



# TOIMINTAKERTOMUS

## 2024

# Sisällys

|                                                                                                       |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| YLEISKUVAUS VUODESTA .....                                                                            | 1  |
| STRATEGISET PAINOPISTEET JA NIIDEN TOIMINNALLISTAMINEN .....                                          | 2  |
| TOIMINTA.....                                                                                         | 4  |
| 1. Vaikuttaminen.....                                                                                 | 4  |
| Vaalivaikuttaminen .....                                                                              | 6  |
| Keskeisiä tuloksia 2024 .....                                                                         | 6  |
| 2. Hankkeet .....                                                                                     | 7  |
| Hållbar idrott / Vastuullinen urheiluseura .....                                                      | 7  |
| Peking+30: Naisten ihmisoikeudet edellytyksenä kestäväälle rauhalle - kansalaisjärjestöraportti ..... | 7  |
| Nordic Dialogue for Gender Equality, Social Well-being and Democracy in New Geopolitical Reality..... | 8  |
| 3. Viestintä .....                                                                                    | 8  |
| Vaikutimme ja osallistuimme .....                                                                     | 8  |
| Kampanjat .....                                                                                       | 9  |
| TOIMINTAMME PERUSTA.....                                                                              | 9  |
| Hanketuet vuonna 2024.....                                                                            | 9  |
| Hallitustyöskentely, toimikunnat ja luottamustehtävät .....                                           | 10 |
| Kestävä kehitys.....                                                                                  | 12 |
| Vuosikokous .....                                                                                     | 13 |
| YHTEISTYÖ .....                                                                                       | 13 |
| Hallitusyhteistyö.....                                                                                | 13 |
| Jäsenjärjestöt 2024.....                                                                              | 14 |
| Verkostot, sidosryhmät ja edustukset.....                                                             | 16 |
| Tapahtumat 2024 .....                                                                                 | 17 |

## YLEISKUVAUS VUODESTA

Vuosi 2024 oli Naisjärjestöjen Keskusliitossa uuden alkua. Edellisenä vuonna valmisteltu strategian toteutus pääsi kunnolla käyntiin, kun viisivuotisen kauden ensimmäinen toimintavuosi saatiin päätökseen. Vuoden vaikuttamistyön kohokohtia olivat tyttöjen ja naisten silpomisen kieltävä erillislain hyväksyminen sekä lähisuhdeväkivallan sovittelusta luopuminen. Kumpakaan lakiesitystä olemme ajaneet järjestelmällisesti usean vuoden ajan. Laadimme yhteensä 29 kannanottoa ja lausuntoa tasa-arvon toteutumiseksi sekä vaadimme konkreettisia toimia ja resursointia Istanbulin naisiin kohdistuvan väkivallan vähentämiseen tähtäävän sopimuksen toimeenpanemiseksi.

Peking +30 -kansalaisjärjestöraportti valmistui laajan kansalaisyhteiskunnan konsultaation ja tutkimustyön pohjalta. Raportin laatimiseen osallistui 60 järjestöä yhteiskunnan eri sektoreilta. Johtopäätöksistä tärkeimpiä oli, että Suomessa naisiin kohdistuva väkivalta ei ole vähentynyt viimeisen kymmenen vuoden aikana. Istanbulin sopimuksen toimeenpano täysimääräisesti vaatii Suomen valtiolta enemmän panostusta eikä resurssien heikentämistä jatkon osalta. Raportti sisältää 122 suositusta, joita tulemme hyödyntämään vaikuttamistyössä tulevana vuosina.

Teimme tuntuvasti vaikuttamistyötä sosiaali- ja työttömyysturvan julkisen rahoituksen leikkauksia vastaan sekä vaadimme sukupuolivaikutusten tarkempia arviointeja resursseista päätettäessä. Lisäksi vetosimme Suomen hallitukseen yhdessä 35 jäsenjärjestömme kanssa järjestöihin kohdistuvien leikkausten perumiseksi. Rahoitusleikkaukset supistavat järjestöjen toimintaa sekä niiden tuottamia yhteiskunnallisia palveluita, joiden turvaaminen on Suomen lakisääteinen velvollisuus ja joiden tuottamiseen järjestöillä on erityinen asiantuntemus.

Perustimme Helsinki Pride -yhteisön kanssa Vastavoima anti-gender-liikkeelle -verkoston. Verkosto todettiin tarpeelliseksi, koska suuri joukko järjestöjä ja tutkijoita oli kokenut anti-gender-liikehdinnän voimistuvan sekä uhkaavan tasa-arvoa ajavien toimintaa Suomessa. Verkosto on ensimmäinen Suomessa ja kansainvälisestikin uraauurtava. Se tähtää osallistujiensa kautta tuottamaan ymmärrystä anti-gender-liikehdinnästä sekä löytämään konkreettisia tapoja sen vastustamiseksi. Verkosto kokoontuu vuosittain kaksi kertaa.

Presidentinvaalien alla haastoimme ehdokkaat yhdessä muiden naisjärjestöjen kanssa vastaamaan kysymyksiin naisten oikeuksista ja sukupuolten tasa-arvosta. Tuimme myös Suomen naiset, rauha ja turvallisuus -verkoston järjestämää 1325-aiheista presidentinvaalipaneelia. Keväällä laadimme [tavoitteemme europarlamenttivaaleihin](#) ja toteutimme some-kampanjan tavoitteiden esiin nostamiseksi. Toukokuussa järjestimme eurovaalipaneelin yhteistyössä Nytkis ry:n, Monika-Naiset liitto ry:n ja Vammaisten naisten valtakunnallinen yhdistys Ruusetti ry:n kanssa.

Alue- ja kuntavaalit käydään 2025. Niitä varten tuotimme yhteistyössä jäsenjärjestöjen kanssa vaalitavoitteet: feministisiä tekoja, joihin ehdokkaat voivat sitoutua. Kärkitavoitteiksi muotoutuivat kuntavaaleihin vihapuheen vastainen kuntatyö, tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden saattaminen läpileikkaavasti kuntien rakenteisiin sekä varhaiskasvatuksen henkilöstön hyvinvoinnin tukeminen. Aluevaaleissa tavoitellaan edellisten lisäksi myös suositusten mukaisia rakenteita naisiin kohdistuvan ja lähisuhdeväkivallan ehkäisemiseksi.

Naisjärjestöjen Keskusliiton vuosikokous oli historiallinen, sillä saimme pääpuhujaksemme tasavallan presidentin puolison Suzanne Innes-Stubbin. Hänen puheensa otti voimakkaasti kantaa naisten kokemaan lähisuhdeväkivaltaan ja siihen, mitä voisimme tehdä sen lopettamiseksi. Vuosikokouksen julkilausumassa vaadittiin vihapuheelle päätöstä, koska lisääntynyt vihapuhe politiikassa ja sosiaalisessa mediassa johtaa suurempaan määrään viharikoksia. Yleisin motiivi on rasismi ja vihapuheen kohteeksi joutuvat useammin nuoret ja vähemmistöryhmiin kuuluvat tytöt ja naiset.

Vuosikokouksessa NJKL:n hallituksen puheenjohtajan Saara-Sofia Sirénin seuraajaksi valittiin Silvia Modig, joka aloittaa kolmivuotisen puheenjohtajuuskautensa vuoden 2025 alusta. Kiitämme Saara-Sofia Siréniä hellittämättömästä tasa-arvotyöstä sekä liiton laadukkaasta luotsaamisesta herkästi muuttuvassa maailmantilanteessa. Hallitus sai jäsenekseen viisi uutta edustajaa.

Vuoden aikana organisaation rakennetta ja hallintoa uudistettiin. Uudistusten tuloksena NJKL on tulokellinen, ketterä ja ajassa elävä organisaatio, jossa henkilöstön hyvinvointiin panostetaan pitkäjänteisesti. Uusi organisaatio pääsi kokonaisuudessaan vauhtiin syksyllä 2024, kun keskeiset rekrytoinnit oli saatu päätökseen. Uusina työntekijöinä aloittivat vaikuttamisen asiantuntija ja hallinnon assistentti. Toiminnanjohtajan tehtävää hoiti elokuuhun asti määräaikaaisesti Sonja Raunio, ja elokuusta eteenpäin vakinaisesti Katri Leino-Nzau. Vuoden loppuun päästäessä työsuhteessa oli seitsemän vakinaista työntekijää sekä yksi korkeakouluharjoittelija.

Silvia Modig

*Naisjärjestöjen Keskusliiton puheenjohtaja*

Katri Leino-Nzau

*Naisjärjestöjen Keskusliiton toiminnanjohtaja*

## **STRATEGISET PAINOPISTEET JA NIIDEN TOIMINNALLISTAMINEN**

Vuosi 2024 oli strategiamme 2024–2028 ensimmäinen toteutusvuosi. Strategiset painopisteet ovat vaikuttamistyön kohdentaminen, jäsenjärjestötyön ja jäsenpalveluiden vahvistaminen sekä organisaation kehittäminen ja toiminnan mahdollistaminen. Toimintavuoden aikana suunnittelimme ja kehitimme toimintamalleja, jotka tehostavat pitkällä tähtäimellä vaikuttamistyötä, viestintää ja järjestöpalvelujamme.

Vaikuttamista kohdennettiin aiempaa selkeämmin strategisiin painopisteisiin tekemällä vaikuttamistyön suunnitelma, joka ohjaa vaikuttamistyön valintoja ja konkreettisia toimia tavoitteiden saavuttamiseksi. Strategiakauden aikana NJKL kehittää asiantuntijuuttaan keskeisissä teemoissa, vahvistaa vaikuttavuuden arviointia sekä syventää jäsenjärjestöyhteistyötä vaikuttamistyössä. Käynnistimme vuoden aikana Helsinki Pride Yhteisön kanssa yhteistyössä Vastavoima anti-gender-liikkeelle -verkoston, jonka tarkoitus on jakaa kokemuksia sekä luoda yhteisiä toimintamalleja anti-gender-liikehdintää vastaan. Jäsenjärjestöjen vaikuttamisverkoston

perustamisella pyrimme vahvistamaan jäsenjärjestöjemme osallisuutta vaikuttamistyössämme. Verkoston ensimmäisessä tapaamisessa keskusteltiin naisjärjestöjen yhteisistä tavoitteista sekä vaikuttamisesta kevään kunta- ja aluevaaleissa. Kutsuimme kokoon asiantuntijoita keskustelemaan sukupuolittuneen väkivallan eri muodoista kehittääksemme vaikuttamistoimintaamme.

Vaikuttamistyömme resursseja kasvatettiin rekrytoimalla uusi asiantuntija, jonka ansiosta teimme tuloksellista eduskuntatyötä tapaamalla puolueiden eduskuntaryhmiä ja vastuuministereitä strategiamme mukaisissa kysymyksissä. Näitä olivat esimerkiksi työelämän tasa-arvokysymykset, naiseen kohdistuvan väkivallan torjuminen, maahan muuttaneiden asema sekä sosiaaliturvauudistuksen sukupuolivaikutukset. Keskusteluissa otimme myös kantaa siihen, ettei yhdenvertaisuus- ja tasa-arvovaltuutetun toimistojen resursseja tulisi yhdistää ja siten vähentää. Olimme valtioneuvoston tarkastusviraston ylläpitämän avoimuusrekisterin 50 eniten lobanneen organisaation joukossa.

NJKL on tunnustettu tasa-arvon osaaja ja aktiivinen asiantuntijakeskustelija. Annoimme asiantuntijapanoksemme keskeisissä tasa-arvon toimielimissä kuten Tanessa, IONK:ssa, Maanpuolustusopetuksen neuvottelukunnassa sekä useissa kuulemistilaisuuksissa. Osallistuminen keskeisiin prosesseihin vahvistaa organisaatiomme vaikuttavuutta, tunnettavuutta ja luotettavuutta.

Kehitimme viestintäämme laatimalla strategian, jonka pohjalta tavoittelemme entistä tavoittavampaa viestintää eri medioissa sekä jäsenjärjestöille kohdennetun viestinnän tehostumista. Näillä toimilla tähtäämme siihen, että Naisjärjestöjen Keskusliitto on Suomen johtava sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden asiantuntijaorganisaatio sekä tunnetuin ja suurin näitä arvoja edistävä kattojärjestö.

Jäsenpalvelumme toimivat aktiivisesti. Teimme jäsenkyselyitä valituista teemoista, järjestimme jäsenjärjestöjen viestintävastaavien verkoston tapaamisia, perustimme jäsenjärjestöjen vaikuttamisverkoston sekä viestimme ahkerasti kannanotoistamme ja lausunnoistamme. Tavoitteena on jäsenjärjestöjen keskinäinen verkostoituminen ja tiedon vaihto sekä muut yhteistyömuodot, joita näistä kokoontumisista voi syntyä.

Vahvistimme työn tekemisen edellytyksiä mm. liittymällä hyvinvointialan TES:iin ja täsmentämällä työnkuvat sekä varmistamalla riittävän henkilöstön määrän. Rahoituspohjan laajentaminen käynnistyi mm. hankehauilla, mutta myös muuttamalla organisaation omaisuuden muotoa tuottavammaksi. Varainhankinnan strategisempi suunnittelu jatkuu vuoden 2025 aikana.

# TOIMINTA

## 1. Vaikuttaminen

Vaikuttamistyötämme ohjasivat vuonna 2024 strategiset toimintalinjaukset, hallitusohjelmatavoitteet ja Peking+30-kansalaisjärjestöraportin tavoitteet. Seurasimme hallitusohjelman, lainsäädäntö- ja muiden hankkeiden sekä valtioneuvoston yhdenvertaisuustiedonannon ja sitä toteuttavan tiedonannon etenemistä. Vaikutimme näihin ohjelmiin ja prosesseihin nostaen esiin erityisesti tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusnäkökulmia sekä naisten ja tyttöjen oikeuksiin liittyviä kysymyksiä.

Strategiamme mukaisesti vaikuttamistyössämme korostuivat naiseen kohdistuvan väkivallan ehkäisy, työelämän tasa-arvon vahvistaminen sekä moninaisten naisryhmien yhteiskunnallisen osallisuuden edistäminen. Lausuntojen antaminen, kuulemisiin osallistuminen ja kannanottaminen on vaikuttamistyömme vakiintunut osa. Lausuimme vuoden aikana kaikkiaan 18 hallituksen esityksestä, jotka koskivat naiseen kohdistuvan väkivallan lisäksi mm. työelämän tasa-arvokysymyksiä, oikeusvaltion ja demokratian merkitystä sekä Suomen EU-prioriteetteja. Lisäksi osallistuimme neljään valiokunta- ja työryhmäkuulemiseen, jotka käsitelivät mm. lähisuhdeväkivallan sovittelun kieltämistä ja suunnitelmia yhdistää tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusvaltuutetut. Annoimme ja/tai osallistuimme lisäksi 11 kannanottoon ajankohtaisista kysymyksistä, kuten järjestöjen rahoituksesta, varhaiskasvatuksen toimipaikkakohtaisen yhdenvertaisuussuunnitteluvuorokauden poistamisesta, tasa-arvotiedon keskuksen lakkauttamisesta, rasismista sekä siviilien asemasta sodissa. Lisäksi julkaisimme vuoden aikana 12 mielipidekirjoitusta mm. naiseen kohdistuvasta väkivallasta valtakunnallisissa ja paikallislehdissä ja annoimme mediahaastatteluja mm. raiskausrikoksiin liittyen.

Vuonna 2023 saimme erityisesti naiseen kohdistuvan väkivallan tavoitteitamme hallitusohjelmaan. Vuoden 2024 vaikuttamistyömme suurimpia saavutuksia oli näiden tavoitteiden toteutuminen. Erityisesti lähisuhdeväkivallan sovittelun kieltäminen, naisten ja tyttöjen sukuelinten silpomisen rangaistavuuden selkeyttäminen sekä pakkoavioliittoja koskevan lainsäädännön uudistaminen ovat tavoitteita, joiden eteen olemme tehneet pitkäjänteisesti töitä. Teimme muiden naisjärjestöjen kanssa vaikuttamistyötä myös sen puolesta, ettei päätös lakkauttaa Terveystieteiden ja hyvinvoinnin laitoksen yhteydessä toiminut tasa-arvotiedon keskus tarkoittaisi toiminnon lakkauttamista kokonaan. Toiminnon jatkuminen sosiaali- ja terveysministeriön alla turvattiin toistaiseksi.

Toimimme yhteensä 18 verkostossa ja työryhmässä. Vuonna 2024 kehitimme myös vaikuttamistyötämme vahvistamalla yhteistyötämme poliittisten päättäjien ja sidosryhmien edustajien kanssa. Tapasimme vuoden aikana vasemmistoliiton, kokoomuksen ja RKP:n eduskuntaryhmiä sekä vihreiden kansanedustaja Bella Forsgrenia. Tapaamisia jatketaan vuonna 2025 muiden eduskuntaryhmien kanssa. Loppuvuodesta käynnistimme naiseen kohdistuvan väkivallan ilmiöitä käsittelevän pyöreän pöydän keskustelujen sarjan eri sidosryhmien asiantuntijoiden kanssa.

Keväällä kävimme sidosryhmien kanssa keskusteluja eläkkeistä, koulutimme jäsenjärjestöjä viestintästrategiasta, starttasimme yhteisen Peking-raportin koonnin ja kokosimme jäsenjärjestöt yhteen vuosittaisessa johdon foorumissa sekä erillisellä Minna Canthin päivän verkostoitumisaamiaisella. CSW-kokouksen yhteydessä järjestimme naisjärjestöjen perinteisen Helvi Sipilä -seminaarin otsikolla *Gender Responsive Budgeting in Raising Women from Poverty – the Core Tool for Gender Equal Future*. Lisäksi järjestimme jäsenjärjestöillemme sidosryhmälustuksen pakkoavioliittojen rangaistavuuden selkeyttämisestä.

Kesäkuussa otimme aktiivisesti osaa Pride-kuukauteen ja vaikutimme sateenkaari-ihmisten oikeuksien puolesta Priden yhteisökumppanina. Järjestimme Helsinki Pride -tapahtuman yhteydessä anti-gender-teemaisen keskustelutilaisuuden yhdessä Helsinki Pride -yhteisön kanssa. Julkistimme tilaisuudessa yhteistyössä Helsinki Pride -yhteisön kanssa perustamamme Vastavoima anti-gender -liikkeelle -verkoston. Osallistuimme myös Helsinki Pride –kulkueeseen yhteisessä blokissa kahden muun naisjärjestön kanssa.

Syksyllä keskityimme Pekingin toimintaohjelmaan ja teimme työtä erityisesti maahan muuttaneiden naisten kanssa. Järjestimme naisten oikeuksien ja poliittisen osallistumisen koulutukset maahan muuttaneille naisille yhteistyössä jäsenjärjestömme African Caren kanssa. Koulutuksissa jaettiin tietoa naisten oikeuksista ja innostettiin maahan muuttaneita naisia mukaan politiikkaan ja äänestämään. Koulutuksessa osallistujat pääsivät oppimaan muun muassa poliittisista oikeuksista, suomalaisesta päätöksenteko- ja vaalijärjestelmästä sekä erilaisista poliittisen vaikuttamisen keinoista.

Lokakuussa osallistuimme osana Suomen valtuuskuntaa YK:n Euroopan alueen (UNECE) Pekingin toimintaohjelman toteutumista arvioivaan [kokoukseen](#) Genevessä ja marraskuussa julkaisimme *Peking +30 – Naisten ihmisoikeudet edellytyksenä kestäväälle rauhalle* -kansalaisjärjestöraportin tasa-arvopäivien yhteydessä. Raportin julkaisutilaisuuteen osallistui laajasti yleisöä niin ministeriöistä, valtionhallinnosta, järjestökentältä kuin yrityksistäkin.

Niin ikään marraskuussa aloitimme asiantuntijoita yhteen kokoavat naisiin kohdistuvaa väkivaltaa käsittelevät pyöreän pöydän keskustelut tiedon kartuttamiseksi vaikuttamistyömme tueksi. Tilaisuuden aiheena oli kunniaan liittyvä väkivalta ja sen ehkäisy, ja siihen osallistui järjestötoimijoita, tutkijoita sekä muita aiheen asiantuntijoita. Keskusteluserjaa jatketaan vuonna 2025 väkivallan eri muotoihin syventyen.

Joulukuussa kokoonnuimme Vastavoima anti-gender-liikkeelle -verkoston ensimmäiseen kokoukseen. Verkosto yhdistää kansalaisjärjestöt ja tutkijat vaihtamaan tietoa ja kokemuksia anti-gender-liikehdinnästä. Se toimii järjestäytyneenä vastavoimana naisten ja tyttöjen sekä sateenkaari-ihmisten perus- ja ihmisoikeuksia kyseenalaistaville voimille ja tekee vaikuttamistyötä tavoitteidensa edistämiseksi. Verkoston perustamisen lisäksi käsitelimme anti-gender –tematiikkaa vuoden aikana jäsenjärjestöjemme Naisten Linjan ja Rusetin tilaisuuksissa sekä yhteistyöverkostoissamme.

## Vaalivaikuttaminen

Vuoden 2024 ensimmäistä puoliskoa rytmittivät kahdet vaalit, kun alkuvuodesta valittiin uusi tasavallan presidentti ja alkukesästä järjestettiin europarlamenttivaalit. Lisäksi valmistauduimme vuoden 2025 kunta- ja aluevaaleihin ja analysoimme hallitusohjelman toteutumista jäsenjärjestömme Naisjuristien tilaisuudessa.

Presidentinvaalien alla haastoimme yhdessä muiden naisjärjestöjen kanssa ehdokkaat vastaamaan [kysymyksiin](#) naisten oikeuksista ja sukupuolten tasa-arvosta. Muistutimme, että naisten ja tyttöjen oikeudet sekä sukupuolten tasa-arvo ovat Suomen ulkopolitiikan yksi keskeinen painopiste ja että tasavallan presidentti on näkyvä ja keskeinen keulakuva ja arvojohtaja myös naisten oikeuksien ja sukupuolten tasa-arvon edistämisessä.

Keväällä laadimme [tavoitteemme europarlamenttivaaleihin](#) ja toteutimme somekampanjan tavoitteiden esiin nostamiseksi. Huomautimme vaalien alla, että viime vuosien lukuisista tasa-arvoa edistäneistä toimista huolimatta unionin alueella on tapahtunut huolestuttavaa kehitystä, joka vaarantaa erityisesti naisten ja sateenkaari-ihmisten oikeudet sekä laajemmin demokraattisen oikeusvaltioperiaatteen toteutumisen. Eurovaalitavoitteillamme tavoittelemme unionia, joka turvaa kansalaisilleen oikeuden ruumiilliseen itsemääräämisoikeuteen, oikeuden elää ilman sukupuolistunutta väkivaltaa ja mahdollisuuden kouluttautua ja tehdä työtä ilman sukupuolistereotyyppioiden, taloudellisen aseman, hoito- ja hoivavelvoitteiden, rasmin tai muun syrjinnän asettamia rajoituksia. Tavoittelemme myös unionia, jonka rakenteet ja toimintatavat varmistavat tasa-arvon turvaamisen myös uusilla, ajankohtaisiin haasteisiin kuten anti-gender-ilmioon reagoivilla mekanismeilla ja joka huomioi sukupuolinäkökulman myös taloudessa.

Toukokuussa järjestimme eurovaalipaneelin yhteistyössä Nytkis ry:n, Monika-Naiset liitto ry:n ja Vammaisten naisten valtakunnallinen yhdistys Rusetti ry:n kanssa. *Eurooppa tienhaarassa - miltä näyttää tulevaisuuden Eurooppa naisten silmin?* -paneelissa haastoimme ehdokkaat keskustelemaan EU:n tulevaisuudesta naiseen kohdistuvan väkivallan, hoivan ja hoidon, anti-gender-liikehdinnän, työelämän tasa-arvon ja toimeentulon sekä vähemmistöihin kohdistuvan syrjinnän ja sen poistamisen näkökulmista.

Syksyllä laadimme kunta- ja aluevaalitavoitteet kevään 2025 vaaleihin sekä vaikuttamissuunnitelman niiden edistämiseksi. Prosessiin osallistui laajasti jäsenjärjestöjä verkossa tapahtuneen kommentoinnin sekä paikan päällä järjestetyn jäsenjärjestötilaisuuden kautta.

## Keskeisiä tuloksia 2024

- Julkaisimme *Peking +30 – Naisten oikeudet edellytyksenä kestäväälle rauhalle* –raportin, joka kokoaa yhteen tietoa naisten ja tyttöjen oikeuksien kehityksestä vuosina 2019–2024
- Hallitusohjelmatavoitteemme toteutuivat:
  - o Eduskunta teki päätöksen lähisuhdeväkivallan sovittelun kieltämisestä
  - o Naisten ja tyttöjen sukuelinten silpomisen rangaistavuutta selkiytettiin
  - o Pakkoavioliittojen rangaistavuutta selkiytettiin



- Tehostimme ja laajensimme anti-gender -liikehdinnän vastaista vaikuttamistyötämme
- Tasa-arvotiedon keskuksen jatko turvattiin vaikuttamistyömme seurauksena

## 2. Hankkeet

### Hållbar idrott / Vastuullinen urheiluseura

Finlands Svenska Idrott rf:n (FSI), Suomen Työväen Urheiluliitto TUL ry:n ja Naisjärjestöjen Keskusliiton *Hållbar idrott / Vastuullinen urheiluseura* -verkosto tarjoaa tietoa ja vertaistukea urheiluseurojen vastuullisuustyölle. Verkosto on jatkoa FSI:n ja NJKL:n vuoden 2023 vastaavan nimisestä toiminnasta, jonka yhteistyöhön TUL tuli mukaan vuonna 2024. Toiminta jatkuu vielä vuoden 2025 puolella.

Verkosto kokoontui vuonna 2024 noin joka toinen kuukausi etätapaamisissa, joissa käsiteltiin mm. urheilun tasa-arvo- ja moninaisuuskysymyksiä, turvallista toimintaympäristöä ja kunnioittavaa käytöstä. Vuoden viimeisessä verkostotapaamisessa kuulumme anti-gender-liikehdistä ja keskustelimme, miten se näkyy ja vaikuttaa urheilussa ja liikunnassa. Lisäksi hankkeeseen sisältyy muun muassa luentoja ja artikkeleja.

### Peking+30: Naisten ihmisoikeudet edellytyksenä kestävälle rauhalle - kansalaisjärjestöraportti

Naisjärjestöjen Keskusliitto on vuodesta 1999 on viiden vuoden välein laatinut yhteistyössä muun järjestökentän kanssa kansalaisjärjestöraportin Pekingin julistuksen ja toimintaohjelman toteutumisesta Suomessa. *Peking +30 -kansalaisjärjestöraportti - Naisten ihmisoikeudet edellytyksenä kestävälle rauhalle* -raportissa käydään läpi, miten naisten ja tyttöjen oikeudet toteutuvat Suomessa väkivallan, kasvatuksen ja koulutuksen, köyhyyden, terveyden, työelämän, päätöksenteon, konfliktien, ympäristön ja kestävä kehityksen näkökulmasta. Raportin tekemiseen osallistui ennätysmäärä kansalaisjärjestöjä: mukana on Naisjärjestöjen Keskusliiton lisäksi 59 tahoa.

Raportti julkaistiin 5.11.2024 osana tasa-arvopäiviä yhteistyössä sosiaali- ja terveysministeriön ja ulkoministeriön kanssa. Seminaarissa käsiteltiin naisten ja tyttöjen oikeuksien kehitystä viime raportista nykyhetkeen. Paneelikeskusteluissa korostuivat naisten ja tyttöjen oikeuksien tila erityisesti köyhyyden, tulevaisuuden haasteiden ja rauhan näkökulmasta. Osallistuimme myös osana Suomen valtuuskuntaa YK:n Euroopan alueen (UNECE) Pekingin toimintaohjelman toteutumista arvioivaan kokoukseen Genevessä.

Hankkeen viestintäkampanjassa nostettiin raportin keskeisiä tuloksia mm. tyttöjen lisääntyneestä pahoinvoinnista, naisiin kohdistuvasta väkivallasta, työelämän tasa-arvosta ja Pekingin toimintaohjelman merkityksestä naisten ja tyttöjen oikeuksien toteutumiselle. Viestintää toteutettiin uutiskirjeen, blogien ja sosiaalisen median keinoin.

## **Nordic Dialogue for Gender Equality, Social Well-being and Democracy in New Geopolitical Reality**

Osallistuimme Pohjoismaiden ministerineuvoston rahoittamaan hankkeeseen *Nordic Dialogue for Gender Equality, Social Well-being and Democracy in New Geopolitical Reality* yhdessä ruotsalaisen, norjalaisen ja venäläisen hankekumppanin kanssa. Hankkeessa paneuduttiin geopolitiittisten jännitteiden lisääntymisen ja Venäjän hyökkäyssodan vaikutuksiin naisiin kohdistuvaan väkivaltaan. Sen tarkoituksena oli edistää maiden välistä dialogia muuttuvassa geopolitiittisessä tilanteessa naisiin kohdistuvan väkivallan torjumiseksi ja naisten oikeuksien tukemiseksi Venäjällä mm. verkossa tapahtuvien tapaamisten kautta.

Lisäksi keskeinen osa hanketta oli matka Jerevaniin, jossa yhdessä hankekumppaneiden kanssa tapasimme paikallisia tasa-arvo- ja kansalaisyhteiskunnan toimijoita sekä tutkijoita, ja vaihdoimme tietoa naisiin kohdistuvan väkivallan torjumisesta sekä tasa-arvotyön muutoksista ja haasteista uudessa geopolitiittisessä tilanteessa. Hankkeen päätteeksi tuotimme raportin *Gender, Violence, and War in Russia: Perspectives on Nordic Dialogue for Gender Equality in New Geopolitical Reality*.

### **3. Viestintä**

Teimme viestintää monikanavaisesti verkkosivuillamme, sosiaalisen median kanavillamme (Facebook, Instagram, LinkedIn), uutiskirjeessämme, kannanotoissamme, lausunnoissamme ja tiedotteissamme. Vuoden 2024 aikana päätimme poistua X:stä kanavalla tapahtuvien muutosten takia. Emme halua tukea suuntaa, johon kanava siirtyi. Vuonna 2024 viestinnän kokoaikaisen henkilöstön määräksi vakiintui yksi henkilö. Loppuvuonna 2024 valmistui viestinnän strategia vuosille 2024–2028, joka jatkossa ohjaa selvemmin viestinnän tekemistä.

Viestintämme tavoitteena on olla Suomen vaikuttavin sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden asiantuntijaorganisaatio sekä tunnetuin ja suurin sukupuolten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistävien järjestöjen kattojärjestö.

Viestinnän tavoitteiden saavuttamista seurataan määrällisillä mittareilla, joita päivitetään vuositasolla. Seuraamme tavoitteiden onnistumista mm. sosiaalisen median seuraajamäärillä, mediaosumilla ja jäsenyytyväisyyskyselyillä.

Viestintävastaavien verkosto kokoontui kaksi kertaa. Julkaisimme 12 mielipidekirjoitusta ja yhteensä 24 mediaa mainitsi meidät. Temaattisesti viestinnässämme korostui Pride-kuukauden viestintä sekä naisiin kohdistuvan väkivallan vastainen työ ja erityisesti lähisuhdeväkivallan sovittelun kieltäminen.

### **Vaikutimme ja osallistuimme**

Toukokuussa osallistuimme Maailma kylässä -festivaaleille, jossa esittelimme tasa-arvotyötä ja jäsenjärjestöjemme toimintaa. Kesäkuussa otimme aktiivisesti osaa Pride-kuukauteen ja vaikutimme sateenkaari-ihmisten oikeuksien puolesta Priden yhteisökumppanina. Järjestimme Helsinki Pride -tapahtuman yhteydessä anti-gender-teemaisen keskustelutilaisuuden yhdessä Helsinki Pride -yhteisön kanssa. Julkistimme tilaisuudessa yhteistyössä Helsinki Pride -yhteisön

kanssa perustamamme Vastavoima anti-gender -liikkeelle -verkoston. Osallistuimme Helsinki Pride -kulkueeseen, jossa järjestäydyimme ensimmäistä kertaa naisjärjestöjen yhteiseen blokkiin Naisasialiitto Unionin ja Naisjärjestöt Yhteistyössä NYTKIS ry:n kanssa.

### **Kampanjat**

Näkyvin viestintäkampanjamme oli Peking+30-kansalaisjärjestöraportin yhteydessä toteutettu somekampanja. Kampanjassa nostettiin raportin keskeisiä tuloksia mm. tyttöjen lisääntyneestä pahoinvoinnista, naisiin kohdistuvasta väkivallasta, työelämän tasa-arvosta ja Pekingin toimintaohjelman merkityksestä naisten ja tyttöjen oikeuksien toteutumiselle. Viestintää toteutettiin uutiskirjeen, blogien ja sosiaalisen median keinoin.

Toisena erillisenä kampanjateemana sosiaalisessa mediassamme näkyivät niin presidentinvaalit kuin europarlamenttivaalit. Nostimme molempien yhteydessä esille, että naisten ja tyttöjen oikeudet sekä sukupuolten tasa-arvo ovat Suomen ulkopoliittikan yksi keskeinen painopiste.

## **TOIMINTAMME PERUSTA**

NJKL:n talous oli vakaalla pohjalla. Suurin osa toiminnan rahoituksesta saadaan valtionavusta, mutta muut rahoituskanavat, kuten sijoitukset, jäsenmaksut, varainhankinta, huoneistojen vuokrat ja hankerahoitukset, tuottivat tuloa toiminnan mahdollistamiseksi. Tilanne vuoden 2024 päättyessä oli ylijäämäinen, mikä juontui pääasiallisesti henkilöstön määrän vaihteluista. Henkilöstötilanne kuitenkin vakiintui kolmannen vuosineljänneksen aikana.

NJKL sai valtionavustusta vuonna 2024 456 000 euroa sekä 10 % omarahoitusosuus. Valtionavustuksemme perustuu lakiin (663/2007, mom. 29.10.51) eräiden naisjärjestöjen valtionavusta. Avustuksen myöntää opetus- ja kulttuuriministeriö.

Yhdistyksen taloudenpito ja varainhankinta on suunnitelmallista. Talousasioista vastaa liiton hallitus. Hallinnossa, varojen hoidossa, kirjapidossa, tilinpäätöksessä ja tilintarkastuksessa noudatetaan yhdistyslakia, kirjanpitolakia ja -asetusta ja muuta lainsäädäntöä. Hallinto- ja talousohjesääntö on alisteinen yhdistyksen säännöille. Vuoden 2024 kirjanpidosta vastasi tilitoimisto Rantalainen.

### **Hanketuet vuonna 2024**

- *Hållbar idrott – Vastuullinen urheiluseura* -hanke yhdessä Finlands Svenska Idrott rf:n ja Suomen Työväen Urheiluliitto TUL ry:n kanssa. NJKL:n osuus 5500 euroa vuosille 2024–2025.
- *Peking+30: Naisten ihmisoikeudet edellytyksenä kestäväälle rauhalle* -kansalaisjärjestöraporttihanke: opetus- ja kulttuuriministeriön erityisavustus 101 618,83 euroa vuosille 2023–2024.
- *Nordic Dialogue for Gender Equality, Social Well-being and Democracy in New Geopolitical Reality* –hanke: Pohjoismaisen ministerineuvoston hanketuki, NJKL:n osuus noin 8720 euroa.

## Hallitustyöskentely, toimikunnat ja luottamustehtävät

### HALLITUS

Puheenjohtaja **Saara-Sofia Sirén**, Suomen Voimisteluliitto ry 2022–2024

Varapuheenjohtaja **Tiina-Emilia Kaunisto**, Mothers in Business MiB ry 2022–2024

Varapuheenjohtaja **Aila Naalisvaara**, Marttaliitto ry & Finlands Svenska Marthaförbund rf 2023–2024

**Katju Aro**, Naisten Linja Suomessa ry 2024–2026

**Jutta Hartikainen**, Suomen Akateemisten Naisten Liitto – Finlands Kvinnliga Akademikers Förbund ry 2024–2026

**Marjo Lyyra**, Suomen Kätilöliitto – Finlands Barnmorskeförbund ry 2024–2026

**Sallamaari Muhonen**, Vihreät Naiset ry – Gröna Kvinnor rf 2024–2026

**Carita Orlando**, Suomen Yrittäjänaiset ry 2020–2025

**Tuula Pohjola**, Soroptimist International Finland ry 2019–2024

**Elina Pokki**, Kuurojen Liitto ry – Finlands Dövas Förbund rf 2023–2025

**Olga Silfver**, Monika-Naiset liitto ry 2023–2024

**Johanna Sjöholm**, Nicehearts ry & Suomen Naisyhdistys ry 2024–2025

**Jaana Tiiri**, Vammaisten naisten valtakunnallinen yhdistys Rusetti ry 2022–2024

*Hallitus kokoontui vuoden 2024 aikana kymmenen kertaa.*

### TYÖVALIOKUNTA

**Saara-Sofia Sirén**

**Aila Naalisvaara**

**Tiina-Emilia Kaunisto**

**Tuula Pohjola**

Kehittämisen- ja hallintopäällikkö **Nina Kaipio** (5.4.2024 saakka), vt. toiminnanjohtaja **Sonja Raunio** (31.8.2024 saakka), toiminnanjohtaja **Katri Leino-Nzau** (1.9.2024 alkaen).

Sihteerinä toimi toiminnanjohtaja / kehittäminen- ja hallintopäällikkö.

*Työvaliokunta kokoontui tarvittaessa valmistelemaan hallituksen toimintaa ja tekemään henkilöstöön liittyviä päätöksiä. Työvaliokunta hyväksyi muun muassa käytäntöjä henkilöstön työehtoihin.*

## **HENKILÖSTOTOIMIKUNTA**

**Tiina-Emilia Kaunisto** (puheenjohtaja)

**Elina Pokki**

**Johanna Sjöholm**

**Jutta Hartikainen**

**Saara Paavola**

**Taru Anttonen**

**Sonja Raunio**, vt. toiminnanjohtaja (31.8.2024 saakka), **Katri Leino-Nzau**, toiminnanjohtaja (1.9.2024 alkaen)

Sihteerinä toimi toiminnanjohtaja.

*Toimikunta kokoontui aktiivisesti koko vuoden pääsääntöisesti ennen hallituksen kokouksia ja valmisti liiton henkilöstöasioita.*

## **TALOUSTOIMIKUNTA**

**Tuula Pohjola** (puheenjohtaja 21.3.2024 saakka)

**Sallamaari Muhonen** (puheenjohtaja 22.3.2024 alkaen)

**Olga Silfver**

**Nina Kaipio**, kehittämis- ja hallintopäällikkö (5.4.2024 saakka), **Sonja Raunio**, vt. toiminnanjohtaja (31.8.2024 saakka), **Katri Leino-Nzau**, toiminnanjohtaja (1.9.2024 alkaen)

Sihteerinä toimi toiminnanjohtaja / kehittämis- ja hallintopäällikkö.

*Toimikunta kokoontui aktiivisesti koko vuoden pääsääntöisesti ennen hallituksen kokouksia ja valmisti liiton talousasioita.*

## **VAIKUTTAMINEN JA VIESTINTÄ -TOIMIKUNTA**

**Aila Naalisvaara** (puheenjohtaja)

**Jaana Tiiri**

**Katju Aro**

**Marjo Lyyra**

**Carita Orlando**

**Elina Pokki**

**Jutta Hartikainen**

Sihteerinä toimi vaikuttamisen päällikkö **Anniina Vainio**.

*Toimikunta kokoontui vuoden 2024 aikana säännöllisesti keskustelemaan liiton vaikuttamisesta ja viestinnästä.*

## **VAALIVALIOKUNTA**

**Helena Aaltonen**, Suomen Keskustanaiset ry – Centerkvinnorna i Finland r.f

**Taru Anttonen**, Vihreät Naiset ry – Gröna Kvinnor r.f.

**Elina Kynnysmaa**, Gynekologinen potilasjärjestö Korento ry

**Päivi Mononen-Mikkilä**, Suomen Keskustanaiset ry – Centerkvinnorna i Finland r.f. (22.10.2024 asti)

**Pia Öhman**, Suomen Nuorten Naisten Kristillisten Yhdistysten Liitto ry – Förbundet Kristliga Föreningar av Unga Kvinnor i Finland r.f.

Sihteerinä toimi viestintä- ja hankeasiantuntija **Karoliina Paakkinen**.

## **Kestävä kehitys**

Kestävä kehitys on mahdotonta ilman tasa-arvoa ja toisinpäin. Tasa-arvo on edellytys sosiaalisten, poliittisten, kielellisten, kulttuuristen ja vähemmistöjen oikeuksien toteutumiselle. Toimintamme edistää naisten asemaa, sukupuolten tasa-arvoa sekä tyttöjen ja naisten ihmisoikeuksia. Agenda2030-tavoitteista työmme tukee sukupuolten tasa-arvon saavuttamista ja naisten ja tyttöjen oikeuksien vahvistamista (tavoite 5), eriarvoisuuden vähentämistä (tavoite 10) ja rauhanomaisten yhteiskuntien edistämistä (tavoite 16). Tuemme osaltamme myös vastuullista kuluttamista (tavoite 12) ja yhteistyötä ja kumppanuutta (tavoite 17).

Liitto työstää kestävän kehityksen ja sukupuolten tasa-arvon tavoitteita myös Generation Equality -sparrausryhmässä, ulkoministeriön kansainvälisessä ihmisoikeusasiain neuvottelukunnassa, Suomen Naiset, rauha ja turvallisuus –verkostossa, Fingo ry:ssä ja ulkoministeriön 1325-seurantaryhmässä.

Toimintamme tukee ministeriön strategian 2030 toteutumista edistämällä tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta, osallisuutta, ilmaisunvapautta, demokratiaa ja kansalaisyhteiskunnan monimuotoisuutta. Sateenkaarevien ja naisten oikeuksia vastustavat äänenpainot ovat kasvaneet, ja työmme esimerkiksi sosiaalisessa mediassa kohtaa jatkuvaa vastarintaa. Vihapuhe kaventaa jo demokratiaa, kun sen vuoksi osa naisista ja vähemmistöihin kuuluvista ei lähde ehdolle vaaleihin tai osallistu yhteiskunnalliseen keskusteluun. Sama liikehdintä hyökkää myös ilmastonmuutoksen

vastaista työtä vastaan. Siksi tasa-arvotyön vahvistaminen on tärkeää myös kestävä kehityksen edistämisen varmistamiseksi.

Omassa toiminnassamme toteutamme kestävä kehitystä konkreettisesti pienillä, mutta tärkeillä valinnoilla. Toimistomme on lähes täysin paperiton ja arkistomme asiakirjat sähköisesti. Lentomatkojen minimoimiseksi osallistumme kansainvälisiin kokouksiin pääsääntöisesti etäyhteyksien välityksellä. Kaikissa tilaisuuksissamme tarjoillaan vegetaarista/vegaanista ruokaa. Matkojen kulut korvataan julkisen liikenteen mukaan, ja osan lounaseteleiden arvosta henkilöstö voi käyttää julkisen liikenteen kulujen kattamiseen. Käytämme Reilun kaupan tuotteita toimistossa ja mahdollistamme laajan etätyöskentelyn. Kaikkiin liiton kokouksiin, ml. vuosikokous, on mahdollista osallistua etänä.

## Vuosikokous

Vuosikokous järjestettiin hybridikokouksena 28.11.2024 Keskon tiloissa Helsingissä. Kokouksessa oli yhteensä 104 osallistujaa. Äänivaltaisia kokousedustajia oli 59, joista 40 paikan päällä ja 19 etäyhteyden välityksellä. Kokouksessa käsiteltiin sääntömääräiset asiat: vuoden 2023 tilinpäätöksen, taseen ja toimintakertomuksen hyväksyminen, vuoden 2025 talousarvion ja toimintasuunnitelman hyväksyminen, jäsenmaksujen vahvistaminen vuodelle 2025 ja tilin- ja toiminnantarkastajien valinta vuodelle 2025. Lisäksi valittiin liitolle uusi puheenjohtaja ja hallitukseen erovuoroisten jäsenten tilalle uudet. Kokouksen puheenjohtajana toimi Syömishäiriöliitto Syli ry:n toiminnanjohtaja Kirsi Broström. Kokouksen teknisestä toteutuksesta vastasi Rajupaja Oy.

Kokouksen julkilausuma: [Vihapuhe on väkivaltaa](#).

## YHTEISTYÖ

### Hallitusyhteistyö

Vuosikokouksessamme valittiin uusiksi hallituksen jäseniksi kaudelle 2025–2027:

**Maria Pettersson** (Naistoimittajat ry)

**Katja Rippstein** (Marttaliitto ry, Finlands Svenska Marthaförbund rf, Suomen Nuorten Naisten Kristillisten Yhdistysten liitto ry (Suomen NNKY-liitto) ja Tunne rintasi ry)

Olga Silfverin jäljellä olevaksi kaudeksi vuodeksi 2025 valittiin **Maarit Levoniemi** (Transfeminiinit ry - Transfeminina rf).

Hallitukseen valittiin jatkamaan edelliseltä kaudelta **Jaana Tiiri** (Vammaisten naisten valtakunnallinen yhdistys Rusetti ry) ja **Tiina-Emilia Kaunisto** (Mothers in Business MiB ry).

Vuosikokouksessa valittiin uusi vaalivaliokunta vuodelle 2025:

**Helena Aaltonen**, Suomen Keskustanaiset ry – Centerkvinnorna i Finland rf

**Pia Öhman**, Suomen Nuorten Naisten Kristillisten Yhdistysten Liitto ry – Förbundet Kristliga Föreningar av Unga Kvinnor i Finland rf

**Elina Kynnysmaa**, Gynekologinen potilasjärjestö Korento ry

**Anna Vuorio**, Naistenkartano ry

**Camilla Komonen**, Finlands Svenska Marthaförbund rf

Vuoden 2025 tilintarkastajaksi valittiin KHT **Hannele Stenmark** (BDO Oy) ja varalle KHT **Eeva Koivula** (BDO Oy). Toiminnantarkastajaksi valittiin **Jaana Lahdenperä-Laine** (Varhaiskasvatuksen Opettajien Liitto VOL ry, Småbarnspedagogikens Lärarförbund SLF rf) ja varatoiminnantarkastajaksi **Tanja von Knorring** (Transfeminiinit ry - Transfeminina rf).

## **Jäsenjärjestöt 2024**

*74 jäsenjärjestöä, joissa noin 400 000 jäsentä*

African Care ry

Aktiivinen Synnytys ry

Architecta, Suomen Naisarkkitehtien Yhdistys - Finlands Kvinnliga Arkitekters Förening ry

Business and Professional Women Finland ry (BPW Finland)

DaisyLadies ry

Eurooppalaiset ry

Exit ry

Finlands Svenska Marthaförbund rf

Gynekologinen Potilasjärjestö Korento ry

Helsingin Demarinaiset ry

Imetyksen tuki ry

Kalevalaisten Naisten Liitto ry

Kokoomuksen Naisten Liitto ry - Samlingpartiets Kvinnoförbund rf

Kuluttajaekonomistit ja Teknologit Cotes ry

Kurdistan Diaspora Naisten Liitto ry

Kuurojen Liitto ry

Käkisalmen Kaupungin Rouvasväen Yhdistys ry

Liikkeen Naiset ry

Lyömätön Linja Espoossa ry

Maa- ja kotitalousnaisten Keskus ry

Marttaliitto ry

Minna Canthin talo ry

Monaliiku - Monikansallisten naisten hyvinvointi ja liikunta ry

Monika-Naiset liitto ry

Mothers in Business MiB ry

Naisagronomit ry

Naisjuristit ry



Naismetsänhoitajat ry  
Naisten Kulttuuriyhdistys ry  
Naisten Linja Suomessa ry  
Naistenkartano ry  
Naisteologit ry  
Naistoimittajat ry  
Nicehearts ry  
Pelastusalan Naiset ry  
Perussuomalaiset Naiset ry  
Plan International Suomi  
QUIN-SUOMI ry - QUIN-FINLAND rf  
Soroptimist International Finland ry  
Suomalainen Konkordia-Liitto ry  
Suomalainen Naisliitto ry  
Suomen Akateemisten Naisten Liitto - Finlands Kvinnliga Akademikers Förbund ry  
Suomen Delta Kappa Gamma -yhdistys ry  
Suomen Gynekologiset Syöpäpotilaat ry -Gynekologiska Cancerpatienterna i Finland rf  
Suomen Keskustanaiset ry  
Suomen Kosmetologien yhdistys - Kosmetologförening i Finland ry  
Suomen Kristillisdemokraattiset (KD) Naiset ry  
Suomen Kätilöliitto – Finlands Barnmorskeförbund ry  
Suomen Naishammaslääkärit  
Suomen Naislääkäriyhdistys- Finlands kvinnliga läkares förening ry  
Suomen Naisyhdistys ry  
Suomen Nuorten Naisten Kristillisten Yhdistysten liitto ry (Suomen NNKY-liitto)  
Suomen Sairaanhoidajat ry  
Suomen Somalinaisten Kehitys ry  
Suomen Valkonauhaliitto - Förbundet Vita Bandet i Finland ry  
Suomen Voimisteluliitto  
Suomen Yrittäjänaiset ry  
Svenska Kvinnoförbundet rf  
Syömishäiriöliitto - SYLI ry  
Transfeminiinit ry -Transfeminina rf –Transfeminines  
Tukinainen ry, rf  
Tunne rintasi ry, rf  
UN Women Suomi ry  
Vaikuttajaverkosto WoMan ry  
Vammaisten naisten valtakunnallinen yhdistys - Rusetti ry  
Varhaiskasvatuksen Opettajien Liitto VOL ry  
Vihreät Naiset ry  
We in Games Finland ry

WISTA Finland ry  
WIZO rf  
Women in Film and Television (WIFT Finland) ry  
Women in Mining Suomi ry  
Zonta International Piiri 20 ry  
Ålands feministparaply - ett nätverk för jämställdhet rf

### **Jäsenjärjestöjemme juhluvuodet 2024**

Finlands Svenska Marthaförbund rf 125 vuotta  
Gynekologinen potilasjärjestö Korento ry 25 vuotta  
Kokoomuksen Naisten Liitto ry 105 vuotta  
Lyömätön Linja Espoossa ry 45 vuotta  
Marttaliitto ry 125 vuotta  
Monaliiku - Monikansallisten naisten hyvinvointi ja liikunta ry 15 vuotta  
Naisten Kulttuuriyhdistys ry 45 vuotta  
Naisten Linja Suomessa ry 25 vuotta  
Naisteologit ry 90 vuotta  
Pelastusalan naiset ry 5 vuotta  
Suomen Delta Kappa Gamma -yhdistys ry 50 vuotta  
Suomen Kätilöliitto - Finlands Barnmorskeförbund ry 105 vuotta  
Suomen Naisyhdistys ry 140 vuotta  
Syömishäiriöliitto - SYLI ry 20 vuotta  
Varhaiskasvatuksen Opettajien Liitto VOL ry 105 vuotta  
Women in Film & Television Finland ry 10 vuotta  
Zonta International Piiri 20 ry 90 vuotta

### **Verkostot, sidosryhmät ja edustukset**

Maanpuolustusopetuksen neuvottelukunta  
Ulkoministeriön kansainvälinen ihmisoikeusasiain neuvottelukunta IONK  
Tasa-arvoasiain neuvottelukunta (Tane), Tanen sukupuoli, talous ja valta -jaosto  
Naisjärjestöt Yhteistyössä – Kvinnoorganisationer i Samarbete NYTKIS ry  
Ihmiskaupan vastainen verkosto  
Suomen kansallinen väkivaltaobservatorio  
Suomalaiset kehitysjärjestöt Fingo ry  
Joku raja! -työvaliokunta  
Seksuaalioikeusverkosto  
Väestöliitto ry  
Suomen Naiset, rauha ja turvallisuus -verkosto  
Suomen YK-liitto ry  
Laajennettu EU-jaosto  
THL:n tasa-arvopäivien suunnittelutyöryhmä

Ulkoministeriön 1325-seurantaryhmä  
CSW - kansainvälinen Helvi Sipilä -webinaarin työryhmä  
Ulkoministeriön Generation Equality-sparrausryhmä  
Ihmisoikeustyötä tekevien järjestöjen verkosto

## **Tapahtumat 2024**

Naisjärjestöjen viestintävastaavien verkoston tapaamiset 16.1.2024 ja 28.10.2024  
Pekingin kansalaisjärjestöraportin yhteinen startti etänä 18.1.2024 ja läsnä 12.2.2024  
18. kansainvälinen Helvi Sipilä -seminaari: *Gender Responsive Budgeting in Raising Women from Poverty – the Core Tool for Gender Equal Future* 14.3.2024  
Minna Canthin ja tasa-arvon päivän aamupalatilaisuus 19.3.2024  
Naisjärjestöjen johdon foorumi 7.5.2024  
Naisjärjestöjen yhteinen EU-vaalipaneeli 15.5.2024  
Naisjärjestöjen Keskusliitto Maailma Kylässä -festareilla 25.–26.5.2024  
Helsinki Pride -viikon keskustelutilaisuus: *Miksi sinun täytyy tietää mitä tarkoittaa anti-gender?* 26.6.2024  
Naisjärjestöjen Keskusliitto Helsinki Pride -kulkueessa 29.6.2024  
Naisjärjestöjen vaikuttamisverkoston tapaaminen 24.9.2024  
*Peking +30 – Naisten ihmisoikeudet edellytyksenä kestäväälle rauhalle* –raportin julkaisuseminaari 5.11.2024  
Naisiin kohdistuvan väkivallan pyöreän pöydän keskustelu 21.11.2024  
Naisjärjestöjen Keskusliiton vuosikokous 28.11.2024  
Vastavoima anti-gender-liikkeelle -verkoston kokous 3.12.2024  
Naisjärjestöjen jäsenilta: Hyvinvointia ja glögiä 11.12.2024