



# TOIMINTAKERTOMUS 2022

# Sisällys

**Naisten oikeudet ovat ihmisoikeuksia  
vuoden jokaisena päivänä**

**Yhteenveto vuodestamme**

**Strategia ohjaa toimintaamme**

## **1. Lainsäädännöllä sukupuolten tasa-arvoa**

- Keskeisiä tuloksiamme 2022
- Tasa-arvoselonteko, toimeenpano-ohjelmat ja sosiaaliturvauudistus
- Vaalivaikuttaminen
- Tasa-arvon edistäminen Suomen ulkopoliitikassa
- EU ja kansainvälinen vaikuttaminen

## **2. Hankkeemme loivat uusia tasa-arvotekoja**

- Tasa-arvotiedoilla vaikuttavuutta
- Media
- Teknologia
- Anti-gender-liikehdintä Suomessa ja EU:ssa
- Afganistanin naisten ääni

## **3. Teimme vaikuttavaa ja tuloksellista viestintää**

- Vaikutimme ja osallistuimme!

## **4. Toimintamme perusta**

- Toiminnan turvaaminen ja talouden varmistaminen
- Henkilöstöhallinto
- Hallitustyöskentely, toimikunnat ja luottamustehtävät
- Kestävä kehitys

## **5. Yhteistyössä on voimaa!**

- Hallitusyhteistyö
- Tapahtumat 2022



*"Naisjärjestöt eivät koskaan ole tyytyneet perässäkulkijan osaan, vaan olemme puskeneet uudistuksia kovastakin vastarinnasta huolimatta. Teemme yhdessä työtä niin kauan, kunnes tasa-arvo toteutuu."*



# Naisten oikeudet ovat ihmisoikeuksia vuoden jokaisena päivänä

Vuonna 2022 ihmisoikeuksien, tasa-arvon ja demokratian puolustaminen osoitti tärkeytensä. Helmikuussa järkytyimme, kun Venäjä hyökkäsi raukkamaisesti Ukrainaan, se oli samalla hyökkäys demokratiaa ja ihmisoikeuksia vastaan. Erityisessä vaarassa olivat jo muutoinkin heikommassa asemassa olevat. Naisia uhkaa kuolemanvaaran lisäksi hyväksikäyttö, seksuaalinen häirintä ja ihmiskauppa myös maissa, joihin he ovat paenneet. Suomi ei ole poikkeus. Nostimme esiin, että meidän velvollisuutemme on auttaa ja tukea, mutta myös suojella tällaiselta hyväksikäytöltä.

Tasa-arvo ja demokratia kulkevat käsi kädessä: tasa-arvon ja naisten oikeuksien eteen tehty työ on samalla työtä rauhan ja vakauden puolesta. Mitä paremmin tasa-arvo toteutuu, sitä rauhallisemmasta yhteiskunnasta on kysymys. Naisjärjestöillä on valtava merkitys rauhanomaisen kansalaisyhteiskunnan rakentamisessa ja ylläpitämisessä. Teimme paljon työtä koko anti-gender-liikkeen aiheuttaman vastakkainasettelun avaamiseksi ja siitä, miten uhkaan voidaan vastata.

Keräsimme yhteen 72 erilaista jäsenjärjestöämme, joita yhdistää tasa-arvo-osaaminen ja ihmisoikeuksien eteen tehtävä työ. Tätä sitkeää yhteistyötä rauhan ja naisten oikeuksien eteen tarvittiin kuluneena vuonna erityisesti.

Suomi otti isoja askeleita tasa-arvon kärkimaaksi vuoden 2022 aikana. Naisjärjestöjen pitkään ajamista aborttilain uudistamisesta ja seksuaalirikoslainsäädännön muuttamisesta suostumusperustaiseksi päätettiin eduskunnassa. Myös perhevapaa-uudistus tehtiin. Laadimme tiiviissä yhteistyössä jäsenjärjestöjemme kanssa liitollemme laajat hallitusohjelmatavoitteet vuodelle 2023. Lämmin kiitos arvokkaasta yhteistyöstä! Näistä tavoitteista voivat ehdokkaat valita omansa ja sitoutua niiden edistämiseen.

Tavoittelemme yhdessä tulevana vuonna 100 naista eduskuntaan, tämän puolesta olemme tehneet koko vuoden yhdessä työtä. Vaikutimme myös sen puolesta, että naisjärjestöjen rahoitus säilyy viime vuosien tasolla. Tasa-arvotyön rahoittaminen on turvallisen ja kansainväliset velvoitteet täyttävän yhteiskunnan rakentamista, eikä Suomella ole varaa tinkiä turvallisuudesta. Nostimme esiin, että naisjärjestöt eivät sulje ulkopuolelle sukupuoli- tai muihin vähemmistöihin kuuluvia naisia, sillä edistämme kaikkien naisten oikeuksia.

Olemme tehneet yhteistyötä tänäkin vuonna laajan sidosryhmäjoukon kanssa. Teimme jatkuvaa yhteistyötä suomalaisen kanssa tasa-arvoisen ja asiallisen valmennuksen ja johtamisen puolesta.

Vaikutimme tiiviisti myös kotimaassa: johtavien medioiden päätoimittajat ja toimitusten päälliköt keskustelivat median tasa-arvosta. Luovutimme ulkoministeri Pekka Haavistolle Ihmisoikeusasiain neuvottelukunnan (IONK) suositukset sukupuolten tasa-arvoa ja naisten oikeuksia ihmisoikeusperustaisesti ja intersektionaalisesti edistävästä ulkopolitiikasta. Naisjärjestöjen Keskusliitto oli mukana valmistelutyössä.

Suositusten mukaan ulkopolitiikka tarvitsee tasa-arvotyötä ohjaavan strategian ja toimintasuunnitelman, jota seurataan tarkasti ja josta raportoidaan. Feministiseen ulkopolitiikkaan sitoutuneet maat kokoavat verkostoa, jossa Suomi ei tällä hetkellä ole mukana vaikuttamassa. Näemme tärkeänä, että jatkossa myös Suomi on osa tätä verkostoa!

Afganistanissa naiset pakotettiin kodin vangeiksi, Iranissa käyttämään huivia. Laadimme katsauksen, joka toi ensimmäistä kertaa esille Afganistanin naisten oikeusaktivistien kokemuksia Suomen kriisinhallinnasta viimeisten 20 vuoden ajalta. Afganistanin naisten ääni -raportti selvitti samalla, miten naisten oikeuksia rajoitettiin, kun Taliban oli ollut vallassa vuoden. Näitä kaikkia tasa-arvon takapakin osia yhdistää halu kontrolloida naisia – meidän täytyy tukea naisten vapautta päättää itse. Se oli myös liittomme ydintehtävä vuonna 2022.

Näitä tärkeitä teemoja nostimme myös esiin vaikuttaessamme Suomen kantoihin YK:n ihmisoikeusneuvoston jäsenenä.

Muutimme kesällä 2022 uusiin tiloihin Kalevankadulle. Oli suuri ilo tavata teitä monia vuoden aikana. Vuosi oli puheenjohtajana ensimmäinen vuoteni, se oli antoisa ja kiinnostava, paljon vaikutimme, viestimme ja järjestimme kokoontumisia yhdessä. Lämmin kiitos teille kaikille kuluneesta yhteisestä vuodesta!

Naisjärjestöt eivät koskaan ole tyytyneet perässäkulkijan osaan, vaan olemme puskeneet uudistuksia kovastakin vastarinnasta huolimatta. Teemme yhdessä työtä niin kauan, kunnes tasa-arvo toteutuu.

*Saara-Sofia Sirén, puheenjohtaja*

*Terhi Heinilä, pääsihteeri*

# Yhteenveto vuodestamme

Vuosi alkoi uuden puheenjohtajan Saara-Sofia Sirénin johdolla. Ja samalla jännittävässä tunnelmissa, kun historialliset ensimmäiset aluevaalit järjestettiin jo tammikuussa. Koronakriisin jälkivaikutukset Suomen naisvaltaisiin aloihin olivat erityisesti mielen päällä ja ajatuksissa siinti jo eduskuntavaalit vuoden päässä. Jännitys vaihtui kuitenkin järkytykseen Venäjän hyökättyä Ukrainaan helmikuun 24. päivä. Huoli ja suru muuttuivat käytännön toimiksi ja kannustimme muistamaan konkreettisilla lahjoituksilla ja muulla avustuksella kaikista haavoittuvimmassa asemassa olevia – sodan jalkoihin jääneitä naisia ja lapsia. Samalla kiteytyi vuoden tärkein teemamme: Tasa-arvo ja demokratia kulkevat käsi kädessä, tasa-arvon ja naisten oikeuksien eteen tehty työ on samalla työtä rauhan ja vakauden puolesta. Mitä paremmin tasa-arvo toteutuu, sitä rauhallisemmasta yhteiskunnasta on kysymys.

Ikävät uutiset jatkuivat – Yhdysvalloissa ja Puolassa aborttioikeutta rajoitettiin ja anti-gender-tematiikka rantautui toden teolla myös Suomeen transviihamielisyytenä. Turkissa vaadittiin maan suurimman naisjärjestön lopettamista – sitä he eivät tehneet. Suomessa urheilun suurimmat toimijat aiheuttivat kohun seksuaalihäirinnän noustua julkisuuteen. Afganistanissa Taleban syrjäytti hallituksen ja poisti naisilta oikeuksia yksi toisensa perään. Iranissa mielenosoittajat tulvivat kadulle nuoren tytön kuollessa moraalipoliisin käsissä.

Vastasimme näihin haasteisiin koventamalla myös omia panoksiamme. Anti-gender-retoriikkaan vastasimme tutkitulla tiedolla ja entistä vahvemmalla yhteistyöllä Setan kanssa, transviihamielisyyteen julkaisemalla selkeään viestiin, ettei naisten oikeuksia tule

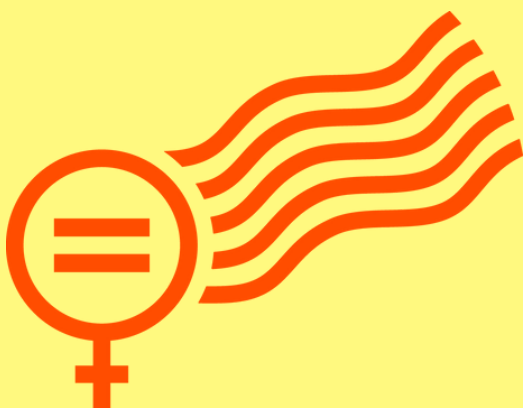
edistää muita. Vaadimme stoppia urheilussa, kulttuurissa ja kirkossa, aloitteestamme tasa-arvoministeri järjesti pyöreän pöydän keskustelutilaisuuden aiheesta. Urheiluministeri ja Olympiakomitean uusi toimitusjohtaja sitoutuivat edistämään sukupuolikiintiötä urheilujärjestöjen hallituksissa. Ulkoministeriön avustuksella aloitimme Afganistanin naisten ääni-katsauksen työstön, jossa annoimme äänen toimittaja, tietokirjailija Katri Merikallion ja ihmisoikeusaktivisti Shakiba Adilin avulla Afganistanin naisille.

Kokoonnuimme vuosikokoukseen marraskuun pimenevässä illassa ja valitsimme uuden hallituksen sekä julkaisimme yhteisen julkilausuman lähisuhdeväkivaltaa vastaan. Lähisuhdeväkivalta ja naisten surmat nousivat järkyttävällä tavalla esille loppuvuoden uutisoinneissa.

Vuodessa tapahtui myös paljon hyvää naisjärjestöjen näkökulmasta. Pitkään ajamamme aborttilaki uudistui ja seksuaalirikoslainsäädäntö muuttui suostumusperustaiseksi. Perhevapauudistus takaa mahdollisuudet tasa-arvoisempaan vanhemmuuteen. Feministinen ulkopoliittikka on ihmisoikeusasiain neuvottelukunnan suositusten mukaisesti ulkoministeriön agendalla.

Maaailman naiset tarvitsevat meitä edelleen. Globaalin yhteiskunnan muutokset näkyvät myös meillä. Elämme murrosaikaa, jossa sukupuolten tasa-arvo ja erityisesti haavoittuvimmissa asemassa olevien oikeudet ovat vaarassa.

Vuosi 2022 jää muistoihimme synkkänä ja arvomme tuhoavana mutta toisaalta myös rohkeiden naisten vuotena.



*Osaavat ja vaikuttavat naiset  
vaalivat ja rakentavat  
yhteistyössä  
tasa-arvoista ja kestäväää  
yhteiskuntaa.*

# Strategia ohjaa toimintaamme

## Verkostot sidosryhmät ja edustukset

Toimintamme on ihmisoikeusperustaista ja feminististä. Tähtäämme kaikessa toiminnassamme antirasismiin. Tavoitteenamme on yhteiskunta, jossa jokainen voi hyödyntää potentiaaliaan ilman ennakkoluuloja ja rajoittavia rakenteita. Naissukupuoli on yhä yleinen syrjintäperuste, ja siksi tarvitsemme erityistä naisten oikeuksiin keskittyvää työtä sekä kansallisesti että kansainvälisesti.

Tärkein toimintaperustemme on yhteistyömme jäsenjärjestöjemme ja keskeisten sidosryhmien kanssa. Toimimme strategisesti suunnitellen, tavoitteellisesti ja tuloksellisesti. Laadimme vuosittain toimintaympäristön analyysin ja muokkaamme toimintaamme ja tavoitteitamme yhteiskunnan muutosten sekä jäsenpalautteen mukaisesti. Seuraamme ja mittaamme vaikuttamisen ja viestinnän tuloksia selkeillä mittareilla ja kehitämme niitä jatkuvasti.

Toimintaamme ohjaa hallitus, joka seuraa strategian, toimintasuunnitelman ja budjetin toteutumista. Ylin päätösvalta on yhdistyksen kokouksella. Se ottaa sääntömääräisten asioiden ohella kantaa liiton strategiaan ja sääntöjen kehittämistarpeisiin.

Käynnistimme loppuvuodesta 2022 yhteisen strategiaprosessin, jonka tavoitteena on kirkastaa suuntaamme, kehittää toimintatapojamme sekä luoda näistä yhteinen näkemys yhdessä jäsenjärjestöjen kanssa. Strategiaprosessin onnistumisen edellytyksenä on jäsenjärjestöjen, niiden jäsenten sekä muiden sidosryhmien osallistaminen ja sitouttaminen. Esittelemme valmiin strategian hyväksyttäväksi yhdistyksen kokouksessa 2023.

IGEP  
Maanpuolustusopetuksen  
neuvottelukunta  
Ulkoministeriön kansainvälinen  
ihmisoikeusasiain neuvottelukunta IONK  
Tane, Tanen sukupuoli, talous ja valta  
-jaosto ja sosiaaliturvauudistuksen  
seurantaryhmä  
Nytkis

Veera-hankkeen  
ohjausryhmä  
Ihmiskaupan vastainen verkosto  
Oikeusministeriön naisiin kohdistuvan  
väkivallan torjuntaohjelman työryhmä  
THL:n tasa-arvopäivien työryhmä  
Suomen kansallinen  
väkivaltaobservatorio  
Joku raja! -työvaliokunta

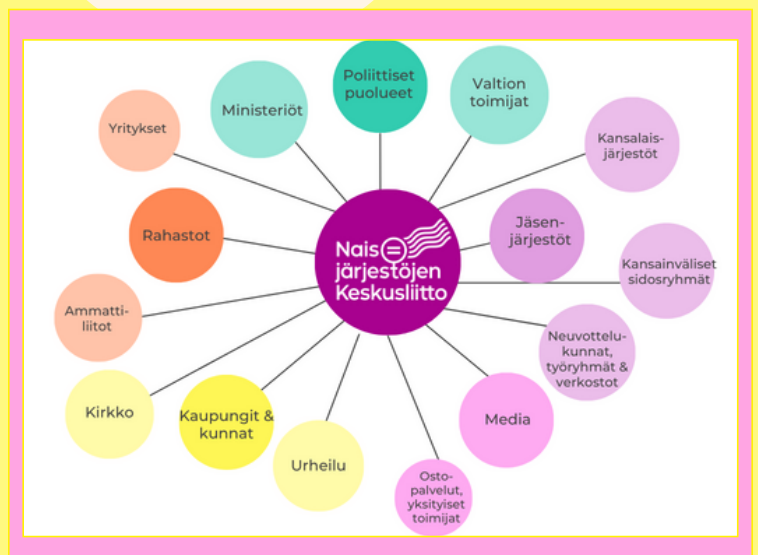
Seksuaalioikeusverkosto  
Väestöliitto  
Un Womenin koordinoima  
Naiset, rauha ja turvallisuus -  
kansalaisjärjestöverkosto  
YK-liitto  
Laajennettu EU-jaosto  
THL:n asiantuntijaryhmä

Sisäministeriön hallinnonalan  
konsernistrategian tukiverkosto  
Evangelisluterilaisen kirkon tasa-  
arvo- ja yhdenvertaisuusryhmä  
Tasa-arvon työryhmä - urheilun  
vaikuttajaverkosto

CSW 66 /  
16. kansainvälinen  
Helvi Sipilä  
-webinaari 7.3.2022  
Yhteistyöhankkeet venäläisten ja  
pohjoismaisten kumppanien  
kanssa loppuivat Venäjän hyökättyä  
Ukrainaan helmikuussa 2022.  
EU:n korkean tason urheilun tasa-  
arvon työryhmä

Sisäministeriön turvapaikka-,  
maahanmuutto- ja  
kotouttamisrahaston (AMIF)  
ohjelman 2021-2027  
seurantakomitea

EWL  
UM:n Generation Equality-  
sparrausryhmä



# 1. Lainsäädännöllä sukupuolten tasa-arvoa

Vaikuttamistyötämme ohjasivat vuonna 2022 strategiset toimintalinjaukset, hallitusohjelmatavoitteet ja Peking+25-järjestöraporti tavoitteet. Vaikuttamistyö pohjautui tutkittuun ja ajankohtaiseen tietoon ja sen tavoitteena on sukupuolten tasa-arvon ja naisten ja tyttöjen aseman ja ihmisoikeuksien edistäminen.

Vaikutimme sen puolesta, että sukupuolivaikutuksia arvioitaisiin lainsäädännössä aiempaa laadukkaammin. Lisäksi vaikutimme onnistuneesti naisjärjestöjen rahoitustason säilymiseen lausumalla valtion talousarvioesityksestä usealle valiokunnalle. Teimme pitkän tähtäimen vaikuttamistyötä rahoitustason nostamiseksi kattamaan eduskunnan myöntämä lisärahoitus myös valtiontalouden kehyksessä.

## Keskeisiä tuloksiamme 2022

Seksuaalirikoslainsäädäntö  
uudistui suostumusperustaiseksi  
vuoden 2023 alusta

Laki sukupuolen vahvistamisesta (tanslaki)  
ihmisoikeusperustaiseksi hyväksyttiin  
vuoden 2023 alussa

Perhevapaaudistus astui voimaan  
2022 elokuussa

Pakkoavioliittojen kumoamiseen ja  
lähestymiskieltoihin liittyvät  
lainsäädäntöesitykset hyväksyttiin  
eduskunnassa

Hallituksen esitys sukupuolen  
lisäämisestä rangaistuksen  
koventamisperusteeksi hyväksyttiin



Lausunnot 27 kpl

Kuulemiset 5 kpl

Kannanotot 12 kpl

Tapaamiset &  
tilaisuudet 47 kpl

# Tasa-arvoselonteko, toimeenpano-ohjelmat ja sosiaaliturvauudistus

GIRLS JUST  
WANNA HAVE  
FUNDAMENTAL  
HUMAN RIGHTS

Vaikutimme aktiivisesti valtioneuvoston kaikkien aikojen toisen tasa-arvopoliittisen selonteon laadintaprosessiin. Ensimmäinen selonteko annettiin eduskunnalle yli kymmenen vuotta sitten. Uusi selonteko asettaa ensimmäistä kertaa pitkän linjan kansalliset ja kansainväliset tasa-arvotavoitteet, jotka on tarkoitus saavuttaa vuosikymmenen loppuun mennessä. Olemme tyytyväisiä selonteon tavoitteisiin, mutta kiinnitimme huomiota toimeenpanoon: vaikka monessa tavoitteessa on edistytty, nykyinen tahti on liian hidas asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi.

Vaikutimme verkostojemme kautta myös muiden toimintaohjelmien, kuten naisiin kohdistuvan väkivallan torjuntaohjelman 2020–2023, toimeenpanoon. Tanen sosiaaliturvauudistuksen seurantatyöryhmän kautta vaikutimme siihen, että sosiaaliturvauudistus edistäisi sukupuolten tasa-arvoa ja että sen sukupuolivaikutuksia arvioidaan jo valmisteluvaiheessa.

## Vaalivaikuttaminen

Vaikutimme aktiivisesti valtioneuvoston kaikkien aikojen toisen tasa-arvopoliittisen selonteon laadintaprosessiin. Ensimmäinen selonteko annettiin eduskunnalle yli kymmenen vuotta sitten. Uusi selonteko asettaa ensimmäistä kertaa pitkän linjan kansalliset ja kansainväliset tasa-arvotavoitteet, jotka on tarkoitus saavuttaa vuosikymmenen loppuun mennessä. Olemme tyytyväisiä selonteon tavoitteisiin, mutta kiinnitimme huomiota toimeenpanoon: vaikka monessa tavoitteessa on edistytty, nykyinen tahti on liian hidas asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi.

Vaikutimme verkostojemme kautta myös muiden toimintaohjelmien, kuten naisiin kohdistuvan väkivallan torjuntaohjelman 2020–2023, toimeenpanoon. Tanen sosiaaliturvauudistuksen seurantatyöryhmän kautta vaikutimme siihen, että sosiaaliturvauudistus edistäisi sukupuolten tasa-arvoa ja että sen sukupuolivaikutuksia arvioidaan jo valmisteluvaiheessa.

## Tasa-arvon edistäminen Suomen ulkopolitiikassa

Johdimme ulkoministeriön kansainvälisten ihmisoikeusasiain neuvottelukunnan (IONK) tasa-arvoa edistävän ulkopoliittikan suositusten laadintaprosessia. IONK:n gender-työryhmä laati suositukset ryhmän puheenjohtajana toimineen pääsihteerimme Terhi Heinilän johdolla. NJKL:n puheenjohtajana vuosina 2016–2021 toimineen Eva Biaudet'n johtama neuvottelukunta hyväksyi suositukset helmikuussa 2022 ja luovutti ne ulkoministeri Pekka Haavistolle huhtikuussa.

Ulkoministeri järjesti suositusten perusteella marraskuussa 2022 korkean tason feministisen ulkopoliittikan kansainvälisen konferenssin, joka tarkasteli sitä, miten Suomi on ulkopoliittikassaan edistänyt tasa-arvoa. Konferenssissa julkaistiin ulkoministeriön tilaama tutkimus Suomen ulkopoliittikan tasa-arvovaikutuksista. Osallistuimme aktiivisesti konferenssiin, sen paneelikeskusteluihin, valmisteluun, oheistapahtumiin ja Suomessa vierailleiden kansainvälisten delegaatioiden ohjelmaan.

Laaja kansainvälinen osallistuminen korkealta tasolta toi Suomen ulkopoliittikalle suurta naisten oikeuksien näkyvyyttä. YK:n tasa-arvojärjestö UN Womenia edusti varapääjohtaja Åsa Regner ja EU:ta Ambassador for Gender and Diversity, Stella Ronner-Grubačić. Lisäksi osallistuimme syyskuussa Berliinissä Saksan ulkoministeriön järjestämään Shaping Feminist Foreign Policy –konferenssiin.







# EU ja kansainvälinen vaikuttaminen

Osallistuimme tiiviisti ulkoministeriön kuulemis- ja sidosryhmätilaisuuksiin ja vaikutimme erityisesti Suomen linjauksiin YK:n ihmisoikeusneuvoston istuntoihin. IONK-puheenjohtaja Eva Biaudet osallistui edustajanamme kesäkuussa järjestettyyn naisten oikeuksien teemaiseen ihmisoikeusneuvoston istuntoon Genevessä. Osallistuimme puhujina useisiin ulkoministeriön tilaisuuksiin, mm. ulkoministeri Pekka Haaviston YK:n ihmisoikeusneuvoston yleismaailmallinen määräaikaistarkastelun (UPR) puheenvuoron yhteydessä järjestetyssä tilaisuudessa. Osallistuimme myös ulkoministeriön järjestämään tilaisuuteen Taking stock on the realization of human rights globally; crises, challenges, success stories, jossa mukana oli juuri valittu YK:n ihmisoikeusvaltuutettu Volker Türk ja siihen liittyviin keskustelutilaisuuksiin.

Pääsihteerimme osallistui EU:n urheilun korkean tason ryhmän työhön urheilun tasa-arvosuosituksen laatimiseksi. Suositukset [Towards more gender equality in sports](#) luovutettiin maaliskuussa komissaari Mariya Gabrielille Brysselissä ja ne julkaistiin myös suomeksi. Osallistuimme etäyhteydellä IWG:n naisten urheilun 8. maailmankonferenssiin Aucklandiin.

Seurasimme tasa-arvopolitiikkaa EU-tasolla aktiivisesti. Erityisesti seurasimme naisiin kohdistuvan väkivallan direktiiviä, palkka-avoimuusdirektiiviä sekä sukupuolikiintiöt pörssiyritysten hallituksiin tuovaa direktiiviä.

Tärkein kumppanimme eurooppalaisessa vaikuttamistyössä on European Women's Lobby (EWL). Osallistuimme EWL:n vuosikokoukseen kesäkuussa ja sen järjestämiin kuulemisiin tasa-arvoon liittyvistä direktiiveistä. Vaikutimme Suomen kantoihin aktiivisesti osallistumalla STM:n EU25-sosiaalijaoston toimintaan.

Järjestämme yhteistyötapaamisia vuosittain paljon niin uusien kuin vanhojen sidosryhmien kanssa. Vuonna 2022 monet ulkomaiset naisjärjestöt ovat olleet aloitteellisia tapaamaan. Vuoden aikana tapaamisia pidettiin esimerkiksi Saksan Helsingin suurlähetystön edustajien kanssa ja kuulimme myös Melanne Verveeriä (Georgetown Institute for Women, Peace and Security at Georgetown Universityn johtaja).





# 2. Hankkeemme loivat uusia tasa-arvotekoja

Edistämme sukupuolten tasa-arvoa myös erilaisilla hankkeilla ja kampanjoilla #TasaArvoTeot-teeman mukaisesti. Hankkeissa pureudumme tarkemmin ajankohtaisiin ja yhteiskunnallisesti merkittäviin tasa-arvokysymyksiin. Hankkeiden avulla lisätään tietoisuutta, koulutetaan jäsenjärjestöjä ja sidosryhmiä ajankohtaisista teemoista sekä kannustetaan konkreettisiin tasa-arvotekoihin.

Vuonna 2022 hankkeiden teemoina ovat mm. sukupuolten tasa-arvo urheilussa ja teknologiassa, tasa-arvo-osaaminen johtamisessa sekä seksuaalihäirinnän ehkäiseminen eri yhteisöissä. Lisäksi toteutimme hankkeen Afganistanin naisten tilanteen esillä pitämiseksi.

## Tasa-arvotiedoilla vaikuttavuutta

Liittomme ja tasa-arvoasiain neuvottelukunnan Tasa-arvotiedoilla vaikuttavuutta -hanke edisti useiden vuosien ajan sukupuolten tasa-arvoa lisäävää työtä yhteiskunnan eri sektoreilla. Hankkeen tavoitteena oli lisätä sukupuolten tasa-arvoa kannustamalla monenlaisia toimijoita konkreettisiin tasa-arvotekoihin. Hanke toimi myös luomalla uusia yhteistyöverkostoja, järjestämällä tapahtumia sekä viestimällä tasa-arvotiedoista yhteistyössä eri kumppanitahojen kanssa. Hanke sai rahoitusta opetus- ja kulttuuriministeriöltä. Hankkeen pääteemat vuosina 2020–2022 olivat johtajuus, media ja teknologia. Tasa-arvotiedoilla vaikuttavuutta -hanke päättyi vuoden 2022 lopussa. Hankkeen työtä jatketaan #TasaArvoTeot-teeman mukaisesti myös jatkossa.

### Johtajuus

Käsittelimme johtajuuden teemaa erityisesti pörssiyhtiöiden näkökulmasta. Hankkeessa mietittiin pörssiyhtiöiden naisverkoston perustamista. Aiheen tiimoilta pidimme ideointipalaverin toimitusjohtaja Mari Kiviniemen (Kaupan liitto), johtaja Emilia Kullaksen (Elinkeinoelämän valtuuskunta EVA) ja

toimitusjohtaja Leena Linnainmaan (Directors' Institute Finland - Hallitusammattilaiset ry) kanssa 8.6.2022.

Kunnanjohtajien naisverkoston kokoontuminen järjestettiin Kuntamarkkinoilla lounastapaamisena 15.9.2022. Tasa-arvotiedoilla vaikuttavuutta -hankkeemme on tukenut verkoston työtä ja osallistunut yhteisiin tapaamisiin myös omalla puheenvuorollaan.

Tasa-arvotiedoilla vaikuttavuutta -hankkeemme otti vuonna 2022 selkeämmin johtajuutta käsittelyyn Olympiakomitean ja Finlands Svenska Idrottin kanssa perustetussa liikunnan ja urheilun tasa-arvoverkostossa. Verkosto vaihtaa tietoja ja kuulumisia omassa Facebook-ryhmässä sekä tapaamisissa. Verkoston tarkoituksena on tehostaa ja tiedonvälitystä ja yhteistyötä eri tasa-arvohankkeiden kesken sekä laajemmin.

Järjestimme urheilun tasa-arvoon pureutuvan Tehdään enemmän, tehdään paremmin 2.0 - [tilaisuuden](#) 17.5.2022 Helsingin kaupungintalon tapahtumatorilla ja etänä. Tilaisuus striimattiin Helsinki-kanavalla. Järjestimme tapahtuman yhteistyössä Yle Urheilun ja Helsingin kaupungin kanssa. Tukea saimme opetus- ja kulttuuriministeriöltä.

Tapahtuman teemoina olivat johtajuus, valmennus, media ja resurssit. Tilaisuudessa tarkastelimme, miten Suomessa toteutuvat maaliskuussa 2022 julkistetut Euroopan komission suositukset urheilun tasa-arvosta. Lisäksi kysimme, miten urheilupäättäjien vuonna 2021 lupaamat tasa-arvotiedot etenevät. Tilaisuus oli jatkoa vuonna 2021 järjestämällemme Tehdään enemmän, tehdään paremmin - tapahtumalle.

Nostimme keskusteluun sukupuolikiintiöiden käyttämisen urheilun päättävissä elimissä [Euroopan komission urheilun korkean tason työryhmän suositusten mukaisesti](#). Kiintiöillä





voidaan muuttaa sukupuolitettuja rakenteita ja edistää tasa-arvoa. Kiintiöiden avulla päästäisiin tehokkaasti asetettuihin tavoitteisiin ja jo monien muiden maiden mallia. Sukupuolikiintiöiden käyttäminen urheilun päättävissä elimissä tasa-arvon parantamiseksi herätti myös median kiinnostuksen ja 15 eri uutismediaa tarttui aiheeseen, mukaan lukien Helsingin Sanomat, Yle ja Savon Sanomat.

Tapahtuman lisäksi hankkeeseen muun muassa urheilujohtajien sisältyi Miten paremmin -haastattelusarja, jossa avattiin urheilutoimijoiden ajatuksia urheilun johtamisesta ja resursseista sekä blogikirjoituksia hankkeen teemoista.

Tasa-arvotiedoilla vaikuttavuutta -hanke järjesti yhteistyössä kirkkohallituksen ja Suomen Lähetysseuran kanssa Vahingoittava hiljaisuus vai voimaannuttava sanoma? – Mahdollisuutemme puuttua naisiin kohdistuvaan väkivaltaan -keskustelutilaisuuden Kirkkopäivillä 20.5.2022. Tilaisuus oli jatkoa vuonna 2021 järjestetyille keskustelutilaisuuksille. Tilaisuuden paneelikeskustelun ja puheenvuorojen lisäksi näytettiin etukäteen nauhoitettu keskustelutalenne, jossa piispa Kaisamari Hintikka ja jäsenjärjestömme Pelastusalan naiset ry:n puheenjohtaja Mira Leinonen keskustelivat aiheesta Missä on kirkon #MeToo?

Hanke järjesti yhdessä Plan International Suomen kanssa Nuoret tasa-arvoa vaikuttajat -koulutuksen jo kolmatta kertaa. Osallistujat tutustuivat tasa-arvoon laaja-alaisena ilmiönä ja toteuttivat omia tasa-arvotekoja. Syksyn aikana pidettiin koulutustapaamisia, mentorointi-iltoja ja etätapaamisia, joissa nuoret kertoivat tasa-arvotekojensa etenemisestä ja saivat vinkkejä ja kannustusta tekoihinsa.

Koulutusohjelmaan osallistuneet nuoret toteuttivat lukuisia tasa-arvotekoja. Monet julkaisivat tasa-arvoaiheisia julkaisuja sosiaalisessa mediassa, kirjoittivat blogeja sekä mielipidekirjoituksia, joita julkaistiin muun muassa Aamulehdessä ja Savon Sanomissa. Oikeus tuntee -kampanjassa piilotettiin mielenterveyttä käsitteleviä kirjoja Joensuuhun, Helsinkiin, Kuopioon ja Seinäjoelle. Tarkoituksena oli, että kirjan löytänyt henkilö lukee sen ja piilottaa jälleen seuraavaa lukijaa varten ja näin uudet ihmiset saavat lisää tietoa mielenterveydestä.



Tampereen Koskikeskuksessa järjestettiin kaikille avoin taidenäyttely, joka keskittyi naisten seksuaalisuuden normalisointiin sekä seksuaalisuuden kirjon monimuotoisuuteen. TET-harjoittelijamme Maija haastatteli nuorta tasa-arvoa vaikuttajaa, jonka tasa-arvoteko käsitteli vammaisten naisten seksuaalisuutta taiteen avulla.

Hankkeen Tasa-arvotiedoilla vaikuttavuutta -foorumi kokosi yhteen vaikutusvaltaisen joukon johtajia, yhteiskunnallisia vaikuttajia ja tasa-arvoasiantuntijoita julkiselta, yksityiseltä ja kolmannelta sektorilta. Foorumi edusti ja edisti hanketta omalla arvovallallaan sekä seurasi hankkeen etenemistä. Foorumi myös kuuli eri asiantuntijoita tasa-arvotyön ja naisten oikeuksien kehityksestä.

Foorumi kokoontui 27.10.2022 keskustelemaan tasa-arvosta ja johtajuudesta foorumin puheenjohtajan presidentti Tarja Halosen johdolla. Vuosittainen tapaaminen oli kyseisen kokoonpanon viimeinen ja se järjestettiin yhteistyössä Nokian kanssa Nokian pääkonttorilla Espoossa. Tapaamisessa käytiin vilkasta keskustelua muun muassa monimuotoisuudesta ja yhdenvertaisuudesta johtajuuden näkökulmasta, johtamiskulttuurista, vastuullisesta johtamisesta ja alojen segregatiosta. Osallistujat jakoivat toisilleen myös hyviä käytänteitä johtajuuden tasa-arvoistamiseksi.

Syksyllä 2022 toteutettiin artikkelisarja, johon haastateltiin seitsemää Tasa-arvotiedoilla vaikuttavuutta -foorumin jäsentä, presidentti Tarja Halosta, apulaispormestari Nasima Razmyaria, jääkiekkoliiton puheenjohtaja Harri Nummelaa, Ylen toimitusjohtaja Merja Ylä-Anttilaa, piispa Kaisamari Hintikkaa, näyttelijäntaiteen professori Elina Knihtilää ja kenraalimajuri Kim Mattssonia.

# Tasa-arvotiedoilla vaikuttavuutta -foorumissa mukana:

Presidentti Tarja Halonen,  
foorumin puheenjohtaja

Aarnipuro, Marja  
Anttila, Sirkka-Liisa  
Auvinen, Tanja  
Biaudet, Eva  
Blomqvist, Thomas  
Casagrande, Marco  
Einonen, Tomi  
Essak, Batulo  
Forsgrèn, Bella  
Forsskåhl, Mona  
Hahtela, Nina  
Hakala, Jirka  
Hintikka, Kaisamari  
Hämeri, Kaarle  
Jyrkinen, Marjut  
Karslstedt, Anneli  
Katainen, Jyrki  
Knihtilä, Elina  
Kopola, Nina  
Yläjärvi, Erja  
Lehikoinen, Anita

Maarianvaara, Jukka  
Mattsson, Kim  
Miettinen, Marjo  
Mozzaffari, Bahar  
Myöhänen, Taina  
Niemelä, Ilkka  
Niemi, Kaius  
Nummela, Harri  
Ohls, Gunilla  
Palola, Antti  
Palomäki, Atte  
Pietikäinen, Sirpa  
Pihkala, Marja  
Razmyar, Nasima  
Saramo, Jussi  
Sirén, Saara-Sofia  
Stenman, Kristina  
Suomela, Iiris  
Tainio, Hanna  
Viinikka, Katri  
Vikkula, Kaisa  
Ylä-Anttila, Merja

## Media

Sukupuolten tasa-arvo mediassa – Yhteiskunnallinen vuosi 2022 -tilaisuus järjestettiin yhteistyössä Helsingin Sanomien kanssa Sanomatalossa 28.9.2022. Tilaisuudessa järjestettiin kaksi paneelikeskustelua, joista ensimmäisessä keskusteltiin johtajuudesta, taloudesta ja turvallisuudesta ja toisen paneelin teemana oli Tasa-arvo mediassa – laatu ja suunta. Kaikki paneelien toimittajat haastettiin konkreettisen tasa-arvolupauksen tekemiseen. Lupauksiin lukeutui muun muassa, että Helsingin Sanomat tulee tulevaisuudessa heijastamaan yhteiskuntaa paremmin kuin nyt, ei vain sukupuolen näkökulmasta vaan laajemmin diversiteetin näkökulmasta, naisten asemaa käsittelevien juttujen lisääntyminen Talouselämässä sekä tasa-arvon lisääminen konkreettisilla mittareilla, tavoitteilla, seurannalla ja palkitsemisella. Tilaisuudesta tehtiin myös tekstitetty tallenne.

## Teknologia

Tasa-arvotiedoilla vaikuttavuutta -hankkeen ja We in Games Finlandin Gender in Play -hanke päättyi kesällä 2022. Vuonna 2021 alkaneessa hankkeessa tutkittiin suomalaisten pelialan yritysten luomia pelihahmoja ja peleissä esiintyvää sukupuolittunutta väkivaltaa.

Vuonna 2022 Gender in Play -hankkeeseen sisältyi muun muassa työpajoja, puheita ja ständiesittelyitä tapahtumissa, blogikirjoituksia sekä somekampanja. Vaikuttaja Wanda O Rly piti kaksi Fantasy & Duty - Socially Conscious Game Design -työpajaa Nordic Game 2022 -tapahtumassa 17.-25.5.2022. We in Games Finlandin puheenjohtaja Taina Myöhänen piti puheen IGDA Helsinki May Meetup -tapahtumassa 10.5.2022 ja tutkija Antonio Rodrigues puhui Pride Game Jam HKI -tapahtumassa 30.6.2022 aiheesta Gender in Play - How Gender is Represented in Games. Hankkeesta tehtiin myös lopputiedote.

Gender in Play -hanke oli ehdolla palkinnon saajaksi Women in Games Global Awards -tapahtumassa 24.9.2022 kategoriassa Most Inclusive Video Games Initiative.



# Anti-gender- liikehdintä Suomessa ja EU:ssa

Anti-gender liikehdintä Suomessa ja EU:ssa -hankkeessa pureuduttiin yhteen tasa-arvon suurimmista uhista kansallisesti ja EU:n tasolla: anti-gender-liikehdintään. Hankkeen alkajaisiksi kokoonnuimme yhteen jäsenjärjestöjemme kanssa 4.3.2022 etäaamukahveille, joiden tarkoituksena oli lisätä jäsenjärjestöjen tietoutta anti-gender-liikehdinnästä sekä kuulla jäsenjärjestöjen kokemuksia aiheesta. Anti-gender-liikehdintää käsittelevien puheenvuorojen lisäksi aiheesta käytiin vapaata keskustelua.

Seminaari Naisjärjestöt tasa-arvolla taantumusta vastaan – anti-gender-liikehdintä Suomessa ja EU:ssa järjestettiin yhdessä Euroopan parlamentin Suomen-toimiston kanssa 11.4.2022 Eurooppasalissa ja etänä. Anti-gender-liikehdinnän lisäksi osallistujat saivat arvokasta ensikäden tietoa EU-politiikasta ja sen tasa-arvotyöstä. Hankkeessa osoitimme, miten Suomi on kytköksissä muuhun maailmaan ja vaadimme päättäjiltä konkreettisia toimia tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden vastaiseen liikehdintään puuttumiseksi. Levitimme tietoa Suomen ja EU:n ajankohtaisesta tasa-arvotilasta: nyt yhä useampi tiedostaa ja tunnistaa naisten ja vähemmistöjen oikeuksiin kohdistuvan uhan, ja ymmärtää, mistä on kyse. Onnistuimme hankkeella nostamaan anti-gender-teeman myös perinteisen median otsikoihin.

Hankkeessa toteutettiin kattava sosiaalisen median viestintäkampanja, jolla lisättiin ihmisten tietoutta anti-gender-liikehdinnästä. Hankkeeseen sisältyi myös seitsenosainen blogisarja, jossa eri asiantuntijat avasivat aiheita spesifeistä näkökulmista. Kokosimme verkkosivullemme kattavan lähdeluettelon, josta voi perehtyä tutkitun tiedon kautta vielä tarkemmin aiheeseen. Samalla sivulle koostimme hankkeen aikana tuottamamme omat materiaalit. Hanke toteutettiin Jenny ja Antti Wihurin rahaston tuella.

# Afganistanin naisten ääni

Toteutimme syksyllä 2022 Afganistanin naisten ääni -hankkeen selvittääksemme, miten Afganistanin naiset näkivät Suomen 20 vuoden osallistumisen maan jälleenrakentamiseen ja tasa-arvon tukemiseen maassa. Hankkeemme oli osa IONK:n tasa-arvoa edistävän ulkopolitiikan suosituksia ja sen rahoitti ulkoministeriö. Selvityksen toteutti toimittaja, tietokirjailija Katri Merikallio, joka haastatteli lähes 30 naista Afganistanista sekä suomalaisia ja kansainvälisiä asiantuntijoita ja viranhaltijoita. Apunaan hänellä oli toimittaja Shakiba Adil. Haastateltujen afgaaninaisten joukossa on poliiseja, ministereitä, poliitikkoja, toimittajia, lääkäreitä, opiskelijoita, naisaktivisteja, järjestövaikuttajia sekä entisiä viranhaltijoita.

Luovutimme Afganistanin naisten ääni -selvityksen ulkoministeri Pekka Haavistolle tammikuussa 2023. Tulosten mukaan Suomi koettiin kuuntelevana ja luotettavana kumppanina, joka oli aidosti sitoutunut tasa-arvon ja ihmisoikeuksien edistämiseen, mutta Suomen profiloituminen tasa-arvon edistäjänä loi myös odotuksia. Taliban on valtaannousun 2021 jälkeen kaventanut rajusti afgaaninaisten perustavanlaatuisia ihmisoikeuksia, ja moni Suomen kanssa yhteistyötä tehnyt ihmisoikeuspuolustaja on joutunut vakavaan vaaraan. Heidän auttamisensa kuuluu myös Suomelle. Selvityksessä esitettiin useita suosituksia keinoista, joilla Suomi voi tukea Afganistanin naisia kansainvälisillä areenoilla ja kotimaan politiikalla.





# 3. Teimme vaikuttavaa ja tuloksellista viestintää

Teimme viestintää monikanavaisesti verkkosivuilla, sosiaalisessa mediassa (Facebook, Twitter, Instagram, uutena LinkedIn), uutiskirjeessä, kannanotoissa, lausunnoissa ja tiedotteissa. Viestintämme tavoitteena on tasa-arvotietoisuuden lisääminen, toimintamme merkityksen osoittaminen ja päätöksentekijöiden asenteiden ja käyttäytymisen muuttaminen.

Viestintämme tehtävä on rakentaa keskusliitosta vaikutusvaltaisempi ja tunnetumpi sidosryhmien, päättäjien ja rahoittajien keskuudessa. Tehtävänä on saada agendat (strategiset linjaukset) näkyviin ja elämään yli puoluepolitiikan.

Tavoitteisiin pääsemme lisäämällä tietoutta ja ymmärrystä sekä yleistä kannatusta tasa-arvotieteesta, jonka kautta painetta kasataan myös päättäjien suuntaan.

Olemme rohkea vaikuttaja, proaktiivinen vaikutusvaltainen toimija ja kantaa ottava luotettava lähde.

Vuonna 2022 kehitimme viestintää strategisempaan suuntaan. Loimme toimintaa tukemaan kriisiviestintäsuunnitelman sekä sosiaalisen median ja tapahtumien turvallisemman tilan periaatteet, joiden avulla pyritään vastaamaan lisääntyneeseen verkkovihapuheeseen ja pitämään omat somekanavamme turvallisina paikkoina kaikille. Etenkin kantamme translain uudistukseen sekä huhtikuun jäsentapahtumamme toi paljon vihapuhetta somealustoillemme. Sosiaalisen median mainintojen määrä säilyi edellisvuoden tasolla.

Näkyvyytemme digitaalisessa uutismediassa kasvoi 17 prosenttia vuodesta 2021. Näkyvyydessä korostuivat etenkin urheilun tasa-arvokysymykset, kun maaliskuussa julkisuuteen tuli Olympiakomitean häirintäkohu ja toukokuussa lehdet kirjoittivat sukupuolikiintiöiden merkityksestä.

**Meidät  
mainittuja  
uutisartikkeleita  
julkaistiin  
128 kpl**

**55  
eri uutismediaa  
mainitsi meidät**

**Somepäivityksiä  
teimme  
8313 kpl**

**1508 eri  
twitter-tiliä  
twiittasi  
meistä**

# Vaikutimme ja osallistuimme!

Viestintävastaavien verkosto kokoontui vuoden aikana kaksi kertaa. Verkoston tarkoitus on tuoda naisjärjestöjen viestijät yhteen kouluttautumaan ja voimaantumaa. Ensimmäisessä tapaamisessa Mixed Finns ry koulutti naisjärjestötoimijoita antirasismien käytännöistä viestinnässä ja järjestötoiminnassa. Koulutus koettiin hyödylliseksi ja se sai paljon kiitosta. Toinen viestintävastaavien verkosto jatkoi yhdessä kouluttautumisen teemaa. Viestinnän asiantuntijat kouluttivat jäsenistöä somehäirinnästä, toimenpiteistä ja opastivat turvallisemman tilan ohjeistusten luomisessa. Verkosto jakoi yhteisiä vinkkejä jokapäiväiseen jaksamiseen. Lisäksi lanseerattiin yhteiskäyttöön #Naisjärjestöt -hashtag, jota käyttämällä naisjärjestötoimijat osoittavat toisilleen tukea sosiaalisessa mediassa. Koulutusteemaiset verkostotapaamiset ovat osoittautuneet toivotuiksi ja jatkamme niiden järjestämistä tulevina vuosina.

Osallistuimme yhdessä muiden naisjärjestöjen kanssa 16. Helvi Sipilä -seminaarin järjestämiseen teemalla My Body Is Mine – Legislation, Consent and Women's Rights. Tilaisuuden valmisteluita johti Suomen Akateemisten Naisten Liitto ja mukana olivat myös Suomen NNKY-liitto, UN Women Suomi ja Naisjärjestöt yhteistyössä – Nytkis ry. Tilaisuus järjestettiin naistenpäivän aattona 7.3.2022.

Järjestimme kansanedustaja Saara-Sofia Sirénin kanssa 24.3.2022 Naiset rauhan ja turvallisuuden rakentajina -keskustelutilaisuuden eduskunnan Kansalaisinfossa ja etänä. Tapahtuma järjestettiin tasan kuukauden päästä siitä, kun Venäjä oli brutaalisti hyökännyt Ukrainaan. Tilaisuudessa kuultiin ukrainalaisen kansanedustaja Inna Sovsunin puheenvuoro naisista Ukrainan sodassa, minkä jälkeen Ulkopoliittisen instituutin tutkija Sinikukka Saari kertoi sodan vaikutuksista Euroopassa ja miten tulevaisuus tulee muuttumaan. UN Womenin rauhan ja turvallisuuden yksikön päällikkö Päivi Kannisto puhui tilaisuudessa rauha ja turvallisuus 1325-toimintaohjelman ja tasa-arvon merkityksestä kriiseissä. Plan International Suomen pääsihteeri Ossi Heinänen avasi kuulijoille avustusjärjestöjen todellisuutta kriiseissä. Marttaliiton kehittämispäällikkö Emmi Tuovinen antoi puheenvuorossaan neuvoja kotivarasta ja 72 tunnin varautumissuosituksista.



Osallistuimme yhdessä Naisasialiitto Unionin ja Naisjärjestöt Yhteistyössä Nytkis ry:n kanssa Helsinki Pride -kulkueeseen 2.7.2022 Helsingissä. Marssimme yhdessä jäsenjärjestöjemme edustajien kanssa tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden puolesta. Helsinki Priden teema vuonna 2022 oli Kohtaamisia.

Puheenjohtajamme ja pääsihteerimme osallistuivat Tasavallan Presidentin järjestämään itsenäisyyspäivän linnanjuhlaan 6.12.2022.

Järjestimme yhteistyössä Seta ry:n kanssa Tasa-arvotoimijoiden yhtenäinen kenttä anti-gender-liikehdintää vastaan -työpajan Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen (THL) Tasa-arvopäivillä 6.10.2022. Työpajan aluksi vaikuttamisviestinnän





# 100 NAISTA EDUSKUNTAAN

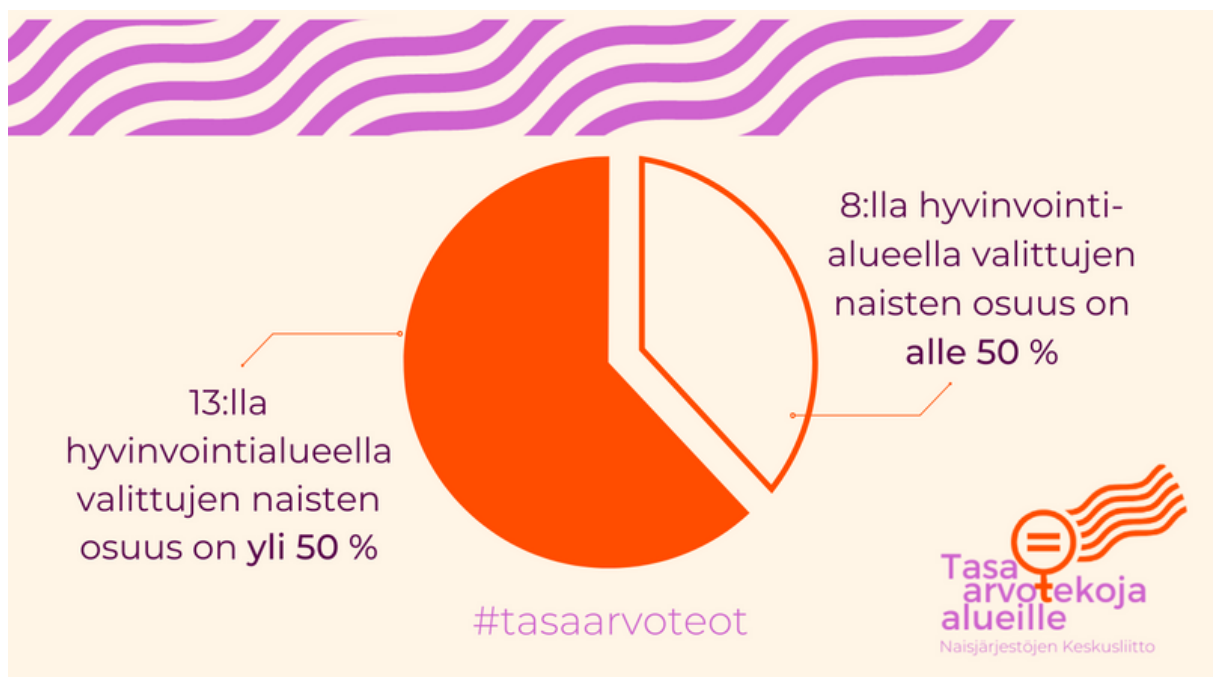
asiantuntijamme Ella Immonen piti alustuksen anti-gender-liikehdinnästä. Naistenkartano ry:n toiminnanjohtaja Anna Vuorion ja Transfeminiinit ry:n puheenjohtaja Tanja von Knorringin vuoropuhelu anti-gender-liikehdinnän näkymisestä järjestöjen työssä johdatteli työpajan yleisön ryhmäkeskusteluosuuteen. Osallistujat jakautuivat pienryhmiin keskustelemaan omista kokemuksistaan anti-gender-liikehdinnästä, Suomessa esiintyvistä transeksklusiivisesta toiminnasta ja konkreettisista keinoista vahvistaa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskentän yhtenäisyyttä.

Osallistuimme tukemaan translain uudistusta vaativaa mielenosoitusta 27.9.2022. Mukanamme oli kyltti, jossa julistimme Naisjärjestöjen olevan uuden translain puolella. Saimme osallistumisestamme kiitosta.

## Kampanjat

Julistimme tammikuussa, että Aluevaalit ovat tasa-arvovaalit. Tasa-arvotekoja alueille -kampanjan yhtenä tavoitteena oli, että naisia moninaisista taustoista ja asemista asettuu ehdolle hyvinvointialuevaaleihin ja naisten osuus valituista on vähintään puolet. Vaaleissa tehtiinkin tasa-arvon historiaa, kun 53 % oli naisia.

Teimme 100 naista eduskuntaan -vaalikampanjaa Venla Vaattovaaran (Muijjavaara) suunnitteleman kampanjailmeen pohjalta. Ilme kuvastaa naisten moninaisuutta, joka on vaalikampanjan perustana. Yhtenä kampanjavoitteenä on jälleen yhden lasikaton rikkominen: kansanedustajista ei vielä koskaan ole ollut puolet naisia. Toisella Tasa-arvotekoja eduskuntaan -kampanjateemalla haluamme korostaa sitä, että naisten tasapuolinen edustus yksinään ei riitä, vaan tarvitaan tasa-arvotekoja, joita voivat edistää kaikki sukupuolesta riippumatta. Eduskuntavaalikampanja on avoin kaikille sukupuolille. Kampanjamme jatkuu eduskuntavaaleihin asti 2.4.2023.



# 4. Toimintamme perusta

## Toiminnan turvaaminen ja talouden varmistaminen

Valtionavustuksemme perustuu lakiin (663/2007, momentti 29.10.51) eräiden naisjärjestöjen valtionavusta. Vastuuministerinä on opetus- ja kulttuuriministeriö. Naisjärjestöjen kattojärjestönä meillä on laaja ja aktiivinen järjestökenttä ja toimintamme on näkyvää ja laajasti vaikuttavaa. Vuonna 2022 valtionavustus mahdollisti työntekijöiden työsuhteiden jatkamisen toistaiseksi voimassa oleviksi ja liiton vahvistamisen entistä ammattimaisemmaksi tasa-arvotoimijaksi.

Merkittävin rahoituslähteemme vuonna 2022 oli opetus- ja kulttuuriministeriön toiminta-avustus. Vuonna 2022 liiton toiminta-avustus oli 488 000,00 euroa. Koronavuosien aikana toiminta-avustusta siirrettiin vuodelta 2021 vuoteen 2022.

Muita tulojamme olivat muun muassa jäsenjärjestöjen jäsenmaksut ja huoneistojen vuokratuotot.

Hoidamme huolellisesti meille uskottuja varoja. Hallinnossa, varojen hoidossa, kirjanpidossa, tilinpäätöksessä ja tilintarkastuksessa noudatetaan yhdistyslakia, kirjanpitolakia ja -asetusta ja muuta lainsäädäntöä sekä liiton toimintasääntöjä ja hallinto- ja taloussääntöä. Hallinto- ja talousohjesääntö on alisteinen järjestön toimintasäännöille.



## Hanketuet vuonna 2022

- Tasa-arvotoeilla vaikuttavuutta -hanke, opetus- ja kulttuuriministeriö, 60 000 euroa (Tasa-arvoasiain neuvottelukunta osallistui hankkeeseen omassa budjetissaan 20 000 eurolla).
- Tehdään enemmän, tehdään paremmin -urheilun tasa-arvohanke, opetus- ja kulttuuriministeri, 20 000 euroa.
- Jenny ja Antti Wihurin rahaston tuki anti-gender-teemaiseen kevättapahtumaan, 10 000 euroa (Euroopan Parlamentti Suomen toimiston tuki 2500 euroa).
- We in Games Finlandin kanssa tehty Gender in Play -hanke vuosina 2021–2022, oikeusministeriön erityisavustus naisiin kohdistuvan väkivallan torjuntaohjelmasta, yhteensä 50 000 euroa.
- Afganistanin naisten ääni -hanke, ulkoministeriö, 58 000 euroa

Talous on suhteellisen kestävällä pohjalla, vaikkakin täysin riippuvainen valtionavusta, tulot ja menot huolellisesti tasapainossa. Taloudenpito ja varainhankinta on vastuullista ja valtiontukea käytetään suunnitelmallisesti. Talousasioista vastaa liiton hallitus.

Vuoden 2022 tulos oli harkitusti alijäämäinen. Vuonna 2022 toimistomme muutti uusiin toimitiloihin, investoimme laajaan IT-uudistustyöhön, käynnistimme strategiaprosessin, kehitimme sisäisiä hallinnon prosesseja sekä uudistimme viestinnän digitaalisia työkaluja.

Ostamme taloushallinnon palvelut Necarex Oy:ltä.



# Henkilöstöhallinto

Henkilöstö on tärkein voimavaramme. Työntekijöistämme valtaosa toimi vuonna 2022 vakinaisessa työsuhteessa. Syksyllä 2022 teimme henkilökunnassa laajan organisaatiomuutoksen, jonka yhteydessä täsmennettiin toimenkuvat, luotiin tehtäväkohtaiset palkkataulukot ja tarkistettiin työntekijöiden palkkaus. Vahvistimme hybridityöhön ja työhyvinvointiin liittyvät linjaukset. Jatkoimme työhyvinvoinnin kehittämistä työnohjauksen muodossa yhdessä Terveystalon asiantuntijoiden kanssa. Syksyllä 2022 tuimme henkilökunnan tiimityöskentelyä omalla valmennuskoulutuksella.

Työnantajana tuemme työn ja vapaa-ajan tasapainoa, perheen ja työn yhteensovittamista sekä mahdollistamme etätyöskentelyn työntekijöiden oman toiveen mukaisesti. Periaatteenamme on, että palkat ja palkkojen määrittymisen perusteet ovat läpinäkyvät, selkeät ja oikeudenmukaiset. Rekrytoinneissa kannustamme eritaustaisia henkilöitä, eri kieli-, kulttuuri- tai vähemmistöryhmiin kuuluvia henkilöitä hakemaan tehtävää.



Toimistomme sijaitsi kesäkuun 2022 alkuun saakka Naisasialiitto Unionin tiloissa osoitteessa Fredrikinkatu 39 C 22, 00120 Helsinki. Huoneisto myytiin ja vuokrasopimuksemme päättyi.

Muutimme uusiin toimitiloihin Väestöliiton vuokralaiseksi, 4. kerrokseen Kalevankatu 16, 00100 Helsinki. Muuttopäivä oli 9.6.2022. Jäsenjärjestöt ja muut sidosryhmät pääsivät tutustumaan tiloihin 19.8.2022 tupaantuliaisten merkeissä.

## Henkilöstö vuonna 2022

**Päsihteeri Terhi Heinilä**

**Kehittämispäällikkö Nina Kaipio**

**Järjestöpäällikkö Anniina Vainio /  
vt. järjestöpäällikkö Maria Mailasalo**

**Vaikuttamisen asiantuntija Annika Hinkkanen**

**Vaikuttamisviestinnän asiantuntija Ella Immonen**

**Viestinnän asiantuntija Salla Kajanmaa**

**Vaikuttamisen ja kansainvälisten  
asioiden asiantuntija Merja Kähkönen**

**Vaikuttamisviestinnän  
asiantuntija Heli Laakkonen**

**Katri Merikallio,  
Afganistanin naisten ääni -hanke**

**Hallinnon assistentti Jutta Ojanen /  
Outi Helasterä**

**Hanke- ja projektityön asiantuntija  
Karoliina Paakkinen**

**Nais    
järjestöjen  
Keskusliitto**

**Kvinnoorganisationernas  
Centralförbund ry**

# Hallitustyöskentely, toimikunnat & luottamustehtävät

Hallituksellamme ja toimiston hallinnon tiimillä on käytössään kirjalliset hyvän hallinnon periaatteet ja linjaukset, joita päivitämme vuosittain. Hallitus tekee vuosittain arvion omasta toiminnastaan sekä käy aktiivista vuoropuhelua kehittämistarpeistaan pitkin toimivuotta. Panostamme johtamisen kehittämiseen ja kouluttautumiseen.

Hallitus kokoontui vuoden 2022 aikana yhdeksän kertaa (seitsemän hybridikokouksina ja kaksi sähköpostikokousta).

## HALLITUS

Puheenjohtaja Saara-Sofia Sirén,  
Suomen Voimisteluliitto 2022-2024

Varapuheenjohtaja Anu Talka, Marttaliitto ry 2020-2022

Varapuheenjohtaja Tuula Pohjola,  
Soroptimist International Finland 2019-2024

Helena Aaltonen, Suomen Keskustanaiset ry 2018-2023

Taru Anttonen, Naisten Linja Suomessa ry 2021-2023

Nina Hahtela, Suomen Sairaanhoidajat 2017-2022

Pirta Hulsi, Suomen Naisyhdistys 2020-2022

Tiina-Emilia Kaunisto, Mothers in Business ry 2022-2024

Bahar Mozaffari, Monika-Naiset Liitto ry 2018-2023

Katarina Murto, Suomen Akateemisten Naisten Liitto 2021-2024

Carita Orlando, Yrittäjänaiset ry 2020-2022

Saara Paavola, Kalevalaisten Naisten Liitto ry 2021-2023

Jaana Tiiri, Rusetti ry - vammaisten naisten  
valtakunnallinen yhdistys 2022-2024

## TYÖVALIOKUNTA

Anu Talka ja Tuula Pohjola,  
Taru Anttonen ja Pirta Hulsi

pääsihteeri Terhi Heinilä;  
kehittämispäällikkö Nina Kaipio

Kokouksien sihteerinä toimi hallinnon  
assistentti Outi Helasterä

Työvaliokunta kokoontui tarvittaessa  
valmistelevaan hallituksen toimintaa  
ja tekemään henkilöstöön liittyviä  
päätöksiä. Työvaliokunta  
hyväksyi mm. käytäntöjä  
henkilöstön työehtoihin.

## VAIKUTTAMINEN JA VIESTINTÄ -TOIMIKUNTA

Jaana Tiiri (pj), Helena Aaltonen,  
Pirta Hulsi, Tiina-Emilia Kaunisto,  
Carita Orlando, Saara Paavola

Sihteerinä toimi vaikuttamisen  
ja kansainvälisten asioiden  
asiantuntija Merja Kähkönen.

Toimikunta kokoontui vuoden  
2022 aikana säännöllisesti  
keskustelemaan liiton  
vaikuttamisesta ja  
viestinnästä.

## TULEVAISUUS- JA KV-TOIMIKUNTA

Pirta Hulsi (pj), Saara-Sofia Sirén,  
Tiina-Emilia Kaunisto,  
Saara Paavola, Jaana Tiiri,  
Satu Keiski-Toni

Pääsihteeri Terhi Heinilä  
Kehittämispäällikkö Nina Kaipio  
Vaikuttamisen asiantuntija  
Annika Hinkkanen  
Vaikuttamisen ja kansainvälisten  
asioiden asiantuntija Merja Kähkönen

Toimikunta kokoontui kahdesti  
keskustelemaan Keskusliiton  
toiminnasta ja tavoitteista  
tulevaisuudessa.

## KUNNIAJÄSENET

Valtiopäiväneuvos **Elsi Hetemäki-Olander**, 1995  
Varatuomari **Tuulikki Petäjaniemi**, 1995  
Varatuomari **Anneli Winter-Mäkinen**, 1995  
Opetusneuvos **Raili Malmberg**, 2001  
Ministeri **Elisabeth Rehn**, 2001  
Professori **Päivi Setälä**, 2001  
VTM **Leena Krohn**, 2006  
LL **Laura Finne-Elonen**, 2011  
VTM **Tuija-Riitta Lindholm**, 2011  
Varatoimitusjohtaja **Leena Linnainmaa**, 2011  
Pastori **Leena Salmensaari**, 2011  
Viestintäkonsultti **Satu Keiski-Toni**, 2021  
Opetusneuvos **Riikka Vacker**, 2021  
Professori emerita **Terttu Utriainen**, 2021  
Erikoissairaanhoidtaja **Elina Suonio-Peltosalo**, 2021  
Kotitalouden lehtori **Tuula Ahola**, 2021  
Professori **Helena Ranta**, 2021

## HENKILÖSTÖ- JA TALOUSTOIMIKUNTA

Nina Hahtela (pj)  
Tuula Pohjola, Anu Talka,  
Taru Anttonen, Pirta Hulsi  
Terhi Heinilä, pääsihteeri  
Nina Kaipio, kehittämispäällikkö

Sihteerinä toimi Outi Helasterä,  
hallinnon assistentti

Toimikunta kokoontui aktiivisesti  
koko vuoden pääsääntöisesti  
ennen hallituksen kokouksia ja  
valmisteli liiton henkilöstö-  
ja talousasioita.

## OIKEUDELLINEN TOIMIKUNTA

Terttu Utriainen (pj), Kevät  
Nousiainen, Kristina Stenman,  
Mirva Sihvonen, Heini Vaari,  
Anja-Riitta Ketokoski, Katariina  
Pursimo, Eva Biaudet

Sihteerinä toimi vaikuttamisen ja  
kansainvälisten asioiden  
asiantuntija  
Merja Kähkönen.

## VAALIVALIOKUNTA

**Pia Öhman**,  
Suomen Nuorten Naisten  
Kristillisten Yhdistysten Liitto ry (pj)  
**Kirsi Hassinen**,  
Suomen Keskustanaiset ry  
**Sonja Karppanen**,  
Gynekologinen potilasjärjestö  
Korento ry  
**Annica Moore**,  
Mothers in Business MiB ry  
**Sonja Tihveräinen**,  
Exit - pois prostituutiosta ry

Sihteerinä toimi **Nina Kaipio**.  
Vaalivaliokunta kokoontui  
vuoden 2022 aikana  
kolme kertaa.

## TILINTARKASTAJAT

Varsinainen  
KHT **Hannele Stenmark** (BDO Oy)  
Varalla  
KHT **Pertti Hiitunen** (BDO Oy)

## TOIMINNANTARKASTAJAT

Varsinainen **Anne Pönni**  
Varalla  
**Anja-Riitta Ketokoski**

## KUNNIA- PUHEENJOHTAJA

Ministeri  
**Sirkka-Liisa Anttila** 2020

# Kestävä kehitys

Kestävä kehitys on mahdotonta ilman tasa-arvoa ja toisinpäin. Toimintamme tarkoitus on edistää naisten asemaa, sukupuolten tasa-arvoa sekä tyttöjen ja naisten ihmisoikeuksia. Visiomme on "osaavat ja vaikuttavat naiset vaalivat ja rakentavat yhteistyössä tasa-arvoista ja kestävää yhteiskuntaa". Tasa-arvo on edellytys sosiaalisten, poliittisten, kielellisten, kulttuuristen ja vähemmistöjen oikeuksien toteutumiselle.

Sukupuolten tasa-arvo on keskeinen osa varhaiskasvatuksen, opetuksen ja koulutuksen laatua sekä tieteen, taiteen ja kulttuurin sekä liikunnan ja urheilun alueita. Toimintamme ja kaikki jäsenjärjestömme kattavat em. yhteiskuntaa ylläpitävät ja uudistavat osa-alueet. Toimintamme edistää paitsi sukupuolten tasa-arvoa, myös aktiivista kansalaisuutta, yhteisöllisyyttä, osallisuutta, moniarvoisuutta ja monikulttuurisuutta.

Sukupuolten tasa-arvo on erottamaton osa demokratian toteutumista, yhteiskunnallista vakautta ja elinvoimaisuutta sekä kestävä kehitystä, ml. Agenda 2030. Toimintamme tukee ministeriön strategian 2030 toteutumista esimerkiksi ilmastonmuutokseen ja eriarvoistumiskehitykseen reagoimiseen, sivistykseen ja digitalisaatioon liittyen. Osallistumme aktiivisesti kansalaisjärjestöjen Agenda2030-verkoston toimintaan ja kirjoitimme esimerkiksi kansalaisjärjestöjen arvioreportin tavoitteen viisi (sukupuolten tasa-arvo ja naisten oikeudet) osana Suomen vapaaehtoista kestävä kehityksen seurantaraporttia, jonka pääministeri Sanna Marin esitteli YK:ssa heinäkuussa 2020. Kansalaisjärjestöjen arvio sisältyi Suomen viralliseen raporttiin.

Olemme myös kannustaneet vahvasti Suomea huomioimaan sukupuolten tasa-arvon omassa kestävä kehityksen työssään. Olemme jo parin vuoden ajan aktiivisesti osallistuneet Fingon gender ja kehitys -työryhmän toimintaan ja liityimme kesällä 2020 Fingon jäseneksi.

Pidämme sosiaalisessa mediassa esillä kestävä kehityksen teemoja jäsenjärjestöjemme sekä muiden sidosryhmä- ja yhteistyötahojemme avulla. Olemme yhteistyökirjoituksella YK:n nuorisodelegaanin kanssa todenneet, että jo pienetkin ilmastonmuutoksen vaikutukset voivat lisätä sukupuolittunutta väkivaltaa, puhumattakaan taloudellisesta ja sosiaalisesta epävarmuudesta, jota ilmastonmuutos lisää.

On myös todettu, että globaalissa anti-gender-liikkeessä toimijoita yhdistää tietyt teemat. Näitä ovat mm. naisten oikeuksien vastustaminen sekä ilmastonmuutoksen ja koronapandemian vähättely. Näin ollen ilmastonmuutoksesta ja sen sukupuolivaikutuksista puhuminen on keskeinen tasa-arvon ja demokratian edistämisen ja anti-gender-liikkeen vastustamisen keino.

Omassa toiminnassamme toteutamme kestävä kehitystä jatkuvalla toimintatapojen arvioinnilla. Esimerkiksi kaikissa tilaisuuksissamme on siirrytty lähes yksinomaan vegetarisiin/vegaanisiin tarjoiluihin. Matkojen kulut korvataan vain julkisen liikenteen mukaan.

Toiminnan kielteisiä ympäristövaikutuksia ei ole erikseen arvioitu toiminnan pienen laajuuden takia, mutta ympäristövaikutuksia on pyritty vähentämään kaikessa toiminnassa; käytämme esimerkiksi vain Reilun kaupan tuotteita toimistossa. Olemme kasvattaneet alueellista tasa-arvoa etä- ja hybriditilaisuuksilla, ja nykyisin kaikkiin liiton kokouksiin, ml. vuosikokous, on mahdollista osallistua etänä. Työnantajana tuemme työn ja vapaa-ajan tasapainoa, perheen ja työn yhteensovittamista sekä mahdollistamme ympäristövaikutuksiltaan hillityn etätyöskentelyn työntekijöiden oman toiveen mukaisesti.

## Vuosikokous

Vuosikokous järjestettiin hybridikokouksena 8.11.2022 Ässäkeskuksessa Helsingin Vallilassa. Kokouksessa oli yhteensä 94 osallistujaa. Kokouksessa oli 62 äänivaltaista kokousedustajaa, joista 35 paikan päällä ja 27 etäyhteyden välityksellä.

Kokouksessa käsiteltiin sääntömääräiset asiat: vuoden 2021 tilinpäätöksen, taseen ja toimintakertomuksen hyväksyminen, vuoden 2023 talousarvion ja toimintasuunnitelman hyväksyminen, jäsenmaksujen vahvistaminen vuodeksi 2023, tilin- ja toiminnantarkastajien valinta vuodeksi 2023 sekä valittiin hallituksessa lopettavien jäsenten tilalle uudet.

Kokouksen puheenjohtajana toimi tasa-arvoasiain neuvottelukunnan (Tane) varapuheenjohtaja, Vihreiden Naisten puheenjohtaja, kansanedustaja Bella Forsgrén. Kokouksen teknisestä toteutuksesta vastasi Rajupaja Oy.

Kokouksen julkilausuma: Naisiin kohdistuvan väkivallan vastaisen työn vahvistaminen otettava painopisteeksi kunnissa ja hyvinvointialueilla.



# 5. Yhteistyössä on voimaa!

## Jäsenjärjestömme vuonna 2022

### Hallitusyhteistyö

#### Vuosikokouksessamme valittiin uusiksi hallituksen jäseniksi kaudelle 2023–2025:

- Karoliina Tikka, UN Women Suomi ry & Plan International Suomi
- Carita Orlando, Suomen Yrittäjänaiset ry
- Elina Pokki, Kuurojen Liitto ry
- Olga Silfver, Monika-Naiset liitto ry

Katarina Murron tilalle kaksivuotiskaudelle (2023–2024) valittiin Aila Naalisvaara, Marttaliitto ry & Finlands Svenska Marthaförbund r.f.

#### Vuosikokouksessa valittiin uusi vaalivaliokunta vuodelle 2023:

- Sonja Karppanen, Gynekologinen potilasjärjestö Korento ry
- Kirsi Hassinen, Suomen Keskustanaiset ry – Centerkvinnorna i Finland r.f.
- Mervi Mäki-Neste, Maa- ja kotitalousnaisten Keskus ry
- Pia Öhman, Suomen Nuorten Naisten Kristillisten Yhdistysten Liitto ry
- Annika Jansson, Finlands Svenska Marthaförbund r.f.

Toiminnantarkastajaksi valittiin pääsihteeri Anne Pönni Suomen NNKY-liitosta ja varatoiminnantarkastajaksi Anja-Riitta Ketokoski Eurooppalaisista.



73 jäsenjärjestöä, joissa  
n. 400 000 jäsentä

|   |  |
|---|--|
| African Care ry   | Vammaisten naisten valtakunnallinen yhdistys – Rusetti ry                            |
| Aktiivinen Synnytys ry  | Soroptimist International Finland ry   |
| Amal ry   | Suomalainen Konkordia-Liitto ry  |
| Architecta, Suomen Naisarkkitehtien Yhdistys – Finlands Kvinnliga Arkitekters Förening r.y. | Suomalainen Naisliitto ry  |
| Business and Professional Women Finland ry (BPW Finland)                                    | Suomen Akateemisten Naisten Liitto – Finlands Kvinnliga Akademikers Förbund ry       |
| Eurooppalaiset ry   | Suomen Delta Kappa Gamma -yhdistys ry  |
| Exit – Pois prostituutiosta ry  | Suomen Gynekologiset Syöpäpotilaat ry – Gynekologiska Cancerpatienterna i Finland rf |
| Finlands svenska Marthaförbund rf   | Suomen Keskustanaiset ry   |
| FinnWID – Naiset kehitysyhteistyössä ry   | Suomen Kosmetologien yhdistys – Kosmetologförening i Finland ry                      |
| Gynekologinen potilasjärjestö Korento ry  | Suomen Kristillisdemokraattiset (KD) Naiset ry                                       |
| Helsingin Demarinaiset ry   | Suomen Kättilöliitto – Finlands Barnmorskeförbund ry                                 |
| Imetyksen tuki ry   | Suomen Naishammaslääkärit  |
| Kalevalaisten Naisten Liitto ry   | Suomen Naislääkäriyhdistys – Finlands kvinnliga läkares förening ry                  |
| Kokoomuksen Naisten Liitto ry - Samlingpartiets Kvinnoförbund rf.                           | Suomen Naisyhdistys ry   |
| Kuluttajaekonomistit ja Teknologit Cotes ry   | Suomen Nuorten Naisten Kristillisten Yhdistysten liitto ry (Suomen NNKY-liitto)      |
| Kuurojen Liitto ry  | Suomen Sairaanhoitajat   |
| Käkisalmen Kaupungin Rouvasväen Yhdistys r.y.   | Suomen Somalinaisten Kehitys ry  |
| Lyömätön Linja Espoossa ry  | Suomen Valkonauhaliitto – Förbundet Vita Bandet i Finland ry                         |
| Maa- ja kotitalousnaisten Keskus ry   | Suomen Voimisteluliitto  |
| Marttaliitto ry   | Suomen Yrittäjänaiset ry   |
| Monaliiku – Monikansallisten naisten hyvinvointi ja liikunta ry                             | Svenska Kvinnoförbundet r.f.   |
| Monika-Naiset liitto ry   | Syömishäiriöliitto - SYLI ry   |
| Mothers in Business MiB ry  | Tekstiiliopettajaliitto TOL ry, Textillärarförbundet rf                              |
| Naisagronomit ry  | Tunne rintasi ry, rf   |
| Naisjuristit ry   | Un Women Suomi ry  |
| Naismetsänhoitajat ry   | Vaikuttajaverkosto WoMan ry  |
| Naisopiston Ystävät ry  | Vaikuttavat naiset ry  |
| Naisten Kulttuuriyhdistys ry  | Varhaiskasvatuksen Opettajien Liitto VOL ry  |
| Naisten Linja Suomessa ry   | Vihreät Naiset ry  |
| Naistenkartano ry   | We in Games Finland ry   |
| Naisteologit ry   | WIZO rf  |
| Naistoimittajat ry  | Wista Finland  |
| Nicehearts ry   | Women in Film and Television (WIFT Finland) ry                                       |
| Pelastusalan Naiset ry  | Women in Mining Suomi ry   |
| Perussuomalaiset Naiset ry  | Zonta International Piiri 20 ry  |
| Plan Suomi International  |  |
| Quin-Suomi ry- Quin-Finland rf  |  |



# Tapahtumat 2022

## Naisjärjestöjen johdon foorumi, 14.2.2022

Viestintävastaavien verkosto: antirasismi-koulutus, 16.2.2022

## Jäsenjärjestöjen anti-gender-teemaiset aamukahvit, 4.3.2022

16. kansainvälinen Helvi Sipilä -seminaari, 7.3.2022

## Naiset rauhan ja turvallisuuden rakentajina -tilaisuus, 24.3.2022

Naisjärjestöt tasa-arvolla taantumusta vastaan – anti-gender-liik ehdintä Suomessa ja EU:ssa -kevättapahtuma, 11.4.2022

## Tehdään enemmän, tehdään paremmin 2.0 -tapahtuma, 17.5.2022

Vahingoittava hiljaisuus vai voimaannuttava sanoma? –

## Mahdollisuutemme puuttua naisiin kohdistuvaan väkivaltaan -tilaisuus, 20.5.2022

Naisjärjestöjen Keskusliitto Helsinki Pride -kulkueessa, 2.7.2022

## Naisjärjestöjen Keskusliiton tupaantuliaiset, 19.8.2022

Sukupuolten tasa-arvo mediassa – Yhteiskunnallinen vuosi 2022 -tilaisuus, 28.9.2022

## Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimijoiden yhtenäinen kenttä anti-gender-liik ehdintää vastaan -työryhmä

## Tasa-arvopäivillä, 6.10.2022

Viestintävastaavien verkosto: somehäirintä & vihapuhe, 13.10.2022

## Tasa-arvototeilla vaikuttavuutta -foorumin kokoontuminen, 27.10.2022

Naisjärjestöjen Keskusliiton vuosikokous, 8.11.2022



## Jäsenjärjestöjemme juhlavuodet 2022

- Architecta, Suomen Naisarkkitehtien Yhdistys - Finlands Kvinnliga Arkitekters Förening ry 80 vuotta
- Naistenkartano ry 100 vuotta
- Suomen Akateemisten Naisten Liitto - Finlands Kvinnliga Akademikers Förbund ry 100 vuotta
- Tunne rintasi ry 30 vuotta

Kiitämme jäsenjärjestöjämme,  
yhteistyökumppaneitamme ja  
taloudellisia tukijoitamme  
vaikuttavasta yhteistyöstä!

Toimintamme ei olisi mahdollista  
ilman meidän kaikkien vahvaa  
osallistumista ja panostusta  
yhteiseen työhön!

Nais(=)järjestöjen  
Keskusliitto

Kvinnnoorganisatio

*Kiitos!*