Naisjärjestöjen Keskusliitto –
Kvinnoorganisationernas Centralförbund ry

TOIMINTAKERTOMUS 2025



www.naisjarjestot.fi

Nais järjestöjen Keskusliitto

Sisällys

YLEISKUVAUS VUODESTA 3

STRATEGISET PAINOPISTEET JA NIIDEN TOIMINNALLISTAMINEN 4

TOIMINTA 5

Vaikuttaminen 5

Hankkeet 7

Viestintä 7

TOIMINTAMME PERUSTA 9

Hanketuet vuonna 2025 10

Hallitustyöskentely, toimikunnat ja luottamustehtävät 10

Kestävä kehitys 11

Vuosikokous 12

YHTEISTYÖ 13

Hallitusyhteistyö 13

JÄSENJÄRJESTÖT 2025 14

Jäsenjärjestöjemme juhlavuodet 2025 15

Verkostot, sidosryhmät ja edustukset 15

Tapahtumat 2025 16

YLEISKUVAUS VUODESTA

Vuosi 2025 lähti liikkeelle rytinällä: jo vuoden alkupuoliskolla teimme historiaa, kun yhdessä Naisasialiitto Unionin ja Suomen UN Womenin kanssa järjestimme Naistenpäivän marssin. Marssi toi kaduille yli 10 000 ihmistä ja näkyi vahvasti sekä kaikissa suomalaisissa päämedioissa, useissa paikallismedioissa että sosiaalisen median kanavissa.

Maalikuussa osallistuimme myös YK:n naisten asema -toimikunnan (CSW) vuotuisen kokoukseen New Yorkissa osana kansallista delegaatiota. Olimme myös järjestämässä Helvi Sipilä -seminaaria yhdessä viiden muun järjestön kanssa. New Yorkissa liittoa edustivat hallituksen puheenjohtaja Silvia Modig, toiminnanjohtaja Katri Leino-Nzau sekä hallituksen jäsen Jutta Hartikainen.

Huhtikuussa järjestettyjen kunta- ja aluevaalien alla *Feminismiä politiikkaan* -kampanjamme innosti ennätysmäärän ehdokkaita sitoutumaan vaalitavoitteisiimme. Kuntavaaleissa valittiin ennätyksellinen määrä naisia valtuutetuiksi, 44,9 prosenttia kaikista valtuutetuista. Aluevaaleissa naisten osuus kasvoi myös ja oli jopa 57,6 prosenttia. Kaikkiaan 778 kunta- ja aluevaaliehdokkaasta, jotka olivat sitoutuneet edistämään liiton feministisiä vaalitavoitteita, 302 valittiin valtuustoihin ympäri Suomea.

Naisjärjestöjen Keskusliiton pitkäjänteinen vaikuttamistyö näkyi useissa lakimuutoksissa vuoden aikana. Vuoden alusta astui voimaan lähisuhdeväkivallan sovittelun kieltävä laki, johon liitto oli aktiivisesti vaikuttamassa. Myös rikoslain uudistus, jossa selkeytettiin avioliittoon pakottamista, astui voimaan vuoden alusta. Lakimuutoksella vahvistettiin henkilökohtaisen vapauden ja koskemattomuuden sekä yksityiselämän suojaa. Lisäksi voimaan astui uusi laki naisten ja tyttöjen sukuelinten silpomisen rangaistavuudesta, jota liitto oli edistänyt jo pitkään.

Vuoden alusta liiton johdossa aloitti uusi hallituksen puheenjohtaja, Silvia Modig, sekä kolme uutta hallituksen jäsentä. Varapuheenjohtajiksi valittiin uusi hallituksen jäsen Maria Pettersson sekä jo neljättä vuotta liiton hallituksessa aloittava Jaana Tiiri. Liiton toimistolla työskenteli vuoden aikana 6–8 henkilöä. Vuoden lopussa avautui jälleen liiton toiminnanjohtajan tehtävä hakuun, kun vuonna 2024 tehtävässä aloittanut Katri Leino-Nzau irtisanoutui yllättäen marraskuussa.

Naisjärjestöjen Keskusliiton jäsenistö kokoontui vuoden lopulla vuosikokoukseen, joka järjestettiin 13.11.2025 Motivan tiloissa Helsingissä. Kokoukseen osallistui 86 henkilöä, joista äänivaltaisia kokousedustajia oli 55. Sääntömääräisten asioiden ja hallitusvalintojen lisäksi hyväksyttiin liiton päivitetty menettelytapajärjestys. Kokouksen julkilausuma vaati pakottavan kontrollin kriminalisointia.

Silvia Modig
Puheenjohtaja

Sonja Raunio
Vt. toiminnanjohtaja

STRATEGISET PAINOPISTEET JA NIIDEN TOIMINNALLISTAMINEN

Vuosi 2025 oli strategiakauden 2024–2028 toinen toteutusvuosi. Strategiset painopisteet ovat vaikuttamistyön kohdentaminen, jäsenjärjestötyön ja jäsenpalveluiden vahvistaminen sekä organisaation kehittäminen ja toiminnan mahdollistaminen. Kaikilla painopistealueilla tehtiin toimenpiteitä vuonna 2025.

Vaikuttamistyön kohdentaminen

Vaikuttamistyötä kohdennettiin vuonna 2025 erityisesti naisiin kohdistuvan väkivallan torjumiseen. Järjestimme muun muassa kaksi pyöreän pöydän keskustelua, silpomisen vastaisen tapahtuman sekä eduskuntaryhmien ja sidosryhmien tapaamiset.

Työelämän tasa-arvokysymykset olivat esillä muun muassa podcastissa, joka tuotettiin osana Peking+30-kansalaisjärjestöraportin jalkauttamista. Anti-gender-liikehdinnän torjumiseen liittyen järjestimme useita Vastavoima anti-gender-liikkeelle -verkoston tapaamisia ja järjestimme keskustelutilaisuuden Helsinki Pride -viikolla aiheesta *Mitä median pitäisi tietää anti-gender-liikehdinnästä?.*

Jäsenjärjestötyön ja jäsenpalveluiden vahvistaminen

Erityisesti Naistenpäivän marssi kasvatti tunnettuuttamme, ja saimme marssin jälkeen uusia jäseniä. Naistenpäivän marssi myös loi me-henkeä nykyisten jäsentemme keskuudessa, jotka olivat aktiivisesti mukana marssilla.

Vuonna 2025 laadimme strategiassa mainitun jäsenhankintasuunnitelman, jota päivitetään vuosittain. Edistimme jäsenjärjestöjen verkostoitumista ja tiedonvaihtoa naisjärjestöjen johdon foorumissa sekä vaikuttamisverkoston ja viestintävastaavien verkoston tapaamisissa.

Organisaation kehittäminen ja toiminnan mahdollistaminen

Edistimme liiton taloudellista vakautta pyrkimällä laajentamaan rahoituspohjaamme EU-hankkein. Haimme rahoitusta sekä EU CERV CIV -haussa *ACTI.W - Activating local communities for an EU participated approach to achieving Gender Equality* että Horizon Europe -haussa *Mapping Gender-Based Violence: Consequences and Action based on Research Evidence (CARE)*.

Henkilöstön hyvinvointiin keskityimme toimintasuunnitelmaan kirjatun mukaisesti. Työsuhteet olivat pääosin vakituisia ja kokopäiväisiä, työajat ja etätyömahdollisuudet olivat joustavat. Tarjosimme työntekijöille täyden lounas-/työmatkaedun ja virkistysetuuden. Vuoden aikana järjestimme suunnittelupäivän sekä kaksi virkistyspäivää.

TOIMINTA

Vaikuttaminen

Vaikuttamistyötämme ohjasivat vuonna 2025 liiton strategia, hallitusohjelmatavoitteet ja Peking+30-kansalaisjärjestöraportin tavoitteet. Seurasimme hallitusohjelman, lainsäädäntö- ja muiden hankkeiden sekä tasa-arvo-ohjelman etenemistä.

Strategiamme mukaisesti vaikuttamistyössämme korostuivat naisiin kohdistuvan väkivallan ehkäisy, työelämän tasa-arvon vahvistaminen sekä moninaisten naisryhmien yhteiskunnallisen osallisuuden edistäminen. Vakiintuneiden vaikuttamisen keinojen lisäksi uutena vaikuttamisen muotona järjestimme Naistenpäivän marssin yhdessä Naisasialiitto Unionin ja Suomen UN Womenin kanssa. Osana marssia luovutimme päättäjille vetoomuksen, jossa vaadimme tasa-arvon takapakin pysäyttämistä. Jatkoimme lisäksi vakiintunutta Pride-yhteisökumppanuutta ja osallistumista Pride-kulkueen naisjärjestöblokkiin.

Erityisesti naisiin kohdistuvan väkivallan vastainen vaikuttamistyö näkyi työssämme läpi toimintavuoden: Järjestimme vuoden aikana sukuelinten silpomisen vastaisen tapahtuman sekä kaksi pyöreän pöydän asiantuntijakeskustelua. Ensimmäisessä kävimme keskustelua digitaalisesta väkivallasta ja toisessa seksuaalirikoslainsäädännöstä sekä lainsäädännön soveltamisen haasteista. Tapasimme eduskuntaryhmiä liittyen pakottavan kontrollin kriminalisointiin, osallistuimme aihetta käsitteleviin sidosryhmätapaamisiin ja otimme mielipidekirjoituksilla kantaa naisvihaan naisiin kohdistuvan väkivallan taustalla.

Vaikuttamistyössä otettiin laaja-alaisesti huomioon myös anti-gender-liikehdintä muun muassa vuonna 2024 perustamamme Vastavoima anti-gender-liikkeelle -verkoston avulla. Pride-viikolla järjestimme yhdessä Helsinki Pride -yhteisön kanssa anti-gender-liikehdintää käsittelevän medialle suunnatun tilaisuuden. Lisäksi otimme kantaa anti-gender-liikehdintää käsitteleviin teemoihin muun muassa keskustelemalla anti-gender-liikehdinnästä urheilussa *Fair Play FM* -podcastissa osana *Hållbar Idrott* -hanketta.

Osallistuimme YK:n naisten asema -toimikunnan (CSW) vuotuisen kokouksen kansallisen valmisteluseminaarin osana järjestettyyn Peking+30 -aiheiseen keskusteluun ja osallistuimme kokoukseen New Yorkissa osana kansallista delegaatiota. Järjestimme kokouksen sivutapahtumana jo perinteeksi muodostuneen Helvi Sipilä -seminaarin yhdessä viiden muun järjestön kanssa. Osallistuimme lisäksi European Women's Lobbyn vuosikokoukseen Brysselissä.

Lausuntojen antaminen, kuulemisiin osallistuminen, verkostotyöskentely ja kannanottaminen on vaikuttamistyömme vakiintunut osa. Lausuimme ja/tai osallistuimme vuoden aikana 18 kuulemiseen koskien muun muassa lapsitoiveita ja syntyvyyttä, Ottawan sopimuksesta irtautumista, toimeentulotuen uudistamista, yleistukea ja työsopimuslain muuttamista. Lisäksi otimme kantaa muun muassa oikeusvaltioperiaatteen puolesta ja puoliväliriihen alla järjestöjen rahoituksen leikkauksia vastaan. Osallistuimme myös yhteiskannanottoihin mm. eheyttämistoiminnan kieltämisen puolesta ja Gazan tilanteesta.

Osana Peking+30-kansalaisjärjestöraportin jalkauttamista julkaisimme kolme podcast-jaksoa, jotka käsittelivät terveyspalveluihin liittyvää epätasa-arvoa, työelämän tasa-arvohaasteita, naisiin kohdistuvaa väkivaltaa sekä muita varjoraportissa esiin nousevia teemoja. Podcast-jaksoissa ääneen pääsivät asiantuntijat eri jäsenjärjestöistämme.

Vaalivaikuttaminen

Vuonna 2025 vaikuttamistyössämme näkyivät myös huhtikuussa järjestetyt kunta- ja aluevaalit. *Feminismiä politiikkaan* -kampanjassamme jaoimme tietoa tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämisen mahdollisuuksista kunta- ja aluetasolla, sitoutimme ehdokkaita feministisiin tavoitteisiin sekä tarjosimme koulutusta ja vertaistukea tasa-arvon edistämisestä kiinnostuneille ehdokkaille.

Feministisiin vaalitavoitteisiimme sitoutui ennätysmäärä – jopa 778 – kunta- ja aluevaaliehdokasta. Järjestimme Helsingin keskustakirjasto Oodissa ja Teamsin välityksellä tasa-arvoaiheisen kunta- ja aluevaalipaneelin, joka keräsi paikalle osallistujia ympäri Suomea. Lisäksi järjestimme etänä feministiehdokkaiden vertaistuki-iltapäivän, jossa erityisesti ensimmäistä kertaa vaaleissa ehdolla olevat ehdokkaat pääsivät verkostoitumaan, esittämään kysymyksiä ja kuulemaan vinkkejä kokeneemmilta poliitikoilta.

Keskeisiä tuloksia 2025

Vuoden alusta astui voimaan uusi laki, joka kieltää lähisuhdeväkivallan sovittelun. Sovittelutoimistot eivät saa enää sovitella väkivaltaa sisältäviä rikoksia, jos ne ovat kohdistuneet tekijän perheenjäseneen, muuhun läheiseen tai henkilöön, jonka kanssa tekijä on tai on ollut avoliitossa. NJKL oli aktiivisesti vaikuttamassa lain syntymiseen ja sitä kautta lähisuhdeväkivallan uhrien oikeuksiin ja turvallisuuteen tilanteissa, joissa väkivallan tekijällä on valta-asema uhriin nähden.

Vaikuttamistyömme tulokset näkyivät myös toisen pitkäaikaisen tavoitteemme toteutuessa: rikoslain uudistus, jossa selkeytettiin avioliittoon pakottamista, astui voimaan vuoden alusta. Tämän myötä ihmiskauppana rangaistavaa on teko, jonka tarkoituksena on pakkoavioliittoon tai siihen rinnastettavaan liittoon saattaminen. Sääntely kattaa sekä avioliittoon että siihen rinnastettavaan liittoon pakottamisen. Lakimuutoksella vahvistettiin henkilökohtaisen vapauden ja koskemattomuuden sekä yksityiselämän suojaa.

Lisäksi voimaan astui uusi laki naisten ja tyttöjen sukuelinten silpomisen rangaistavuudesta, jota NJKL oli ajanut pitkään. Lakimuutoksen myötä naisten ja tyttöjen sukuelinten silpominen on kriminalisoitu omana erillissäännöksenään, mikä selkeyttää erityisesti lievempien silpomistapausten rangaistavuutta.

Kevään 2025 kuntavaaleissa valittiin ennätyksellinen määrä naisia valtuutetuiksi. Naisten osuus valituista valtuutetuista on 44,9 prosenttia, mikä tarkoittaa 4,7 prosenttiyksikön nousua vuoden 2021 kuntavaaleihin verrattuna. Aluevaaleissa naisten osuus kasvoi jälleen edellisvaaleista ja nousi jo 57,6 prosenttiin. 778 kunta- ja aluevaaliehdokasta sitoutui edistämään liiton feministisiä vaalitavoitteita ja heistä 302 valittiin valtuustoihin ympäri Suomea.

Hankkeet

Hållbar idrott - Vastuullinen urheiluseura

Finlands Svenska Idrott rf:n (FSI), Suomen Työväen Urheiluliitto TUL ry:n ja Naisjärjestöjen Keskusliiton *Hållbar idrott - Vastuullinen urheiluseura* -verkosto tarjosi tietoa ja vertaistukea urheiluseurojen vastuullisuustyölle. FSI ja NJKL perustivat verkoston vuonna 2023 ja TUL tuli yhteistyöhön mukaan vuonna 2024. Opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittama hanke päättyi lokakuussa 2025.

Vuonna 2025 hankkeessa toteutettiin viisijaksoinen *Fair Play FM* -podcast, joka käsittelee turvallista liikuntaa, hyvää hallintoa urheilussa, antidopingia, liikunnan ympäristövaikutuksia ja anti-gender-liikehdintää urheilussa. Hankevuotena 2025 järjestettiin myös muun muassa koulutuksia, kirjoitettiin artikkeleita ja luotiin vastuullisuusohjelma seuroille. Tästä kaikesta tiedotettiin verkoston säännöllisessä uutiskirjeessä ja sosiaalisessa mediassa.

Turning EU Laws into Action

Vuonna 2025 käynnistyi pohjoismainen, kolmivuotinen hanke *Turning EU Laws into Action*, jonka tavoitteena on vahvistaa kansalaisjärjestöjen valmiuksia hyödyntää uusia EU-säädöksiä sukupuolistuneen digiväkivallan ehkäisyssä. Hankkeessa pureudutaan tekoälyasetukseen, naisiin kohdistuvan väkivallan direktiiviin sekä digipalvelusäädökseen sukupuolten tasa-arvon näkökulmasta. Tavoitteena on tuottaa konkreettisia suosituksia ja vaikuttamisviestejä, jotka auttavat järjestöjä vaikuttamaan kansalliseen toimeenpanoon.

Liitto on mukana hankkeen asiantuntijatyöryhmässä, joka perehtyy säädöksiin ja työstää niiden pohjalta suosituksia ja vaikuttamisviestejä. Vuonna 2025 työryhmä käynnistettiin, valmisteltiin tausta-analyysejä säädösten toimeenpanon tilanteesta, järjestettiin ensimmäinen lähikokous Islannissa ja syvennyttiin tekoälyasetukseen. Loppuvuodesta työstettiin myös käsikirjaa, joka on suunnattu digiväkivaltaa kohdanneiden kanssa työskenteleville ammattilaisille. Työ jatkuu vuonna 2026 muiden asetusten syväanalyyseillä ja suositusten valmistelulla. Liiton osuus hankkeen budjetista kahdelle vuodelle on 21 000 euroa, josta 10 000 on varattu konferenssin kustannuksiin, 2100 euroa matkakustannuksiin ja loput eri henkilöiden palkkakustannuksiin.

Viestintä

Viestintä toteuttaa strategiaa. Strategian mukaisesti vaikuttamisviestinnän teemat ovat väkivallattoman, tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen yhteiskunnan, työelämän tasa-arvon sekä naisten ja tyttöjen yhteiskunnallisen osallisuuden edistämisessä. Viestinnässämme painottuu intersektionaalisesti eri naisryhmien ja tyttöjen tilanne ja visuaalisessa viestinnässä huomioimme tavoiteryhmiemme moninaisuuden. Viestintämme tavoitteena on olla Suomen vaikuttavin sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden asiantuntijaorganisaatio sekä tunnetuin ja suurin nais- ja tasa-arvojärjestöjen kattojärjestö.

Vuosi 2025 oli viestinnällisesti menestyksekäs vuosi. Viestinnän toteutusta jäsenneltiin entisestään ja lisäksi lähdettiin toteuttamaan strategiaa rohkeammalla otteella aiempaan

verrattuna. Samalla kokeiltiin uudenlaisia viestintäkeinoja, kuten huumorin lisäämistä sosiaalisen median sisällöissä, sekä lisättiin lyhytvideoiden määrää. Lisäksi lanseerattiin kaksi uutta sosiaalisen median kanavaa, kun otimme käyttöön TikTokin sekä Threadsin. Lisäksi LinkedIn-viestintää systematisoitiin perustamalla viikoittain julkaistava uutiskirje *Toivoa tasa-arvotyöhön*.

Viestintä onnistui tavoitteissaan niin sosiaalisen median kattavuuden kuin jäsenjärjestöjen kohdalla. Esimerkiksi Instagramin ja uutiskirjeen seuraajamäärät tuplaantuivat edelliseen vuoteen verrattuna. Muissakin kanavissa seuraajamäärät kasvoivat huomattavasti. Lisäksi viestintävastaavien verkosto tavoitti ennätyksellisen suuria osallistujamääriä. Uusia jäsenjärjestöjä liittyi neljä.

Vaikutimme ja osallistuimme

Vuoden 2025 sosiaalista mediaa määritteli kaksi isoa kokonaisuutta; historiallinen ensimmäinen Naistenpäivän marssi, sekä *Feminismiä politiikkaan* -vaalikampanja. Näiden lisäksi pidimme esillä naisiin kohdistuvaa väkivaltaa, anti-gender-liikkeen vaikutusvaltaa ja järjestöihin kohdistuvia leikkauksia. Lähetimme medialle 15 tiedotetta, sekä kirjoitimme 13 kannanottoa ja 16 lausuntoa.

Osallistuimme viime vuoden tapaan kesäkuussa Pride-kulkueeseen naisjärjestöjen yhteisellä blokilla, jonka myös viime vuoden tapaan järjestimme Naisasialiitto Unionin ja Naisjärjestöt Yhteistyössä Nytkis ry:n kanssa. Korostimme yhteisellä äänellä etenkin transnaisten oikeuksia. Naisiin kohdistuvan väkivallan vastaisena päivänä osallistuimme Väkivaltaobservatorion tempaukseen eduskuntatalon portailla sekä olimme mukana viestintäkampanjassa naissurmien ehkäisyn puolesta.

Vuoden 2025 aikana osallistuimme kahteen podcastiin asiantuntijatahona. Toinen oli *Hållbar Idrott* -hankkeemme kautta toteutettu *Fair Play FM*, jossa vaikuttamisen päällikkö Anniina Vainio ja viestinnän asiantuntija Salla Kajanmaa kävivät puhumassa anti-gender-liikkeen vaikutuksesta urheiluun. Toinen oli *Virpi Salmen viihdyttävä tasa-arvon historia*, jonka yhdessä jaksossa asiantuntijatahona feminismin rantautumisesta Suomeen oli puhumassa viestinnän asiantuntija Salla Kajanmaa.

Kampanjat

Vuoden ensimmäiseen puolikkaaseen mahtui kaksi suurta kampanjaa. Ensimmäinen niistä oli Naistenpäivän marssi, jonka järjestimme ensimmäistä kertaa yhteistyössä UN Women Suomen ja Naisasialiitto Unionin kanssa. Marssia ympäröivä viestintäkampanja alkoi heti vuoden alussa ja jatkui osittain vielä syksyllä, kun keräsimme allekirjoituksia marssilla avattuun vetoomukseen. Kampanja tehtiin sosiaalisen median postauksilla, medianäkyvyydellä ja vaikuttajakontakteilla. Marssi keräsi ennätyksellisiä tavoittavuusmääriä somessa sekä näkyi kaikissa suurimmissa medioissa niin lehdissä kuin televisiossa. Marssimaan saapui lopulta n. 10 000 ihmistä.

Toinen vuoden alkuun osunut kampanja oli alue- ja kuntavaalikampanjamme *Feminismiä politiikkaan*, joka alkoi huhtikuussa. Kampanjan tavoitteena oli sekä levittää omia tavoitteittamme, sitouttaa ehdokkaita allekirjoittamaan tavoitteemme sekä saada äänestäjät äänestämään feminismiin sitoutuneita ehdokkaita. Kampanja toteutettiin ensisijaisesti

sosiaalisen median kampanjana. Lisäksi kontaktoimme suoraan puolueita. Kampanja tavoitti ennätysmäärän ehdokkaita, jotka sitoutuivat tavoitteisiimme.

Peking +30-kampanjamme loppuhuipennuksena toteutimme podcast-sarjaamme *Muina Naisina* kolme uutta jaksoa, jotka kaikki käsittelivät yhtä Peking+30-raportissa esille nousseista teemoista. Teemat olivat työelämä, naisiin kohdistuva väkivalta ja terveys. Jokaisessa jaksossa aihetta käsiteltiin jäsenjärjestöjemme asiantuntijoiden kanssa. Keskustelua vetivät viestinnän asiantuntija Salla Kajanmaa ja puheenjohtaja Silvia Modig. Jaksot julkaistiin Spotifyn lisäksi kaikilla suurimmilla podcast-alustoilla ja lisäksi niitä nostettiin omassa sosiaalisessa mediassamme.

TOIMINTAMME PERUSTA

Liiton taloudessa oli haasteita vuonna 2025. Yhdistyksen tulot olivat budjetoitua alhaisemmat eikä menoja saatu vuoden aikana riittävällä tavalla leikattua suhteessa alhaisempiin tuloihin. Näin ollen vuoden tulos on alijäämäinen. Vuonna 2026 tavoitteena on laajentaa rahoituspohjaa mm. kehittämällä varainhankintaa, sijoitustoimintaa, jäsenhankintaa sekä rahoitushakuja esimerkiksi uudenlaisia kumppanuuksia hyödyntäen. Tulopuoleen liittyvien tavoitteiden lisäksi yhdistyksen menojen rakenteellisia haasteita ryhdyttiin korjaamaan loppuvuodesta 2025, ja työ jatkuu seuraavina vuosina.

Suurin osa toiminnan rahoituksesta saadaan valtionavusta. NJKL sai valtionavustusta vuonna 2025 456 000 euroa (päätöksen päiväys 16.4.2025). Myönnetyn avustuksen enimmäisosuus avustettavan toiminnan toteutuneista kokonaiskustannuksista on 90 %. Liiton valtionavustus perustuu lakiin (663/2007, mom. 29.10.51) eräiden naisjärjestöjen valtionavusta. Avustuksen myöntää opetus- ja kulttuuriministeriö.

Muut tulonlähteet vuonna 2025 olivat hankeavustus *Hållbar idrott – Vastuullinen urheiluseura* -hankkeesta (3500 euroa), sijoitustuotot (22 462,08 euroa), jäsenmaksut ja varainhankinnan tuotot (12 940,63 euroa) sekä huoneistomyynnin tuotot (145 705,44 euroa).

Huoneistomyynnin tuotot tulivat kahden jäljellä olevan huoneiston myynnistä. Huoneisto-maisuuden myynnin tavoitteena oli muuttaa omaisuus yhdistykselle tarkoituksenmukaisempaan muotoon.

Liiton taloudesta vastaa hallitus. Hallitus muodosti keskuudestaan taloustoimikunnan valmistelemaan talouteen liittyviä asioita hallituksen kokouksiin. Taloustoimikunnan puheenjohtajana toimi Sallamaari Muhonen ja muut jäsenet olivat Carita Orlando sekä Johanna Sjöholm. Talouden operatiivinen johtaminen kuuluu toiminnanjohtajalle.

Hallinnossa, varojen hoidossa, kirjapidossa, tilinpäätöksessä ja tilintarkastuksessa noudatetaan yhdistyslakia, kirjanpitolakia ja -asetusta ja muuta lainsäädäntöä. Hallinto- ja talousohjesääntö on alisteinen yhdistyksen säännöille.

Vuoden 2025 kirjanpidosta vastasi tilitoimisto Rantalainen. Hallitus valmisteli tilitoimiston kilpailutuksen vuonna 2025 kasvaneiden kulujen takia, mutta päätös mahdollisesta tilitoimiston vaihtamisesta jäi vuodelle 2026.

Hanketuet vuonna 2025

Hållbar idrott – Vastuullinen urheiluseura -hanke yhdessä Finlands Svenska Idrott rf:n ja Suomen Työväen Urheiluliitto TUL ry:n kanssa. NJKL:n osuus 3500 euroa vuodelle 2025.

Hallitustyöskentely, toimikunnat ja luottamustehtävät

Hallitus

Silvia Modig, Puheenjohtaja, Marttaliitto ry, Finlands svenska Marthaförbund rf, Suomen Nuorten Naisten Kristillisten Yhdistysten liitto ry, Tunne rintasi ry, Plan International Suomi, Naistenkartano ry, Zonta International Piiri 20 ry 2025–2027
Maria Pettersson, varapuheenjohtaja, Naistoimittajat ry 2025–2027
Jaana Tiiri, varapuheenjohtaja, Vammaisten naisten valtakunnallinen yhdistys Rusetti ry 2022–2027
Katju Aro, Naisten Linja Suomessa ry 2024–2026
Jutta Hartikainen, Suomen Akateemisten Naisten Liitto – Finlands Kvinnliga Akademikers Förbund ry 2024–2026
Tiina-Emilia Kaunisto, Mothers in Business MiB ry 2022–2025
Maarit Levoniemi, Transfeminiinit ry – Transfeminina rf, 2025
Marjo Lyyra, Suomen Kätilöliitto – Finlands Barnmorskeförbund ry 2024–2026
Sallamaari Muhonen, Vihreät Naiset ry – Gröna Kvinnor rf 2024–2026
Carita Orlando, Suomen Yrittäjänaiset ry 2020–2025
Elina Pokki, Kuurojen Liitto ry – Finlands Dövas Förbund rf 2023–2025
Katja Rippstein, Marttaliitto ry, Finlands svenska Marthaförbund rf, Suomen Nuorten Naisten Kristillisten Yhdistysten liitto ry (Suomen NNKY-liitto), Tunne rintasi ry 2025–2027
Johanna Sjöholm, Nicehearts ry & Suomen Naisyhdistys ry 2024–2025

Hallitus kokoontui vuoden 2025 aikana 11 kertaa.

Työvaliokunta

Silvia Modig (puheenjohtaja)
Maria Pettersson
Jaana Tiiri
Sallamaari Muhonen

Työvaliokunnan sihteerinä toimi toiminnanjohtaja **Katri Leino-Nzau.**
Työvaliokunta kokoontui tarvittaessa valmistelemaan hallituksen kokouksia.

Henkilöstötoimikunta

Silvia Modig
Tiina-Emilia Kaunisto
Johanna Sjöholm

Henkilöstötoimikunnan sihteerinä toimi toiminnanjohtaja **Katri Leino-Nzau.**

Taloustoimikunta

Sallamaari Muhonen (puheenjohtaja)
Carita Orlando
Johanna Sjöholm

Taloustoimikunnan sihteerinä toimi toiminnanjohtaja **Katri Leino-Nzau.**
Toimikunta kokoontui aktiivisesti koko vuoden ja valmisteli liiton talousasioita. Toimikunnalla oli myös keskeinen rooli huoneistojen myynnissä. Toimikunnan puheenjohtaja esitteli liiton talousasiat vuosikokouksessa 13.11.2025.

Vaikuttaminen- ja viestintätoimikunta

Jaana Tiiri (puheenjohtaja)
Maria Pettersson
Jutta Hartikainen

Sihteerinä toimi vaikuttamisen päällikkö **Anniina Vainio**.
Toimikunta kokoontui vuoden 2025 aikana kaksi kertaa keskustelemaan liiton vaikuttamisesta ja viestinnästä.

Vaalivaliokunta

Pia Öhman, Suomen Nuorten Naisten Kristillisten Yhdistysten Liitto ry – Förbundet Kristliga Föreningar av Unga Kvinnor i Finland r.f. (puheenjohtaja)
Helena Aaltonen, Suomen Keskustanaiset ry – Centerkvinnorna i Finland r.f.
Camilla Komonen, Finlands svenska Marthaförbund r.f.
Elina Kynnysmaa, Gynekologinen potilasjärjestö Korento ry
Anna Vuorio, Naistenkartano ry

Sihteerinä toimi viestintä- ja hankeasiantuntija **Karoliina Paakkinen**.
Vaalivaliokunta kokoontui vuoden 2025 aikana kolme kertaa valmistelemaan liiton hallituksen jäsenten vaalia.

Kestävä kehitys

Kestävä kehitys on mahdotonta ilman tasa-arvoa ja toisinpäin. Tasa-arvo on edellytys sosiaalisten, poliittisten, kielellisten, kulttuuristen ja vähemmistöjen oikeuksien toteutumiselle. Toimintamme edistää naisten asemaa, sukupuolten tasa-arvoa sekä tyttöjen ja naisten ihmisoikeuksia. Agenda2030-tavoitteista työmme tukee sukupuolten tasa-arvon saavuttamista ja naisten ja tyttöjen oikeuksien vahvistamista (tavoite 5), eriarvoisuuden vähentämistä (tavoite 10)

ja rauhanomaisten yhteiskuntien edistämistä (tavoite 16). Tuemme osaltamme myös vastuullista kuluttamista (tavoite 12) ja yhteistyötä ja kumppanuutta (tavoite 17).

Liitto työstää kestävän kehityksen ja sukupuolten tasa-arvon tavoitteita myös Generation Equality -sparrausryhmässä, ulkoministeriön kansainvälisessä ihmisoikeusasiain neuvottelukunnassa, Suomen Naiset, rauha ja turvallisuus -verkostossa, Fingo ry:ssä ja ulkoministeriön 1325-seurantaryhmässä.

Toimintamme tukee ministeriön strategian 2030 toteutumista edistämällä tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta, osallisuutta, ilmaisunvapautta, demokratiaa ja kansalaisyhteiskunnan monimuotoisuutta. Sateenkaarevien ja naisten oikeuksia vastustavat äänenpainot ovat kasvaneet, ja työmme esimerkiksi sosiaalisessa mediassa kohtaa jatkuvaa vastarintaa. Vihapuhe kaventaa jo demokratiaa, kun sen vuoksi osa naisista ja vähemmistöihin kuuluvista ei lähde ehdolle vaaleihin tai osallistu yhteiskunnalliseen keskusteluun. Sama liikehdintä hyökkää myös ilmastonmuutoksen vastaista työtä vastaan. Siksi tasa-arvotyön vahvistaminen on tärkeää myös kestävän kehityksen edistämisen varmistamiseksi.

Omassa toiminnassamme toteutamme kestävää kehitystä konkreettisesti pienillä, mutta tärkeillä valinnoilla. Toimistomme on lähes täysin paperiton ja arkistoimme asiakirjat sähköisesti. Lentomatkojen minimoimiseksi osallistumme kansainvälisiin kokouksiin pääsääntöisesti etäyhteyksien välityksellä. Kaikissa tilaisuuksissamme tarjoillaan vegaanista ruokaa. Matkojen kulut korvataan julkisen liikenteen mukaan, ja osan lounasseteleiden arvosta henkilöstö voi käyttää julkisen liikenteen kulujen kattamiseen. Käytämme Reilun kaupan tuotteita toimistossa ja mahdollistamme laajan etätyöskentelyn. Kaikkiin liiton kokouksiin, ml. vuosikokous, on mahdollista osallistua etänä.

Vuosikokous

Naisjärjestöjen Keskusliiton vuosikokous järjestettiin hybridikokouksena 13.11.2025 Motivan tiloissa Helsingissä. Kokouksessa oli yhteensä 86 osallistujaa. Äänivaltaisia kokousedustajia oli 55, joista 39 paikan päällä ja 16 etäyhteyden välityksellä. Kokouksessa käsiteltiin sääntömääräiset asiat: vuoden 2024 tilinpäätöksen, taseen ja toimintakertomuksen hyväksyminen, vuoden 2026 talousarvion ja toimintasuunnitelman hyväksyminen, jäsenmaksujen vahvistaminen vuodelle 2026 ja tilin- ja toiminnantarkastajien valinta vuodelle 2026. Lisäksi valittiin uudet jäsenet liiton hallitukseen erovuoroisten tilalle ja hyväksyttiin liiton päivitetty menettelytapajärjestys. Kokouksen puheenjohtajana toimi Suomen Sairaanhoitajat ry:n toiminnanjohtaja Anne Pauna.

Kokouksen julkilausuma: Pakottava kontrolli täytyy kriminalisoida.

YHTEISTYÖ

Hallitusyhteistyö

Vuosikokouksessamme valittiin uusiksi hallituksen jäseniksi kaudelle 2026–2028:

Nimco Noor (Suomen Somalinaisten Kehitys ry)
Jenni-Josefiina Koivumäki (Zonta International Piiri 20 ry, Finlands svenska Marthaförbund rf, Lyömätön Linja Espoossa ry, Marttaliitto ry, Tukinainen ry)
Taina Vallander (Mothers in Business MiB ry)

Tiina-Emilia Kauniston jäljellä olevalle kaudelle 2026–2027 valittiin **Minna Mannert** (Suomen Nuorten Naisten Kristillisten Yhdistysten liitto ry (Suomen NNKY-liitto), UN Women Suomi ry, Plan International Suomi, Naisteologit ry).

Hallitukseen valittiin jatkamaan edelliseltä kaudelta **Johanna Sjöholm** (Nicehearts ry, Suomen Naisyhdistys ry ja Suomalainen Naisliitto ry).

Vuosikokouksessa valittiin uusi vaalivaliokunta vuodelle 2026:

Camilla Komonen, Finlands svenska Marthaförbund rf
Jaana Lahdenperä-Laine, Varhaiskasvatuksen Opettajien Liitto VOL ry
Anna Vuorio, Naistenkartano ry
Annina Laaksonen, Suomen Nuorten Naisten Kristillisten Yhdistysten liitto ry
Nuppu Rouhiainen, Suomalainen Naisliitto ry

Vuoden 2026 tilintarkastajaksi valittiin KHT **Hannele Stenmark** (BDO Oy) ja varalle KHT **Eeva Koivula** (BDO Oy). Toiminnantarkastajaksi valittiin **Saara Manelius** (Kansainvälinen Solidaarisuussäätiö sr) ja varatoiminnantarkastajaksi **Mariette Pontán** (Suomen Kätilöliitto ry).

Naisjärjestöjen Keskusliitto

JÄSENJÄRJESTÖT 2025

74 jäsenjärjestöä, joissa noin 320 000 jäsentä

African Care ry	QUIN-SUOMI ry - QUIN-FINLAND rf
Aktiivinen Synnytys ry	Soroptimist International Finland ry
Architecta, Suomen Naisarkkitehtien Yhdistys - Finlands Kvinnliga Arkitekters Förening ry	Suomalainen Konkordia-Liitto ry
Business and Professional Women Finland ry (BPW Finland)	Suomalainen Naisliitto ry
Eurooppanaiset ry	Suomen Akateemisten Naisten Liitto - Finlands Kvinnliga Akademikers Förbund ry
Exit ry	Suomen Delta Kappa Gamma -yhdistys ry
Finlands Svenska Marthaförbund rf	Suomen Gynekologiset Syöpäpotilaat ry - Gynekologiska Cancerpatienterna i Finland rf
Gynekologinen Potilasjärjestö Korento ry	Suomen Keskustanaiset ry
Helsingin Demarinaiset ry	Suomen Kristillisdemokraattiset (KD) Naiset ry
Imetyksen tuki ry	Suomen Kätilöliitto – Finlands Barnmorskeförbund ry
Kalevalaisten Naisten Liitto ry	Suomen Naishammaslääkärit
Kansainvälinen Solidaarisuussäätiö sr (Solidaarisuus)	Suomen Naislääkäriyhdistys- Finlands kvinnliga läkares förening ry
Kokoomuksen Naisten Liitto ry - Samlingpartiets Kvinnoförbund rf	Suomen Naisyhdistys ry
Kuluttajaekonomistit ja Teknologit Cotes ry	Suomen Nuorten Naisten Kristillisten Yhdistysten liitto ry (Suomen NNKY-liitto)
Kurdistan Diaspora Naisten Liitto ry	Suomen Sairaanhoitajat ry
Kuurojen Liitto ry	Suomen Somalinaisten Kehitys ry
Käkisalmen Kaupungin Rouvasväen Yhdistys ry	Suomen Valkonauhaliitto - Förbundet Vita Bandet i Finland ry
Liikkeen Naiset ry	Suomen Voimisteluliitto
Lyömätön Linja Espoossa ry	Suomen Yrittäjänaiset ry
Läpivuoto ry Maa- ja kotitalousnaisten Keskus ry	Svenska Kvinnoförbundet rf
Marttaliitto ry	Syömishäiriöliitto - SYLI ry
Minna Canthin talo ry	Transfeminiinit ry -Transfeminina rf –Transfeminines
Mirsal ry	Tukinainen ry, rf
Monaliiku - Monikansallisten naisten hyvinvointi ja liikunta ry	Tunne rintasi ry, rf
Monika-Naiset liitto ry	UN Women Suomi ry
Mothers in Business MiB ry	Vaikuttajaverkosto WoMan ry
Naisagronomit ry	Vammaisten naisten valtakunnallinen yhdistys - Rusetti ry
Naisjuristit ry	Vapaaehtoisesti Lapsettomat ry
Naismetsänhoitajat ry	Varhaiskasvatuksen Opettajien Liitto VOL ry
Naisten Linja Suomessa ry	Vihreät Naiset ry
Naistenkartano ry	We in Games Finland ry
Naisteologit ry	WISTA Finland ry
Naistoimittajat ry	WIZO rf

Nicehearts ry	Women in Film and Television (WIFT Finland) ry
Pelastusalan Naiset ry	Women in Mining Suomi ry
Perussuomalaiset Naiset ry	Zonta International Piiri 20 ry
Plan International Suomi	Ålands feministparaply - ett nätverk för jämställdhet rf

Jäsenjärjestöjemme juhlavuodet 2025

Eurooppanaiset ry 30 vuotta
Helsingin Demarinaiset ry 125 vuotta
Kalevalaisten Naisten Liitto ry 90 vuotta
Kansainvälinen Solidaarisuussäätiö sr (Solidaarisuus) 55 vuotta
Kuurojen Liitto ry 120 vuotta
Käkisalmen Kaupungin Rouvasväen Yhdistys ry 170 vuotta
Liikkeen Naiset ry 5 vuotta
Mothers in Business MiB ry 10 vuotta
Naisagronomit ry 90 vuotta
Naisjuristit - Kvinnliga jurister ry 80 vuotta
Naismetsänhoitajat ry 70 vuotta
Suomalainen Konkordia-Liitto ry 105 vuotta
Suomen Gynekologiset Syöpäpotilaat ry 5 vuotta
Suomen Sairaanhoitajat ry 100 vuotta
Suomen Somalinaisten Kehitys ry 10 vuotta
Suomen Valkonauhaliitto - Förbundet Vita Bandet i Finland ry 120 vuotta
Transfeminiinit ry 5 vuotta
Ålands feministparaply – ett nätverk för jämställdhet rf 10 vuotta

Verkostot, sidosryhmät ja edustukset

Maanpuolustusopetuksen neuvottelukunta	Suomen Naiset, rauha ja turvallisuus-verkosto
Ulkoministeriön kansainvälinen ihmisoikeusasiain neuvottelukunta IONK	Suomen YK-liitto ry
Tasa-arvoasiain neuvottelukunta (Tane), Tanen sukupuoli, talous- ja valta-jaosto	Laajennettu EU-jaosto
Naisjärjestöt Yhteistyössä – Kvinnoorganisationer i Samarbete Nytkis ry	THL:n tasa-arvopäivien suunnittelutyöryhmä
Ihmiskaupan vastainen verkosto	Ulkoministeriön 1325-seurantaryhmä
Suomen kansallinen väkivaltaobservatorio	CSW-kansainvälinen Helvi Sipilä -webinaarin työryhmä
Suomalaiset kehitysjärjestöt Fingo ry	Ulkoministeriön Generation Equality-sparrausryhmä
Joku raja! -työvaliokunta	Helsingin kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusneuvottelukunta
Seksuaalioikeusverkosto	Ihmisoikeustyötä tekevien järjestöjen verkosto
Väestöliitto ry	Naiserityisen työn verkosto

Tapahtumat 2025

- Silpomisen vastaisen päivän keskustelutilaisuus (yhteistyössä African Caren kanssa) 6.2.2025
- NJKL-ehdokasiltapäivä 18.2.2025
- Naistenpäivän marssi (yhteistyössä Naisasialiitto Unionin ja UN Women Suomen kanssa) 8.3.2025
- 19. kansainvälinen Helvi Sipilä -seminaari: *Women in Civil Society Shaping a Just and Sustainable Peace in Post-War Ukraine* 12.3.2025
- Feministinen vaalipaneeli: *Tasa-arvo päätöksenteossa* 19.3.2025
- Vastavoima anti-gender-liikkeelle -verkoston kokous 25.3.2025
- Naisjärjestöjen johdon foorumi 7.4.2025
- Vastavoima anti-gender-liikkeelle -verkoston työpaja 20.5.2025
- Naisjärjestöjen vaikuttamisverkoston tapaamiset 21.5.2025 ja 15.9.2025
- Keskustelutilaisuus Naisten oikeuksien edistämissuunnitelmasta (yhteistyössä Eurooppanaisten kanssa) 4.6.2025
- Pyöreän pöydän asiantuntijakeskustelu suostumuslaista 12.6.2025
- Naisjärjestöjen viestintävastaavien verkoston tapaamiset 16.6. ja 22.10.2025
- Helsinki Pride -viikon keskustelutilaisuus: *Mitä median pitäisi tietää anti-gender-liikehdinnästä?* 26.6.2025
- Naisjärjestöjen Keskusliitto Helsinki Pride -kulkueessa 28.6.2025
- Vastavoima anti-gender-liikkeelle -verkoston tapaaminen 22.10.2025
- Naisjärjestöjen Keskusliiton vuosikokous 13.11.2025