

Hyväksytty Naisjärjestöjen Keskusliiton vuosikokouksessa 15.11.2021.



Nais  
järjestöjen  
Keskusliitto

Kvinnoorganisationernas  
Centralförbund ry

**TOIMINTASUUNNITELMA 2022**

<b>TIIVISTELMÄ</b> .....	<b>5</b>
<b>TOIMINTALINJAUKSET</b> .....	<b>6</b>
<b>1. VAIKUTTAMINEN</b> .....	<b>8</b>
1.1 Kansallinen vaikuttaminen .....	8
1.2 Keskeisiin lainsäädäntöhankkeisiin vaikuttaminen .....	9
1.3 Tasa-arvoselonteko ja toimeenpano-ohjelmat .....	9
1.4 Sosiaaliturvauudistus .....	9
1.5 Vaalivaikuttaminen .....	10
1.6 Tasa-arvon edistäminen Suomen ulkopoliitikassa .....	10
1.7 EU ja kansainvälinen vaikuttaminen .....	10
<b>2. HANKKEET</b> .....	<b>13</b>
2.1 Tasa-arvotavoilla vaikuttavuutta 2020-2022 .....	13
2.2 Tasa-arvolla taantumusta vastaan EU:ssa – Naisjärjestöjen Keskusliiton hanke EU:n tasa-arvosta ja populismista .....	14
<b>3. VIESTINTÄ</b> .....	<b>15</b>
3.1 Tavoitteet .....	16
3.2 Kohdennus .....	16
3.3 Arviointi .....	17
<b>4. YHTEISTYÖ</b> .....	<b>18</b>
4.1 Jäsenjärjestöt .....	18
4.2 Sidosryhmät, yhteistyökumppanit ja verkostot .....	18
<b>5. RESURSSIT</b> .....	<b>20</b>
5.1 Toiminnan turvaaminen ja talouden varmistaminen .....	20
5.2 Henkilöstö .....	21
5.3 Toimisto, taloushallinto ja rahankeruu-lupa .....	22
<b>6. TAPAHTUMAT</b> .....	<b>23</b>
6.1 Naisjärjestöjen Keskusliiton tapahtumat 2022 .....	23
6.2 Jäsenjärjestöjen juhlavuodet 2022 .....	23
6.3 Muut tapahtumat 2022 .....	23

## NAISJÄRJESTÖJEN KESKUSLIITTO

Naisjärjestöjen Keskusliittoon kuuluu 71 jäsenjärjestöä, joissa on yhteensä noin 400 000 jäsentä. Järjestö on sukupuolten tasa-arvoa edistävien naisjärjestöjen yhteistyöfoorumi ja perustettu vuonna 1911. Naisjärjestöjen Keskusliitto vietti viime vuonna 110-vuotisjuhlavuotta yhteisesti jäsenjärjestöjensä kanssa aktiivisesti vaikuttaen ja suurempana kuin koskaan aiemmin.

Liittoa johtaa jäsenjärjestöjen edustajien valitsema 13-jäseninen hallitus ja sen alaiset toimikunnat. Jäsenjärjestöissä on neuvonta-, auttamis-, ammatti-, naisasia-, liikunta-, kulttuuri-, yrittäjyys-, maahan muuttanut- ja vammaisjärjestöjä sekä poliittisia naisjärjestöjä. Yhdessä jäsenjärjestöjensä kanssa Keskusliitolla on laajasti eri alojen asiantuntemusta sekä osaamista sisällöllisesti ja alueellisesti. Uudet jäsenjärjestöt ovat osaltaan vahvistaneet entisestään järjestön monimuotoisuutta ja vaikuttavuutta.

Naisjärjestöjen Keskusliitto toimii tiiviissä yhteistyössä jäsenjärjestöjen, yhteistyökumppanien ja kanssa sukupuolten tasa-arvon ja naisten oikeuksien lisäämiseksi yhteiskunnassa. Naisjärjestöjen Keskusliitto on aktiivinen yhteiskunnallinen vaikuttaja, ajankohtainen viestijä ja laajasti verkostoitunut toimija.



## KVINNOORGANISATIONERNAS CENTRALFÖRBUND RY

Kvinnoorganisationernas centralförbund omfattar 71 medlemsförbund med sammanlagt omkring 400 000 medlemmar. Organisationen är ett samarbetsforum för kvinnoorganisationer som främjar jämställdhet mellan könen och grundades 1911. Förra året firade förbundet sitt 110-årsjubileum tillsammans med sina medlemsorganisationer med ett aktivt inflytande och större än någonsin tidigare.

Förbundet leds av en 13 personers-styrelse och av arbetsgrupper, valda av medlemsföreningarnas representanter. Bland medlemsorganisationerna finns rådgivnings-, hjälp-, sakkunnig-, motions-, kultur-, företagarg-, invandra och funktionsvariationsverksamheter samt politiska kvinnoorganisationer. Med sina medlemsorganisationer har centralförbundet ett brett kunnande inom olika områden, både innehållsmässigt och regionalt. De nya medlemsorganisationerna har i sin tur ytterligare stärkt förbundets mångfald och möjlighet till påverkan.

Kvinnoorganisationernas centralförbund verkar i nära samarbete med sina medlemmar, samarbetsparter och intressegrupper för att öka jämställdhet mellan könen och kvinnors rättigheter i samhället.



## TIIVISTELMÄ

**Naisjärjestöjen Keskusliiton 111. toimintavuosi käynnistyy uuden puheenjohtajan johdolla.** Myös toimintalinjaukset on päivitetty vastaamaan uutta alkavaa vuosikymmentä. Liitto määrittelee toimintansa feministiseksi, huomioi toiminnassaan risteävät erot (intersektionaalisuudet) sekä pyrkii toimimaan jatkuvasti antirasistisesti. Naisjärjestöjen Keskusliitto on kasvanut 7 perustajajäsenestä 71 sukupuolten tasa-arvoa toiminnassaan ajavan järjestön kattojärjestöksi, joka on alansa suurin Pohjoismaissa. Liiton erityinen rooli suurena, yhtenevänä ja aktiivisesti kantaaottavana naisten oikeuksien edistäjänä on osaltaan edesauttanut viime vuosina kansallisia tasa-arvopoliittisia uudistuksia tehtäessä. Liiton asiantuntemusta hyödynnetään aktiivisesti erilaisten työryhmien kautta.

**Uusi vuosikymmen aloitetaan isompana kuin koskaan aiemmin;** liiton toimisto työllistää 8 jatkuvassa työsuhteessa olevaa ja kolme määräaikaista työntekijää. Liiton työntekijät ovat korkeakoulutettuja sukupuolentutkimukseen perehtyneitä ammattilaisia, jotka yhteistyössä liiton hallituksen kanssa toteuttavat liiton toimintaa. Liiton toiminta on ammattimaista ja suunniteltua perustuen uusimpiin kansainvälisiin ja kansallisiin tutkimuksiin.

**Vuonna 2022 Naisjärjestöjen Keskusliitto seuraa aktiivisesti kansallista tasa-arvopoliitikkaa muun muassa tasa-arvopoliittisen selonteon kautta.** Tulevan vuoden keskeisiä lakihankkeita ovat seksuaalirikoslainsäädännön uudistus, pakkoavioliittojen ja lähestymiskiellon sääntely sekä perhevapaauudistus, ihmiskauppalainsäädäntö ja translain uudistus. Lisäksi alkuvuoteen ajoittuvat uudet aluevaalit, joihin liitto julkaisee omat teemansa, sekä joita se seuraa vaalien jälkeen. Myös kuntavaalien 10 tasa-arvotekoa kuntiin -kampanjan toimintaa jatketaan ensi vuonna ylläpitämällä valtuutetuille tietopankkia tasa-arvon edistämisestä kunnissa.

**Liitto jatkaa vuodelle 2022 rahoitettua Tasa-arvoteknologia-hanketta, jonka keskeisinä teemoina jatkuvat teknologia, media ja johtajuus.** Jenny ja Antti Wihurin tuella Naisjärjestöjen Keskusliitto aloittaa alkuvuodesta Tasa-arvolla taantumusta vastaan EU:ssa -hankkeen, joka vastaa kansainvälisesti ja jo kansallisestikin levinneen anti-gender-liikkeen mukanaan tuomiin uusiin haasteisiin Euroopan unionin tasolla. Hankkeen avulla liitto tiivistää entisestään yhteyksiään Euroopan unionin muiden naisjärjestöjen kanssa. Lisäksi liitto jatkaa 2021 alkanutta keskustelua urheilun johdon kanssa Tehdään enemmän Tehdään paremmin -jatkohankkeella, jossa yhteistyö urheilualan toimijoiden kanssa jatkuu.

## TOIMINTALINJAUKSET

### Tasa-arvon takapakki on pysäytettävä!

Naisjärjestöjen Keskusliiton toiminta on ihmisoikeusperustaista. Koronakriisi sekä taantumuksellisten arvojen ja populismin nousu järjestäytyneen anti-gender-liikkeen muodossa uhkaavat naisten ja tyttöjen oikeuksia, demokratiaa, seksuaali- ja lisääntymisoikeuksia ja muita ihmisoikeuksia Suomessa ja maailmalla. Anti-gender-liike on uhka myös ilmastonmuutoksen vastaiselle työlle ja kestävän kehityksen edistämislle, sillä naisten ja tyttöjen oikeuksien vastustaminen ja ilmastonmuutoksen kieltäminen kulkevat usein käsi kädessä. Tasa-arvo on ihmisoikeus, ei vain taloudellisen menestyksen välinearvo. Naisjärjestöjen Keskusliitto toimii tasa-arvon takapakin pysäyttämiseksi puhumalla ja toimimalla rohkeasti naisten ja tyttöjen oikeuksien, tasa-arvon ja ihmisoikeuksien puolesta, rakentaen liittolaisuuksia vanhojen ja uusien kumppaneiden kanssa, sekä edellyttää Suomelta vahvaa sitoutumista systemaattiseen tasa-arvon ja naisten oikeuksien edistämiseen niin kotimaassa kuin kansainvälisesti feministisen ulkopoliittikan muodossa.

### Tasa-arvo vaatii tekoja!

Tasa-arvon edistäminen ja hallitusohjelman tavoite tehdä Suomesta tasa-arvon kärkimaa vaativat tahtoa, kunnianhimoisia ja konkreettisia tekoja sekä riittäviä resursseja. Sekä vanhat kestoaiheet, kuten esimerkiksi naisiin kohdistuva väkivalta, kasvatuksen, koulutuksen ja työelämän tasa-arvo, että useat ajankohtaiset globaalit ja kansalliset kehityskulut, kuten naisten oikeuksien kyseenalaistaminen, koronakriisi sekä ilmastonmuutos ja kestävän kehityksen tavoitteet edellyttävät tekoja, jotka konkreettisesti edistävät tasa-arvoa. Naisjärjestöjen Keskusliiton ja Tasa-arvoasiain neuvottelukunnan yhteishanke Tasa-arvotiedoilla vaikuttavuutta kannustaa toimijoita yhteiskunnan eri sektoreilta, mukaan lukien urheilu, kirkko ja media, tasa-arvotekoihin.

### Naiset vapaiksi – väkivalta ja vihapuhe on lopetettava!

Suomi ei ole turvallinen maa naisille. Naiset kohtaavat hälyttävän paljon väkivaltaa ja sukupuoleen perustuvaa vihapuhetta. Erityisen alttiita seksistiselle vihapuheelle ovat nuoret naiset sekä julkisuudessa esiintyvät naiset. Väkivalta, häirintä ja vihapuhe linkittyvät laajemmin pyrkimykseen kaventaa ja kontrolloida naisten asemaa globaalisti. Naisjärjestöjen Keskusliitto puuttuu naisiin kohdistuvan väkivallan jatkumoon sen kaikissa muodoissa ja toimii naisiin kohdistuvan ja perheväkivallan vastaisen Istanbulin sopimuksen täysimääräiseksi toimeenpanemiseksi Suomessa ja globaalisti.

### Naisten moninaisuus on naisjärjestöjen vahvuus!

Naisten moninaisuus on läsnä sekä yhteiskunnassa että Naisjärjestöjen Keskusliitossa, missä ovat edustettuina naiset laajasti, mm. vammaiset naiset, maahan muuttaneet naiset, eri kieli- ja ikäryhmiin ja sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöihin kuuluvat naiset sekä naiset eri koulutus-, työ- ja kokemustaustoista.

Keskusliitto pitää tärkeänä, että moninaiset naiset edistävät sukupuolten tasa-arvoa ja haluaa vahvistaa naisten moninaisuuden esiin nostamista.

Naisjärjestöjen Keskusliiton tavoitteena on yhteiskunta, jossa jokainen voi hyödyntää potentiaaliaan ennakkoluulojen ja rakenteiden sitä rajoittamatta. Siksi liitto pitää lähtökohtanaan toimia feministisesti. Naissukupuoli on yhä yleinen syrjintäperuste, ja tämän vuoksi tarvitaan erityistä naisten oikeuksiin keskittyvää työtä sekä kansallisesti että kansainvälisesti. Koska haavoittuviin asemiin voi joutua monesta eri syystä on myös sukupuolen kanssa risteävien erojen eli intersektionaalisuuden huomioiminen kaikessa liiton vaikuttamistyössä keskeistä. Naisjärjestöjen Keskusliitto vaatii sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöihin kuuluvien naisten oikeuksien turvaamista, ja pyrkii toiminnassaan antirasistisuuteen eli vähentämään ja vastustamaan rasismia sen kaikissa muodoissa. Liitto tukee jäsenjärjestöjen välistä yhteistyötä sekä moninaisten naisten kuulemista ja osaamisen hyödyntämistä kaikessa poliittisessa päätöksenteossa. Yhteistyössä on voimaa!

### Naiset ratkaisevat vaalit!

Naisten osallistuminen poliittiseen päätöksentekoon sen eri tasoilla on keskeinen kysymys sukupuolten tasa-arvon toteutumisen ja demokratian hyväksyttävyyden kannalta. Viime eduskuntavaaleissa naisia valittiin eduskuntaan ennätysmäärä, ja myös kuntavaaleissa tehtiin tasa-arvon kannalta historiallinen vaalitulos. Tulokset näkyvät ja kuuluvat. Tästä huolimatta on vielä paljon tehtävää, jotta valta ja tehtävät poliittisessa päätöksenteossa jakautuvat tasa-arvoisesti. Naisten poliittinen toimijuus kohtaa myös vastustusta, mistä vihapuhe on yksi konkreettinen esimerkki. Sukupuolittuneena ja sukupuolistuneena ilmiönä se heikentää erityisesti naisten osallistumismahdollisuuksia ja muodostaa vakavan uhan demokratialle ja sukupuolten tasa-arvolle. Naisjärjestöjen Keskusliitto korostaa, että poliittinen osallistuminen on ihmisoikeus ja että eri taustoista tulevilla naisilla ja vähemmistöjen edustajilla on oltava mahdollisuus osallistua yhteisistä asioista päättämiseen.

## 1. VAIKUTTAMINEN

Naisjärjestöjen Keskusliitto on sukupuolten tasa-arvon ja naisten oikeuksien aktiivinen osaaja, asiantuntija ja viestijä. Ihmisoikeusperustaisuus on liiton kaiken toiminnan lähtökohta, ja naisten ja sukupuolten moninaisuus työn lähtökohta ja voimavara.

Naisjärjestöjen Keskusliiton vaikuttamistyön tavoitteena on naisten aseman, sukupuolten tasa-arvon ja tyttöjen ja naisten oikeuksien edistäminen yhdessä sen jäsenjärjestöjen ja keskeisten sidosryhmien kanssa. Liiton vaikuttamistyö pohjautuu strategiaan toimintalinjauksiin sekä tutkittuun ja ajankohtaiseen tietoon.

Vaikuttamistyö on laaja-alaista ja monikanavaista. Liitto tekee aloitteita, antaa lausuntoja ja kannanottoja ja on kuultavana ajankohtaisista sukupuolten tasa-arvoon liittyvistä kysymyksistä. Liitto järjestää tilaisuuksia sekä jäsenjärjestöilleen että laajemmalle yleisölle ja on mukana useissa sukupuolten tasa-arvoa edistävissä kokoonpanoissa, työryhmissä ja verkostoissa. Liitto kampanjoi ajankohtaisista tasa-arvotemoista ja osallistuu sidosryhmien kampanjoihin ja aloitteisiin. Naisjärjestöjen Keskusliitto seuraa kansainvälistä naisten oikeuksien tilaa ja tekee yhteistyötä kansainvälisten sisarjärjestöjen kanssa.

### 1.1 Kansallinen vaikuttaminen

**Naisjärjestöjen Keskusliitto vaikuttaa keskeisiin tasa-arvoon, naisten oikeuksiin sekä ihmisoikeuksiin vaikuttaviin lakihankkeisiin** sekä valmistelu- että päätöksentekovaiheessa [Naisjärjestöjen Keskusliiton hallitusohjelmatavoitteiden 2019–2023](#) pohjalta. Vaikuttamistyön tavoitteena on Kaikkinaisen naisten syrjinnän poistamista koskevan CEDAW-yleissopimuksen, naiseen kohdistuvan ja perheväkivallan vastaisen Istanbulin sopimuksen sekä Pekingin julistuksen ja toimintaohjelman täysimääräisen toimeenpanon varmistaminen sekä sopimusten seuranta valvovien komiteoiden ja liiton koordinoiman [Peking +25-kansalaisjärjestöraportin](#) esiin nostamien epäkohtien korjaaminen.

**Liitto pyrkii vahvistamaan sukupuolivaikutusten arviointia lainvalmistelun ja talousarvioprosessin yhteydessä** sekä kaikissa isoissa uudistuksissa. Liitto haluaa varmistaa, että naisjärjestöjä ja muita naisten oikeuksien asiantuntijoita kuullaan jo lakien valmisteluvaiheessa. Liitto vaikuttaa päätöksentekijöihin ja valmistelijoihin eduskunnassa, valtioneuvostossa ja ministeriöissä antamalla lausuntoja, osallistumalla kuulemisiin sekä tapaamalla päättäjiä. Erilaisia verkostoja, kuten eduskunnan naisverkostoa, hyödynnetään keskinäisenä voimavarana.

**Naisjärjestöjen Keskusliitto seuraa yhteiskunnallista kehitystä ja erilaisia kansalaisliikkeitä**, kuten edelleen ajankohtaista #metoo -keskustelua. Ajankohtaisia ja keskeisiä seurattavia ilmiöitä ovat myös ilmastonmuutos, koronakriisi ja niiden vaikutukset sukupuolten tasa-arvoon. Liitto jatkaa kestävä kehityksen Agenda 2030 -tavoitteiden kansalliseen toteutumiseen vaikuttamista.

**Vuonna 2022 liitto tekee vaikuttamistyötä tasa-arvon toteutumiseksi aluevaaleissa ja hyvinvointialueiden toiminnassa**, jatkaa kuntavaikuttamista ja valmistautuu vuoden 2023 eduskuntavaaleihin.



## 1.2 Keskeisiin lainsäädäntöhankkeisiin vaikuttaminen

Keskeiset vaikutettavat lakihankkeet vuonna 2022 koskevat seksuaalirikoslainsäädännön uudistusta, pakkoavioliittoihin ja lähestymiskieltoihin liittyvää sääntelyä, perhevapaaudistusta ja sen toimeenpanoa, ihmiskauppalainsäädäntöä, sekä translain uudistukseen ja sijaissyntytyksiin liittyvää keskustelua. Liitto vaikuttaa aktiivisesti ja monipuolisin keinoin seksuaalirikoslainsäädännön uudistukseen varmistaakseen, että keskeiseksi kriteeriksi rikoksen määritelmälle tulee vapaaehtoisuuden puute. Liitto vaikuttaa hallituksen esityksen valmisteluun lähestymiskiellon tehostamisesta ja seuraa pakkoavioliittojen kumoamisesta tai mitätöinnistä annettavan hallituksen esityksen eduskuntakäsittelyä sekä pakkoavioliittojen kriminalisoinnin selvittämistä. Liitto edistää perhevapaaudistuksen toteutumista varmistaakseen, että uudistus edistää tasa-arvoista vanhemmuutta ja työelämän tasa-arvoa. Liitto tukee ihmiskaupan vastaista työtä ja vaikuttaa ihmiskaupan uhrien auttamista koskevan lain laatimiseen sekä seuraa häirinnän ja väkivallan poistamista työelämässä koskevan ILO:n vuoden 2019 yleissopimuksen toimeenpanoa. Liitto tukee translain uudistuksen etenemistä ja osallistuu keskusteluun ei-kaupallisen sijaissyntytyksen sallimisesta. Lisäksi liitto seuraa tasa-arvoa edistävien uudistusten toimeenpanoa.

## 1.3 Tasa-arvoselonteko ja toimeenpano-ohjelmat

Naisjärjestöjen Keskusliitto seuraa valtioneuvoston tasa-arvoselonteon eduskuntakäsittelyä ja toimeenpanoa sekä käyttää tarjoutuvat mahdollisuudet vaikuttaa sen pohjalta vuonna 2022 luotavan eri hallinnonalat kattavaan tasa-arvon seurantajärjestelmän valmisteluun.

Liitto osallistuu hallituksen 2020–2023 kansalaisjärjestöistä ja sidosryhmistä koostuvan ryhmän toimintaan, jossa tarkastellaan tasa-arvo-ohjelman toimeenpanoa, ja vaikuttaa tarvittaessa ministeriöihin ja päätöksentekijöihin toimeenpanon vauhdittamiseksi. Liitto seuraa ja edistää samapalkkaisuusohjelman 2020–2023 toimeenpanoa.

Naisjärjestöjen Keskusliitto on jäsenenä oikeusministeriön naisiin kohdistuvan väkivallan torjuntaohjelman 2020–2023 työryhmässä. Työryhmä seuraa ohjelman toimeenpanoa ja toimenpiteiden edistymistä ja laatii ohjelman toteutumisesta raportin alkuvuodesta 2023. Liitto tukee ja seuraa naisiin kohdistuvan väkivallan raportin perustamista.

Liitto seuraa kansallisen ihmiskaupan vastaisen toimintaohjelman toteutumista ja EU:n ihmiskaupan vastaisen strategian valmistumista.

## 1.4 Sosiaaliturvauudistus

Naisjärjestöjen Keskusliitto seuraa sosiaaliturvauudistuksen etenemistä ja tekee vaikuttamistyötä sukupuolten tasa-arvon ja eri naisryhmien tarpeiden huomioimiseksi uudistuksen valmistelussa ja toteuttamisessa. Liitolla on jäsenyys tasa-arvoasiain neuvottelukunnan työryhmässä, joka seuraa sosiaaliturvauudistusta sukupuolten tasa-arvon näkökulmasta.

## 1.5 Vaalivaikuttaminen

**Naisjärjestöjen Keskusliiton tavoitteena on, että naisia eri taustoista asettuisi ehdolle aluevaaleihin ja että naisten osuus hyvinvointialueiden valtuutetuista, hallitusten ja muiden toimielinten jäsenistä sekä johtoasemissa toimivista olisi vähintään puolet.** Liitto vaikuttaa myös sen puolesta, että hyvinvointialueiden lakisääteisissä tehtävissä eli sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisessä ja toteuttamisessa, mukaan lukien väkivallan vastaiset rakenteet ja työ, sekä niitä tukevissa tehtävissä toteutuu tasa-arvo ja huomioidaan naisten ja tyttöjen oikeudet ja tarpeet.

**Naisjärjestöjen Keskusliitto valmistautuu kevään 2023 eduskuntavaaleihin** laatimalla vaalitavoitteet ja jatkaa kuntavaikuttamista vuoden 2021 kuntavaalitavoitteiden pohjalta. Liitto jatkaa kunnanjohtajien naisverkoston koordinoimista yhteistyössä Kuntaliiton kanssa.

## 1.6 Tasa-arvon edistäminen Suomen ulkopoliitikassa

**Naisjärjestöjen Keskusliitto on jäsenenä ulkoministeriön kansainvälisten ihmisoikeusasiain neuvottelukunnassa (IONK),** jonka puheenjohtajana toimii liittoa vuosina 2016–2021 puheenjohtanut Eva Biaudet, sekä pääsihteeri puheenjohtajana sen alaisessa sukupuolten tasa-arvon työryhmässä. Liitto edistää neuvottelukunnassa naisten oikeuksien, sukupuolten tasa-arvon ja tyttöjen ja naisten ihmisoikeuksien huomioimista systemaattisesti ulkoministeriön toiminnassa. Sukupuolten tasa-arvon työryhmässä liitto jatkaa feministisen ulkopoliitikan kansainvälisten mallien selvittämistä sekä tuo suosituksia neuvottelukunnalle ja vaikuttaa yleisesti naisten oikeuksien systemaattisen ja läpileikkaavan mallin luomiseksi osaksi Suomen ulkopoliitikkaa.

## 1.7 EU ja kansainvälinen vaikuttaminen

Tasa-arvon edistämistä kansallisesti ja kansainvälisesti ei voi täysin erottaa toisistaan. Kansainväliset velvoitteet ohjaavat ja sitovat työtä Suomessa ja toisaalta suomalaista tasa-arvotyötä seurataan myös maailmalla. Tasa-arvoa tai epätasa-arvoa edistävä kulttuuri ja media ylittävät valtioiden rajat. Naisjärjestöjen Keskusliitossa nähdään, että meillä on sekä annettavaa että opittavaa kansainvälisestä yhteistyöstä.

**On huomattava, että Suomen naisten oikeuksien ja sukupuolten tasa-arvon politiikkaa ja edistämistä seurataan laajasti paitsi naisten oikeuksia polkevissa maissa, myös sukupuolten tasa-arvoa edistävien toimijoiden kesken.** Samoin Suomen hallituksen naisministerit pääministerin johdolla ovat edelleen laajan kansainvälisen huomion kohteena.

## Yhteistyö muiden tasa-arvotoimijoiden kanssa

Naisjärjestöjen Keskusliiton tärkein kumppani eurooppalaisessa vaikuttamistyössä on European Women's Lobby (EWL). Keskusliitto käy jatkuvaa vuoropuhelua EWL:n kanssa ja osallistuu kannanottoihin harkinnan mukaan. Naisjärjestöjen Keskusliitto on mukana päättämässä linjauksista vuosikokouksissa sekä erilaisten sähköisten konsultaatioiden kautta.

**Naisjärjestöjen Keskusliitto seuraa vuoden 2021 lopulla valmistuvan EU:n direktiiviehdotusta sukupuolittuneen väkivallan ja perheväkivallan torjumiseksi**, neuvotteluita palkka-avoimuusdirektiivistä sekä vuoden 2022 EU-puheenjohtajamaiden Ranskan ja Tshekkien tasa-arvopolitiikkaa. Samoin liitto tarkastelee sukupuolitietoisien budjetoinnin edistymistä unionissa ja sukupuolten tasa-arvon huomioimista koronapandemian jälkeisissä elpymissuunnitelmissa.

Liitto toimii yhteistyössä valtioneuvoston toisella tasa-arvopalkinnolla vuonna 2019 palkitun globaalisti naisten oikeuksien lainsäädäntöä edistävän Equality Now -järjestön kanssa. Equality Now seuraa myös tiiviisti Suomen lainsäädännön kehitystä, mm. seksuaalirikoslainsäädännön uudistamista suostumukseen perustuvaksi.

**Yhdysvaltojen presidentti Bidenin hallinnon Gender Policy Council on ollut vuonna 2021 yhteydessä Naisjärjestöjen Keskusliittoon** mm. naiseen kohdistuvan väkivallan kansallisten ohjelmien suhteen. Liitto jatkaa yhteyttä neuvoston toimijoiden kanssa.

**Naisjärjestöjen Keskusliitto julkaisi yhdessä jäsenjärjestöjensä kanssa kannanoton Afganistanin naisten ja tyttöjen oikeuksien tilanteesta** syksyllä 2021 sekä järjesti asiasta asiantuntijoille ja medialle suunnatun keskustelutilaisuuden. Samoin Keskusliitto jakoi presidentti Tarja Halosen ja muiden maailman naisjohtajien ja afganistanilaisten naisjärjestöjen vetoamuksia. Liitto jatkaa Afganistanin tilanteen seuraamista, välittää siitä tietoa kumppaneilleen ja vaikuttaa päätöksentekijöihin.

**Liitto jatkaa vaikuttamista Euroopan komission urheilun korkean tason työryhmässä** ja alkuvuodesta valmistuvan tasa-arvostrategian uudistamisessa. Liitto tuo suosituksia keskusteluun kotimaassa. Keskusliitto osallistuu etäyhteydellä naisurheilun 8. IWG-maailmankonferenssiin (International Working Group on Women and Sport), joka järjestetään 5.-8.5.2022 Aucklandissa. Liitto tukee osaltaan vuosien 2022–2026 IWG-puheenjohtajamaata Iso-Britanniaa.

**Liitto jatkaa pohjoismaista yhteistyötä venäläisten naisjärjestötoimijoiden kanssa.** Keskusliitto osallistuu vuonna 2022 toteutettavaan, Pohjoismaiden ministerineuvoston rahoittamaan hankkeeseen "Protection of women's human rights in Russia: survival strategies and prevention of social exclusion". Hankkeessa keskitytään erityisesti haavoittuvassa asemassa olevien naisten tilanteeseen. Koronapandemia on lisännyt haavoittuvassa asemassa olevien naisten riskiä ajautua syvään köyhyyteen. Sosiaalipalvelujen ja kansalaisjärjestöjen työ on tämän estämisessä tärkeää. Keskusliiton lisäksi hankkeeseen osallistuu kumppanitahoja Venäjältä, Ruotsista ja Norjasta.

### **Kansainvälisen tasa-arvotyön seuranta**

**Naisjärjestöjen Keskusliitto seuraa YK:n naisten asema -toimikunnan (CSW, Commission on the Status of Women) politiikkaa ja päätöksiä.** Naisjärjestöjen Keskusliitto osallistuu YK:n naisten asema -toimikunnan 66. istuntoon, jonka teemoina ovat naisten ja tyttöjen voimaannuttaminen ilmastonmuutoksessa ja ympäristöä kohtaavien riskien vähentämisessä. Seurantateemana on naisten voimaannuttaminen muuttuvassa työelämässä. Naisjärjestöjen Keskusliitto haluaa vaikuttaa siihen, että

Suomen rooli ja näkyvyys CSW:ssä ja muutoinkin kansainvälisesti naisten oikeuksien ja sukupuolten tasa-arvon edistäjänä säilyy ja vahvistuu entisestään.

**Naisjärjestöjen Keskusliitto seuraa aktiivisesti Pekingin naisten oikeuksien julistuksen ja toimintaohjelman kansainvälistä kehitystä.** YK:n tasa-arvojärjestö UN Womenin, Ranskan ja Meksikon johtamassa globaalissa Generation Equality -prosessissa Suomi kuuluu teknologia-koalition johtoon. Liitto osallistuu ulkoministeriön teknologiakoalition sparrausryhmään, jossa mukana on laajasti mm. teknologiayhtiöiden edustajia.

**Naisjärjestöjen Keskusliitto seuraa tasa-arvokeskustelujen teemoja ja sisältöjä mahdollisuuksien mukaan YK:n, EU:n, Euroopan neuvoston, Euroopan turvallisuusjärjestön sekä Pohjoismaiden neuvoston toiminnassa.** Lisäksi Liitto seuraa tiivistä eri alojen, muun muassa urheilun kansainvälistä yhteistyötä ja kehitystä tasa-arvon saralla.

### **Yhteistyö Suomessa**

**Naisjärjestöjen Keskusliitto pitää tärkeänä, että Suomi edistää aktiivisesti sukupuolten tasa-arvoa kaikilla kansainvälisillä areenoilla.** Tämä on erityisen tärkeää vahvistuvan anti-gender-liikkeen aikana. Naisjärjestöjen Keskusliitto osallistuu ulkoministeriön kuulemistilaisuuksiin, joissa käsitellään Suomen kansainvälisiä sopimusvelvoitteita koskien naisten oikeuksia ja sukupuolten tasa-arvoa (esimerkiksi YK-yleiskokouksen järjestökuuleminen). Liitto tekee tiivistä vaikuttamista ja yhteistyötä ulkoministeriön, sosiaali- ja terveysministeriön ja oikeusministeriön tasa-arvoasiantuntijoiden kanssa.

YK:n Agenda 2030 linjaa kestävä kehityksen toimet sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi. **Naisjärjestöjen Keskusliitto seuraa kansalaisyhteiskunnan kansallisen ja paikallisen tason suositusten toteutumista Suomen Agenda 2030 -toimeenpanosuunnitelman toteuttamisessa sukupuolten tasa-arvon näkökulmasta.** Liitto osallistuu kehitysyhteistyöjärjestö Fingon Gender ja kehitys -sekä Agendaz2030 -työryhmien työskentelyyn kansalaisjärjestöjen näkemysten ja ehdotusten koostamiseksi.

**Naisjärjestöjen Keskusliitto osallistuu yhdessä muiden naisjärjestöjen kanssa 16. Helvi Sipilä -seminaarin valmisteluihin teemalla My Body is Mine.** Tilaisuuden valmisteluita johtaa Suomen Akateemisten Naisten Liitto ja mukana ovat myös Suomen NNKY-liitto, UN Women Suomi ja Naisjärjestöt yhteistyössä – Nytkis ry.

## 2. HANKKEET

### 2.1 Tasa-arvotiedoilla vaikuttavuutta 2020-2022

**Naisjärjestöjen Keskusliiton ja tasa-arvoasiain neuvottelukunnan (Tane) Tasa-arvotiedoilla vaikuttavuutta - hanke edistää sukupuolten tasa-arvoa lisäävien tasa-arvotekojen tekemistä** ja on aloitteellinen uusien avausten tekijä suomalaisessa yhteiskunnassa. Edeltävät 100 tasa-arvotekoa (2018–2017) ja Tasa-arvotiedoilla vaikuttavuutta (2018–2019) -hankkeet ovat vakiinnuttaneet tasa-arvotiedot osaksi julkista keskustelua ja tasa-arvotyötä.

**Hankkeen tavoitteena on lisätä tasa-arvoa kannustamalla monenlaisia toimijoita konkreettisiin tasa-arvotekoihin.** Hankkeessa ideoidaan ja rakennetaan yhteistyökumppaneiden kanssa uusia sukupuolten tasa-arvoa edistäviä pitkäjänteisiä prosesseja. Hanke toimii myös luomalla uusia yhteistyöverkostoja, järjestämällä tapahtumia sekä viestimällä tasa-arvotiedoista yhteistyössä eri kumppanitahojen kanssa. Hankkeen pääteemat vuosina 2020–2022 ovat johtajuus, media ja teknologia.

Vuonna 2021 työtä on jatkettu aktiivisesti. Hankkeessa järjestettiin huhtikuussa jo perinteeksi muodostunut media-teemainen keskustelutilaisuus Väkivalta mediassa – miten puuttua häirintään ja vihapuheeseen. Lisäksi hankkeessa pureuduttiin naisiin kohdistuvan väkivallan ennaltaehkäisyyn ja puuttumiseen uskonnollisissa yhteisöissä toukokuuisessa Uskonto, sukupuoli ja väkivalta -keskustelutilaisuudessa. Presidentti Tarja Halosen johtama korkeatasoinen Tasa-arvotiedoilla vaikuttavuutta -foorumi kokoontui lokakuussa keskustelemaan mediasta ja viestinnästä sukupuolten tasa-arvon näkökulmasta. Hankkeessa koordinoitiin yhdessä We in Games Finlandin kanssa Gender in Play -hanketta, jonka tavoitteena on moninaistaa pelien sukupuolirooleja ja maailmankuvia sekä puuttua naisiin kohdistuvaan väkivaltaan pelimaailmassa. Hankkeessa on myös koulutettu yhdessä Plan International Suomen kanssa nuoria tasa-arvovaikuttajia vaikuttamistyöstä ja sukupuolten tasa-arvosta.

**Hankkeen konkreettisenä toimintana vuonna 2022 jatkuu pitkäjänteiseen tasa-arvotyöhön ja tasa-arvotekoihin kannustaminen, verkostojen luonti, keskustelutilaisuuksien järjestäminen sekä muu vaikuttamis- ja viestintätyö.** Lämpileikkaavana tavoitteena on tasa-arvotyön konkretisoiminen sanoista teoiksi.

Liitto jatkaa suosittuja ja toimintaan vakiintuneita keskustelutilaisuuksia Suomen johtavien medioiden kanssa, yhteistyötä Kirkkohallituksen ja Suomen Lähetysseuran kanssa sukupuolten tasa-arvon lisäämiseksi evankelis-luterilaisessa kirkossa ja laajemmin sekä jatkaa keskustelua ja kannustaa konkreettisiin tekoihin naisiin kohdistuvaan väkivaltaan puuttumiseksi kirkossa ja uskonnollisissa yhteisöissä. Tasa-arvotiedoilla vaikuttavuutta -foorumi kokoontuu nykykuutoisena kolmannen kerran vuonna 2022 johtajuus-teeman ympärille. Hankkeessa suunnitellaan myös naisjärjestöjen yhteistä sosiaalisen median kampanjaa julkaistavaksi Facebookissa vuonna 2022, jossa kannustettaisiin puuttumaan naisiin kohdistuvaan vihapuheeseen ja häirintään. Hankkeessa jatketaan vuonna 2022 jo olemassa olevien verkostojen koordinoitua ja niissä toimimista. Hanke jatkaa liikunnan ja urheilun parissa toimivien tasa-

arvoasiantuntijoiden verkoston koordinoitua ja kehittämistä yhdessä Olympiakomitean ja Finlands Svenska Idrottin kanssa. Hankkeessa viimeistellään We in Games ry:n kanssa toteutettu Gender in Play -hanke alkuvuonna 2022. Vuonna 2020 Plan International Suomen kanssa pilotoitu Nuori tasa-arvovaikuttaja -koulutusohjelma toteutetaan mahdollisesti kolmannen kerran syksyllä 2022. Koulutusohjelmassa koulutetaan nuoria sukupuolten tasa-arvosta ja vaikuttamisesta, ja nuoret toteuttavat tasa-arvotekon.

Tasa-arvotekoilla vaikuttavuutta -hankkeessa haettiin opetus- ja kulttuuriministeriön rahoitusta Tehdään enemmän, tehdään paremmin -kehittämishankkeelle urheilun tasa-arvon parantamiseksi. Hankkeen tarkoituksena on koota urheilun ja liikunnan johto sekä toimijat mediaa myöten yhteen vuonna 2022 sekä perehtyä tärkeimpiin urheilun tasa-arvotekoihin, erityisesti Euroopan komission vuoden 2022 alussa julkistettaviin urheilun tasa-arvosuosituksiin. Hankkeessa luodaan kumppaniverkosto ja seurataan helmikuussa 2021 annettujen urheilun tasa-arvotekojen tuloksia.

Nykymuotoinen hanke päättyy vuoden 2022 loppuun. Vuonna 2022 varmistetaan hankkeen jatkuminen, haetaan hankkeelle uutta rahoitusta ja arvioidaan hankkeen tavoitteet sekä teemat.

## 2.2 Tasa-arvolla taantumusta vastaan EU:ssa – Naisjärjestöjen Keskusliiton hanke EU:n tasa-arvosta ja populismista

Naisten ihmisoikeuksia, erityisesti seksuaali- ja lisääntymisterveysoikeuksia on viime vuosina kyseenalaistettu maailmanlaajuisesti erityisesti populististen liikkeiden toimesta. Koronapandemia on kaventanut naisten oikeuksia ja tehnyt kodista ja netistä entistä turvattoman. Samalla tasa-arvon systemaattinen edistäminen on hidastunut, kun EU:n ja sen jäsenvaltioiden resurssit ovat menneet pandemian hoitoon.

**Naisjärjestöjen Keskusliiton Tasa-arvolla taantumusta vastaan EU:ssa -hankkeessa pureudutaan EU:n tasa-arvotyöhön ja -politiikkaan ja ajankohtaisiin haasteisiin, kuten populismin vaikutukseen ja anti-gender -liikkeeseen.** Hanke sisältää asiantuntijaseminaarin huhtikuussa 2021 Eurooppa-salissa ja hybriditapahtumana sekä laajan viestintäkampanjan, jossa eurooppalaista tasa-arvotyötä puidaan podcasteissa, blogeissa ja sosiaalisen median visualisoiduilla viesteillä. Näin hanke tavoittelee uusia yleisöjä ja levittää tietoa mahdollisimman laajasti. **Hankkeesta vastaa Naisjärjestöjen Keskusliitto yhteistyössä Euroopan parlamentin Suomen toimiston ja liiton jäsenjärjestöjen kanssa.**

### 3. VIESTINTÄ

**Naisjärjestöjen Keskusliiton viestintä on aktiivista, kohdennettua ja rohkeaa.** Liitto välittää ajankohtaista ja tutkimukseen perustuvaa tietoa sukupuolten tasa-arvon ja naisten oikeuksien tilasta sekä naisjärjestöjen toiminnasta. Viestintä luo yhteiskunnallista keskustelua tasa-arvonäkökulmaisilla kannanotoilla ja lausunnoilla. Liiton viestinnän tavoitteena on päätöksentekijöihin vaikuttaminen, kohderyhmien tietoisuuden lisääminen ja toiminnan merkityksen osoittaminen. Liitto pitää sukupuolten tasa-arvon aiheena esillä eri teemoissa. Viestinnän tehtävä on rakentaa keskusliitosta tunnettu brändi, jonka asiantuntijuus on tiedossa niin päättäjien kuin toimittajien taholla. Vuoden 2022 yhtenä päätavoitteena on lisätä liiton viestinnän vuorovaikutuksellisuutta median kanssa sekä nostaa liitto kansallisesti naisjärjestöistä tunnetuimmaksi.

Liiton viestintää ohjaavat vuonna 2022 päivitettävät järjestön toimintalinjaukset, toimintasuunnitelma, viestintästrategia, viestintäsuunnitelma ja kriisiviestintäsuunnitelma. Viestintää toteutetaan monikanavaisesti liiton verkkosivuilla, blogissa, sosiaalisessa mediassa (Facebook, Twitter, Instagram), uutiskirjeessä, kannanotoissa, lausunnoissa ja tiedotteissa. Naisjärjestöjen Keskusliitto nostaa esiin omissa kanavissaan jäsenjärjestöjensä ja sidosryhmiensä toimintaa.

**Sosiaalisen median seuraajamäärät ovat jatkaneet kasvuaan tasaiseen tahtiin,** erityisesti Instagramissa. Tämä osoittaa, että liiton viestit ovat ajankohtaisia, oikein kohdennettuja sekä mielenkiintoisia. Liiton edustajat vierailevat useasti keskustelemassa tasa-arvoaiheisista teemoista television ja radion ajankohtaisohjelmissa, ja liiton kannanotot ja lausunnot näkyvät mediassa herättäen yhteiskunnallista keskustelua.

Tuloksellista työtä jatketaan vuonna 2022, jolloin tavoitteena on vahvistaa Naisjärjestöjen Keskusliiton asemaa Pohjoismaiden suurimpana naisjärjestöjen kattojärjestönä sekä vahvana sukupuolten tasa-arvon asiantuntijana, jonka puoleen kääntyä asiantuntijaa etsittäessä.

Keskusliitto jatkaa tiiviitä mediasuhteita ajankohtaisten tapahtumien linjassa. Viestintä on tiiviisti mukana tekemässä kannanottoja ja sosiaalisen median viestejä. Viestintä vastaa mediayhteistyöstä ja on suoraan yhteydessä laajaan toimittajakuntaan ja päätoimituksiin. Liitto jatkaa media- ja sidosryhmäyhteistyötä 2022 sekä koulutuksia naisjärjestöjen viestintävastaaville. Sosiaalisen median kehitystyö jatkuu myös. Medianäkyvyys ja keskustelu mediassa ovat Naisjärjestöjen Keskusliiton tärkeitä prioriteetteja jatkossa. Naisjärjestöjen Keskusliitto on aktiivinen, arvostettu ja rohkea keskustelija erityisesti mediassa. Liiton vahvuus sosiaalisessa mediassa on arvostettu jäsenjärjestökenttä sekä sidosryhmät, jonka ansiosta liitto saa paljon näkyvyyttä viesteilleen.

Vuonna 2020 on toteutettu nettisivu- ja brändiuudistus, jolla on kirkastettu Naisjärjestöjen Keskusliiton näkyvyyttä eri sidosryhmissä ja mediassa. Brändityö jatkuu edelleen 2022, erityisesti brändin jalkauttamisen merkeissä sekä saavutettavuuden parantamisessa.

**Aktiivinen ja oikea-aikainen viestintä on ehto Naisjärjestöjen Keskusliiton tunnettuudelle ja näkyvyydelle sekä toiminnan vaikuttavuudelle.** Vuonna 2022 liitto kasvattaa tunnettuuttaan systemaattisella ja strategisella viestinnällä, joka kohdistetaan entistä paremmin eri kohderyhmille. Mediakontaktointia kehitetään edelleen median toimintatavat ja ajankohtaiset aiheet huomioiden. Liiton viestejä pyritään saamaan systemaattisesti läpi ajankohtaiseen mediaan. Yleistä mielikuvaa Naisjärjestöjen Keskusliitosta aktiivisena sukupuolten tasa-arvon toimijana ja asiantuntijana vahvistetaan.

Uudet kotisivut tuovat entistä selkeämmin esille vaikuttamisen painopisteet ja meneillä olevat hankkeet. Liitto toimii viestintästrategian ja viestintäsuunnitelmien pohjalta. Viestintästrategiaa päivitetään uuden viestintätoimikunnan kanssa vuonna 2022. Liitto jatkaa sitkeää työtä uutiskirjeen tilaajapohjan ja sosiaalisen median seuraajien määrän lisäämiseksi. Liitto panostaa entisestään kansainvälisyyteen ja lisää ruotsin- ja englanninkielistä sisältöä.

### 3.1 Tavoitteet

**Naisjärjestöjen Keskusliitto on tunnettu ja näkyvä asiantuntijaorganisaatio sukupuolten tasa- arvon ja naisten oikeuksien kysymyksissä.** Liitto on haluttu yhteistyökumppani ja keskeinen vaikuttaja. Naisjärjestöjen Keskusliitto tavoittaa viestinnällään laajasti suomalaiset poliittiset päättäjät, jäsenjärjestöjen aktiivit, median edustajat ja kansalaisyhteiskunnan jäsenet.

Viestinnän avulla Naisjärjestöjen Keskusliitto tuo tietoisuuteen epäkohtia naisten asemassa, nostaa esiin arvojaan sekä esittelee jäsenjärjestöjensä toimintaa. Viestinnällä Keskusliiton luotettava, oikeudenmukainen ja vaikutusvaltainen imago vahvistuu. Viestinnän tavoitteena on kohderyhmien tietoisuuden lisääminen, toiminnan merkityksen osoittaminen ja päätöksentekijöiden asenteiden ja käyttäytymisen muuttaminen.

Jäsenjärjestöjen kanssa yhteisiä vaikuttamisviestejä ovat toimintalinjauksien mukaisesti:

- Tasa-arvon takapakki on pysäytettävä
- Tasa-arvo vaatii tekoja
- Naiset vapaiksi – väkivalta ja vihapuhe on lopetettava
- Naisten moninaisuus on naisjärjestöjen vahvuus
- Naiset ratkaisevat vaalit

### 3.2 Kohdennus

Sanomat ja kanavat kohdistetaan ja priorisoidaan kohderyhmittäin ja päivitetään toimintaympäristön nopeiden muutosten myötä. Julkaisujen kohderyhmät jaetaan ensisijaisiin ja sekundäärisiin. Viestejä painotetaan eri tavoin eri kohderyhmille. Kanavan valinta perustuu siihen, minkä yleisön tai kohderyhmän kanssa on tehokasta työskennellä tavoitteen saavuttamiseksi.





### 3.3 Arviointi

Naisjärjestöjen Keskusliitto seuraa ja arvioi viestintänsä onnistumista jatkuvasti peilaten viestinnän tavoitteisiin. Arvioinnin perusteella viestintää kehitetään paremmin vastaamaan tavoitteita. Liitto seuraa

- uusien jäsenhakemusten määrää
- kannanottojen ja lausuntojen määrää ja vaikuttavuutta
- lausuntopyyntöjen määrää
- mediamainintojen laatua ja määrää
- verkkosivuvierailujen määrää sekä käyttäytymistä sivustolla (esimerkiksi sivustolla käytetty aika)
- uutiskirjeen tilaajien määrää, kirjeen avausprosenttia ja kirjeen linkkien avausprosenttia
- blogikirjoitusten tavoittavuutta
- tunnuslauseiden ja sosiaalisen median hashtagien leviämistä
- tapahtumien määrää, niiden osallistujamääriä ja tapahtumista kerättyä palautetta

## 4. YHTEISTYÖ

Naisjärjestöjen Keskusliiton jäsenjärjestöt osallistuvat ja vaikuttavat aktiivisesti liiton hankkeisiin, tapahtumiin ja vaikuttamistyöhön. **Liiton jäsenjärjestöjen määrä on kasvanut viime vuosina, ja vuoden 2022 toiminta käynnistyy 71 jäsenjärjestön voimin.**

Vuonna 2022 tavoitteena on jatkaa yhteistyön ja jäsenjärjestöjen tapaamisten tiivistämistä ja systematisointia olemassa olevia rakenteita hyödyntäen ja edelleen kehittäen. Yhteistyötä ja vaikuttamista sidosryhmien, yhteistyökumppanien ja verkostojen kanssa jatketaan.

### 4.1 Jäsenjärjestöt

**Tiivistä yhteistyötä ja yhteydenpitoa jäsenjärjestöjen kanssa jatketaan.** Uusien jäsenjärjestöjen johdon tapaamisten vakiinnuttamista kiinteäksi osaksi liiton toimintaa kehitetään edelleen.

Vakiintuneita ja vuonna 2022 jatkuvia yhteistyön muotoja ovat vuosittaiset jäsenjärjestöjen johdon foorumit, viestintävastaavien verkoston tapaamiset ja marraskuinen vuosikokous. Jäsenjärjestöjen monipuolista osaamista ja asiantuntemusta hyödynnetään vuonna 2022 myös kampanjoiden, keskustelutilaisuuksien, webinaarien ja seminaarien suunnittelussa ja toteuttamisessa sekä liiton ulostulojen valmistelussa. Jäsenjärjestöjen kanssa yhteistyössä tehtävää toiminnan auditoinnin suunnittelua kehitetään edelleen.

### 4.2 Sidosryhmät, yhteistyökumppanit ja verkostot

Naisjärjestöjen Keskusliitto jatkaa jo tehtyä tiivistä yhteistyötä järjestöjen, verkostojen, tasa-arvoviranomaisten, eri ministeriöiden, neuvottelukuntien, kuntien ja oppilaitosten kanssa. Keskusliitto jatkaa jäsenenä seuraavissa järjestöissä:

- Naisjärjestöt Yhteistyössä – NYTKIS ry
- Suomen UN Women ry
- Suomen YK-liitto ry
- Fingo ry ja
- Väestöliitto ry

Keskusliitolla on edustaja mm. NYTKIS ry:n hallituksessa, YK-liiton hallituksessa, oikeusministeriön naisiin kohdistuvan väkivallan torjuntaohjelman työryhmässä, ulkoministeriön kansainvälisessä ihmisoikeusasiain neuvottelukunnassa (IONK), Maanpuolustusopetuksen (MONK) neuvottelukunnassa, laajennetussa EU25-sosiaalijaostossa ja ulkoministeriön Generation Equality -sparrausryhmässä.

Naisjärjestöjen Keskusliitto toimii asiantuntijajäsenenä tasa-arvoasiain neuvottelukunnassa (Tane) ja Tasa-arvotiedonkeskuksen (THL) asiantuntijaryhmässä, joka vastaa mm. Tasa-arvopäivien suunnittelusta. Naisjärjestöjen Keskusliiton pääsihteeri jatkaa mm. kansainvälisten ihmisoikeusasiain neuvottelukunnan (IONK) puheenjohtajan varajäsenenä ja sukupuolten tasa-arvotyöryhmän puheenjohtajana, Tanen pysyvänä asiantuntijajäsenenä, oikeusministeriön naisiin kohdistuvan väkivallan torjuntaohjelman

työryhmän sekä EU:n korkean tason urheilun sukupuolten tasa-arvon työryhmän jäsenenä. Naisjärjestöjen Keskusliitolla on jäsenyys ja asiantuntijajäsenyys lisäksi Tanen Sukupuoli, talous ja valta -jaostossa ja sosiaaliturvauudistusta seuraavassa työryhmässä. Liitolla on lisäksi edustaja sisäministeriön konsernistrategian tukiverkostossa.

Naisjärjestöjen Keskusliitto seuraa eduskunnan naisverkoston toimintaa ja vaikuttaa aktiivisesti monissa kansalaisyhteiskunnan verkostoissa, mm.

- Suomen kansallinen väkivaltaobservatorio,
- Suomen 1325-verkosto,
- Amnestyn Joku raja! -verkosto,
- ihmiskaupan vastainen verkosto (IKV-verkosto),
- urheilun tasa-arvon verkosto,
- kunnanjohtajien naisverkosto,
- Tasa-arvotiedoilla vaikuttavuutta -foorumi,
- Helvi Sipilä -seminaarin valmisteluryhmä,
- Vammaisten naisten valtakunnallisen yhdistyksen Rusetin Veera-hankkeen ohjausryhmä,
- lisääntymisterveys- ja seksuaalioikeudet-työryhmä,
- seksuaalioikeusverkosto ja
- vihapuheen vastainen verkosto.

Sidosryhmät ja verkostot mahdollistavat laaja-alaisen vaikuttamistyön. Naisjärjestöjen Keskusliitto jatkaa yhteistyötä ministeriöiden, eduskunnan, järjestöjen, kaupunkien, kuntien, yliopistojen ja työmarkkinajärjestöjen kanssa.

## 5. RESURSSIT

Naisjärjestöjen Keskusliiton valtionavustus perustuu lakiin (663/2007) eräiden naisjärjestöjen valtionavusta. Vastuuministeriönä on opetus- ja kulttuuriministeriö. Naisjärjestöjen Keskusliiton jäsenjärjestöjen määrä on viime vuosina jatkuvasti kasvanut ja laajentunut monimuotoiseksi kokonaisuudeksi. **Keskusliitolla on laaja ja aktiivinen järjestökenttä ja sen toiminta on voimakkaasti uudistunut ja lisääntynyt ja kattaa myös suuren joukon yhteiskunnallisia toimijoita sidosryhminä.**

Sukupuolten tasa-arvo ja naisten oikeudet on kirjattu voimakkaasti mukaan 2019 hyväksytyyn hallitusohjelmaan ja 2020 valmistuneeseen hallituksen tasa-arvo-ohjelmaan. Naisjärjestöjen Keskusliitto on osaltaan vaikuttanut vahvasti nykyisen hallitusohjelman tasa-arvokirjauksiin, hallituksen tasa-arvo-ohjelmaan ja osaltaan myös valtioneuvoston tasa-arvopoliittiseen selontekoon. Valtioneuvosto on linjannut tavoitteen Suomesta sukupuolten tasa-arvon mallimaana. **110-vuotias Naisjärjestöjen Keskusliitto näkee vahvat naisjärjestöt ja niiden aktiivisen toiminnan hallituksen tasa-arvo-ohjelman toteuttamisen edellytyksenä.** Suomi profiloituu kansainvälisesti naisten aseman, oikeuksien ja sukupuolten tasa-arvon edistäjänä. Naisten oikeudet ja seksuaali- ja lisääntymis-terveysoikeudet ovat Suomen ulkopoliittikan prioriteetteja.

### 5.1 Toiminnan turvaaminen ja talouden varmistaminen

**Naisjärjestöjen Keskusliiton rahoitus ja yli 100-vuotiaan toiminnan jatkuminen on vuosittain vaihdellut ennakoimattomasti ja vaarantanut toiminnan jatkumisen.** Tuen ennustamattomuus on vaikeuttanut toiminnan suunnittelua ja useina vuosina minimoinut voimavarat. Keskusliitto on joutunut joka vuotiseen rahoituksen varmistamisen kierteeseen, kun tulevien vuosien rahoitus ja toiminta ovat olleet epävarmoja.

Naisjärjestöjen Keskusliitto on vaikuttanut vuosien ajan aktiivisesti kaikkien kolmen lakiin kirjatun naisjärjestöjen valtionavun määrään: Naisjärjestöjen Keskusliitto, Naisjärjestöt yhteistyössä - NYTKIS ry sekä Monika-Naiset Liitto ry. Monivuotisen vaikuttamistyön tuloksena vuonna 2020 Naisjärjestöjen Keskusliiton valtionapu nousi 510 000 euroon ja siten liitto pystyi vakiinnuttamaan toimintaansa ja henkilöstöä. Kaikkien kolmen naisjärjestöjen valtionapu vuonna 2021 oli yhteensä 918 000 euroa (momentti 29.10.21), josta Keskusliiton osuus 495 000 euroa.

**Valtionavun nykyinen taso on välttämätöntä naisjärjestöjen toiminnan jatkumiselle.** Se merkitsee vahvaa yhteiskunnallista ja poliittista tukea naisjärjestöjen tekemälle työlle. Pysyvän tasokorotuksen tekeminen valtionapuun takaa sen, että naisjärjestöt voivat jatkaa sitkeää työtään tasa-arvoisen Suomen saavuttamiseksi. Tasa-arvon saavuttaminen on hidasta ja kohtaa jatkuvaa lisääntyvää vastarintaa niin kotimaassa kuin ulkomailla. Vahvat naisjärjestöt antavat turvaa naisten oikeuksien säilymiselle ja vahvistumiselle hallituskaudesta toiseen. Naisjärjestöjen tekemä työ tukee hallitusohjelman tavoitteita tasa-arvon toteutumiseksi.

Naisjärjestöjen nykytasoinen valtionapu mahdollistaa myös sen, että yhteiskunnan matalan kynnyksen apu säilyy haavoittuvassa asemassa oleville. Naisjärjestöjen Keskusliitto vaikuttaa siihen, että liiton toiminta-avustus nostetaan pysyvästi olemassa olevalle tasolle. Näin toiminnan pitkäjänteinen suunnittelu,

kehittäminen ja vaikuttavuus sekä pysyvien työsuhteiden jatkuminen mahdollistuu. Jatkuviissa työsuhteissa toimivien tasa-arvotyön ammattilaisten panos on liitolle välttämätön, jotta liiton työn ylläpitäminen ja kehittäminen on mahdollista. Siten Naisjärjestöjen Keskusliitto osaltaan voi tukea hallituksen kunnianhimoisen tasa-arvo-ohjelman toteutumista.

Tämän vuoksi **on erityisen tärkeää vuonna 2022 turvata naisjärjestöjen toiminta ja saada valtioneuvoston kehysriihessä naisjärjestöjen tuki pysyvästi vuoden 2020 tasolle.** Naisjärjestöjen Keskusliitossa on 71 jäsenjärjestöä, joissa on yhteensä noin 400 000 jäsentä.

Naisjärjestöjen Keskusliitto tavoittelee pysyvien toimintaresurssien turvaamista, jatkaa muiden tulonlähteiden kartoitusta ja varainhankinnan kehittämistä. Naisjärjestöjen Keskusliitto jatkaa yhteistyökumppanuuksien luomista muun muassa eri hankkeiden ja tapahtumien järjestämiseksi. Naisjärjestöjen Keskusliitto hakee erillisiä hanketukia, kerää jäsenmaksuja ja saa vuokra- ja osinkotuottoja.

Naisjärjestöjen Keskusliitto on saanut opetus- ja kulttuuriministeriön erillismäärärahaa Tasa-arvotiedoilla vaikuttavuutta -hankkeelle vuosille 2020–2022. Keskusliitto on hakenut opetus- ja kulttuuriministeriöltä erillismäärärahaa Tehdään enemmän tehdään paremmin -jatkotapahtumalle. Vuonna 2021 järjestetty Tehdään enemmän Tehdään paremmin -keskustelutilaisuus urheilun johdolle poiki paljon kiitosta ja toiveita jatkotapahtumasta. Sen lisäksi liitto aloittaa Jenny ja Antti Wihuri-säätiön 10 000 euron tuella Tasa-arvolla taantumusta vastaan EU:ssa -hankkeen vuonna 2022.

## 5.2 Henkilöstö

Naisjärjestöjen Keskusliiton henkilöstö on kasvanut viime vuosikymmenellä. Kahden hengen toimistosta on kasvanut sukupuolten tasa-arvotyön asiantuntijoiden keskus, jossa työtä tehdään ammattimaisella otteella hyödyntäen uusimpiin tutkimustietoihin perustuvia taustoja työn tukena. Liiton henkilöstö toimii vaikuttamis- ja viestintä -, hanke- ja hallintotiimeissä. Liitto onkin kasvattanut asemaansa naisten oikeuksien ja sukupuolten tasa-arvon asiantuntijana niin kansallisesti kuin kansainvälisestikin. Naisjärjestöjen Keskusliitolla on syksyllä 2021 8 työntekijää vakituudessa työsuhteessa: pääsihteeri, järjestöpäällikkö, projektipäällikkö/kansainvälisten asioiden asiantuntija, kaksi vaikuttamisen suunnittelijaa (toinen perhevapaalla), tiedottaja, projektikoordinaattori ja viestinnän koordinaattori, määräaikaisten projektikoordinaattori ja hallinnon assistentti ja osa-aikainen vaikuttamisen koordinaattori.

Liitto panostaa henkilöstöhallinnon kehittämiseen ja ottaa huomioon korona-ajan vaikutukset työntekijöiden hyvinvointiin. Naisjärjestöjen Keskusliitto on siirtynyt lokakuussa 2021 hybridimalliin työnteossa. Liiton henkilöstölinjaukset on tarkennettu vuonna 2021.

Naisjärjestöjen Keskusliiton pysyvän henkilöstön työnkuvat ovat laajat ja vastuulliset. **On tärkeää, että vasta vakinaistettu, osaava ja ammattitaitoinen henkilöstö voi jatkaa tehtävissään.** Naisjärjestöjen Keskusliiton työntekijät ovat korkeakoulutettuja, sukupuolentutkimukseen erikoistuneita ammattilaisia. Naisjärjestöjen Keskusliiton 71 jäsenjärjestön ja laajan sidosryhmäverkoston kanssa toimiessa on paljon käytännön toimisto- ja organisointitehtäviä, joissa kentän ja tasa-arvo-teemojen tuntemus on tärkeää.

### 5.3 Toimisto, taloushallinto ja rahankeruulupa

Naisjärjestöjen Keskusliiton toimisto sijaitsee Fredrikinkadulla Helsingissä, Naisasialiitto Unionin omistamassa kiinteistössä.

Taloushallintopalveluita jatketaan vuoden 2021 mukaisesti. Kirjanpidosta vastaa Necarex Oy. Rahankeruulupa on voimassa 4.12.2021 saakka, ja se uusitaan jatkolle.

## 6. TAPAHTUMAT

### 6.1 Naisjärjestöjen Keskusliiton tapahtumat 2022

- Naisjärjestöjen johdon foorumi, helmikuu 2022
- Viestintävastaavien verkosto: Antirasismi-koulutus, alkuvuosi 2022
- 16. kansainvälinen Helvi Sipilä -seminaari, kevät 2022
- Naisjärjestöjen Keskusliiton Tasa-arvolla taantumusta vastaan EU:ssa, liiton kevättapahtuma huhtikuussa 2022
- Tehdään enemmän Tehdään paremmin -jatkotapahtuma, kevät 2022
- Tasa-arvotiedoilla vaikuttavuutta media-aiheinen tilaisuus, kevät 2022
- Tasa-arvotiedoilla vaikuttavuutta foorumi, loka/marraskuu 2022
- Naisjärjestöjen Keskusliiton vuosikokous, marraskuu 2022

### 6.2 Jäsenjärjestöjen juhlavuodet 2022

- Aktiivinen Synnytys ry – Aktiv Födande rf. 35v.
- Architecta, Suomen Naisarkkitehtien Yhdistys – Finlands Kvinnliga Arkitekters Förening r.y. 80v.
- Naistenkartano ry – Naistenkartano rf. 100v.
- Suomen Akateemisten Naisten Liitto – Finlands Kvinnliga Akademikers Förbund ry. 100v.
- Tunne rintasi ry – Tunne rintasi rf. 30v.

### 6.3 Muut tapahtumat 2022

- Kansainvälinen naistenpäivä 8.3.2022
- Minna Canthin päivä 19.3.2022
- Rasismin vastainen päivä 21.3.2021
- YK:n naisten asema -toimikunnan 65. sessio CSW 15–26.3.2021
- Helsinki Pride kesä 2021
- SuomiAreena 12.–16.7.2021, Pori
- Tasa-arvopäivät, THL ja yhteistyökumppanit, lokakuu 2022
- Miina Sillanpään ja kansalaisvaikuttamisen päivä 1.10.2022
- Kansainvälinen tyttöjen päivä 11.10.2022
- Kansainvälinen maaseudun naisten päivä 15.10.2021
- YK:n naiseen kohdistuvan väkivallan vastainen päivä 25.11.2022