



TOIMINTASUUNNITELMA 2026

Sisällys

ROHKEUTTA, YHTEISTYÖTÄ JA TASA-ARVOA – TOIMINNANJOHTAJAN TERVEHDYS	3
NAISJÄRJESTÖJEN KESKUSLIITTO – ROHKEUTTA MUUTTAU, VOIMAA VAIKUTTAU	4
Visiomme maailmasta	4
Strategiset painopistealueet.....	4
Yhteistyö ja verkostot	5
Jäsenjärjestöt.....	6
VAIKUTTAMINEN.....	7
Vaikuttamistyön kokonaisuus.....	7
Kansalliseen päätöksentekoon vaikuttaminen	7
Vaalit.....	8
EU-vaikuttaminen ja kansainvälinen vaikuttaminen	8
Verkostot ja toimikunnat.....	8
Asenteisiin vaikuttaminen ja osallistumisen vahvistaminen	9
HANKKEET	10
Turning EU Laws into Action – Leveraging Recent EU Legislation to Support Nordic CSOs in Countering Technologically Facilitated Gender-Based Violence	10
VIESTINTÄ.....	11
TALOUS JA HENKILÖSTÖ	12
Talous.....	12
Henkilöstö	12
Toimisto, taloushallinto ja rahankeruuupa	13
LIITTEET	14

ROHKEUTTA, YHTEISTYÖTÄ JA TASA-ARVOA – TOIMINNANJOHTAJAN TERVEHDYS

Astumme vuoteen 2026 epävarmassa tilanteessa. Julkisen sektorin sopeuttamistoimet luovat haasteita, talouden elpyminen etenee hitaasti ja turvallisuuspoliittiset jännitteet jatkuvat. Samalla sukupuolittunut väkivalta – myös digitaalisessa ympäristössä – on arkipäivää, ja anti-gender-liikehdintä haastaa tasa-arvon perusarvoja.

Tässä ajassa työ tasa-arvon, väkivallan ehkäisyn ja eriarvoistumisen torjumisen puolesta on tärkeämpää kuin koskaan. Mutta kuten vuoden 2025 Naisten marssi osoitti, emme ole yksin: kymmenen tuhatta marssijaa osoitti yhteisellä voimallaan, että tasa-arvolle ja yhdenvertaisuudelle on vahva ja kasvava tuki.

Naisjärjestöjen Keskusliitto on jo yli sadan vuoden ajan ollut suomalaisen tasa-arvotyön eturintamassa. Olemme edistäneet naisten poliittista osallistumista, vahvistaneet työelämän tasa-arvoa ja olleet rakentamassa yhteiskuntaa, jossa kaikilla on oikeus osallisuuteen. Nyt katsomme eteenpäin: haasteiden keskellä avautuu myös uusia mahdollisuuksia toimia ja vaikuttaa.

Vuonna 2026 jatkamme viisivuotisen strategiamme toteuttamista, jonka painopisteet ovat:

- **Naisten, tyttöjen ja sukupuolivähemmistöjen yhdenvertaisuus:** toimimme lainsäädännön ja päätöksenteon tasolla, jotta tasa-arvo vahvistuu kaikilla yhteiskunnan alueilla.
- **Väkivallaton yhteiskunta:** vaikutamme, koulutamme ja nostamme esiin ratkaisuja, joilla sukupuolittunutta ja digitaalista väkivaltaa voidaan ehkäistä ja uhrien asemaa parantaa.
- **Työelämän tasa-arvo:** puolustamme oikeudenmukaista palkkausta, työhyvinvointia ja yhdenvertaisia mahdollisuuksia kaikille.

Työmme on vastavoima eriarvoistumiselle, syrjäytymiselle ja polarisaatiolle. Olemme sitoutuneet torjumaan rasismia ja vahvistamaan erityisesti vähemmistöihin kuuluvien naisten yhteiskunnallista osallisuutta.

Naisjärjestöjen Keskusliiton voima on yhteistyössä. Yhdessä jäsenjärjestöjemme ja lukuisten sidosryhmien kanssa rakennamme rohkeasti tulevaisuutta, jossa oikeudenmukaisuus, tasa-arvo ja osallisuus eivät ole uhattuja arvoja, vaan yhteinen todellisuus.

Vuosi 2026 tuo eteemme vaikeita kysymyksiä – mutta se tuo myös mahdollisuuden tehdä historiaa. Työmme jatkuu sitkeästi ja toiveikkaasti, sillä tiedämme: muutos on mahdollinen, kun toimimme yhdessä.



Katri Leino-Nzau

Toiminnanjohtaja

Naisjärjestöjen Keskusliitto

NAISJÄRJESTÖJEN KESKUSLIITTO – ROHKEUTTA MUUTTA, VOIMAA VAIKUTTA

Visiomme maailmasta

Visiomme on tasa-arvoinen, syrjimätön ja ihmisoikeuksia kunnioittava maailma. Tähän pääsemme yhdistämällä laaja-alaisesti yhteiskunnallisia toimijoita, jotka toimivat kanssamme feministisesti ja syrjintää vastustaen.

Työssämme on keskeistä luoda sekä ylläpitää avointa ja keskustelevaa, monia eri näkökulmia yhdistävää toimintaa, joka vaatii arvojemme mukaiset toimintatavat eli rohkeuden, vastuullisuuden ja sitoutumattomuuden. Tunnistamme tehtävämme nostaa esiin epäkohtia ja lähestyä niitä tutkitulla ja luotettavalla tiedolla ilman poliittisia tai uskonnollisia sitoumuksia. Toimintamme ohjenuorana ovat kansainväliset ihmisoikeussopimukset sekä Suomen laki.

Strategiset painopistealueet

Vuosi 2026 on viisivuotisen strategiamme (2024–2028) toinen toteutusvuosi. Strategiamme on joustava ja ajassa elävä suunnitelma, joka edistää naisten ja eri sukupuolten oikeuksia ja mukautuu yhteiskunnallisiin muutoksiin.

Vuoden 2026 aikana painopisteemme on intersektionaalisesti naisten, tyttöjen sekä seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen oikeudessa tasa-arvoon, yhteiskunnalliseen osallisuuteen ja väkivallattomaan elämään. Lisäksi vaikutamme työelämän tasa-arvon vahvistamiseen lainsäädäntöön ja päätöksentekoon kohdistuvalla työllä. Osallisuutta tuemme myös rasismiin vastaisilla toimilla ja vähentämällä maamme demokratiavajetta kouluttamalla maahan muuttaneita naisia Suomen poliittisesta järjestelmästä sekä siihen osallistumisesta.

Toimintamme perustuu tiiviiseen yhteistyöhön jäsenjärjestöjemme ja laajan sidosryhmäverkoston kanssa. Jäsenjärjestöyhteistyön kautta tuotamme strategiaamme tukevia sisältöjä, kuten lausuntoja, kannanottoja, asiantuntijapuheenvuoroja ja viestintää. Lisäksi vahvistamme jäsenjärjestöjen vaikuttamis- ja viestintävalmiuksia luomalla tilaisuuksia vertaisoppimiseen sekä yhteisten viestien rakentamiseen vuoden aikana.

Yhteistyö ja verkostot

Jäsenjärjestöjemme arvokas panos näkyy hanketyössä, tapahtumissa ja vaikuttamistyössä. Olemme kasvava liitto, ja toimintavuosi 2026 lähtee käyntiin 73 järjestön voimin.

Olemme jäsenenä:

- Naisjärjestöt Yhteistyössä – NYTKIS ry
- UN Women Suomi ry
- Suomen YK-liitto ry
- Suomalaiset kehitysjärjestöt – Fingo ry
- Väestöliitto ry
- HALI ry

Olemme edustettuina:

- Naisjärjestöt Yhteistyössä – NYTKIS ry:n hallitus
- Ulkoministeriön kansainvälinen ihmisoikeusasian neuvottelukunta (IONK)
- Maanpuolustusopetuksen (MONK) neuvottelukunta
- Laajennettu EU25-sosiaalijaosto
- Helsingin tasa-arvo ja yhdenvertaisuusneuvottelukunta (asetettiin vuonna 2025)
- Tasa-arvoasiain neuvottelukunta (Tane), pysyvän asiantuntijaorganisaation rooli

Toimimme ja vaikutamme aktiivisesti kansalaisyhteiskunnan verkostoissa kuten

- Suomen kansallinen väkivaltaobservatorio
- Naiset, rauha ja turvallisuus (1325) -verkosto
- Amnestyn Joku raja! -työvaliokunta
- Ihmiskaupan vastainen verkosto (IKV)
- Ihmisoikeustyötä tekevien järjestöjen verkosto
- Seksuaalioikeusverkosto

Verkostomme ja jäsenjärjestömme antavat meille arvokasta asiantuntijaosaamista ja monipuolisia näkökulmia tasa-arvotyöhön. Säännöllinen ja tarvittaessa tiivis yhteistyö ministeriöiden, eduskunnan, järjestöjen, kaupunkien, kuntien, akateemisten yhteisöjen ja työmarkkinajärjestöjen kanssa luo väyliä vaikuttaa tuloksellisesti tasa-arvokysymyksiin. Laaja verkostoyhteistyö mahdollistaa myös jäsenjärjestöjen vaikuttamistyön edistämisen.

Jäsenjärjestöt

Keskusliittona roolimme on olla sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edunvalvoja ja näiden teemojen vahva yhteiskunnallinen ääni jäsenjärjestöjemme tueksi ja avulla.

Jäsenjärjestöjemme asiantuntemus ja osaaminen ovat keskeisiä elementtejä toimintamme vaikuttavuuden kannalta. Korostamme jäsentemme ääntä ja toimimme moniäänisesti.

Teemme tiivistä yhteistyötä jäsentemme kanssa. Järjestämme jäsenjärjestöjemme johtajille vuosittaisen johdon foorumin, jossa he pääsevät verkostoitumaan ja saamaan uutta tietoa vuosittain vaihtuvista ajankohtaisista teemoista. Marraskuussa 2026 kokoonnumme jäsenjärjestöjemme kanssa Naisjärjestöjen Keskusliiton sääntömääräiseen vuosikokoukseen.

Uusitun strategian mukaisesti yksi toimintamme painopisteistä tulevina vuosina on jäsenjärjestöyhteistyön ja jäsenpalveluiden vahvistaminen. Vuonna 2024 perustetun Naisjärjestöjen vaikuttamisverkoston toiminta on koettu hyödylliseksi, ja se on vakiinnutettu osaksi NJKL:n toimintaa. Jäsenjärjestöjen viestintävastaavien verkoston toiminta jatkuu vuonna 2026 yhteisen kouluttautumisen merkeissä.

Keskitymme vuonna 2026 jäsenhankintaan ja jäsenpalveluiden kehittämiseen. Uusitun jäsenhankintasuunnitelmamme avulla kiinnitämme huomiota moninaisuuteen jäsenistössämme strategiamme mukaisesti. Lähestymme potentiaalisia uusia jäsenjärjestöjä suorilla yhteydenotoilla sekä henkilökohtaisten tapaamisten kautta.

VAIKUTTAMINEN

Vaikuttamistyön kokonaisuus

Vaikuttamistoimintamme tavoitteena on sukupuolten tasa-arvon, yhdenvertaisuuden ja ihmisoikeuksien edistäminen. Toimimme feministisesti ja syrjintää vastaan.

Strategiamme mukaisesti vaikuttamistyömme painopisteet ovat väkivallattoman, tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen yhteiskunnan, työelämän tasa-arvon sekä naisten ja tyttöjen yhteiskunnallisen osallisuuden edistämiseksi. Väkivallan osalta vaikuttamistyö keskittyy naisiin kohdistuvan väkivallan vastaisen työn resurssien ja rakenteiden sekä viranomaisten osaamisen turvaamiseen. Jatkamme pyöreän pöydän keskustelujen sarjaa, jossa kuulemme väkivallan vastaisen työn asiantuntijoita ja kokemusasiantuntijoita.

Työelämäteemassa vaikutamme samapalkkaisuuden edistämiseksi ja raskaus- ja perhevapaasyrjinnän vähentämiseksi. Yhteiskunnallisen osallisuuden suhteen keskitymme eri naisryhmien, erityisesti vähemmistöryhmiin kuuluvien naisten, osallisuuden edistämiseen. Seuraamme toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia sekä vahvistamme vaikuttamistyössämme eri naisryhmien ja tyttöjen, mukaan lukien vähemmistöihin kuuluvien ja haavoittuvissa asemissa olevien ryhmien huomioimista.

Vaikuttamistyömme nojaa strategiassa määriteltyihin arvoihin, joita ovat rohkeus, vastuullisuus ja sitoutumattomuus. Otamme rohkeasti kantaa, teemme avauksia ja esitämme ratkaisuja. Tuomme jäsenjärjestöjen äänet vaikuttavasti yhteen. Vaikuttamisemme pohjautuu luotettavaan, tutkittuun tietoon ja ihmisoikeussopimusten velvoitteiden edistämiseen. Olemme moniääninen, poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton vaikuttaja.

Strategiamme lisäksi vaikuttamistyömme nojaa Pekingin toimintaohjelman toteutumista arvioivan kansalaisjärjestöraportin tuloksiin sekä laatimiimme hallitusohjelma- ja kunta- ja aluevaalitavoitteisiin. Tarkemmat vaikuttamisen toimet vuodelle 2026 määritellään vaikuttamisen suunnitelmassa.

Vahvistamme vaikuttamistyömme seurantaa strategian mukaisesti seuraamalla vaikuttamisen suunnitelman mittareiden toteutumista.

Kansalliseen päätöksentekoon vaikuttaminen

Vaikutamme aktiivisesti kansalliseen lainsäädäntöön mm. lausunnoilla, kannanotoilla ja päättäjätapaamisilla. Nostamme vaikuttamistyössämme esiin muun muassa päätöksenteon sukupuolivaikutusten arvioinnin merkitystä, järjestöjen tekemää tasa-arvotyötä, naisiin kohdistuvan väkivallan ehkäisyä ja ihmisoikeuksien huomiointia kaikessa päätöksenteossa. Seuraamme hallitusohjelmatavoitteidemme, koordinoimamme Peking+30-

kansalaisjärjestöraportin suositusten, valtioneuvoston tasa-arvopoliittisen selonteon ja -ohjelman sekä valtioneuvoston rasismin torjumiseksi ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi tehdyn toimenpideohjelman sekä kansallisen perus- ja ihmisoikeustoimintaohjelman etenemistä ja vaikuttamme aktiivisesti niiden puolesta.

Lisäksi seuraamme ihmisoikeussopimusten ja kansainvälisten toimielinten Suomelle antamien suositusten toteutumista sekä vaikuttamme niiden tehokkaaseen toimeenpanoon. Kiinnitämme erityistä huomiota Istanbulin sopimuksen toimeenpanosuunnitelmaan 2026–2033, palkka-avoimuusdirektiivin ja naisiin kohdistuvan väkivallan direktiivin kansalliseen toimeenpanoon sekä anti-gender-liikehdinnän aiheuttaman tasa-arvon takapakin pysäyttämiseen.

Vaalit

Valmistelemme vuoden 2027 eduskuntavaaleja lähestymällä puolueita hyvissä ajoin eduskuntavaalitavoitteillamme. Tavoitteena on vaikuttaa puolueiden vaaliohjelmiin ja tuleviin hallitusneuvotteluihin ja tuoda sukupuolten tasa-arvo näkyväksi osaksi niitä. Valmistelemme myös eduskuntavaalikampanjaa tasa-arvoteemalla.

EU-vaikuttaminen ja kansainvälinen vaikuttaminen

Seuraamme eurovaalitavoitteidemme toteutumista sekä tasa-arvon tilaa ja päätöksentekoa Euroopan unionissa. Vaikuttamme sen puolesta, että EU-lainsäädäntöä toteutetaan kansallisesti kunnianhimoisesti mm. yhteistyöverkoston kanssa. Osallistumme Naisjärjestöt Yhteistyössä NYTKIS ry:n jäsenenä European Women's Lobbyn toimintaan. Työstämme tasa-arvoon liittyvistä EU-direktiiveistä vaikuttamismateriaaleja ja suosituksia päättäjille ja kansalaisjärjestöille osana pohjoismaista yhteistyöhanketta.

Seuraamme tasa-arvon kehittymistä ja ihmisoikeuksien toteutumista kansainvälisesti. Osallistumme YK:n Naisten asema -toimikunnan (CSW) kokoukseen New Yorkissa ja olemme mukana järjestämässä kansainvälistä Helvi Sipilä -seminaaria yhdessä naisjärjestökumppanien kanssa. Vuonna 2026 seminaari järjestetään 20.kerran, ja teemana on naisjohtajuus Helvi Sipilän uran innoittamana.

Verkostot ja toimikunnat

Toimimme aktiivisesti osana kansallisia ja kansainvälisiä yhteistyöverkostoja ja toimikuntia. Jatkamme koordinoimaamme Vastavoima anti-gender-liikkeelle –verkostoa ja jäsenjärjestöjen keskinäistä vaikuttamisverkostoa. Vuodesta 2026 lähtien olemme mukana vastaperustetussa

uutena toimielimenä aloittavassa Helsingin kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusneuvottelukunnassa.

Jatkamme keskinäistä vaikuttamistyötä ihmisoikeusjärjestöjen verkostossa, Suomen kansallisessa väkivaltaobservatoriossa, Suomen naiset, rauha ja turvallisuus –verkostossa ja Naiset, rauha ja turvallisuus (1325) –seurantaryhmässä, ihmiskaupan vastaisessa verkostossa, tasa-arvoasiain neuvottelukunnassa ja sen sukupuoli, talous ja valta -jaostossa, seksuaalioikeusverkostossa, Amnestyn Joku raja -työvaliokunnassa, kansainvälisessä ihmisoikeusasiain neuvottelukunnassa, EU 25 –laajennetussa sosiaalijaostossa ja Generation Equality –sparrausryhmässä.

Asenteisiin vaikuttaminen ja osallistumisen vahvistaminen

Vaikutamme kansalaisten asenteisiin järjestämällä toista kertaa Naistenpäivän marssin, joka on näkyvä ja vaikuttava kannanotto naisten oikeuksien puolesta. Marssi toteutetaan yhteistyössä kahden muun Suomessa toimivan naisjärjestön kanssa, joista toinen on myös jäsenjärjestömme. Strategiamme mukaisesti vahvistamme jäsenjärjestöjen välistä yhteistyötä ja kannustamme laajemmin jäsenistöämme osallistumaan vaikuttamistyöhön. Marssi toimii konkreettisena esimerkkinä siitä, miten yhteinen toiminta voi muuttaa asenteita, lisätä tietoisuutta tasa-arvokysymyksistä ja vahvistaa feminististä vaikuttamista julkisessa tilassa.

VAIKUTTAMISTYÖN PAINOPISTEET VUONNA 2026

- Poliittisiin puolueisiin kohdistuva eduskuntavaalivaikuttaminen NJKL:n vaalitavoitteiden pohjalta
- Pakottavan kontrollin kriminalisoinnin edistäminen päättäjätapaamisten ja muun vaikuttamistyön kautta (Naisiin kohdistuvan väkivallan vähentäminen)
- Vastavoima anti-gender-liikehännälle -verkoston strateginen kehittäminen (Anti-gender-liikehännän vastustaminen)
- Samapalkkaisuuden edistäminen mm. vaikuttamalla EU:n palkka-avoimuusdirektiivin kunnianhimoisen toimeenpanon puolesta (Työelämän tasa-arvon edistäminen ja syrjinnän vähentäminen)
- Edunvalvontatyö järjestöjen rahoituksen turvaamiseksi (Yhteiskunnallisen osallisuuden edistäminen)
- Naistenpäivän marssi 8.3.2026

HANKKEET

Edistämme hankkeillamme strategisia tavoitteitamme, jotka ovat vaikuttaminen väkivallattoman, tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen yhteiskunnan puolesta, työelämän tasa-arvon edistäminen ja yhteiskunnallisen osallisuuden vahvistaminen. Kehitämme hankehakuja, joissa ensisijaista on yhteistyö jäsenjärjestöjemme ja muiden keskeisten tahojen kanssa. Olemme avoimia ja eteenpäin katsovia: tavoittelemme innovatiivisia yhteistyömuotoja ja -kumppanuuksia, joiden avulla saavutamme päämääriämme.

Mahdollisia hanketeemoja vuodelle 2026 ovat maahan muuttaneiden naisten poliittisen osallisuuden vahvistaminen, urheilun tasa-arvon parantaminen keskittymällä erityisesti vähemmistöjen osallisuuteen, anti-gender-liikkeen vastustaminen, naisiin kohdistuvan väkivallan vähentäminen työelämässä ja digialustoilla sekä silpomisen ehkäiseminen. Teemat tarkentuvat, kun yhteistyökuviot sekä rahoitusmahdollisuudet selkenevät.

Strategiamme mukaisesti tuotamme hankkeillamme uutta tietoa ja hyödynnämme tietoa vaikuttamisessamme. Laajennamme hankkeiden avulla rahoituspohjaamme liiton taloudellisen vakauden edistämiseksi. Kotimaisten rahoituskanavien lisäksi katseemme kääntyy yhä enenevässä määrin kohti kansainvälisiä hankerahoitusväyliä. Vuonna 2026 kartoitamme lisää muun muassa EU:n ja Pohjoismaiden yhteisiä hankehakumahdollisuuksia. Toimintamme painopiste myös hankkeiden osalta säilyy kuitenkin edelleen Suomessa.

Turning EU Laws into Action – Leveraging Recent EU Legislation to Support Nordic CSOs in Countering Technologically Facilitated Gender-Based Violence

NIKK:in rahoittaman hankkeen (2025–2027) tavoitteena on vahvistaa pohjoismaisten kansalaisjärjestöjen valmiuksia hyödyntää uutta EU-lainsäädäntöä (AI Act, naisiin kohdistuvan väkivallan direktiivi ja Digital Services Act) digitaalisen väkivallan torjunnassa. Hankkeessa tehdään vaikeaselkoisesta EU-sääntelystä käytännön työkaluja järjestöjen vaikuttamistyöhön sekä kehitetään suosituksia hallituksille, viranomaisille ja digialustoille. Hanke rakentaa yhteistyötä kansalaisjärjestöjen ja viranomaisten välillä, jotta digitaalisiin oikeushaasteisiin voidaan reagoida tehokkaammin.

Liitto on mukana hankkeen asiantuntijaryhmässä, joka kokoontuu säännöllisesti työstämään direktiivejä ja kuulemaan asiantuntijoita. Vuonna 2026 hankkeessa keskitytään erityisesti EU-direktiivien analysointiin ja suositusten valmisteluun. Liitto vastaa myös hankkeen päätöskonferenssista, joka järjestetään Helsingissä keväällä 2027.

Hankkeen toteuttajat ovat liiton lisäksi Nordic Digital Rights and Equality Foundation (NORDREF) ja islantilaisia naisjärjestöjä.

VIESTINTÄ

Viestintä on keskeinen osa vaikuttamistyötämme ja toteuttaa strategisia tavoitteitamme. Teemme vaikuttamis-, jäsen- ja mediaviestintää. Tavoitteemme on olla Suomen johtava sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden asiantuntija sekä tunnetuin ja suurin alan järjestöjen kattojärjestö.

Vaikuttamisviestinnän ytimessä on väkivallattoman, tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen yhteiskunnan rakentaminen, työelämän tasa-arvon edistäminen sekä naisten ja tyttöjen yhteiskunnallisen osallisuuden vahvistaminen. Viestinnässämme korostamme intersektionaalista näkökulmaa eri nais- ja tyttöryhmien tilanteeseen sekä huomioimme visuaalisessa viestinnässä kohderyhmien moninaisuuden.

Jäsenviestinnällä rakennamme yhteisöllisyyttä, vahvistamme tunnettuuttamme tasa-arvojärjestöjen kattojärjestönä ja houkuttelemme mukaan uusia toimijoita moninaisista taustoista. Erityisesti panostamme uusien jäsenten mukaan saamiseen ja viestien laajempaan leviämiseen. Mediaviestinnässä keskitymme toimittaja- ja vaikuttajakontaktien rakentamiseen sekä proaktiiviseen toimintaan.

Vuonna 2026 suurimmat haasteemme liittyvät konservatiivisten arvojen nousuun ja anti-gender-liikkeeseen vastaamiseen. Naisten ja ihmisoikeuksien puolustamista pyritään yhä useammin politisoimaan. Viestinnässämme pidämme kiinni tutkittuun tietoon perustuvasta linjasta ja varmistamme, että olemme luotettava, johdonmukainen ja ihmisoikeuksia puolustava ääni.

Vuoden 2026 aikana toteutamme monikanavaista viestintää ja seuraamme sen vaikuttavuutta ennalta asetettujen mittareiden avulla. Sosiaalisessa mediassa onnistumista mitataan seuraajamäärien kasvulla ja sitoutumisella. Tavoittelemme 20 % nousua seuraajamääriin vuositasolla. Jäsenjärjestöviestinnän tuloksia arvioimme uusien jäsenten määrällä ja jäsenkyselyillä. Vaikuttamis- ja mediaviestinnän onnistumista mittaamme lausuntopyyntöjen, yhteistyöehdotusten ja mediaosumien kasvulla, joille asetamme vuosittaiset tavoitteet.

Myös vaikuttamisviestinnässä pyrimme laajaan yhteistyöhön muiden tasa-arvoa ajavien järjestöjen kanssa. Vuonna 2026 yhteistyö korostuu naistenpäivän marssin markkinoinnissa, jossa kolme isoa tasa-arvotoimijaa rakentavat viestinnällään tasa-arvoisempaa yhteiskuntaa. Tasa-arvoa vastustavien tahojen kuten anti-gender-liikkeen torjunta vaatii pitkäjänteistä ja monialaista yhteistyötä, jota pyrimme viestinnässämme toteuttamaan.

tone of voice

Asiallinen, kriittinen, ratkaisukeskeinen

YDINVIESTIT

Muutamme maailmaa tasa-arvoisemmaksi – yhdessä
Naisten oikeuksia jo vuodesta 1911.

TALOUS JA HENKILÖSTÖ

Talous

Naisjärjestöjen Keskusliitolle myönnettävä valtionavustus perustuu lakiin (663/2007) eräiden naisjärjestöjen valtionavusta. Muut samaan lakiin kirjatut avustuksen vastaanottajat ovat Naisjärjestöt yhteistyössä – NYTKIS ry sekä Monika-Naiset Liitto ry. Vastuuministeriönä toimii opetus- ja kulttuuriministeriö, ja myönnettävä määrä on kirjattu valtion talousarvioesitykseen vuodelle 2026. Opetus- ja kulttuuriministeriön tuen odotetaan pysyvän edellisvuosien tasolla. Valtionavustuksen lisäksi Naisjärjestöjen Keskusliitto hakee erilaisista rahoituslähteistä hanketukia, kerää jäsenmaksuja sekä saa osinkotuottoja.

Toimintavuonna 2026 jatkamme rahoituspohjan laajentamista mm. kehittämällä varainhankintaa, sijoitustoimintaa, jäsenhankintaa sekä rahoitushakuja esimerkiksi uudenlaisia kumppanuuksia hyödyntäen. Jäsenmaksut noudattavat vuoden 2025 tasoa, mutta tähtäämme jäsenjärjestöjen määrän kasvattamiseen.

Henkilöstö

Osaava henkilökunta on Naisjärjestöjen Keskusliiton työn ydin. Henkilökuntamme on tehtäväkenttäänsä erikoistuneita ammattilaisia, joiden vastualueet edellyttävät hallinnon, hanketyön ja viestinnän taitamista sekä yhteiskunnallisen päätöksenteon ja kansalaisyhteiskunnan toiminnan tuntemista. Organisaatiomme on tasa-arvotyön asiantuntijakeskus, jossa hyödynnetään ajankohtaisinta tutkimustietoa viestinnän sekä hanke- ja vaikuttamistyön pohjana.

Vaativa asiantuntijatyö edellyttää jatkuvaa ammatillista kehittymistä ja yhteiskunnan kehityskaarien seuraamista. Edistämme organisaation asiantuntijuutta strategiamme kannalta keskeisissä teemoissa osallistumalla koulutuksiin. Laadimme toimintavuoden aikana myös moninaisuussuunnitelman. Näillä toimilla tähtäämme työmme avoimuuteen, saavutettavuuteen sekä moninaisuuden varmistamiseen.

Henkilöstön määrä pysyy pääasiallisesti vuoden 2025 tasolla, ja työsuhteet ovat pääasiallisesti vakituisia ja kokopäiväisiä. Työskentelemme ns. hybridimallissa, jossa työajoissa ja työnteon paikassa on joustoa. Naisjärjestöjen Keskusliitto pitää huolta työntekijöiden sitoutuneisuudesta, motivaatiosta ja laadukkaista työolosuhteista.

Vahvistamme työhyvinvointia edistämällä hyvää työilmapiiriä, ylläpitämällä laadukkaita työsuojelukäytäntöjä sekä hyödyntämällä työterveyspalveluita hybridityöskentelyn tueksi. Pyrimme luomaan ammatillisia väyliä nuorille asiantuntijoille. Tavoitteemme on motivoitunut, työssä hyvinvoiva ja työtä eteenpäin vievä henkilöstö.

Vuoden 2026 aikana jatkamme hallinnon toimintatapojen ja ohjeistusten uudistamista sekä etsimme säännöllisesti kustannustehokkaita ja toimintaamme soveltuvia hallinnon palveluita. Näillä toimilla vahvistamme sujuvan työnteon edellytyksiä.

Toimisto, taloushallinto ja rahankeruulupa

Toimistomme sijaitsee Helsingissä Kalevankadulla Väestöliiton omistamassa kiinteistössä. Taloushallinnon suorittaa auktorisoitu tilitoimisto. Rahankeräyslupamme jatkuu vuonna 2026.

LIITTEET

Tapahtumat NJKL 2026

Päivittyy vuoden aikana
Naisjärjestöjen johdon foorumi, kevät 2026
Naistenpäivän marssi 8.3.2026
Naisjärjestöjen vaikuttamisverkoston tapaamiset kaksi kertaa vuodessa
Naisjärjestöjen viestintävastaavien verkoston tapaamiset kaksi kertaa vuodessa
NJKL:n ja Helsinki Pride -yhteisön Vastavoima anti-gender-liikkeelle -verkoston tapaamiset
Kansainvälinen Helvi Sipilä -seminaari, maaliskuu 2026
Helsinki Pride -viikon tilaisuus, kesäkuu 2026
Vuosikokous, marraskuu 2026

Jäsenjärjestöjen juhlavuodet 2026

African Care ry 25 v.
Business and Professional Women Finland (BPW) ry 95 v.
Minna Canthin talo ry 10 v.
Naistoimittajat ry 80 v.
Nicehearts ry 25 v.
Perussuomalaiset Naiset ry 30 v.
Quin-Suomi ry - Quin-Finland rf 25 v.
Vammaisten naisten valtakunnallinen yhdistys - Rusetti ry 10 v.
Suomen Keskustanaiset ry 85 v.
Suomen Nuorten Naisten Kristillisten Yhdistysten Liitto ry (Suomen NNKY-liitto) 130 v.
Suomen Voimisteluliitto ry 130 v.
UN Women Suomi ry 45 v.
We in Games Finland ry 15 v.
WIZO rf 100 v.

Kaikki jäsenjärjestömme (73):
African Care ry
Aktiivinen Synnytys ry
Architecta, Suomen Naisarkkitehtien Yhdistys - Finlands Kvinnliga Arkitekters Förening r.y.
Business and Professional Women Finland ry (BPW Finland)
Eurooppalaiset ry
Exit ry
Finlands svenska Marthaförbund rf
Gynekologinen Potilasjärjestö Korento ry
Helsingin Demarinaiset ry
Imetyksen tuki ry
Kalevalaisten Naisten Liitto ry
Kansainvälinen Solidaarisuussäätiö sr (Solidaarisuus)
Kokoomuksen Naisten Liitto ry - Samlingpartiets Kvinnoförbund rf.
Kuluttajaekonomistit ja Teknologit Cotes ry
Kurdistan Diaspora Naisten liitto ry
Kuurojen Liitto ry
Käkisalmen Kaupungin Rouvasväen Yhdistys ry
Liikkeen Naiset ry
Lyömätön Linja Espoossa ry
Maa- ja kotitalousnaisten Keskus ry
Marttaliitto ry
Minna Canthin talo ry
Monaliiku - Monikansallisten naisten hyvinvointi ja liikunta ry
Monika-Naiset liitto ry
Mothers in Business MiB ry
Naisagronomit ry
Naisjuristit ry

Naismetsänhoitajat ry
Naisten Linja Suomessa ry
Naistenkartano ry
Naisteologit ry
Naistoimittajat ry
Nicehearts ry
Pelastusalan Naiset ry
Perussuomalaiset Naiset ry
Plan Suomi International
QUIN-SUOMI ry - QUIN-FINLAND rf
Soroptimist International Finland ry
Suomalainen Konkordia-Liitto ry
Suomalainen Naisliitto ry
Suomen Akateemisten Naisten Liitto - Finlands Kvinnliga Akademikers Förbund ry.
Suomen Delta Kappa Gamma -yhdistys ry
Suomen Gynekologiset Syöpäpotilaat ry - Gynekologiska Cancerpatienterna i Finland rf
Suomen Keskustanaiset ry – Centerkvinnorna i Finland rf
Suomen Kristillisdemokraattiset (KD) Naiset ry – Finlands Kristdemokratiska (KD) Kvinnor rf
Suomen Kätilöliitto – Finlands Barnmorskeförbund ry
Suomen Naishammaslääkärit
Suomen Naislääkäriyhdistys- Finlands kvinnliga läkares förening ry
Suomen Naisyhdistys ry
Suomen Nuorten Naisten Kristillisten Yhdistysten liitto ry (Suomen NNKY-liitto)
Suomen Sairaanhoitajat
Suomen Somalinaisten Kehitys ry
Suomen Valkonauhaliitto - Förbundet Vita Bandet i Finland ry
Suomen Voimisteluliitto

Suomen Yrittäjänaiset ry
Svenska Kvinnoförbundet r.f.
Syömishäiriöliitto - SYLI ry
Transfeminiinit ry - Transfeminina rf – Transfeminines
Tukinainen ry
Tunne rintasi ry, rf
UN Women Suomi ry
Vaikuttajaverkosto WoMan ry
Vammaisten naisten valtakunnallinen yhdistys - Rusetti ry
Vapaaehtoisesti Lapsettomat ry
Varhaiskasvatuksen Opettajien Liitto VOL ry
Vihreät Naiset ry - Gröna Kvinnor rf
We in Games Finland ry
WISTA Finland ry
WIZO rf
Women in Film and Television (WIFT Finland) ry
Women in Mining Suomi ry
Zonta International Piiri 20 ry
Ålands feministparaply – ett nätverk för jämställdhet rf