



Jenni Rytkönen

Järjestö/Organisation: Business and Professional Women Finland

Ammatti/Yrke: henkilöstöjohtaja

Koulutus/Utbildning: YTM, tohtorikoulutettava

Kotipaikka/Hemort: Mikkeli

Mikä on näkemyksesi mukaan sukupuolten tasa-arvon keskeisin haaste yhteiskunnassamme? / Vilken tycker du är den viktigaste jämställdhetsutmaningen i vårt samhälle?

Palkkatasa-arvo ja tehtävänkuvan sekä tason tasa-arvoinen aseointi esim. päällikkö-johtaja asetelman näkökulmasta. Naisten hallituspaikkojen määrä ja naiset päättävissä tehtävissä tai vaikuttajina. Urheilun tasa-arvo ja integraatio ovat myös maajoukkueurheilun näkökulmasta haasteena.

Ehdottajajärjestön perustelut ehdokkaan sopivuudesta ja vahvuuksista Naisjärjestöjen Keskusliiton hallitukseen/ Organisationens motiveringar för kandidatens lämplighet och styrkor i styrelsen för Kvinnoorganisationernas Centralförbund.

Jenni Rytkönen on naisjohtaja, jolla on järjestötyön monipuolinen ja pitkä kokemus niin paikallisella, alueellisella ja kansallisella tasolla. Hän toimii aktiivisesti Business and Professional Women järjestön Suomen liiton hallituksessa ja Mikkelin yhdistyksen hallituksessa. Ehdokas on ollut perustajajäsenenä Hyppy! ry:ssä ja toimii edelleen yhdistyksen hallituksessa. Yhdistyksen tavoitteena on edistää ja kehittää erityisryhmien näyttämötaidetta. Hän on mukana tällä hetkellä myös HENRY:n (henkilöstöjohtajien ryhmä) hallituksessa. Ehdokkaalla on kokemusta yhdistystoiminnasta myös urheilun puolelta. Hän on johtanut isoa urheiluseuraa (Mikkelin Ampujat) ja toiminut aktiivisesti vuosien ajan lasten-, nuorten- ja naisten ampumakoulun vetäjänä. Jenni Rytkönen valmentaa ja tuomaroii kansallisella tasolla tälläkin hetkellä. Hän on Kuurojen Suomen maajoukkueen edustaja ja voittanut vuonna 2019 EM-pronssia pistooliammunnassa kuurojen kisoissa. Jenni Rytkönen on korkeasti koulutettu ja monipuolista osaamista sekä työkokemusta omaava aktiivinen nainen. Hän on ollut vahvasti mukana kehittämistyössä erilaisten hankkeiden kautta esimerkiksi ministeriön kärkihankkeita johtamassa. Ehdokas on Itä-Suomen yliopistossa tutkijaryhmässä "Vaikuttava johtaminen". Hän opettaa Itä-Suomen yliopistossa sivutoimisesti sekä tekee väitöskirjaa aiheesta "Osaamisen kehittäminen johtamisen näkökulmasta". Jenni Rytkösellä on valmius ja kyky kokonaisvaltaiseen asioiden tarkasteluun ja sen kautta vaikuttamiseen. Hän on aktiivinen, tavoitteellinen, avoimesti viestivä ja osallistava muutoksen tekijä.

Ehdokkaan toiminta ja luottamustoimet Naisjärjestöjen Keskusliitossa ja/tai sen jäsenjärjestöissä/ Kandidatens aktivitet och förtroendeuppdrag inom Kvinnoorganisationernas Centralförbund och dess medlemsorganisationer.

BPW Finland hallituksen jäsen BPW Mikkeli hallituksen jäsen



Sallamaari Muhonen

Järjestö/Organisation: Vihreät Naiset ry

Ammatti/Yrke: Toimitusjohtaja

Koulutus/Utbildning: eMBA

Kotipaikka/Hemort: Helsinki

Mikä on näkemyksesi mukaan sukupuolten tasa-arvon keskeisin haaste yhteiskunnassamme? / Vilken tycker du är den viktigaste jämställdhetsutmaningen i vårt samhälle?

Sukupuolen mukaan segregoituneet työmarkkinat ja ammatit – siitä juontaa moni muu ongelma palkkaukseen, eläkkeisiin ja taloudelliseen itsenäisyyteen liittyen, puhumattakaan ihmisen mahdollisuuksista toteuttaa itseään ja täyttä osaamistaan.

Ehdottajajärjestön perustelut ehdokkaan sopivuudesta ja vahvuuksista Naisjärjestöjen Keskusliiton hallitukseen/ Organisationens motiveringar för kandidatens lämplighet och styrkor i styrelsen för Kvinnoorganisationernas Centralförbund.

Sallamaari Muhosella on pitkä kokemus hallitustyöskentelystä järjestöissä ja liikeyrityksissä. Muhonen on kokenut vaikuttaja: hän on vaikuttanut keskusteluun etenkin perhepolitiikan ja työelämän tasa-arvon teemoista usealla vuosikymmenellä, niin median kautta kuin politiikassa ja järjestöissäkin. Luottamustoimissa hän on hakeutunut tehtäviin, joissa aiemmin ei juuri ole ollut naisia näyttääkseen, mihin naiset pystyvät ja murtaut siten monia ennakkoluuloja. Työelämässä Muhonen on mentoroinut useita nuoria ja maahanmuuttajataustaisia naisia. Muhonen toisi Naisjärjestöjen Keskusliiton hallitukseen vahvaa viestinnän ja vaikuttamisen osaamista sekä hallitusammattilaisen kokemusta monilta yhteiskunnan sektoreilta.

Ehdokkaan toiminta ja luottamustoimet Naisjärjestöjen Keskusliitossa ja/tai sen jäsenjärjestöissä/ Kandidatens aktivitet och förtroendeuppdrag inom Kvinnoorganisationernas Centralförbund och dess medlemsorganisationer.

- Vihreät Naiset ry, puheenjohtaja 1993-1996. Lisäksi Muhonen on kouluttanut Vihreiden naisten ehdokkaita ja tukiryhmäläisiä vaalikampanjoinnista ja viestinnästä lukuisissa vaaleissa.

- NYTKIS ry, puheenjohtaja 1995

- European Womens' Lobby, varapuheenjohtaja 1995-1997

Lisäksi Muhonen on toiminut Naisasialiitto Unionin varapuheenjohtajana ja puheenjohtajana.



Heidi Lehtovaara

Järjestö/Organisation: Helsingin Demarinaiset ry

Ammatti/Yrke: esihenkilö, tutkija

Koulutus/Utbildning: Filosofian maisteri / Helsingin Yliopisto,
tohtorikoulutettava / Tampereen Yliopisto

Kotipaikka/Hemort: Helsinki

Mikä on näkemyksesi mukaan sukupuolten tasa-arvon keskeisin haaste yhteiskunnassamme? / Vilken tycker du är den viktigaste jämställdhetsutmaningen i vårt samhälle?

- Naisiin kohdistuva väkivalta.
- Suomalaiset työmarkkinat ovat Euroopan segregoituneimmat.
- Perheellisten kohdalla hoivavastuu jakaantuu edelleen epätasaisesti. Suomessa – toisin kuin muissa Pohjoismaissa – maahanmuuttajataustaiset miehet käyttävät vain hyvin pienen osan vanhempainvapaista.
- Maahanmuuttajataustaisten naisten epätasa-arvoinen asema yhteiskunnassa ja etenkin työnhakuvaiheessa ja työelämässä. Suomi haluaa olla muiden Pohjoismaiden tavoin houkutteleva vaihtoehto maahanmuuttaneille, mutta samaan aikaan Suomessa jo asuvat, erityisesti naiset, kohtaavat vaikeuksia työllistymisessä. Suomi oli jo ennen koronapandemiaa jäljessä muita Pohjoismaita maahanmuuttaneiden naisten työllistämisessä: Syrjintä, etenkin naisten usein kohtaama moniperusteinen syrjintä on yleistä.

Ehdottajajärjestön perustelut ehdokkaan sopivuudesta ja vahvuuksista Naisjärjestöjen Keskusliiton hallitukseen/ Organisationens motiveringar för kandidatens lämplighet och styrkor i styrelsen för Kvinnoorganisationernas Centralförbund.

Heidi Lehtovaaralla on vahva tasa-arvoajattelun pohja kaikessa yhteiskunnallisessa toiminnassaan ja hänellä on laaja kokemus tasa-arvon edistämisestä niin työnsä, kuin luottamustoimien kautta. Heidin osaaminen on kertynyt laajasti eri tehtävistä, joista viimeisimmät on Helsingin kaupungin työllistämispalveluista, missä erityisesti maahanmuuttaneiden naisten tukeminen on ollut hänen työtään, sekä Opetus- ja kulttuuri ministeriöstä, jossa hän on toiminnallisen tasa-arvotyöryhmän jäsen. Heidi on toiminut vuosia asiantuntijana tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistävien järjestöjen hallituksissa ja ohjausryhmissä (esim. Suomen YKliitto, Nicehearts ry, THL:n Moninaisesti parempi! -hanke) sekä asiantuntijajäsenenä työryhmissä ja verkostoissa (TANE, TASOVAverkosto). Koulutusta tasa-arvon edistämiseen Heidi on saanut mm. perehtyessään Fulbright Finlandin stipendiaattina New Yorkissa. Heidi on toiminut Fulbright Finlandin valintalautakunnassa vuosina 2022-2023. Lisäksi Heidi on tehnyt vapaaehtoistyötä Väestöliiton Womento-mentorointiohjelmassa sekä Suomen Unicefin lipaskerääjänä. Heidi on useiden järjestöjen kannatusjäsen (esim. Monika-Naiset liitto ry, UNWomen). Heidin laaja osaaminen tulisi ehdottomasti hyödyntää Naisjärjestöjen Keskusliiton hallituksessa.

Ehdokkaan toiminta ja luottamustoimet Naisjärjestöjen Keskusliitossa ja/tai sen jäsenjärjestöissä/ Kandidatens aktiviteter och förtroendeuppdrag inom Kvinnoorganisationernas Centralförbund och dess medlemsorganisationer.

Ehdokas Heidi Lehtovaara on toiminut Helsingin Demarinaiset ry:n hallituksen jäsenenä ja varajäsenenä sitoutuneesti ja toimintaa kehittäen jo kolme kautta, eli 6 vuotta. Tämän lisäksi hänellä on pitkä kokemus tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön kentältä. Erityisesti työskennellessään Monika-Naiset liitto ry:ssä Heidi teki yhteistyötä useiden naisten asemaa edistävien järjestöjen ja verkostojen kanssa (esim. Monaliiku ry, Nicehearts ry). Heidi on myös ollut vuosia Suomen UNWomenin kannatusjäsen. Suomalainen Konkordia-liitto ry on tukenut ehdokkaan väitöskirjatyötä myöntämällä työskentelyapurahan kesällä 2022.



Päivi Mononen-Mikkilä

Järjestö/Organisation: Suomen Keskustanaiset ry.

Ammatti/Yrke: viestintäyrittäjä

Koulutus/Utbildning: oik.yo. , MJD (Markkinointi-Instituutti, viestinnän johtamisen koulutusohjelma), HHJ (hyväksytty hallituksen jäsen)

Kotipaikka/Hemort: Helsinki

Mikä on näkemyksesi mukaan sukupuolten tasa-arvon keskeisin haaste yhteiskunnassamme? / Vilken tycker du är den viktigaste jämställdhetsutmaningen i vårt samhälle?

Sukupuolten välisen tasa-arvon keskeisin haaste yhteiskunnassamme on työelämän segregatio, joka alkaa syvetä naisten osalta jo hyvin varhaisessa työuran vaiheessa. Segregatioon liittyy alempi palkkataso ja erilaiset räikeät syrjinnän muodot, muun muassa raskausyrjintä, vanhempainvapaiden keskittyminen naisille sekä työuran loppuvaiheessa ikäyrjintä. Segregatio näkyy myös yrittäjäkentässä. Naisia ei ole elinkeinoelämän päättäjäpaikoilla ja yrittäjänaisen euro on edelleen 83 senttiä. Segregation jatkuminen on suuri yhteiskunnallinen ongelma, koska korkeakouluopiskelijoista yli puolet on naisia.

Ehdottajajärjestön perustelut ehdokkaan sopivuudesta ja vahvuuksista Naisjärjestöjen Keskusliiton hallitukseen/ Organisationens motiveringar för kandidatens lämplighet och styrkor i styrelsen för Kvinnoorganisationernas Centralförbund.

Päivi Mononen-Mikkilä on monipuolisen työuran omaava tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioiden asiantuntija. Henkilöllä on johtamiskokemusta myös pitkältä ajalta yritysmaailmasta, mistä on hyötyä ison järjestön vastuuhenkilön tehtävissä. Työtehtävistä on kertynyt paljon kansainvälistä kokemusta, mikä luo perspektiiviä myös naisjärjestön toimintaan. MononenMikkilä on toiminut vuodesta 2016 lähtien Suomen Mentorit ry:n hyväksymänä valmentajana erityisesti vastavalmistuneille naisille, jotka ovat olleet työuransa alussa. Mononen-Mikkilän viestintä- ja vuorovaikutustaidot ovat erinomaiset, ja hän pystyy myös konfliktitilanteissa näkemään asiat eri osapuolten näkökulmasta.

Ehdokkaan toiminta ja luottamustoimet Naisjärjestöjen Keskusliitossa ja/tai sen jäsenjärjestöissä/ Kandidatens aktivitet och förtroendeuppdrag inom Kvinnoorganisationernas Centralförbund och dess medlemsorganisationer.

Suomen Keskustanaiset ry., puheenjohtaja 2023-, varapuheenjohtaja 2021-2023, hallituksen jäsen 2019-2021, pääsihteeri 1992-1995 Suomen Keskustanaiset ry./Helsingin piiri, puheenjohtaja 2018- Ehdokas on jäsenenä Suomen Yrittäjänaiset ry:ssä ja Helsingin Naisyrittäjät ry:ssä



Johanna Sjöholm

Järjestö/Organisation: Nicehearts ry Suomen Naisyhdistys r.y

Ammatti/Yrke: Toiminnanjohtaja

Koulutus/Utbildning: Johtamisen erikoisammattitutkinto, Team couch, työnohjaaja

Kotipaikka/Hemort: Vantaa

Mikä on näkemyksesi mukaan sukupuolten tasa-arvon keskeisin haaste yhteiskunnassamme? / Vilken tycker du är den viktigaste jämställdhetsutmaningen i vårt samhälle?

Naisiin ja tyttöihin kohdistuva väkivalta monissa eri muodoissa ja sen vaikutukset laajasti yksilön ja yhteiskunnan tasoilla. Tarvitsemme edelleen lisää toimenpiteitä ja riittäviä resursseja pitkäkestoiseen väkivallan vastaiseen työhön. Vaikuttamistyössä Naisjärjestöjen keskusliitolla on merkittävä rooli. Naisiin kohdistuva väkivalta on ihmisoikeuksia ja tasa-arvoa loukkaava rikos, sekä laaja-alainen ongelma Suomessa. Joka kolmas (33,7%) nainen Suomessa on kokenut parisuhteessa fyysistä väkivaltaa, fyysisen väkivallan uhkaa tai seksuaaliväkivaltaa. Naisista yli puolet (57%) on kokenut fyysistä väkivaltaa tai uhkailua. Puolet naisista on kokenut parisuhteessa henkistä väkivaltaa ja 29,7% on kokenut vainoa. 16% on joutunut raiskauksen uhriksi. (Tilastokeskus 2023) Naisiin kohdistuvaa väkivaltaa esiintyy kaikissa sosioekonomisissa asemissa. Väkivalta ei jää enää vain kodin seinien sisälle. Digitaalisten laitteiden myötä naisten vainoaminen ja uhkailu on saanut uudenlaisia muotoja. Suuri osa yhteiskunnallisesta keskustelusta käydään nykyään verkkoympäristössä. Siellä esimerkiksi poliittisesti aktiiviset naiset joutuvat verkkoväkivallan uhreiksi, jonka tavoitteena on vaientaa ja saada naiset pelkäämään. Meidän ei myöskään tule unohtaa rakenteellista väkivaltaa, joka liittyy lainsäädäntöön, viranomaiskäytäntöihin ja lakien soveltamiseen. Väkivallan riski on kohonnut erityisen haavoittuvassa asemassa olevilla naisilla. Suomi on saanut toistuvasti moitteita kansainvälisiltä ihmisoikeuselimiltä riittämättömistä toimista ja puuttumisesta väkivaltaan.

Ehdottajajärjestön perustelut ehdokkaan sopivuudesta ja vahvuuksista Naisjärjestöjen Keskusliiton hallitukseen/ Organisationens motiveringar för kandidatens lämplighet och styrkor i styrelsen för Kvinnoorganisationernas Centralförbund.

Nicehearts ry toiminnanjohtaja Johanna Sjöholm on perustanut ja luotsannut Nicehearts yhdistystä menestyksekkäästi reilut 20 vuotta, jona aikana yhdistys on kasvanut merkittävästi, kehittänyt ja juurruttanut useamman eri toimintamallin tyttöjen, naisten ja perheiden kanssa työskentelyyn, tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi yhteiskunnassamme. Hän ymmärtää ajankohtaisia ilmiöitä laajasti ja syvällisesti ja yli 25 vuoden kokemuksen kautta omaa vahvan historiallisenkin perspektiivin tyttöjä nais erityisten työn tärkeyteen. Ymmärrys perustuu hänen johtamansa monimuotoisen yhdistyksen toimintaan sekä asiakastyön ja verkostojen kanssa tehtävään työhön. Johanna nostaa rohkeasti esiin erilaisia näkökulmia liittyen tyttöjen ja naisten sekä eri vähemmistöjen tarpeista yhteiskunnassamme. Johanna Sjöholm on osoittanut sitoutumisensa ja kehittämisotteensa kasvattamalla perustamastaan yhdistyksestä merkittävän vaikuttajan naisten aseman, tasa-arvon sekä tyttöjen ja naisten ihmisoikeuksien edistämistyössä. Vantaalle perustetun yhdistyksen työ on laajentunut useiden kaupunkien alueelle ja yhdistyksen työllä on ollut vaikutusta tuhansien naisten ja perheiden elämään. Kansainvälisen yhteistyön kautta Johanna on tunnettu ja arvostettu myös maan rajojemme ulkopuolella. Toiminnanjohtaja Johanna Sjöholm ymmärtää, pitkään kokemukseen ja kertyneeseen osaamiseen perustuen, tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden haasteet yhteiskunnassamme, sekä moninaisuuden tarjoamat mahdollisuudet tasa-arvon tavoittelussa. Sjöholm on pitkän linjan konkari ja työskentelijä järjestön hallituksessa, erilaisissa ja eri tasoissa työryhmissä ja ohjausryhmissä. Hän on sitoutunut ja asioihin perehtyvä sekä luotettava.

Ehdokkaan toiminta ja luottamustoimet Naisjärjestöjen Keskusliitossa ja/tai sen jäsenjärjestöissä/ Kandidatens aktiviteter och förtroendeuppdrag inom Kvinnoorganisationernas Centralförbund och dess medlemsorganisationer.

Suomen Akateemiset Naiset ry, Luetaan yhdessä verkoston ohjausryhmän jäsen. Ehdokas on pitkän työuransa aikana tehnyt hyvin laajasti yhteistyötä eri naisjärjestöjen kanssa.



Hülya Kytö

Järjestö/Organisation: DaisyLadies ry

Ammatti/Yrke: Toiminnanjohtaja

Koulutus/Utbildning: Ylioppilas, Üsküdar Kız Lisesi, Istanbul, Turkki, 1967 Kemian opinnot, Texas, USA, 1967 - 1969 Sihteerin yleiskurssi, Raison Ammatillinen Kurssikeskus, 26.11.1980 - 16.7.1981 Toimistohenkilökunnan täydennyskoulutuskurssi, Suomen kaupunkiliitto, Kaupunkioipisto, 1.2. - 22.5.1984 Toimistohenkilökunnan kirjallisen ilmaisun kurssi, Turun kauppaoppilaitos, 28.3.1985 Taloudenhoitajakurssi 14.4.1985 CPT- tekstinkäsittely peruskurssi, CPT Suomi Oy, 1985 Asiakaspalvelukurssi, Turun kauppaoppilaitos, 26. - 28.11.1985 Puhe- ja esiintymistaidon kurssi, Paasikivi opisto, 2.- 6.6.1986 Toimistohenkilökunnan jatkokurssi, Suomen kaupunkiliitto Kaupunginopisto, 8. - 2.12.1986

Kotipaikka/Hemort: Turku

Mikä on näkemyksesi mukaan sukupuolten tasa-arvon keskeisin haaste yhteiskunnassamme? / Vilken tycker du är den viktigaste jämställdhetsutmaningen i vårt samhälle?

Maahanmuuttajataustaiset naiset kohtaavat erityisesti sukupuolten väliseen tasa-arvoon liittyviä haasteita. Maahanmuuttajanaisten työmarkkina-asema on heikompi kuin maahanmuuttajamiesten, sillä naiset jäävät usein kotiin lasten kanssa, mikä keskeyttää kotoutumisprosessin ja edistää syrjäytymistä. Monet maahanmuuttajataustaisista naisista eivät ole päässeet kouluun kotimaassaan ja voivat olla lähes kieli-, luku- ja kirjoitustaidottomia. Näiden naisten syrjäytymisen ehkäisemiseen ja kouluttautumisen/työllistymisen edistämiseen tarvitaan resursseja, jotta saadaan heidät tasa-arvoisemmaksi osaksi yhteiskuntaa. Erityisesti maahanmuuttajataustaiset naiset ja tytöt kohtaavat Suomessa myös edelleen paljon väkivaltaa tai sen uhkaa (kunniaväkivalta, silpominen). Väkivaltaa tai sen uhkaa kohdanneet maahanmuuttajanaiset ja tytöt jäävät helposti yksin ja kynnys hakea apua on korkea. Usein he eivät edes tiedä mistä apua voi hakea ja heillä saattaa olla väärää tietoa esimerkiksi poliisille puhumisen seurauksista. Matalankynnyksen neuvontapalveluihin ja ennaltaehkäisevään työhön tulisi myös lisätä resursseja.

Ehdottajajärjestön perustelut ehdokkaan sopivuudesta ja vahvuuksista Naisjärjestöjen Keskusliiton hallitukseen/ Organisationens motiveringar för kandidatens lämplighet och styrkor i styrelsen för Kvinnoorganisationernas Centralförbund.

DaisyLadies ry nimeää keskuudestaan ehdokkaaksi Naisjärjestöjen Keskusliiton hallitukseen toimikaudelle 2024-2026 Hülya "Hissu" Kytön. Hülya "Hissu" Kytö on 1971 Turkuun muuttanut Suomen Turkkilainen. Hissu on perustanut DaisyLadies ry:n ja työskentelee yhdistyksessä toiminnanjohtajana. Hissu on elämänsä varrella toiminut useissa kymmenissä yhdistyksissä ja järjestöissä erilaisissa luottamustoimissa, joten hallitustoiminta on hänelle tuttua. DaisyLadies ry on ollut pitkään Naisjärjestöjen Keskusliiton jäsen ja nyt hetken tauon jälkeen olemme jälleen jäseniä, joten liiton toiminta on Hissulle ennestään hyvin tuttua. Hissu on valmis sitoutumaan Naisjärjestöjen Keskusliiton toimintaan ja tuomaan DaisyLadies ry:n asiantuntemuksen liiton käyttöön. Työuransa aikana aikana Hissu on tehnyt monia aloitteita ja ajanut naisten asioita hyvin aktiivisesti. DaisyLadies ry:lle ja Hissulle on erittäin tärkeää maahanmuuttajataustaisten naisten osallisuuden ja aseman parantaminen Turussa ja koko Suomessa. DaisyLadies ry on laajentanut naistyötään myös Pohjoismaihin perustamansa NordicLadies-verkoston myötä. Verkosto tuo yhteen Pohjoismaiden naisjärjestöt ja sen tavoitteena on kehittää naisten hyvinvointia kaikissa Pohjoismaissa. Hissulla on useiden kymmenien vuosien kokemus toiminnasta mm. erilaisissa hallituksissa ja neuvostoissa ja hän tekee DaisyLadies ry:n kautta aktiivista yhteistyötä useiden eri tahojen kanssa, myös päättäjien. Pitkän työuran aikana kerätty kokemus tukee Naisjärjestöjen Keskusliiton toimintaa ja antaa naistyöhön tärkeää maahanmuuttotyön näkökulmaa. Hissu on hyvin idearikas, aloitteellinen ja aktiivinen osallistuja ja näin ollen erittäin hyvä valinta Naisjärjestöjen Keskusliiton hallituksen jäseneksi. Ehdokkaasta on tehty päätös DaisyLadies ry:n hallituksen kokouksessa 25.8.2023.

Ehdokkaan toiminta ja luottamustoimet Naisjärjestöjen Keskusliitossa ja/tai sen jäsenjärjestöissä/ Kandidatens aktiviteter och förtroendeuppdrag inom Kvinnoorganisationernas Centralförbund och dess medlemsorganisationer.

DaisyLadies ry on Naisjärjestöjen Keskusliiton jäsenjärjestö. Hissu on DaisyLadies ry:n perustaja ja toiminut DaisyLadies ry:n hallituksessa sekä DaisyLadies ry:n toiminnanjohtajana. DaisyLadies ry., suomeenmuuttajanaisten yhdistys, perustaja ja puheenjohtaja, 2002 – 2005 DaisyLadies ry./ Muistojen koti, toiminnanohjaaja, 2006 – 2008 DaisyLadies ry, Toiminnanjohtaja, 2009-



Jutta Hartikainen

Järjestö/Organisation: Suomen Akateemisten Naisten Liitto - Finlands Kvinnliga Akademiker Förbund ry.

Ammatti/Yrke: Tutkija ja monikulttuurisen hoitotyön ja sote digitalisaation asiantuntija

Koulutus/Utbildning: Terveystieteiden tohtori

Kotipaikka/Hemort: Kouvola

Mikä on näkemyksesi mukaan sukupuolten tasa-arvon keskeisin haaste yhteiskunnassamme? / Vilken tycker du är den viktigaste jämställdhetsutmaningen i vårt samhälle?

Mielestäni yhteiskunnassamme on monia erilaisia haasteita sukupuolten välisen tasa-arvon toteutumisessa, mutta pääsääntöisesti niiden kaikkien juurisyyt löytyvät anti-gender liikkeistä, jotka ovat viime vuosina vahvistuneet voimakkaasti maailmalla ja siten myös Suomessa, vaikuttaen yleiseen mielipideilmastoon. Anti-gender liikkeiden työ naisten ja tyttöjen aseman, tasa-arvon sekä seksuaalisen rauhan vähentämiseksi tapahtuu läpileikkaavana lähes kaikilla yhteiskunnan rintamalla ja näkyy siten mitä moninaisimpina ilmiöinä ja haasteina yhteiskunnassamme varhaiskasvatuksen, koulutuksen, työelämän, vapaaajan, kotoutumisen ja koskemattomuudenkin saralla. Tämän tematiikan ymmärtäminen on ensiarvoisen tärkeää, jotta ilmiötä saadaan torjuttua ja naisten ja tyttöjen asemaa parannettua niin meillä kuin maailmalla. Juuri näistä syistä meidän täytyy puuttua pienimpiinkin ilmiöihin mahdollisimman suurella huomiolla, jotta anti-gender liikkeet eivät vie oikeuksiamme. Vaikuttaminen yksilöihin, julkisilla foorumeilla sekä eduskunnan päätöksentekoon eri välineiden avulla, ovat kaikki merkittäviä vaikuttamisen keinoja. Tämä hyödyttää sekä naisia että miehiä, sillä tasa-arvo ei ole keneltäkään pois, vaan se on kaikkien etu. Tasa-arvon edistämisen tulisi alkaa varhaiskasvatuksesta, sillä se luo pohjan tulevalle. Tasa-arvotyön tulee kattaa koko koulutussektori alkaen varhaiskasvatuksesta ja ulottuen peruskoulun kautta ammatillisiin opintoihin ja korkeakouluihin. Tätä tavoin malli tasa-arvosta voi siirtyä myös työelämään ja päätöksentekoon. Erityistä huomiota tulee myös kiinnittää maahanmuuttajien kotoutumistyöhön ja sen antamaan tasa-arvo kasvatukseen. On tärkeää huomioida myös ne maahanmuuttajataustaiset, jotka eivät kuulu kotoutumistyön piiriin. Lisäksi on tärkeää tunnistaa, että kunniaan liittyvä väkivalta ei ole rajoittunut pelkästään maahanmuuttajayhteisöihin, vaan se voi ilmetä myös niin sanotun kantaväestön keskuudessa. Naisiin ja tyttöihin kohdistuva väkivalta on hälyttävän yleistä yhteiskunnassamme. Kotimaassa tehtävä arjen kansainvälisyys ja sitä kautta naisten aseman parantaminen on ensiarvoisen tärkeää, sillä meidän ei tule unohtaa kaikkein haavoittuvammassa asemassa olevia naisia ja tyttöjä. Usein juuri he ovat alttiina anti-gender liikkeiden vaikuttamispyrkimyksille, ja jos nämä pyrkimykset juurtuvat pieniin yhteisöihin, voi niiden leviäminen koko yhteiskuntaan olla entistä vaarallisempaa.

Ehdottajajärjestön perustelut ehdokkaan sopivuudesta ja vahvuuksista Naisjärjestöjen Keskusliiton hallitukseen/ Organisationens motiveringar för kandidatens lämplighet och styrkor i styrelsen för Kvinnoorganisationernas Centralförbund.

Suomen Akateemisten Naisten Liiton ehdokkaalla Jutta Hartikaisella on pitkä ja laaja-alainen kokemus luottamustehtävistä ja järjestötyöstä sekä kotimaassa että kansainvälisesti. Luottamushenkilönä toimiessaan Jutta on aina vahvasti sitoutunut tehtäviinsä ja uskomme, että hän pystyy erinomaisesti hyödyntämään aiempaa kokemustaan hallitustyöstä ja toimimisesta monialaisissa yhteisöissä ja työryhmissä myös Naisjärjestöjen Keskusliiton hallituksessa. Hän on erinomainen verkostoituja, aloitteellinen ja aktiivinen toimija, joka pystyy hyödyntämään monipuolista kokemustaan tehokkaasti koordinoissaan yhteistyötä eri organisaatioiden välillä ja pyrkiessään yhteen saattamaan erilaisiakin näkemyksiä.

Ehdokkaan toiminta ja luottamustoimet Naisjärjestöjen Keskusliitossa ja/tai sen jäsenjärjestöissä/ Kandidatens aktiviteter och förtroendeuppdrag inom Kvinnoorganisationernas Centralförbund och dess medlemsorganisationer.

Suomen Akateemisten Naisten Liitto: Keskushallituksen jäsen ja kansainvälisten asioiden koordinaattori 2021- Luetaan yhdessä -verkoston ohjausryhmän puheenjohtaja 2021-2022 Toistetaan yhdessä -hankeen ohjausryhmän puheenjohtaja 2022



Marjo Lyyra

Järjestö/Organisation: Suomen Kätilöliitto - Finlands Barnmorskeförbund ry

Ammatti/Yrke: Apulaisosastonhoitaja

Koulutus/Utbildning: Kätilö YAMK

Kotipaikka/Hemort: Helsinki

Mikä on näkemyses mukaan sukupuolten tasa-arvon keskeisin haaste yhteiskunnassamme? / Vilken tycker du är den viktigaste jämställdhetsutmaningen i vårt samhälle?

Sukupuolittunut väkivalta ja seksuaalinen häirintä, palkkaepätasa-arvo

Ehdottajajärjestön perustelut ehdokkaan sopivuudesta ja vahvuuksista Naisjärjestöjen Keskusliiton hallitukseen/ Organisationens motiveringar för kandidatens lämplighet och styrkor i styrelsen för Kvinnoorganisationernas Centralförbund.

Marjo Lyyralla on 21 vuoden ajalta laajaa asiantuntijuutta naisten ja tyttöjen seksuaali- ja lisääntymisterveysoikeusasioissa ja 13 vuoden esihenkilökokemus. Hänellä on paljon kokemusta luottamustehtävistä erilaisissa toimikunta- ja hallitustehtävissä, josta on hyötyä myös NJKL hallituksessa työskentelyssä. Aiempien luottamustehtävien myötä lausuntojen ja kannanottojen laatiminen, talouden suunnittelu ja seuranta sekä työryhmätyöskentely ovat Marjolle tuttuja tehtäviä. Marjo on luotettava ja yhteistyökykyinen: hän tulee toimeen ihan kaikkien kanssa. Marjo on sitoutunut tekijä ja vastuunkantaja.

Ehdokkaan toiminta ja luottamustoimet Naisjärjestöjen Keskusliitossa ja/tai sen jäsenjärjestöissä/ Kandidatens aktivitet och förtroendeuppdrag inom Kvinnoorganisationernas Centralförbund och dess medlemsorganisationer.

Suomen Kätilöliiton hallituksen jäsen 2016-2019, puheenjohtaja 2017-2019 Osallistunut puhujana Naisjärjestöjen keskusliiton kutsumana kansainväliseen Helvi Sipilä-seminaariin YK:ssa New Yorkissa keväällä 2019. Uudenmaan läänin kätilöyhdistyksen sihteeri 2023-



Hanna Lehtilä

Järjestö/Organisation: Vaikuttajaverkosto WoMan Ry

Ammatti/Yrke: Head of Culture and Finance

Koulutus/Utbildning: Liikunnanohjaaja AMK, Johtamisen erikoisammattitutkinto, Liiketalouden tradenomi AMK (opinnot kesken, valmistuminen 2025), Muotoilija YAMK (opinnot kesken, valmistuminen 2024).

Kotipaikka/Hemort: Helsinki

Mikä on näkemyksesi mukaan sukupuolten tasa-arvon keskeisin haaste yhteiskunnassamme? / Vilken tycker du är den viktigaste jämställdhetsutmaningen i vårt samhälle?

Naisten kohtaaman vihapuheen, häirinnän ja väkivallan vuoksi osallisuus yhteiskunnallisessa keskustelussa ja vaikuttamisessa jää vähäisemmäksi. Erityisesti heikommassa asemassa olevien naisten vaikuttamisen mahdollisuudet ovat kapeat, jolloin yhteiskuntaa kehittäessä riittävä moninaisuuden näkökulma jää huomiotta. Lasten ja nuorten kohdalla tämä rakenteellinen ongelma voi näkyä myös tyttöjen kohdalla heidän tulevaisuuttaan koskevien skenaarioiden kapeudessa. Esimerkiksi opiskelua ja työuraa suunniteltaessa tyttöjen osuus tietyillä aloilla ja myös johtajapositioissa on edelleen huomattavan pieni.

Ehdottajajärjestön perustelut ehdokkaan sopivuudesta ja vahvuuksista Naisjärjestöjen Keskusliiton hallitukseen/ Organisationens motiveringar för kandidatens lämplighet och styrkor i styrelsen för Kvinnoorganisationernas Centralförbund.

Hanna Lehtilä on pitkän linjan aktiivinen yhdistystoimija, jolla on lisäksi vahva kokemus niin urheilujohtamisesta kuin palveluliiketoiminnan johtamisestakin. Hanna painottaa osallisuuden, yhteisöllisyyden ja pystyvyyden merkitystä niin työelämässä kuin yksilön hyvinvoinnin näkökulmasta. Hän on aktiivinen ja innovatiivinen tiimipelaaja, joka saa asioita tapahtumaan. Tämän vuoksi suosittelemme Hanna Lehtilää Naisjärjestöjen Keskusliiton tulevaan hallitukseen.

Ehdokkaan toiminta ja luottamustoimet Naisjärjestöjen Keskusliitossa ja/tai sen jäsenjärjestöissä/ Kandidatens aktivitet och förtroendeuppdrag inom Kvinnoorganisationernas Centralförbund och dess medlemsorganisationer.

Vaikuttajaverkosto WoMan Ry hallituksen jäsen (varapuheenjohtaja 2022-2023, PR-vastaava 2023-2024), Voimisteluliitto valmentajakouluttaja alk. 2018.



Sari Koivuniemi

Järjestö/Organisation: Eurooppanaiset ry

Ammatti/Yrke: Kansainvälisten asioiden päällikkö

Koulutus/Utbildning: Kauppatieteiden maisteri KTM

Kotipaikka/Hemort: Helsinki

Mikä on näkemyksesi mukaan sukupuolten tasa-arvon keskeisin haaste yhteiskunnassamme? / Vilken tycker du är den viktigaste jämställdhetsutmaningen i vårt samhälle?

Työmarkkinoihin ja työelämään liittyvä epätasa-arvo, mikä ilmenee monin eri tavoin esimerkiksi palkka- ja eläke-eroina, naiseen kohdistuvana työpaikkaväkivalta, raskaussyrjintänä, epätasaisena hoitovastuun jakautumisena ja palkattomana hoiva- ja hoitovastuuna, naisten alhaisempana työllisyysasteena ja naisten alhaisempana osuutena työmarkkinoiden johtopaikoilla.

Ehdottajajärjestön perustelut ehdokkaan sopivuudesta ja vahvuuksista Naisjärjestöjen Keskusliiton hallitukseen/ Organisationens motiveringar för kandidatens lämplighet och styrkor i styrelsen för Kvinnoorganisationernas Centralförbund.

Ehdokkaamme Sari Koivuniemi on näköalapaikalla työssään Tehyssä työelämään ja palkkatasa-arvon liittyvässä vaikuttamisessa. Hän toimii tasa-arvoasioissa kansallisella, EU- ja globaalilla tasolla mm. STTK:n tasa-arvoryhmässä sekä julkisten alojen ammattiliittojen EU-tason (EPSU) ja kansainvälisen tason (PSI) nais- ja tasa-arvoryhmässä. Hän tarkastelee tasa-arvoasioita myös kehitysmaiden näkökulmasta Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus (SASK) hallitustoiminnan ja kehitysyhteistyöhankkeiden kautta, joissa vahvana prioriteetina on tasa-arvokysymykset ja mm. ILO:n 190 työpaikkaväkivaltaa koskevan sopimuksen ratifiointi. Sari Koivuniemi toimii myös aktiivisesti maahanmuuttajanaisten ja heidän työmarkkinaasemansa parantamiseksi esimerkiksi sote-alan eettisen rekrytoinnin edistämisen kautta. Sari Koivuniemi on myös Eurooppaisten pitkäaikainen jäsen ja hän on toiminut yhdistyksen sihteerinä usean puheenjohtajan kausilla ja ollut myös Eurooppaisten puheenjohtaja. Koivuniemi on sitoutunut, yhteistyökykyinen, tottunut työryhmätyöskentelyyn ja lausuntojen laatimiseen ja myönteinen ja huumorintajuinen tiimin jäsen. Tehyn kansainvälisen asioiden päällikkönä Sari Koivuniemi on aina korostanut, että kaikenlaisessa syrjinnässä, kiusaamisessa ja ammattihenkilöiden osaamiseen liittyvässä mitätöinnissä on oltava nollatoleranssi. – Maahanmuuttajat eivät välttämättä tunne työelämään kuuluvia oikeuksia ja velvollisuuksia eikä kaikkia työsuhteen ehtoja. Siksi heille on oltava riittävästi perehdytystä. Ulkomailta rekrytointi ei ole hyväksyttävää, jos maahanmuuttajien työehtoja poljetaan ja luodaan ”kahdet työmarkkinat”. Sari Koivuniemi on vahva tasa-arvon puolesta toimija ja hän on tottunut verkostoissaan pitämään naisten oikeuksia esillä niin kotimaassa kuin kansainvälisesti. Hän on vahva voimavara NJKL:n hallitukseen, ja toisi NJKL:n hallitustoimintaan kansainvälistä tasa-arvokokemusta ja näkemystä sekä työelämäkysymyksiin liittyvää osaamista.

Ehdokkaan toiminta ja luottamustoimet Naisjärjestöjen Keskusliitossa ja/tai sen jäsenjärjestöissä/ Kandidatens aktivitet och förtroendeuppdrag inom Kvinnoorganisationernas Centralförbund och dess medlemsorganisationer.

Toiminut Eurooppaisten puheenjohtajana ja sihteerinä ja yhteistyössä NJKL:n kanssa tehnyt mm Euroopan parlamentin vaaleihin liittyvää vaikuttamistyötä, pitkäaikainen hallitustyöskentely



Mervi Maria Juurinen

Järjestö/Organisation: KD Naiset -Suomen Kristillisdemokraattiset (KD) Naiset ry.

Ammatti/Yrke: Myynnin edistäjä

Koulutus/Utbildning: Liiketalouden tradenomi

Kotipaikka/Hemort: Helsinki

Mikä on näkemyksesi mukaan sukupuolten tasa-arvon keskeisin haaste yhteiskunnassamme? / Vilken tycker du är den viktigaste jämställdhetsutmaningen i vårt samhälle?

Eriarvoinen palkkaus ja työn arvostaminen. Naisvaltaisten alojen palkkaus on heikompi yms. - johtaja, esimiestehtävät vaikeammin saatavissa (valinnat)

Ehdottajajärjestön perustelut ehdokkaan sopivuudesta ja vahvuuksista Naisjärjestöjen Keskusliiton hallitukseen/ Organisationens motiveringar för kandidatens lämplighet och styrkor i styrelsen för Kvinnoorganisationernas Centralförbund.

Ehdokas Mervi Juurinen on yhteistyökykyinen, toimii naisjärjestön tehtävissä tiimityökeskeisesti. Osallistuva ja osallistava ote KD Helsingin naispiirin puheenjohtajatehtävässä.

Ehdokkaan toiminta ja luottamustoimet Naisjärjestöjen Keskusliitossa ja/tai sen jäsenjärjestöissä/ Kandidatens aktivitet och förtroendeuppdrag inom Kvinnoorganisationernas Centralförbund och dess medlemsorganisationer.

KD Helsingin naispiirin puheenjohtaja, Nytkis ry:n hallituksen varaedustaja KD naisten mandaatilla, KD Pohjois-Helsingin varapuheenjohtaja, KD Helsingin piirin piirihallitusjäsen, KD Naisten liittohallituksen jäsen.



Katju Aro

Järjestö/Organisation: Naisten Linja Suomessa ry

Ammatti/Yrke: Toiminnanjohtaja

Koulutus/Utbildning: Taiteen maisteri

Kotipaikka/Hemort: Helsinki

Mikä on näkemyksesi mukaan sukupuolten tasa-arvon keskeisin haaste yhteiskunnassamme? / Vilken tycker du är den viktigaste jämställdhetsutmaningen i vårt samhälle?

Naisiin kohdistuva väkivalta on yhä keskeisin tasa-arvon toteutumisen este Suomessa. Tilastot ovat karuja. Keskimäärin joka kolmas nainen Suomessa on kokenut väkivaltaa. Suomi on Euroopan toiseksi väkivaltaisimaa naisille. Väkivallan määrä ei ole vähentynyt pitkässä seurannassa. Voidaan puhua pohjoismaisesta paradoksista: yksi maailman tasa-arvoisimmista maista on epäonnistunut naisiin kohdistuvan väkivallan ehkäisemisessä, sen tunnistamisessa, siihen puuttumisessa ja siitä rankaisemisessa. Syy tähän tunnetaan yhä huonosti. Väkivallan vaikutukset väkivaltaa kokeneille ovat voimakkaasti haavoittavia ja ulottuvat koko yhteiskuntaan. Väkivalta ja sen uhka rajoittaa ja heikentää tyttöjen ja naisten osallisuutta ja mahdollisuuksia toimia yhteiskunnassa vapaina ja turvassa. Väkivalta, häirintä ja näiden uhka on läsnä arjessa ja määrittää sitä, minkä tytöt kokevat mahdolliseksi. Väkivallan hinta yhteiskunnalle on korkea sekä inhimillisesti että taloudellisesti: parisuhdeväkivaltaa kokeneiden kustannukset sosiaali- ja oikeuspalveluissa ovat enimmillään lähes 100% korkeammat kuin muilla. On arvioitu, että pohjoismaista paradoksia selittää joissakin Pohjoismaissa väkivaltakeskustelun sukupuolineutraali luonne. Tasa-arvoa edistetään tehokkaasti vain jos väkivallasta uskalletaan puhua tunnistaen, että väkivallan vaikutukset osallisuuteen, demokratian toteutumiseen ja inhimilliseen turvallisuuteen jakautuvat yhteiskunnassamme eri ihmisryhmille eri tavoin.

Ehdottajajärjestön perustelut ehdokkaan sopivuudesta ja vahvuuksista Naisjärjestöjen Keskusliiton hallitukseen/ Organisationens motiveringar för kandidatens lämplighet och styrkor i styrelsen för Kvinnoorganisationernas Centralförbund.

Ehdotamme Katju Aroa Naisjärjestöjen keskusliiton hallitukseen. Aro'n osaaminen ja vahvuudet tekevät hänestä erinomaisen ehdokkaan. Aro on toiminut pitkäjänteisesti ja johdonmukaisesti sukupuolten välisen tasa-arvon edistämiseksi ja naisten ja tyttöjen ihmisoikeuksien toteutumiseksi sekä urallaan että erilaisissa luottamustehtävissä. Naisten Linjan toiminnanjohtajana Aro on naisiin kohdistuvan väkivallan asiantuntija, ja tunnistaa väkivallan vaikutukset naisten ja tyttöjen asemaan koko yhteiskunnassamme. Jotta voimme vaikuttaa tasa-arvon toteutumiseen, meidän on yhteisvoimin puututtava väkivaltaan ja sen uhkaan. Aro korostaa yhteistyön merkitystä naisten aseman ja tasa-arvon edistämiseksi. Aro on kokenut vaikuttaja ja järjestöjohtaja. Aro on vaikuttanut pitkään Naisasialiitto Unionin hallituksessa ja puheenjohtajana, ja on kaupunginvaltuutettuna ja muissa poliittisissa luottamustoimissa edistänyt tasa-arvoa ja sitä huomioivaa politiikkaa. Hänellä on pitkän kokemuksensa vuoksi näkemystä, sekä rohkeutta edistää sitä yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Aro'n asiantuntijuus ja verkostot ovat omiaan edistämään myös NJKL:n työn vaikuttavuutta ja tuloksellisuutta. Tämän lisäksi hänen ymmärryksensä hallitustyöskentelyn merkityksestä, sekä sen eri puolista vaikuttamisesta talouden seurantaan, samoin kuin hänen yhteistyö- ja neuvottelutaitonsa näkyvät hänen toiminnassaan.

Ehdokkaan toiminta ja luottamustoimet Naisjärjestöjen Keskusliitossa ja/tai sen jäsenjärjestöissä/ Kandidatens aktivitet och förtroendeuppdrag inom Kvinnoorganisationernas Centralförbund och dess medlemsorganisationer.

Ehdokas on Naisten Linjan toiminnanjohtaja. Hänellä ei ole ollut luottamustehtäviä Naisjärjestöjen keskusliiton jäsenjärjestöissä.