottelukunnan jäsen. Naisjärjestöjen Keskusliiton pääsihteeri Terhi Heinilä jatkaa TANE:n pysyvänä asiantuntijajäsenenä ja varalla on Naisjärjestöjen Keskusliiton järjestöpäällikkö Anniina Vainio.

Naisjärjestöjen Keskusliitto seuraa eduskunnan naisverkoston toimintaa ja vaikuttaa aktiivisesti eri verkostoissa, joita ovat mm. Suomen kansallinen väkivaltaobservatorio, Suomen 1325-verkosto, Amnestyn Joku raja! -verkosto, Ihmiskaupan vastainen verkosto, Seksuaalioikeusverkosto ja Vihapuheen vastainen verkosto. Lisäksi Naisjärjestöjen Keskusliitto osallistuu moniin ad hoc - valmistelu- ja vaikuttamisryhmiin sukupuolten tasa-arvon ja naisten oikeuksien esiin nostamiseksi.

3. HANKKEET

3.1 TASA-ARVOTEOILLA VAIKUTTAVUUTTA 2020–2022

Naisjärjestöjen Keskusliiton ja tasa-arvoasiain neuvottelukunnan 100 tasa-arvotekoa (2018–2017) ja Tasa-arvotiedoilla vaikuttavuutta (2018–2019) -hankkeet ovat vakiinnuttaneet tasa-arvotiedot osaksi julkista keskustelua.

Suomen itsenäisyyden satavuotisjuhlavuoden ohjelmaan kuuluneessa 100 tasa-arvotekoa -hankkeessa tehtiin satoja konkreettisia tekoja sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi. Tasa-arvotiedoilla vaikuttavuutta -hanke (2018–2019) jatkoi tehtyä työtä syventämällä tehtyjä tasa-arvotekoja yhteistyössä eri toimijoiden kanssa sekä edistämällä sukupuolten tasa-arvoa lisäävien hyvien käytänteiden leviämistä. Naisjärjestöjen Keskusliitto haluaa jatkaa tasa-arvotekojen avulla työtä tasa-arvoisemman Suomen rakentamiseksi. Tasa-arvotyö on luonteeltaan pitkäjänteistä ja siksi tehtyä työtä ja rakennettuja verkostoja kannattaa jatkaa.

Pääteemoiksi jatkotyölle on aiempien hankkeiden pohjalta esitetty naisten johtajuutta, median tasa-arvoa sekä teknologiaa (sisältäen tekoälyn). Seksuaalinen häirintä ja #metoo-liikkeen jatko huomioidaan kaikissa teemoissa. Muiden mahdollisten teemojen valinnassa huomioidaan muun muassa niiden ajankohtaisuus yhteiskunnallisessa keskustelussa. Kaikki käsiteltävät teemat linkitetään yksiselitteisesti Naisjärjestöjen Keskusjärjestön tavoitteisiin ja yhteistyötä jäsenjärjestöjen kanssa lisätään, jotta hanketyö nivoutuu yhä saumattomammin osaksi järjestön muuta tasa-arvotyötä.

Hankkeen konkreettisena toimintana jatkuisi tasa-arvotekoihin kannustaminen, verkostojen luonti, keskustelutilaisuuksien järjestäminen sekä muu vaikuttamis- ja viestintätyö. Läpileikkaavana tavoitteena on tasa-arvotyön konkretisoiminen sanoista teoiksi. Käytännössä suunnitelmissa on esimerkiksi jatkaa suosittuja keskustelutilaisuuksia Suomen johtavien medioiden johtajien kanssa, tarkastella naisten erilaisia polkuja johtajuuteen, järjestää koulutusta eri alojen johtajille tasa-arvotiedoista (erityisesti hankkeessa käsitellyistä näkökulmista, kuten media ja teknologia), koota yhteen Suomessa olevien muiden maiden suurlähettiläsnaisia), jatkaa kunnanjohtajien naisverkoston tukemista ja keskusteluttaa opinto-ohjaajia mahdollisuuksista purkaa suomalaisten opiskelu- ja ammattialojen sukupuolen mukaista eriytymistä.

Tasa-arvotiedoilla vaikuttavuutta -hankkeen työtä seuraa korkeatasoinen foorumi, jonka jäsenet omalla sitoutumisellaan ja asiantuntemuksellaan edistävät ja edustavat hanketta ja sukupuolten tasa-arvoa Suomessa. Foorumin puheenjohtaja toimii presidentti **Tarja Halonen**.

Tasa-arvotekojen syventämisessä jo mukana olevien tahojen lisäksi pyritään löytämään uusia toimijoita, joiden kanssa yhteistyötä voitaisiin tiivistää. Uusien tasa-arvotekojen ilmoittamiseen kannustetaan. Uudet tahot voivat tulla mukaan toteuttamaan ja monistamaan jo kokeiltuja malleja edistää sukupuolten tasa-arvoa.

3.2 TEHDÄÄN TASA-ARVO! PEKING SUKUPOLVELTA TOISELLE: NAISTEN OIKEUDET SAAVUTETAAN YHDESSÄ -HANKE

Naisjärjestöjen Keskusliitto nostaa Pekingin julistuksen ja toimintaohjelman näkyvästi esille vuoden 2020 ajaksi. Naisjärjestöjen Keskusliitto toteuttaa hankkeen ”Tehdään tasa-arvo! Peking sukupolvelta toiselle: naisten oikeudet saavutetaan yhdessä”, jossa tuodaan esille Pekingin toimintaohjelman ja julistuksen merkitys naisten oikeuksille Suomessa. Naisjärjestöjen Keskusliitto on hakenut vuodelle 2020 opetus- ja kulttuuriministeriöltä erityisavustusta Peking +25 -hankkeen kustannuksiin.

Hankkeessa tavoitellaan ylisukupolvista yhteistyötä ja tehdään tilaa nuorten äänille. Lisäksi hankkeessa luodaan ainutlaatuinen arena naisjärjestöille kokoontua ja tehdä näkyväksi niiden tekemää laajamittaista ja pitkäjänteistä työtä Pekingin toimintaohjelman toteutumiseksi suomalaisessa yhteiskunnassa. Hankkeessa toteutetaan viestintäkampanja, järjestetään tapahtumia ja hyödynnetään olemassa olevaa asiantuntijaverkostoa (järjestöraportin tekemisen yhteydessä koottiin yli 30 järjestön muodostama työryhmä). Viestintäkampanjassa tuodaan esille naisten ja tyttöjen ihmisoikeuksien toteutumisen nykytilanne eri elämän ja yhteiskunnan osa-alueilla. Viestintäkampanjassa tehdään myös näkyväksi Pekingin julistuksen ja toimintaohjelman tärkeys naisten elämän kannalta. Keskusliitto haluaa hankkeessa tavoittaa nuoret ja heidän tasa-arvokamppailunsa. Eri sukupolvien välinen yhteistyö on avainasemassa tavoitteiden saavuttamiseksi.

Hanke on jatkoa vuoden 2019 hankkeelle, jossa Naisjärjestöjen Keskusliitto vastasi Peking +25 -järjestöraportin tuottamisesta ja koordinoinnista. Peking +25 -järjestöraportti tarjoaa tärkeän ajankuvan Suomen tasa-arvotilanteesta ja se kokoaa yhteen kansalaisjärjestöjen monipuolisen asiantuntijatiedon. Raportin kirjoittamista varten koottu työryhmä koostuu vaikuttavasta asiantuntijajoukosta ja on yhteiskunnallisesti merkittävää, että työryhmä jatkaa työskentelyä jatkohankkeen aikana. Raportin suunnitteluun ja kirjoittamiseen osallistui Naisjärjestöjen Keskusliiton lisäksi yli 40 järjestöä.

3.3 TUKIVIIDAKOSTA TURVAVERKKOON -HANKE

”Tukiviidakosta turvaverkkoon. Sukupuolten tasa-arvo sosiaaliturvauudistuksessa” -hanke kiinnittää huomion sukupuolten taloudellisen tasa-arvon toteutumiseen, käsittelee valmisteilla olevaa sosiaaliturvauudistusta sukupuoli- ja tasa-arvonäkökulmasta sekä tuo keskusteluun niiden naisryhmien äänen, joihin uudistus erityisesti vaikuttaa. Sosiaaliturva on sukupuolten tasa-arvon toteutumisen perusta, sillä se turvaa toimeentulon ja taloudellisen itsenäisyyden.

Sosiaaliturvauudistuksen tueksi tarvitaan laajasti tietoa siitä, mihin erilaiset valinnat ja toimenpiteet voivat johtaa. Tutkimusten ja tilastojen mukaan sosiaaliturvan käytössä ja käyttäjäryhmissä on sukupuolittaisia eroja, ja etuuksiin tehdyt muutokset kohdentuvat ja vaikuttavat naisiin ja miehiin eri tavoin. Sosiaalipoliittisilla uudistuksilla on mahdollisuus vähentää köyhyyttä ja parantaa naisten yhteiskunnallista asemaa. Jos sukupuolinäkökulmaa ei huomioida jo valmisteluvaiheessa vaarana on, että päätökset heikentävät tasa-arvoa. Tällä hetkellä sosiaaliturvauudistuksen yhteydessä ei ole nostettu sukupuolinäkökulmaa esille, ja tähän puutteeseen naisjärjestöjen yhteistyöhanke vastaa ja vaikuttaa. Hankkeen avulla pyritään takaamaan, että päätöksentekijöillä on tietoa ja ymmärrystä siitä, miten ja miksi sukupuolinäkökulma tulee huomioida sosiaaliturvauudistuksessa.

Hankkeessa toteutetaan keväällä 2020 naisjärjestöjen yhteinen vaikuttamis- ja tiedotuskampanja sekä järjestetään seminaari, jossa aihetta käsitellään monialaisesti. Hanke jatkaa Naisjärjestöjen Keskusliiton ajankohtaisten tasa-arvohankkeiden sarjaa.

Hankkeen kohderyhmänä ovat päättäjät, julkisen sektorin toimijat, uudistusta valmistelevat virkamiehet, järjestöt, media sekä kansalaiset.

Tukiviidakosta turvaverkkoon -hankkeen toteuttamiseksi naisjärjestöjen keskusliitto on koonnut hanketyöryhmän, jossa on edustettuna 31 naisjärjestöä eri yhteiskuntaelämän alueilta, ja se tuo yhteen moninaisten naisten näkökulman ja asiantuntemuksen.

3.4 MUUT HANKKEET

Naisjärjestöjen Keskusliitto on kumppanina Helsingin yliopiston, Hanken Svenska Handelshögskolanin ja Jyväskylän yliopiston kauppakorkeakoulun We All Finland -hankkeessa. Tutkimushankkeessa tarkastellaan työelämän tukevia ja rajoittavia tekijöitä erilaisten ihmisten elämässä. Hankkeen tavoitteena on muun muassa tuottaa tietoa ja käytännön ehdotuksia kestävän ja tasa-arvoisen työelämän kehittämiseen. Tarkoituksena on selvittää työhön pääsyn esteitä ja esimerkiksi työn ja perheen yhteensovittamiseen liittyviä ongelmia. Naisjärjestöjen Keskusliitto viestii We All Finland -hankkeesta ja sen tilaisuuksista eri kanavillaan.

Naisjärjestöjen Keskusliitto tukee 1.10. liputuspäivän virallistamista Miina Sillanpään ja kansalaisvaikuttamisen liputuspäiväksi ja osallistuu sidosryhmäyhteistyöhön muun muassa naisiin kohdistuvan väkivallan vastaisissa toimissa. Keskusliitto seuraa aktiivisesti kansallisia ja kansainvälisiä merkkipäiviä ja tuo esiin naisten oikeuksia kansainvälisenä naistenpäivänä.

Naisjärjestöjen Keskusliitto on sitoutunut hankkeeseen "Gender mainstreaming for social well-being: Nordic-Russian networking for competence development and knowledge building". Projektin tarkoituksena on levittää pohjoismaista tutkimustietoa ja hyviä käytänteitä Venäjän erikoistuntijoiden ja tutkijoiden keskuuteen, keskittyen erityisesti nuoriin asiantuntijoihin ja opiskelijoihin. Tavoitteena on lisätä tietoa tasa-arvotoimenpiteistä, naisten oikeuksista, rakenteellisesta kehityksestä sekä naisiin kohdistuvasta väkivallasta. Naisjärjestöjen Keskusliitto osallistuu asiantuntijana hankkeen tapahtumiin, kuten Suomeen suuntautuvien opintomatkojen järjestelyyn. Yksi tavoitteista on rakentaa Pohjoismaiden ja Venäjän välinen verkosto ja sisällyttää valtion asiantuntijoita yhteistyöhön kansalaisjärjestöjen kanssa.

Hankkeen järjestää Venäjän ihmisoikeus- ja informaatiokeskus yhteistyössä Naisjärjestöjen Keskusliiton, Uppsalan yliopiston sukupuolentutkimuksen laitoksen, Ruotsin naisjärjestöjen alkoholi- ja huumeekysymysten yhteistyöneuvoston KSAN:in ja Norjan Arken-kollektiivin kanssa.

Hankkeelle on haettu rahoitusta Pohjoismaiden ministerineuvostosta.

4. VIESTINTÄ

Naisjärjestöjen Keskusliiton viestintä on aktiivista, kohdennettua ja rohkeaa. Liitto välittää ajankohtaista ja tutkimukseen perustuvaa tietoa sukupuolten tasa-arvon ja naisten oikeuksien tilasta sekä naisjärjestöjen toiminnasta. Viestintä luo yhteiskunnallista keskustelua tasa-arvonäkökulmaisilla kannanotoilla ja lausunnoilla. Liiton viestinnän tavoitteena on päätöksentekijöihin vaikuttaminen, kohderyhmien tietoisuuden lisääminen ja toiminnan merkityksen osoittaminen. Viestinnän tehtävä on rakentaa keskusliitosta nykyistä vielä vaikutusvaltaisempi ja tunnetumpi sidosryhmien, päättäjien ja rahoittajien keskuudessa.

Liiton viestintää ohjaavat järjestön [toimintalinjaukset](#), [toimintasuunnitelma](#), [viestintästrategia](#), [viestintäsuunnitelma](#) ja [kriisiviestintäsuunnitelma](#). Viestintää toteutetaan monikanavaisesti liiton verkkosivuilla, blogissa, sosiaalisessa mediassa ([Facebook](#), [Twitter](#)), [uutiskirjeessä](#), [kannanotoissa](#), [lausunnoissa](#) ja [tiedotteissa](#). Viestintä on moniäänistä yhteisten selkeiden vaikuttamistavoitteiden välittämistä. Naisjärjestöjen Keskusliitto myös nostaa esiin omissa kanavissaan jäsenjärjestöjensä ja sidosryhmiensä toimintaa ja viestintää.

Aktiivinen ja oikea-aikainen viestintä on ehto Naisjärjestöjen Keskusliiton tunnettuudelle ja näkyvyydelle sekä toiminnan vaikuttavuudelle. Viestinnän suunnittelija toimii yhteistyössä liiton toimiston ja hallituksen kanssa.

Vuonna 2020 Naisjärjestöjen Keskusliitto kehittää viestinnän prosesseja, panostaa erityisesti mediaviestintään sekä jatkaa vaikuttamis- ja viestintämateriaalien uudistamista. Liitto toteuttaa vuonna 2018 valmistunutta viestintästrategiaa ja vuosia 2019-2020 koskevaa viestintäsuunnitelmaa. Liitto pyrkii laajentamaan uutiskirjeen tilaajapohjaa ja lisää erikoisnumeroita, joissa on artikkeleita naisten moninaisuudesta ja esimerkiksi maahanmuuttajataustaisten ja vammaisten naisten oikeuksista. Liitto lisää valokuvaviestintää jäsenjärjestöistä ja ruohonjuuritasolta valokuvaamalla naisten moninaisuutta (maahanmuuttajataustaiset naiset, vammaiset naiset, eri ikäiset naiset). Liitto lisää ruotsin- ja englanninkielistä viestintää. Lisäksi liitto varautuu vuoden 2021 kuntavaaleihin aloittamalla kuntavaalien vaikuttamisviestintämateriaalien suunnittelun.

4.1 TAVOITTEET

Naisjärjestöjen Keskusliitto on tunnettu ja näkyvä toimija sukupuolten tasa-arvon asiakysymyksissä. Keskusliitto on haluttu yhteistyökumppani ja keskeinen vaikuttaja. Naisjärjestöjen Keskusliitto tavoittaa viestinnällään laajasti suomalaiset poliittiset päättäjät, jäsenjärjestöjen aktiivit, median edustajat ja kansalaisyhteiskunnan jäsenet.

Viestinnän avulla Naisjärjestöjen Keskusliitto tuo tietoisuuteen epäkohtia naisten asemassa, nostaa esiin arvojaan sekä esittelee jäsenjärjestöjensä toimintaa. Viestinnällä Keskusliiton luotettava, oikeudenmukainen ja vaikutusvaltainen imago vahvistuu. Viestinnän tavoitteena on kohderyhmien tietoisuuden lisääminen, toiminnan merkityksen osoittaminen ja päätöksentekijöiden asenteiden ja käyttäytymisen muuttaminen.

4.2 KOHDENNUS

Sanomat ja kanavat kohdistetaan ja priorisoidaan kohderyhmittäin ja päivitetään toimintaympäristön nopeiden muutosten myötä. Julkaisujen kohderyhmät jaetaan ensisijaisiin ja sekundäärisiin. Viestejä

painotetaan eri tavoin eri kohderyhmille. Kanavan valinta perustuu siihen, minkä yleisön tai kohderyhmän kanssa on tehokasta työskennellä tavoitteen saavuttamiseksi.



4.3 TOTEUTUS

Jäsenjärjestöjen kanssa yhteisiä vaikuttamisviestejä ovat toimintalinjauksien mukaisesti:

- Tasa-arvon takapakki on pysäytettävä
- Tasa-arvo vaatii tekoja
- Naiset vapaiksi – väkivalta ja vihapuhe on lopetettava
- Naisten moninaisuus on naisjärjestöjen vahvuus
- Naiset ratkaisevat vaalit



4.4 ARVIOINTI

Naisjärjestöjen Keskusliitto seuraa ja arvioi viestintänsä onnistumista jatkuvasti peilaten viestinnän tavoitteisiin. Arvioinnin perusteella viestintää kehitetään paremmin vastaamaan tavoitteita. Keskusliitto seuraa

- uusien jäsenhakemusten määrää
- kannanottojen ja lausuntojen määrää
- lausuntopyyntöjen määrää
- mediamainintojen laatua ja määrää
- verkkosivuvierailujen määrää sekä käyttäytymistä sivustolla (esimerkiksi sivustolla käytetty aika)
- uutiskirjeen tilaajien määrää, kirjeen avausprosenttia ja kirjeen linkkien avausprosenttia
- blogikirjoitusten tavoitavuutta
- sosiaalisen median tavoitavuutta
- tunnuslauseiden ja sosiaalisen median hashtagien leviämistä
- tapahtumien määrää, niiden osallistujamääriä ja tapahtumista kerättyä palautetta.

5. RESURSSIT

Naisjärjestöjen Keskusliiton valtionavustus perustuu lakiin ([663/2007](#)) eräiden naisjärjestöjen valtionavusta. Vastuuministeriönä on opetus- ja kulttuuriministeriö. Vaikka Naisjärjestöjen Keskusliittoon on viime vuosina liittynyt paljon uusia jäseniä, sillä on laaja ja aktiivinen järjestökenttä ja sen toiminta on voimakkaasti uudistunut ja lisääntynyt, Naisjärjestöjen Keskusliitolla on vain kolme vakituisessa työsuhteessa olevaa työntekijää. Lisäksi on määräaikaisia hanketyöntekijöitä ja korkeakouluharjoittelijoita.

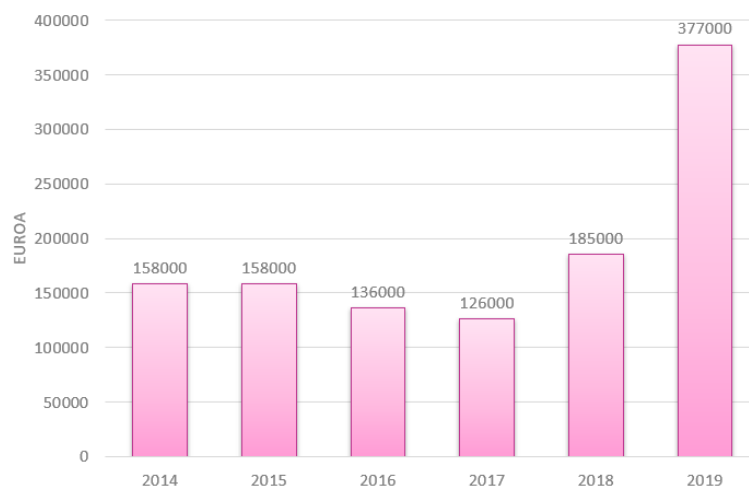
5.1 TOIMINTARESURSSIEN TURVAAMINEN JA TALOUDEN VARMISTAMINEN

Naisjärjestöjen Keskusliiton valtionavustus on ollut hyvin matala verrattuna muihin kansalaistoiminnan kansallisiin kattojärjestöihin. Valtion talousarvioleikkaukset kohdistuivat useana peräkkäisenä vuonna naisjärjestöihin. Naisjärjestöjen Keskusliiton valtionavustus laski vuosina 2012 - 2017 lähes kolmanneksella. Vuonna 2019 Naisjärjestöjen Keskusliiton valtionapu nostettiin 377 000 euroon. Naisjärjestöjen Keskusliitto vaikutti aktiivisesti kaikkien kolmen lakiin kirjatun naisjärjestöjen valtionavun määrään: Keskusliitto, Naisjärjestöt yhteistyössä NYTKIS ry sekä Monika-Naiset Liitto ry.

Valtionavun nousu merkitsi vahvaa poliittista tukea naisjärjestöjen tekemälle työlle ja oli osoitus naisjärjestöjen yhteiskunnallisesta merkityksestä. Naisjärjestöjen Keskusliitto toivoo, että liiton toiminta-avustus nostetaan pysyvästi korkeammalle tasolle. Näin toiminnan pitkäjänteinen suunnittelu, kehittäminen ja vaikuttavuus sekä pysyvien työsuhteiden perustaminen mahdollistuu. Jatkuvissa työsuhteissa toimivien tasa-arvotyön ammattilaisten panos on liitolle välttämätön, jotta liiton työn ylläpitäminen ja kehittäminen on mahdollista.

Keskusliitto jatkaa vaikuttamistyötään Naisjärjestöjen Keskusliiton ja muiden naisjärjestöjen taloustilanteen parantamiseksi 2020. Naisjärjestöjen Keskusliitto on saanut viime vuosina lisättyä hanketukien määrää. Lisäksi keskusliitto kerää jäsenmaksuja ja saa vuokra- ja osinkotuottoja.

NJKL:n valtionapu 2014 - 2019



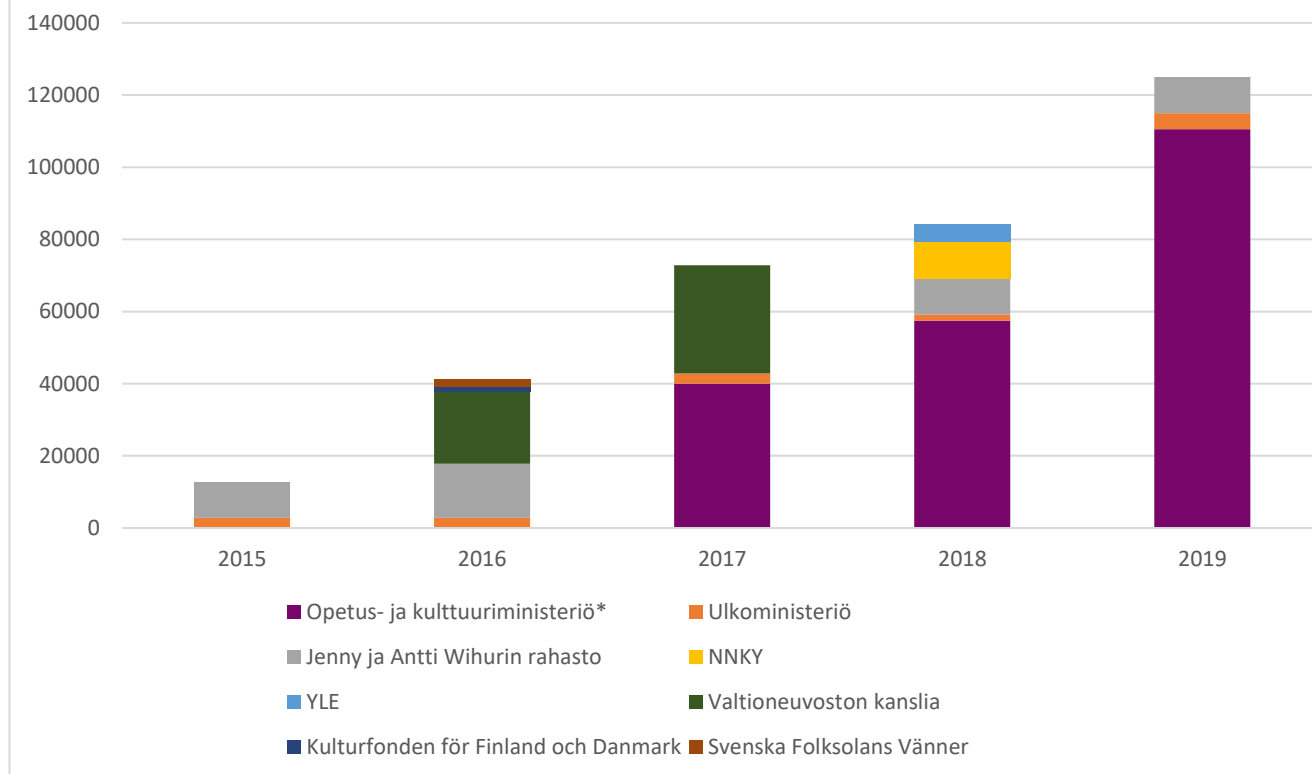
Toimintaan tarkoitetut avustukset myönnetään eräiden naisjärjestöjen valtionavusta annetun lain (663/2007) mukaisesti Naisjärjestöjen Keskusliitto - Kvinnoorganisationernas Centralförbund ry:lle, Naisjärjestöt yhteistyössä NYTKIS ry:lle sekä Monika-Naiset Liitto ry:lle. Naisjärjestöjen avustukset myönnetään ko. lain mukaisesti sukupuolten välisen tasa-arvon ja yhteiskunnallisen vaikuttamisen edistämiseen.

Naisjärjestöjen Keskusliitossa on 63 jäsenjärjestöä, joissa on yhteensä noin 400 000 jäsentä.

Naisjärjestöjen rahoitus ei voi olla vuosittain avoinna. Rahoituksen taso tulee saada vakiinnutettua 2019 vastaavalle tasolle. Naisjärjestöjen Keskusliitto tavoittelee pysyvien toimintaresurssien turvaamista, jatkaa vaihtoehtoisten tulonlähteiden kartoitusta ja varainhankinnan kehittämistä. Naisjärjestöjen Keskusliitto jatkaa yhteistyökumppanuuksien luomista muun muassa eri hankkeiden ja tapahtumien järjestämiseksi.

Naisjärjestöjen Keskusliitto on hakenut Tasa-arvotiedoilla vaikuttavuutta -hankkeelle vuosille 2020-2022 ja Peking +25 – juhluvuoden 2020 hankkeelle ”Tehdään tasa-arvo! Peking sukupolvelta toiselle” opetus- ja kulttuuriministeriön erillismäärärahaa. Keskusliitto hakee ulkoministeriöltä tukea YK:n Commission on the Status of Women -komission istuntoon osallistumiseen 2020.

Naisjärjestöjen Keskusliitolle myönnetyt hanketuet ja muu rahoitus 2015-2019



* Sisältää Opetus- ja kulttuuriministeriön vuosille 2018-2019 myöntämän kahdelle vuodelle jakautuvan erityisavustuksen 115 000 € Tasa-arvovoteilla vaikuttavuutta -hankkeelle, ja Peking+25 -hankkeelle myönnetyn 53 000 €.

Suomi profiloituu kansainvälisesti naisten aseman, oikeuksien ja sukupuolten tasa-arvon edistäjänä. Sukupuolten tasa-arvo ja naisten oikeudet on kirjattu voimakkaasti mukaan keväällä 2019 hyväksytyyn hallitusohjelmaan. Naisten oikeudet ja seksuaali- ja lisääntymisterveysoikeudet ovat Suomen ulkopoliittikan prioriteetteja.

Rahoituksen lisääminen on tunnustus työmme merkitykselle. Sukupuolten tasa-arvo ja naisten oikeudet ovat hallituksen ohjelmassa keskeisesti mukana ja uutta hallituksen tasa-arvo-ohjelmaa valmistellaan. Tällöin on tärkeää, että Naisjärjestöjen Keskusliiton työ on riittävästi resursoitu.

5.1.2 HENKILÖSTÖ

Naisjärjestöjen Keskusliitossa on kolme työntekijää vakituudessa työsuhteessa: pääsihteeri, järjestöpäällikkö sekä viestinnän suunnittelija, joka palkattiin vuonna 2019 keväällä monipuolistamaan ja rakentamaan Naisjärjestöjen Keskusliiton viestintää. Samoin keväällä 2019 palkattiin määräaikainen viestinnän koordinaattori vuoden loppuun. Keskusliitto onkin saanut viestinnän vaikuttavuuden sekä Keskusliiton näkyvyyden uudelle tasolle.

Määräaikainen vaikuttamisen suunnittelija palkattiin tammikuussa 2019 parantamaan ja lisäämään keskusliiton vaikuttamisstrategiaa sekä hallinnoimaan lausuntoja. Määräaikainen hallinnon assistentti jatkaa liiton hallinnon tukemisessa. Syyskuussa 2019 palkattiin määräaikainen

koordinaattori. On tärkeää, että vasta palkattu määräaikainen henkilöstö voi jatkaa tehtävissään. Tavoitteena on jatkossa vakinaistaa henkilöstö.

Toiminnan suunnittelua on vaikeuttanut valtionavun vaihteleva taso ja avustuksen tason varmistuminen toimintavuonna vasta maaliskuussa. Naisjärjestöjen Keskusliiton pysyvän henkilöstön työnkuvat ovat olleet ja ovat edelleen hyvin laajat ja vastuulliset.

Juuri naisten kansalaisjärjestöjen kattojärjestössä on jouduttu tyytymään matalaan palkkatasoon ja toimimaan minimiresursseilla sekä pienellä työvoimalla kohtuuttoman työtaakan alla. Naisjärjestöjen Keskusliiton kaikki työntekijät ovat korkeakoulutettuja, sukupuolentutkimukseen erikoistuneita ammattilaisia. Huoli vuosittain haettavan alhaisen rahoituksen vaikutuksista työskentelyyn on noussut aktiivisesti keskustelun aiheeksi uuden hallituksen opetusministeri **Li Anderssonin** ja tasa-arvoministeri **Thomas Blomqvistin** kanssa.

Naisjärjestöjen Keskusliiton 63 jäsenjärjestön ja laajan sidosryhmäverkoston kanssa toimiessa on paljon käytännön toimisto- ja organisointitehtäviä, joissa kentän ja tasa-arvotemojen tuntemus on tärkeää. Toiminnan laajentumisen myötä liiton hallinnollisten tehtävien määrä on kasvanut ja hallinnollisen työn jatkaminen vuoden 2019 tapaan on välttämätöntä.

5.1.3 TOIMISTO

Naisjärjestöjen Keskusliiton toimisto sijaitsee Fredrikinkadulla Helsingissä. Vuoden 2020 aikana tarkistetaan toimitilojen riittävyys.

5.1.4 TALOUSHALLINTO JA RAHANKERUULUPA

Taloushallintopalveluiden tarve kasvaa talousarvion kasvun mukaisesti. Kirjanpidosta vastaa Necarex Oy. Rahankeruuvalle on haettu jatkoa.

6. TAPAHTUMAT

2020

JUHLIVAT JÄSENJÄRJESTÖT

Eurooppalaiset 25 vuotta

FinnWID – Naiset kehitystyössä ry 30 vuotta

Kalevalaisten Naisten Liitto ry 85 vuotta

Kuurojen Liitto 115 vuotta

Käkisalmen Kaupungin Rouvasväen Yhdistys ry 165 vuotta

Mothers in Business MiB ry 5 vuotta

Naisagronomit 85 vuotta

Naisjuristit – Kvinnliga jurister ry 75 vuotta

Naismetsänhoitajat ry 65 vuotta

Suomen sairaanhoitajaliitto 95 vuotta

Suomen Valkonauhaliitto - Förbundet Vita Bandet i Finland ry 115 vuotta

MUUT TAPAHTUMAT

Naisjärjestöjen johdon foorumi, helmikuu 2020

Kansainvälinen naistenpäivä 8.3.2020

Minna Canthin päivä 19.3.2020

YK:n naisten asema -toimikunnan 64. sessio CSW 9–20.3.2020

Helsinki Pride 27.6.2020

SuomiAreena 13.–17.7.2020, Pori

Tasa-arvopäivät, THL ja yhteistyökumppanit, lokakuu 2020

Miina Sillanpään ja kansalaisvaikuttamisen päivä 1.10.2020

Kansainvälinen tyttöjen päivä 11.10.2020

Kansainvälinen maaseudun naisten päivä 15.10.2020

Naisjärjestöjen Keskusliiton vuosikokous, marraskuu 2020

YK:n naisiin kohdistuvan väkivallan vastainen päivä 25.11.2020, Valoa, ei väkivaltaa -tapahtumia ympäri Suomen

2021

JUHLIVAT JÄSENJÄRJESTÖT

African Care ry 20 vuotta

Business and Professional Women Finland (BPW) ry 90 vuotta

Nicehearts ry 20 vuotta

Suomen Keskustanaiset ry 80 vuotta

Tekstiiliopettajaliitto ry 110 vuotta