

Tavoite 6

Varmistetaan palkka-avoimuusdirektiivin ja pörssiyhtiöiden hallintoelinten jäsenten sukupuolijakauman tasapainottamisesta annetun direktiivin tehokas kansallinen täytäntöönpano.

Tavoite 7

Arvioidaan EU:n tasa-arvostrategian 2020–2025 toteutuminen ja laaditaan arvioinnin pohjalta kunnianhimoinen naisten ja sukupuolen moninaisuuden huomioiva tasa-arvostrategia. Nimitetään tasa-arvoasioista vastaava komissaari.

Tavoitteiden tausta

Sukupuolten tasa-arvostrategia toteuttaa EU- komission antamaa sitoumusta luoda tasa-arvon unioni. Vastuussa strategian kehittämisestä on tasa-arvosta vastaava komissaari, joka on lajissaan kaikkien aikojen ensimmäinen. Koska tasa-arvo on yksi unionin perusarvoista ja jonka toteutuminen vaatii edelleen työtä, on tärkeää, että myös seuraavaan komissioon nimitetään oma komissaari tasa-arvoasioille ja että komissio laatii uuden tasa-arvostrategian.

Vuodet 2020–2025 kattavan tasa-arvostrategian tavoitteita on toteutettu usealla direktiivillä. Palkka-avoimuusdirektiivillä pyritään torjumaan palkkasyrjintää ja puuttumaan itsepintaiseen palkkaeroon sukupuolten välillä ja pörssiyhtiödirektiivillä tasapainottamaan sukupuolijakaumaa pörssiyhtiöissä. Naisiin kohdistuvan väkivallan ja lähisuhdeväkivallan vastaisen direktiivin tavoitteena on suojella naisia koko EU:n alueella mm. sukuelinten silpomiselta, pakkoavioliitoilta, verkkovihalta ja intiimien kuvien luvattomalta jakamiselta. Direktiivit asettavat jäsenvaltioille minimitalvoitteet, jotka niiden on täytettävä. Jäsenmaat voivat ylittää direktiivien asettaman minimitasen.