

Naisjärjestöjen Keskusliiton puheenjohtajavaaliehdokkaat vuodeksi 2027 ehdokaslomakkeiden saapumisjärjestyksessä



Jaana Tiiri

Järjestö/Organisation: Vammaisten naisten valtakunnallinen yhdistys – Ruseti ry, Naistenkartano ry, Tunne rintasi ry

Ammatti/Yrke: Järjestöasiantuntija

Koulutus/Utbildning: Sosionomi (AMK)

Kotipaikka/Hemort: Helsinki

Mikä on näkemyksesi mukaan sukupuolten tasa-arvon keskeisin haaste yhteiskunnassamme? / Vilken tycker du är den viktigaste jämställdhetsutmaningen i vårt samhälle?

Keskeisin haaste tasa-arvotyölle ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi on se, että samalla kun työtä tasa-arvon saavuttamiseksi on vielä paljon edessä, uhkaa jo saavutettuja voittojakin tasa-arvon taantumusta ajava anti-gender-liike. Tasa-arvoa ja ihmisoikeuksia vastustava liikehdintä on saanut jalansijaa niin Suomessa kuin globaalisti ja liike pyrkii rajoittamaan naisten kehollista itsemääräämisoikeutta, vastustamaan seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen oikeuksia ja vähättelemaan tasa-arvon toteutumiseen liittyviä haasteita. Anti-gender-liike on onnistunut kokoamaan taakseen monenlaisia ajatuksia, suuntauksia ja ideologioita omaavia ihmisiä toimimaan yhteisen päämäärän eteen. Tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja naisten oikeuksia edistävien voimien ja ihmisten on pystyttävä samaan. Tasa-arvotyöhön tarvitsemme kaikkien ääntä ja näkökulmia. Onkin erityisen tärkeää, ettei syrjittyjen ja heikommassa asemassa olevien naisten ääni ja tavoitteet jää huomiotta. Naisjärjestöjen Keskusliitto on tehnyt tätä tasa-arvotoimijoiden yhteen kokoavaa työtä onnistuneesti jo 115 vuotta, ja sen merkitys on tänä päivänä yhä tärkeämpää.

Miksi ehdokas olisi soveltuva Naisjärjestöjen Keskusliiton puheenjohtajaksi? / Vad gör kandidaten lämplig som ordförande för Kvinnoorganisationernas Centralförbund?

Jaana Tiiri on monipuolinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön osaaja, jolla on laaja-alaista osaamista erityisesti vammaisten naisten oikeuksien edistämisestä, moniperusteisen syrjinnän kysymyksistä ja naisiin kohdistuvan väkivallan teemoista. Jaana on toiminut Naisjärjestöjen Keskusliiton hallituksessa 5 vuoden ajan. Hallitusvuotena 2026 hän on toiminut varapuheenjohtajana ja edelliset 7 kuukautta hallituksen puheenjohtajana. Hän työskentelee järjestöasiantuntijana Rusetissa, vammaisten naisten valtakunnallisessa yhdistyksessä, ja on toiminut Rusetissa myös hallituksen jäsenenä. Hän on tehnyt Rusetissa pitkäjänteistä työtä vammaisten naisten hyvinvoinnin ja oikeuksien toteutumisen puolustamiseksi ja hän omaa ymmärrystä myös laajemmin vähemmistöön kuuluvien ja heikommassa asemassa olevien naisten tilanteesta ja sen edistämisestä. Jaanan vahvuuksia ovat strateginen työote, tuoreiden näkökulmien mukaan tuominen ja inklusiivisuuden ja saavutettavuuden kehittäminen.

Ehdokkaan toiminta ja luottamustoimet Naisjärjestöjen Keskusliitossa ja/tai sen jäsenjärjestöissä/ Kandidatens aktivitet och förtroendeuppdrag inom Kvinnoorganisationernas Centralförbund och dess medlemsorganisationer.

Jaana Tiiri on ollut Naisjärjestöjen Keskusliiton hallituksessa vuodesta 2022 lähtien ja hän on toiminut hallitusvuotena 2026 varapuheenjohtajana ja edelliset 7 kuukautta Naisjärjestöjen Keskusliiton puheenjohtajana. Jaana työskenteli Rusetissa hankesuunnittelijana vuosina 2020–2021, jonka jälkeen hän oli Rusetin hallituksen jäsen vuoden 2022 ajan ja tämän jälkeen palasi Rusetille töihin järjestöasiantuntijaksi vuodesta 2023 alkaen.



Ritva Viljanen

Järjestö/Organisation: Nicehearts ry, Suomen Naisyhdistys r.y, Monika-Naiset liitto ry, Suomalainen Naisliitto ry, Zonta International Piiri 20 ry, Naisteologit ry

Ammatti/Yrke: Kaupunkineuvos

Koulutus/Utbildning: Valtiotieteen maisteri, oikeustieteen kandidaatti (ylempi, nykyisin oikeustieteen maisteri)

Kotipaikka/Hemort: Vantaa

Mikä on näkemyksesi mukaan sukupuolten tasa-arvon keskeisin haaste yhteiskunnassamme? / Vilken tycker du är den viktigaste jämställdhetsutmaningen i vårt samhälle?

Yhteiskuntamme isoimpana haasteena on edelleen naisten kohtaama väkivalta ja väkivallan uhka. Suomessa on globaalisti poikkeuksellisen paljon naisten kohtaamaa väkivaltaa. Juhlapuheissa tämä tuomitaan, mutta usean vuosikymmenkään aikana ei ole saatu aikaan muutosta. Tutkimukset ja viranomaisten tilastot osoittavat, että naiset ja tytöt ovat useammin lähisuhdeväkivallan ja seksuaaliväkivallan uhreina. Suomalaiset ja kansainväliset tutkimukset osoittavat, että naiset kokevat useammin toistuvaa, pitkäkestoista ja vakavaa parisuhdeväkivaltaa. Vuoden 2026 aikana on jo 17 naista kuollut väkivallan seurauksena. Viime vuonna nainen kuoli lähisuhdeväkivallan seurauksena joka toinen viikko. Virallisten rikostilastojen mukaan Suomessa rekisteröitiin vuonna 2025 yhteensä 19 000 naisuhriin kohdistunutta pahoinpitelyä, jotka tulivat poliisin tietoon. Kun tämä luku jaetaan vuoden jokaiselle päivälle, saadaan keskiarvoksi noin 52 naista päivässä. Suomi on sitoutunut noudattamaan Istanbulin sopimusta. Suomi saa kuitenkin toistuvasti huomautuksia siitä, ettei se täytä Istanbulin sopimuksen velvoitteita naisiin kohdistuvan väkivallan torjumisessa. Syitä tähän mm. ovat ettei sukupuolittunutta väkivaltaa tunnisteta, väkivallan vastaiseen työhön on liian vähän resursseja ja ne ovat jakautuneet alueellisesti epätasa-arvoisesti, Suomen oikeuskäytännössä on tunnistettu vakavia solmukohtia, jotka heikentävät uhrien suojelua ja oikeusturvaa. Ei pidä myöskään unohtaa, että nuorten tyttöjen ja nuorten naisten kohtaama puhelimesta ja internetissä tapahtuva seksuaalinen häirintä on lisääntynyt. Tasa-arvobarometrien mukaan yli puolet alle 35-vuotiaista naisista on kokenut seksuaalista häirintää viimeisen kahden vuoden aikana. Tilastojen valossa seksuaalinen häirintä ei ole Suomessa yksittäistapauksia, vaan laaja rakenteellinen ja sukupuolittunut ongelma, joka varjostaa tyttöjen ja nuorten naisten kasvua, vapaa-aikaa ja digitaalista arkea. Yhteiskuntamme muuttunut ilmapiiri, sosiaali- ja terveysalaan ja tukiin sekä sivistykseen kohdistuvat leikkaukset ovat uhka demokratialle ja tasa-arvolle!

Miksi ehdokas olisi soveltuva Naisjärjestöjen Keskusliiton puheenjohtajaksi? / Vad gör kandidaten lämplig som ordförande för Kvinnoorganisationernas Centralförbund?

Ritva Viljasella on laaja kokemus aikaisemman virkauransa vuoksi naisia koskevista kysymyksistä. Hän on valovoimainen pitkän linjan vaikuttajanainen. Vantaan kaupunginjohtajana hän vastasi keskeisistä palveluista, jotka ovat naisille ja tytöille olennaisia. Hän myös aloitti Vantaan naisten päivien vieton ja näin juhlisti naisia. Vantaa oli Ritva Viljasen aikana suurin naisen johtama kaupunki. Hän perusti naiskuntajohtajien verkoston, joka toimii edelleen. Hän veti kolme ensimmäistä sisäisen turvallisuuden ohjelmaa sisäministeriössä. Naisten kokemus rikollisuus oli keskeinen toimenpidealue. Ritva Viljanen on ollut myös valtion tasapalkkatoimikuntien jäsen. Hän on työssään vastannut virastojen johtamisesta ja näin tutustunut myös arjen henkilöstöhallintoon ja sen haasteisiin. Nykyisin hän vetää Wahvat naiset - verkostoa, joka on yli 70 asiantuntijanaisten verkosto ja erikoistunut maahanmuuttajanaisten ja -tyttöjen kysymyksiin. Ritva Viljanen on toiminut nuorille naisille mentorina ja tukenut ja kannustanut heitä urallaan. Ritva haluaa edistää tyttöjen, naisten, erityisesti myös maahanmuuttajanaisten ja vähemmistönaisten asioita. Hän on mm. entinen Vantaan kaupunginjohtaja, Helsingin kaupungin sivistys- ja henkilöstötoimen apulaiskaupunginjohtaja ja Sitran vanhempi neuvonantaja. Hänellä on vankka johtamiskokemus ja hyvät, laajat verkostot. Julkishallinnossa hän on toiminut mm. sisäministeriön kansliapäällikkönä ja hallitusneuvoksena, Väestörekisterikeskuksen ylijohtajana, oikeusministeriön lainsäädäntöneuvoksena ja monissa eri tehtävissä valtiovarainministeriössä. Ritva Viljanen on valittu kolmesti vuoden valtionhallinnon vaikuttajaksi (1995, 2006, 2011). International Women's Forum (IWF) myönsi hänelle kansainvälisen palkinnon, Women who makes a difference award, vuonna 2021. Palkintoperusteiden mukaan Viljanen on osoittanut aitoa johtajuutta urallaan tasa-arvon edistäjänä ja verkoston jäsenenä. Business and Professional Women Finland ry (BPW Finland, ent. Suomen Liike- ja virkanaisten liitto ry) valitsi hänet Vuoden naiseksi vuonna © 2023.

Ehdokkaan toiminta ja luottamustoimet Naisjärjestöjen Keskusliitossa ja/tai sen jäsenjärjestöissä/ Kandidatens aktiviteter och förtroendeuppdrag inom Kvinnoorganisationernas Centralförbund och dess medlemsorganisationer.

Vantaan Akateemisten Naisten kunniajäsen. Nicehearts ry tasa-arvon lähettiläs.